

ÚNOR
1 | 2025

E-CAMP

VELETRH VZDĚLÁNÍ
A ŘEMESLO

MODERNIZACE
A BEZPEČNOSTNÍ
OPATŘENÍ

WERKSTRENNUNG



ROHDE & SCHWARZ

NOVINKY



ÚVODNÍK

Milé kolegyně a kolegové,

za celé vedení naší společnosti vás srdečně vítám v novém roce 2025. Věřím, že jste měli možnost strávit konec roku v klidu a pohodě se svými nejbližšími a načerpat energii.

Do nového roku nevstupujeme s krátkodobými předsevzetími, ale s jasně stanovenými cíli, které se opírají o naši dlouhodobou strategii. Naše práce není jen o dnešku, ale také o budoucnosti. Klíčové projekty, které před námi stojí, se budou zaměřovat na rozvoj infrastruktury a etablování nových produktů. Věříme, že se posuneme dále v projektech, jako je rozšíření výrobních ploch, a že dokážeme detailněji rozpracovat plán na výstavbu tolik očekávaného nového firemního parkoviště.

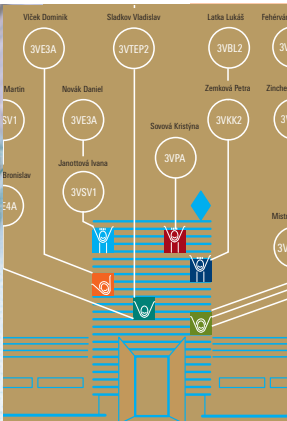
Rok 2025 však nebude bez výzev. Geopolitická situace nás může postavit před nečekané okolnosti, ale víme, že úspěch patří těm, kteří se dokáží přizpůsobit. Evoluce nám ukázala, že přežívají ti, kdo dokážou reagovat na změny – a v tom máme jako tým velkou sílu.

Na tomto místě bych chtěl také vyjádřit velké poděkování. Koncem roku 2024 se podařilo uzavřít významnou část koncernového projektu PRIME, který je výsledkem tvrdé práce mnoha z vás. Vaše úsilí se stalo nejvýznamnějším milníkem v historii SCM Vimperk (více na straně 28).

Ať je tedy podobných okamžiků také letos celá řada.
Přeji příjemné čtení!

Milan Černý | 3VP





STALO SE

- 06 VELETRH VZDĚLÁNÍ A ŘEMESLO 2024
- 08 MIKULÁŠ VE FIREMNÍ ŠKOLCE
- 10 VÁNOČNÍ AKTIVITY NAŠÍ FIREMNÍ DĚTSKÉ SKUPINY
- 14 DESET TISÍC KROKŮ R&S
- 15 VELKÉ A UPŘÍMNÉ DÍKY ZA POMOC ELINCE

TÉMA

- 16 E-CAMP MEZI NEJLEPŠÍMI HR PROJEKTY ROKU 2024
- 18 SPOLUPRÁCE SE ZÁKLADNÍMI A STŘEDNÍMI ŠKOLAMI
- 22
- 22 TEAMBUILDING SENDERLINIE
- 24 MODERNIZACE A BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ V LOGISTICKÝCH HALÁCH
- 26 TECHNICI Z VIMPERKA ŠKOLILI NOVÉ PRODUKTY
- 28 WERKSTRENNUNG
- 30 DALŠÍ KROK VPŘED V INOVACÍCH BEZPEČNOSTNÍCH SKENERŮ

KVALITA & IDEAS

- 32 BOZP
- 36 FMEA PROJEKTY 3V



ROHDINA

- 38 VÍTÁME NOVÉ ČLENY

JIHOČESKÉ OSOBNOSTI

- 40 JE TO JENOM MUŠKA ZLATÁ KATEŘINA ŠVAGROVÁ

- 44 RECEPTY NAŠICH BABIČEK
- 45 KŘÍŽOVKA
- 46 OTAZNÍKY U KONTA PRACOVNÍ DOBY
- 48 PŘEDSTAVUJEME NOVÉHO BENEFIČNÍHO PARTNERA
- 50 BENEFITNÍ PARTNEŘI



STALO SE

VELETRH VZDĚLÁNÍ A ŘEMESLO V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH: PODPORA TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ V JIHOČESKÉM KRAJI

VE DNECH 7. AŽ 9. LISTOPADU 2024 JSME SE ZÚČASTNILI PRESTIŽNÍHO VELETRHU VZDĚLÁNÍ A ŘEMESLO, KTERÝ SE KONAL V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH. NAŠÍM HLAVNÍM CÍLEM NA TÉTO AKCI BYLO PREZENTOVAT FIRMU ROHDE & SCHWARZ JAKO KLÍČOVÉHO PODPOROVATELE TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ NEJEN V JIHOČESKÉM KRAJI.

Během veletrhu se na našem stánku postupně představily všechny naše partnerské střední školy:

- SŠ Nerudova Vimperk
- SPŠ a VOŠ Písek
- SPŠSS Tábor
- Všeobecné a sportovní gymnázium Vimperk

Hlavním zaměřením letošního ročníku veletrhu byla podpora Všeobecného a sportovního gymnázia Vimperk, i proto byli jeho zástupci na našem stánku po celou dobu veletrhu.

Od září 2025 se na této škole otevírá nový obor Informační technologie.

Obor již na gymnázium dříve existoval a z absolventů vzešli mnozí odborníci. Opětovné otevření oboru nezačíná od nuly, naopak navazuje na svou úspěšnou a dlouholetou tradici a k tomu nově s podporou silných partnerů, jako je např. naše firma. Tento obor nabídne studentům moderní vzdělávací programy a praktické dovednosti potřebné pro budoucí kariéru v oblasti informačních technologií.

Na našem stánku jsme prezentovali nejen naše závazky vůči technickému vzdělávání, ale také konkrétní projekty a aktivity, které firmu spojují s partnerskými školami. Představili jsme různé **možnosti spolupráce**, včetně stáží, školení a možností dalšího rozvoje pro žáky i učitele. Účast na veletrhu Vzdělání a řemeslo byla pro naši

2024



firmu významnou příležitostí k prezentaci svých aktivit a **posílení vztahů s partnerskými školami**. Jsme odhodláni pokračovat v podpoře technického vzdělávání nejen v Jihočeském kraji a těšíme se na další spolupráci s našimi partnery a žáky.



Těšíme se na budoucnost, ve které budou naši absolventi hrát klíčovou roli v rozvoji technologií a inovací.

Monika Kotherová | 3VP



MIKULÁŠ

VE FIREMNÍ ŠKOLCE



I LETOS SE PŘIŠEL ZA KOUMÁČKY PODÍVAT MIKULÁŠ SE SVÝMI PEKELNÝMI KAMARÁDY. PROTOŽE MÁME DOSTALI NĚJAKOU TU DOBROTU.

VE ŠKOLCE JEN SAMÉ HODNÉ A MILÉ DĚTI, ČERTI SI DO PEKLA NIKOHO NEODNESLI A VŠICHNI OD MIKULÁŠE

VÁNOČNÍ AKTIVITY NAŠÍ FIREMNÍ DĚTSKÉ SKUPINY

V RÁMCÍ VÁNOČNÍCH AKTIVIT NAŠÍ FIREMNÍ DĚTSKÉ SKUPINY JSME LETOS ZREALIZOVALI DVĚ ÚŽASNÉ AKCE, KTERÉ PŘINESLY RADOST NEJEN DĚTEM, ALE I DOSPĚLÝM.

Vánoční besídka pro rodiče

V naší školce se konala tradiční vánoční besídka pro rodiče, na které děti předvedly svůj pečlivě připravený program. Děti přednesly spoustu básniček a písniček. Vrcholem večera bylo vystoupení s písní „Rolničky, rolničky“ v doprovodu saxofonu, aby nás bylo slyšet až v Rohde. K vánoční atmosféře přispělo i cukroví přivezené od maminek, které nejen skvěle vypadalo, ale i výborně chutnalo. Rodiče a babičky dostali krásné dárky, které jim děti samy vyrobily.





Návštěva Domova klidného stáří v Pravětíně

Další významnou akcí byla návštěva dětí v Domově klidného stáří v Pravětíně. Děti zde opět vystoupily s vánočním programem a potěšily seniory. Na oplátku si děti od babiček odvezly ručně vyráběné výrobky, které tam vytvářejí. Například pavouky z vlašských ořechů. Obě akce přinesly spoustu radosti a vánoční pohody všem zúčastněným a ukázaly, jak důležitá je spolupráce mezi generacemi. Jsme hrdí na naše malé umělce a děkujeme všem, kteří se podíleli na organizaci těchto krásných událostí. Těšíme se na další společné akce."

Jaroslava Králová
Královská školka



DESET TISÍC KROKŮ R&S

PODZIMNÍ VÝZVA „DESET TISÍC KROKŮ“ ZAZNAMENALA VELKÝ ÚSPĚCH MEZI NAŠIMI KOLEGY A STALA SE SYMBOLEM NAŠEHO ODHODLÁNÍ PODPOROVAT ZDRAVÝ ŽIVOTNÍ STYL. DĚKUJEME VŠEM, KTEŘÍ SE ZAPOJILI A SPOLEČNĚ DOKÁZALI, ŽE PÍLE A TÝMOVÁ SOUNÁLEŽITOST VEDOU KE SKVĚLÝM VÝSLEDKŮM.

Výzvy se zúčastnilo 80 nadšenců z různých týmů a 14 jednotlivců, kteří se rozhodli bojovat na vlastní pěst. Každý den plnili své denní kvóty, sbírali body a pokořovali vzdálenosti. Nyní, když máme celou akci za sebou, se můžeme poohlédnout za těmi nejlepšími výsledky a ocenit vaši účast – každý krok směrem ke zdraví se počítá!

Neuvěřitelná vytrvalost a odhodlání se projevily v celkové vzdálenosti, kterou jsme společně zdolali – přes 26 milionů metrů!

Aby byla soutěž spravedlivá i pro menší týmy, rozhodli jsme se ocenit **tým s nejvyšším průměrem bodů na člena**. Titul vítěze si odnesli:

Vimperské krokometry R&S
Tento tým exceloval nejen v množství kroků, ale i ve využití potenciálu svých členů. Gratulujeme k zaslouženému vítězství!

Nejlepší „krokařka“ R&S
Mezi jednotlivci zazářila paní Lenka Aisnerová, která ušla neuvěřitelných 644 446 metrů. Tento fantastický



Celkové výsledky v R&S

Výzvy se zúčastnilo.....	80 nadšenců z různých týmů a 14 jednotlivců
Celkem vzdálenost.....	26 000 000 m
Ocenění	
Tým s nejvyšším průměrem bodů na člena.....	Vimperské krokometry R&S
Nejlepší „krokařka“ R&S.....	Lenka Aisnerová (644 446 m)

výkon ji zaslouženě zařadil na první místo. Gratulujeme k tomuto mimořádnému úspěchu!

Děkujeme všem za vaši energii a nasazení v této výzvě.

Každý krok, který jsme společně ušli, nás posunul blíž k lepší kondici a pevnějšímu zdraví.

Redakce

VELKÉ A UPŘÍMNÉ DÍKY ZA POMOC ELINCE

Milé kolegyně, milí kolegové, milá Rohdino,

*rádi bychom vám všem srdečně poděkovali za vaši nezištnou podporu a finanční příspěvky, které Elince dávají šanci na lepší život. Díky vaší pomoci se podařilo vybrat neuvěřitelných **72.541 Kč**, které firma Rohde & Schwarz zdvojnásobila.*

Celkový příspěvek ve výši 145.082 Kč byl v prosinci 2024 předán kolegovi panu Tomáši Kočovskému, a to panem Ing. Ingo Herzogem, jednatelem společnosti Rohde & Schwarz.

Ještě jednou vám všem moc děkujeme za vaši podporu Elinky a za to, že jste součástí naší skvělé Rohdiny. Velmi si toho vážíme.

S vděčností
Redakce





E-CAMP

MEZI NEJLEPŠÍMI HR PROJEKTY ROKU 2024

V ZÁŘÍ 2024 JSME VE SPOLEČNOSTI ROHDE & SCHWARZ VIMPERK USPOŘÁDALI JIŽ TŘETÍ ROČNÍK E-CAMPU PRO STUDENTY VYSOKÝCH ŠKOL. STEJNĚ JAKO V PŘEDCHOZÍCH LETECH SE AKCE SETKALA S MIMOŘÁDNĚ POZITIVNÍMI OHLASY. I TO BYLO PODNĚTEM K TOMU, ABYCHOM TENTO E-CAMP PŘIHLÁSILI DO SOUTĚŽE O NEJLEPŠÍ HR PROJEKT ROKU 2024. PO ÚSPĚCHU V REGIONÁLNÍM KOLE SE E-CAMP PROBOJOVAL DO CELOSTÁTNÍHO FINÁLE V PRAŽSKÉM HOTELU PYRAMIDA, KDE ZÍSKAL SKVĚLÉ DRUHÉ MÍSTO MEZI NEJLEPŠÍMI HR PROJEKTY ROKU 2024.

Naše spolupráce s vysokými školami má pevné základy, které jsme položili v roce 2021 podpisem partnerských smluv s Fakultou elektrotechniky ZČU v Plzni a ČVUT v Praze. Od samého začátku jsme měli jasný cíl – otevřít naši společnost studentům i akademickým pracovníkům, podpořit nadané talenty a nabídnout jim příležitosti zapojit se do našich programů. Díky tomuto partnerství mohou studenti pracovat s nejmodernějšími přístroji z našeho portfolia, získávat cenné zkušenosti z praxe a setkávat se s našimi odborníky, kteří patří mezi špičky v oboru.

První ročník E-campu, pořádaný v roce 2022, odrážel právě tyto cíle. Během pěti intenzivních dnů studenti poznávali chod naší společnosti, technologie i produkty,

a mohli se setkat s kolegy, kteří stojí za úspěchy Rohde & Schwarz Vimperk. Už tehdy bylo jasné, že E-camp není jen jednou z aktivit na podporu studentů, ale klíčovým projektem, který se stal vrcholem našich celoročních snah. Každý další ročník přinášel větší zájem a pozitivní zpětnou vazbu, což nás vedlo k myšlence podělit se o tento úspěch s odbornou veřejností.

Přihlášení E-campu do soutěže Cena personalistů za nejlepší HR projekt roku 2024 bylo logickým krokem. V regionálním kole, které se konalo v Chotovinách u Tábora, jsme se utkali s dalšími významnými projekty například od Agrofertu či Budějovického Budvaru. Díky skvělé prezentaci a unikátnímu přístupu k technickému vzdělávání si E-camp vybojoval postup

do celostátního finále, které proběhlo během výročního setkání Klubu zaměstnavatelů.

Ve finále v pražském hotelu Pyramida jsme náš projekt představili odborné veřejnosti. Prezentaci vedl Dominik Klement, organizátor E-campu a administrátor naší spolupráce s vysokými školami. Během 12 minut jsme shrnuli hlavní přínosy E-campu a ukázali, jak zásadní roli tento projekt hraje nejen pro studenty, ale i pro naši společnost. Výsledky hlasování odborníků nás více než potěšily – E-camp byl vyhlášen jako druhý nejlepší HR projekt roku 2024.

Tento úspěch nás utvrzuje v tom, že naše úsilí má smysl. E-camp nejen spojuje vzdělávání s praxí, ale pomáhá rozvíjet budoucí odborníky v oblasti technologií. Věříme,



Celkové pořadí soutěže

1. místo

TESCO STORES

TESCO ANDĚL

dobročinný projekt se zapojením zaměstnanců

2. místo

ROHDE & SCHWARZ

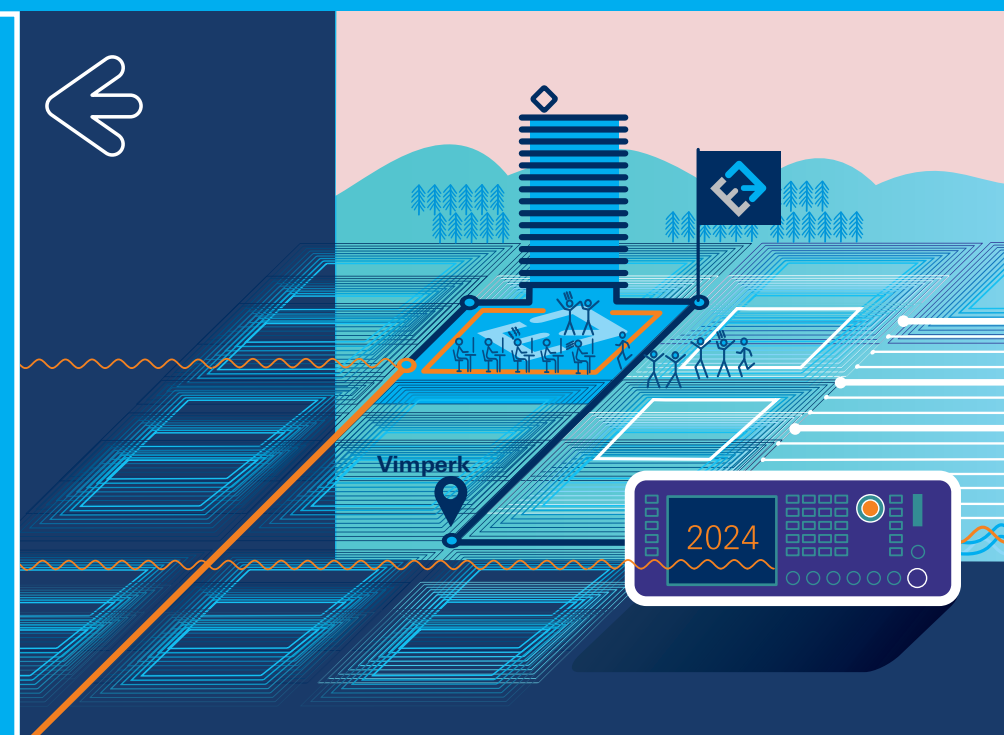
E-CAMP V ROHDE & SCHWARZ VIMPERK

3. místo

THERMO FISHER SCIENTIFIC

GROWIN

Rotační program rozvoje talentů



že investice do mladých talentů je správnou cestou a budeme i nadále podporovat silnější propojení vzdělávání a průmyslu. Těšíme se, že i další ročníky

E-campu budou stejně úspěšné a inspirující pro účastníky i pro nás jako pořadatele.

Dominik Klement | 3VP

SPOLUPRÁCE SE ZÁKLADNÍMI A STŘEDNÍMI ŠKOLAMI



LETOŠNÍ PODZIM BYL PRO NAŠI FIRMU OPĚT VE ZNAMENÍ AKTIVNÍ SPOLUPRÁCE SE ZÁKLADNÍMI A STŘEDNÍMI ŠKOLAMI. DLOUHODOBĚ SE ZAMĚŘUJEME NA PODPORU TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ A MOTIVACI STUDENTŮ KE STUDIU TECHNICKÝCH OBORŮ, COŽ SE PROJEVIL V ŘADĚ ÚSPĚŠNÝCH AKCÍ A AKTIVIT.

Vezměme to pěkně po pořádku:

Noc vědců

V září jsme se zapojili do prvního ročníku Noci vědců ve Vimperku. Tuto akci organizovalo Všeobecné a sportovní gymnázium Vimperk a tématem tohoto ročníku byla „Proměna“. My jsme zde prezentovali, jakou proměnou prošly přístroje naší firmy v čase. Celá akce byla plná zajímavých experimentů a pokusů a byla především skvělou prezentací gymnázia ve Vimperku.

Exkurze

Během podzimních měsíců se přijeli do firmy podívat žáci z několika různých základních a středních škol. Tradičním programem exkurze v našem závodě je prohlídka firmy, kde se snažíme dětem ukázat to nejzajímavější, co ve firmě máme. Dále se pak všichni alespoň na chvíli dostanou do školicího střediska, kde jim ukážeme, co je to pájení, a po chvíli tréninku a trpělivosti si všichni domů odnesou elektronickou hrací kostku, kterou si sami podle návodu sestavili.

Erasmus Bamberg

Pět studentů ze Státní odborné školy Bamberg přijelo do Vimperka na výměnný pobyt Erasmus+. Ve spolupráci s naší firmou, Střední školou Nerudova a Všeobecným a sportovním gymnáziem Vimperk si začínající elektrotechnici užili intenzivní čas plný praktických zkušeností a mezikulturní výměny. Program nabídl účastníkům hluboký vhled do moderních výrobních procesů a technologií. Mezi hlavní body programu patřily činnosti ve školicím středisku naší firmy, spolupráce s českými studenty na společných projektech. Dále v Rohde & Schwarz společně s žáky gymnázia absolvovali školení Model Factory Training a vyjeli za kulturou do Českého Krumlova.

„Naši účastníci si mimo jiné mohli změřit a zkalibrovat spektrální analyzátor a seznámit se s automatickými měřicími systémy,“ hodnotí pobyt Sebastian Müller, koordinátor programu Erasmus+ pro Českou republiku ve Státním odborném učilišti Bamberg. „Tato praktická zkušenost v přední technologické společnosti je pro jejich budoucí kariéru nedocenitelná.“

Irmgard Savic jej ještě doplnila: „Tato výměna nabízí našim studentům nejen cenné odborné poznatky, ale také podporuje jejich interkulturní dovednosti, které jsou v našem globalizovaném pracovním světě nezbytné.“ Partnerství se společností Rohde & Schwarz umožnilo studentům seznámit se s nejmodernějšími technologiemi na vlastní kůži. Program Erasmus+ pomáhá zlepšovat kvalitu vzdělávání a zvyšovat zaměstnatelnost mladých lidí. Je investicí do budoucnosti!“

Návštěva z Colorado univerzity

Profesor matematiky z University of Colorado v Boulderu David C. Webb si přál navštívit náš závod. Do Vimperka se v pátek 22. 11. přijel primárně podívat do Základní školy Smetanova Vimperk na výuku matematiky. Během ukázkových hodin ve škole viděl několik aktivit, na kterých jsme se jako firma podíleli nebo jsme k nim byli alespoň inspirací. Pan profesor vyslovil přání, zda by se nemohl do naší firmy podívat a my jsme jej samozřejmě s potěšením přivítali. V doprovodu Romana Haška Ph.D. z katedry matematiky Jihočeské univerzity si prošli detailně celý náš závod a byli velmi překvapeni jeho vyspělostí a moderností, ale také šířkou aktivit, které děláme pro podporu vzdělávání nejen v našem regionu. V závěru prohlídky vyslovili, že by rádi našli nějaké hlubší propojení mezi naší firmou a školami, které zastupovali.



Konference STEM 28.11. – 29.11.

Ve dnech 28. a 29. listopadu jsme se účastnili konference věnované tématu STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), kterou v Českých Budějovicích pořádala Jihočeská univerzita. Cílem této akce bylo propojení českých i zahraničních odborníků na vzdělávání a přípravu učitelů na jejich profesi. Důležitá byla také výměna zkušeností, společná diskuse nad aktuálními tématy a nad možnostmi implementace principů STEM vzdělávání na základních a středních školách.

Za firmu Rohde & Schwarz Vimperk jsme měli možnost se zástupci Základní školy Smetanova Vimperk prezentovat, jak umíme STEM metody efektivně aplikovat do praxe. Cílem našeho workshopu bylo poskytnout praktické nástroje a metody pro integraci mezipředmětové výuky a ukázat, jak lze školní učivo propojit s reálnými procesy v naší firmě a jak lze žáky motivovat k zájmu o technické obory.



Vánoční stromečky

I v Rohde & Schwarz jsme se připravovali na Vánoce. Pro děti ze Základní školy Smetanova Vimperk jsme si ve spolupráci s Jihočeskou hospodářskou komorou na začátek adventu připravili workshop, na kterém si mohly děti vyrobit vánoční stromeček. Během čtyř dopolední se ve firmě prostrídalo 80 žáků. Všichni si dopoledne užili a odcházeli domů s vlastnoručně vyrobeným a funkčním stromečkem, který jim rozzářil nejen své pokoje.

Monika Kotherová | 3VP



TEAMBUILDING SENDERLINIE

...NÁVŠTĚVA VYSÍLAČE NA MÁŘSKÉM VRCHU

NA ZAČÁTKU ZÁŘÍ VZEŠEL OD KOLEGŮ Z VÝROBY DOTAZ, JESTLI BY BYLO MOŽNÉ VIDĚT NĚJAKÝ SENDER PŘÍMO V PROVOZU. KONTAKTOVALI JSME TEDY MARKETINGOVÉ ODDĚLENÍ, ZDA BY BYLO MOŽNÉ DOMLUVIT PROHLÍDKU VYSÍLAČE NA MÁŘSKÉM VRCHU. PAN KLEMENT KONTAKTOVAL ČESKÉ RADIOKOMUNIKACE (CRA) A TY VYŠLY NAŠÍ ŽÁDOSTI VSTŘÍC.

Byly navrženy tři termíny, z kterých jsme si nakonec vybrali **pátek 15. listopadu**, i když tento čas může být nejisté počasí, ale s ohledem na objem práce jsme do toho šli.

Celou akci jsme pojali jako teambuilding, s tím že půjdeme pěšky od RS tam i zpět, což bylo přibližně 4,5 km jedna cesta.

Ráno jsme normálně dorazili do zaměstnání a do svačiny pracovali. V půl deváté jsme si odpíchli konec práce, sešli se před vrátnicí a vyrazili na cestu.

I když na ten den hlásila předpověď slunečno, tak jsme cestou na vysílač drobet zmokli.

Cesta utíkala celkem rychle, někteří členové nasadili už od startu vysoké tempo. V obci Máří jsme si dali krátkou občerstvovací pauzu a pokračovali dál.

Do cíle jsme dorazili přesně



na čas v 10:00, což byl domluvený čas prohlídky. Chvilku po nás dorazili autem i kolegové z 3VT, kteří také projevíli zájem o prohlídku.

U vysílače nás přivítal pan Augustin z CRA, který nám dělal průvodce při prohlídce, během níž nám ukázal zázemí vysílače.

Na Mářském vrchu jsou instalovány 2 starší Sendery RS, z čehož jeden je rezervní. Sendery jsou vybaveny zesilovači řady VH8600 a budiči TCE901, které nahradili původní SX800 a to kvůli formátu vysílání DVB-T2.

V sále se pak nachází ještě jeden vysílač od konkurenční společnosti, který slouží pro vysílání jiného multiplexu.

Po prohlídce vysílače nás kolegové z 3VT překvapili, když z kufru auta vyndali malé občerstvení ve formě několika konvic teplého čaje a koblížků. Občerstvení, obzvláště teplý čaj, přišel vhod. Posilnění občerstvením jsme vyběhli na rozhlednu odkud je krásný rozhled na krajinu a kamenné moře pod rozhlednou. Když jsme se pokochali výhledem, vyrazili jsem zpět směr Vimperk, kam jsme dorazili v půl jedné. Před RS jsme si popřáli pěkný víkend a rozjeli se k domovům.

Tímto bych rád poděkoval panu Klementovi za organizaci návštěvy vysílače s CRA, Pavlu Větrovcovi za zajištění občerstvení a všem kolegům za účast.

Příště vyrazíme třeba na Klet.©

Vratislav Hejtmánek | 3VE1



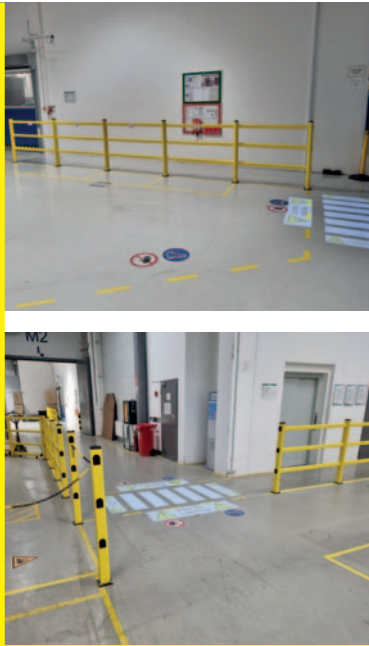
MODERNIZACE A BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ V LOGISTICKÝCH HALÁCH

Jedním z cílů bylo vytvoření a následné značení uliček pro chodce, kteří se skrze logistické haly pohybují ve velkém počtu. Nově jsou uličky označeny žlutou barvou, která nahrazuje tradiční žlutou pásku, která není příliš odolná vůči pohybu techniky. Použití barvy je trvanlivější a odolnější vůči opotřebení. Vyznačeny jsou také úseky v rámci uliček, do kterých mají vstup pouze povolané osoby. V těchto rizikových oblastech, kde je nejčastější pohyb techniky, je navíc vyžadováno používání obuvi s pevnou špičkou. Vstupy do těchto zón jsou označeny příslušnými samolepkami: „**Nepovolaným vstup zakázán**“ a „**Použij bezpečnostní obuv**“, a začátkem přerušované žluté čáry. V místech, kde je pohyb techniky nejčastější, je přidána výstražná značka do uliček pro pěší „**Pozor vozíky**.“



Nepovolaným vstup zakázán | Použij bezpečnostní obuv | Pozor vozíky

Dalším opatřením je instalace průmyslového bezpečnostního zábradlí či plastových řetězů v rizikových korydorech, kde je výskyt chodců a techniky největší. Konkrétně se jedná o koridor mezi halami M21 a M51, jehož cílem je chránit pracovníky, kteří přecházejí těmito prostory. Dalším důvodem pro výstavbu zábradlí je přestěhování střediska příjmu zboží z haly M51 na halu M21, kdy v minulosti tok materiálu z vykládací rampy až na středisko příjmu neopouštěl halu M51. To se ale s přestěhováním střediska do haly M21 mění. Cílem tohoto zábradlí je jasně oddělit uličky pro pěší od korydoru určeného pro průjezd techniky, čímž se sníží riziko kolize chodců s technikou. V některých případech jsme využili plastový řetěz, abychom oddělili chodce od pohybu techniky. Konkrétně jde o koridor mezi šatnami a kuchynkou v hale M31, podél stěny až na výrobní oddělení 3VK v hale M41. Manipulace s řetězem je přísně zakázána a je striktně vyžadováno pohybovat se pouze ve vyznačených oblastech. To samé platí i pro koridor se zábradlím v halách M51 a M21.



Zábradlí

V RÁMCI PROJEKTU WERKSTRENNUNG DOŠLO K VÝZNAMNÝM ZMĚNÁM NA ODDĚLENÍ LOGISTIKY. PRO PŘÍPOMENUTÍ – BYL VYBUDOVÁN NOVÝ EXPEDIČNÍ SKLAD V HALE M31. ČÁST CENTRÁLNÍHO SKLADU SE PŘESUNULA Z HALY M50 (NYNÍ SENDERFERTIGUNG) DO HALY M21 (DŘÍVE 3VK). DO TÉTO HALY SE TAKTÉŽ PŘESUNULO STŘEDISKO PŘÍJMU ZBOŽÍ (3VSW) Z M51. TYTO ZMĚNY NÁS PŘIMĚLY K VYTVOŘENÍ KONCEPTU K ZAJIŠTĚNÍ BEZPEČNOSTI A POHYBU PRACOVNÍKŮ VE VŠECH TŘECH HALÁCH, KTERÉ NYNÍ UŽÍVÁ 3VS.

Ulička na M31 za regály u elektrorozvodny



V rámci zajištění optimální bezpečnosti a v souladu s interními předpisy byl celý postup vytvořen ve spolupráci s technikou BOZP. Externí odborný pohled poskytla také společnost Linde Material Handling Česká republika s. r. o., která provedla tzv. Safety Scan a doporučila několik opatření, včetně zábradlí v kritických korydorech a konkrétní rozmístění uliček pro chodce.

Další novinkou je **instalace bezpečnostních projektorů**, které promítají přechody a výstražné piktogramy na podlahu. Tato moderní technologie slouží k rychlému upozornění na rizikové zóny a zvyšuje viditelnost bezpečnostních prvků. Dále plánujeme osadit průmyslová zrcadla na slepé rohy křižovatek uliček.

V souvislosti s požadavkem na nošení obuvi s pevnou špičkou jsme instalovali v hale M31 u pánských šaten **stojan s nazouvacími špičkami, které nahrazují obuv s pevnou špičkou**. Tyto špičky jsou k zapůjčení pro pracovníky a externí návštěvy, které nedisponují požadovanou obuví.

A co plánujeme do budoucna?

Plánujeme osadit regálové uličky ve skladech detekčním zařízením, které v okamžiku výjezdu z regálové uličky rozsvítí červené LED pásy na krajní regálové stejně. Vizualně tak upozorní na výjezd z regálové uličky.

David Novák | 3VS-PM



Projektory

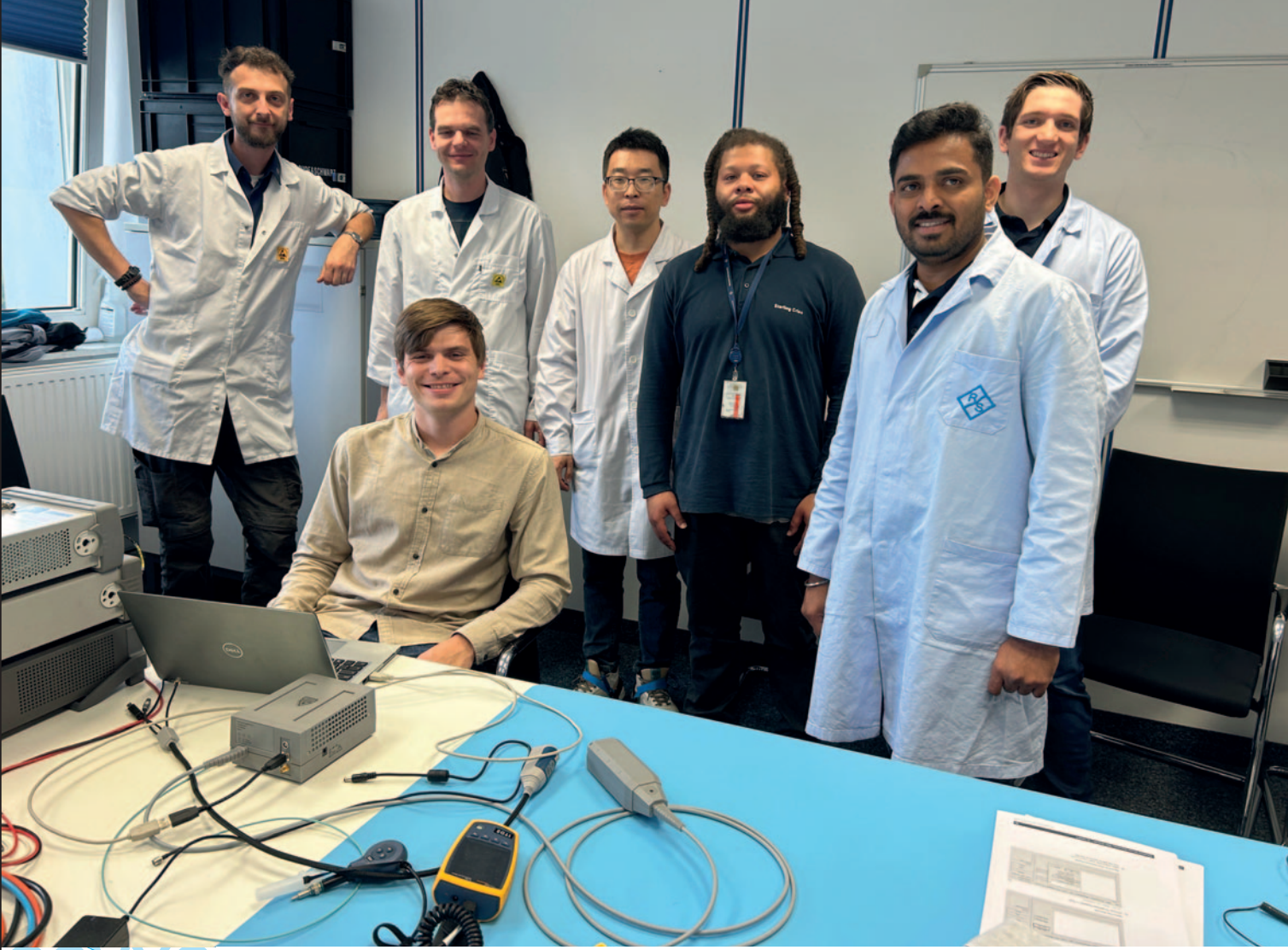
TECHNICI Z VIMPERKA ŠKOLILI NOVÉ PRODUKTY

V TÝDNU 14.–18.10.2024 SE V MEMMINGENU KONAL TECHNICAL SERVICE WORKSHOP, ŠKOLENÍ ZÁSTUPCŮ SERVISNÍCH ODDĚLENÍ Z CELÉHO SVĚTA O NOVÝCH PRODUKTECH R&S. CELOTÝDENNÍ PROGRAM SE SKLÁDAL ZE SAMOSTATNÝCH MODULŮ ZAHRNÚJÍCÍCH TEORETICKÉ I PRAKTICKÉ ŠKOLENÍ, VE KTERÝCH SE ÚČASTNÍCI MOHLI PŘÍMO SEZNÁMIT SE STRUKTUROU ZAŘÍZENÍ, PROVÉST DEMONTÁŽ A ZPĚTNOU MONTÁŽ, KALIBRACI A PŘÍPADNOU ÚDRŽBU.

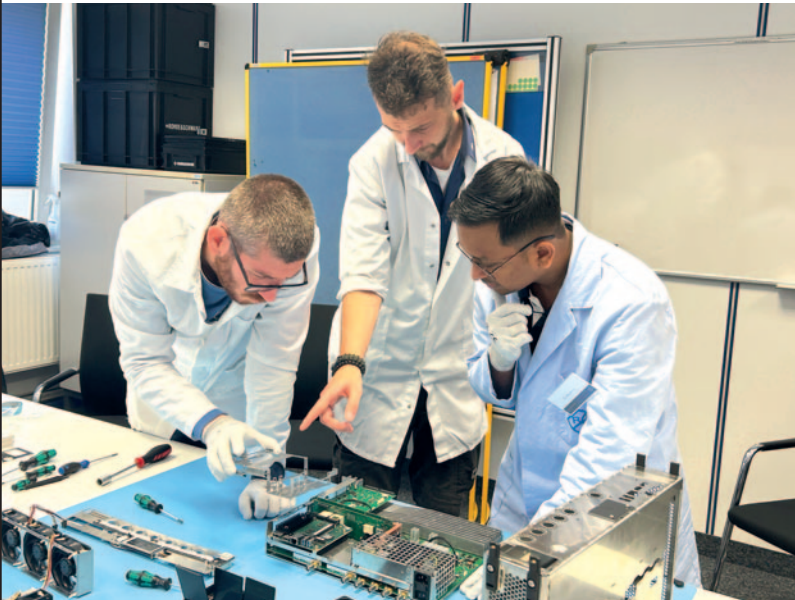
Počet všech školených zástupců činil 18 a jednalo se o servisní techniky z evropských zemí jako **Maďarsko, Španělsko a Švýcarsko**. Dále se zúčastnili zástupci asijského kontinentu z **Indie, Vietnamu, Číny** a v neposlední řadě **Severní Ameriky a Austrálie**. Mezi nimi nechyběl ani český tým, který kromě účasti na školení nového produktu **RT-ZISO** aktivní sondy využívající technologie přenosu dat optickými vlákny dnes již vyráběné ve Vimperku, prezentoval nový produkt R&S z rodiny osciloskopů **MXO5C**, kompaktní variantu MXO5 s absencí zobrazovací jednotky. Jelikož se jedná o první model R&S tohoto typu konstrukce, zájem servisních techniků byl vysoký, zejména v praktické části. Zde se seznamovali s drobnými aspekty montážních kroků, na které bylo nutné brát vysoký zřetel, aby nedošlo k poškození přístroje. Školení MXO5C trvalo 2 dny, školenci byli rozděleni do dvou skupin a každá se podílela na kompletní analýze přístroje. K dispozici měli 4-kanálovou, ale i 8-kanálovou variantu osciloskopu. Součástí školení byl i závěrečný test, po jehož úspěšném dokončení obdržel účastník patřičnou certifikaci o účasti. Navzdory náročnosti celého procesu školení jsme si jistí, že byly informace pro členy přínosem a s příchodem nových servisních zakázek budou s produkty dostatečně seznámeni.

Václav Zach | 3VE5A

INDIEŠPANĚLSKOŠVÝCARSKOAMERIKA AUSTRÁLIEVIETNAMČÍNA SEVERNÍ AMERIKA AUSTRÁLIE



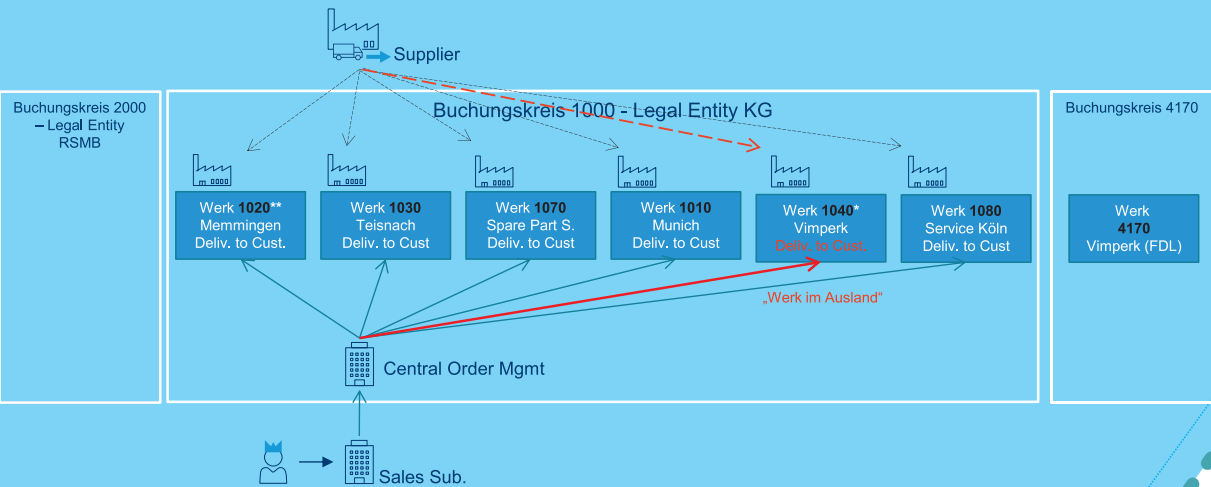
Václav Zach (3VE5A), Maximilian Viehbeck (1TD5), Pavel Vlk (3VE5A), Bin Guo (5CNTSNG 1GET), Sterling Criss (5USSOTT3 1G), Kiran Rajshekar (5INTS1), Tizian Bürgi (5CHSLMA)



AMERIKA AUSTRÁLIEVIETNAMČÍNA SEVERNÍ AMERIKA AUSTRÁLIE

WERKSTRENNUNG

ÚSPĚŠNÝ PŘESUN ZE ZÁKLADNÍHO TÁBORA NA VRCHOL



Strategické rozhodnutí

BT1

PROJEKT WERKSTRENNUNG, KTERÝ BYL ZAHÁJEN STRATEGICKÝM ROZHODNUTÍM MANAGEMENTU JAKO KROK KE ZVÝŠENÍ EFEKTIVITY A STANDARDIZACE PROCESŮ V NAŠICH ZÁVODECH, PŘEDSTAVUJE VÝZNAMNÝ OKAMŽIK V POSUNU FIRMY R&S VIMPERK A NEJVÝZNAMNĚJŠÍ MILNÍK V HISTORII SCM VIMPERK.

Po výše uvedeném rozhodnutí o realizaci projektu Werkstrennung (oddělení závodů) jsme pomalu začali přicházet na to, co všechno se za tímto jedním slovem skrývá. **Projekt zcela zaplnil dva roky našeho pracovního života.** V prvo-počátku bylo náročné si vůbec představit šíři a hloubku tohoto projektu. A pro Vimperk toto platilo dvojnásob, protože nás čekalo zdaleka nejvíce výzev ze všech.

V první řadě se naši vimperští kolegové stali rovnocennou součástí mezizávodního týmu, který připravoval SAPové rozdělení závodů. To obnášelo zmapování výchozího stavu, definici budoucích požadavků a cesty k nim

BT2

– tzn. identifikaci potřebných úprav a napasování systému, logiky, metody, potažmo procesů.

V druhé řadě zde vzniklo zároveň několik **extra výzev**, které se dotýkaly pouze našeho závodu. Zdaleka není reálné, abychom jmenovali všechny, budeme proto zmiňovat pouze ty nejzásadnější. Fyzické vybudování nového expedičního skladu a příjmu zboží, s tím související stěhování mnoha středisek napříč závodem, stavební úpravy, vytvoření nových layoutů, výběr nové logistické techniky, která musela být v požadovaném termínu plně funkční a připravená na ostrý provoz. Dále zavedení pro nás nových procesů v oblasti exportu, expedice a příjmu zboží, vytvoření zcela nových týmů, zaškolení v DE a následně proškolení vimperských kolegů, programování pro Vimperk zcela nových transakcí v SAP.

V neposlední řadě komunikace s celními úřady v DE/CZ a následné automatické napojení Vimperka na koncernový celní systém, vyjednávání s externími poskytovateli budoucích služeb, prověřování a zajištění legislativního rámce celého projektu, úprava procesů týkajících se intra/extrastatu, komunikace se zástupci jednotlivých spedičních firem a zajištění přímé dopravy na letiště nebo přímo k zákazníkům. Dále se nám v rámci koncernového projektu podařilo zajistit naprogramování přímého napojení spedic pro Vimperk (UPS, Fedex, Logwin). Jeden celý dílčí projekt obnášel vytvoření a zavedení nové skladové struktury expedičního skladu, dále zprovoznění RFID bran na rampách expedice, které zvyšují automatickou kontrolu a transparentci odesílání jednotlivých zásilek. Jednou z největších výzev, která se středisku odbytu podařila zrealizovat, bylo zavedení standardního procesu exportní kontroly s přihlédnutím k české legislativě.

Na cestě k vrcholu jsme zdolali nemalé výzvy v podobě několika úrovní (W0001 a W4170) a fází testování procesů (Business Test 1–3, regresivní testy 3V, LPCS testování, User Acceptance Test). Po úspěšném absolvování posledních testů na nás čekala závěrečná a velmi náročná část před startem – školení. Na tom se podílelo několik desítek

školicitelů, vzniklo mnoho školicích podkladů a bylo proškoleno několik set pracovníků.

Mimoto na středisku exportu proběhly dva zkušební provozní testy a jeden tzv. „školicí provozní test“ – školení formou testovacích případů. Před námi zbýval už jen poslední úkol – zvládnout Go-Live, přechod do ostrého provozu. Na ten jsme se pečlivě a velmi detailně připravovali již během posledního týdne. Podle předem připraveného a odsouhlaseného harmonogramu jsme organizovali poslední přesuny materiálu/zboží mezi závody před přepnutím a zároveň jsme připravovali nové prostředí v SAP.

Na přelomu listopadu a prosince naše dvouleté úsilí vyvrcholilo a během víkendu došlo k finálnímu přepnutí.

Nastalo kritické období, kdy jsme přešli z testovacího prostředí do reálného provozu. Během tohoto víkendu a následujících dní byl připraven dostatečný počet zaměstnanců, kteří mohli řešit případné problémy a zajistit hladký průběh celého procesu. Díky jejich nasazení a připravenosti proběhl přechod úspěšně. I přes velké úsilí všech se bohužel objevily i počáteční problémy, které byly ale okamžitě a s velkou podporou IT kolegů řešeny. Tým zůstal flexibilní a rychle reagoval na komplikace, čímž minimalizoval dopad na provoz. Každým dnem se situace zlepšovala a díky dobré komunikaci mezi odděleními a závody se objevovalo stále méně a méně řešení v rámci tzv. hypercare fáze (následná péče), která potrvá až do 10. února 2025. Po úspěšné migraci dat a přípravě prostředí jsme začali napřímo přijímat materiál od dodavatelů a přístroje od zákazníků k servisu, včetně následného opracování, aby mohl materiál vstoupit do oběhu firmy.



BT – Business Test
UAT – User Acceptance Test
Go-Live – ostrý provoz

V oblasti odesílání zboží k zákazníkům proběhly první úspěšné vývozy včetně automatického proclení, importy v novém systému, denně odchází desítky našich výrobků k zákazníkům pod systémovým dohledem exportní kontroly. Začínáme se sžívat s novými procesy, logikou a metodikou v rámci všech logistických a podpůrných středisek. A to hlavně je, že se to celé podařilo bez ovlivnění plynulého chodu výroby a dopadu na zákazníky. Velké poděkování a uznání patří celému týmu pracovníků, kteří se na úspěšném zvládnutí tohoto náročného projektu podíleli. Díky důkladné přípravě jsme se vyhnuli většině potenciálních problémů. Jsme přesvědčení, že základem byly naše zkušenost a týmová spolupráce. Dostali jsme obrovskou a přínosnou lekci toho, co dokážeme, když se spojíme. Věříme, že získané poznatky a dovednosti uplatníme v dalších projektech, které nás čekají.

Máme důvod být na sebe hrdí, odvedli jsme totiž obrovský kus práce! Jednotlivým tématům se detailněji chceme věnovat v dalších číslech Novinek.

J. Homolková, A. Slaninová, K. Bárta | 3VS

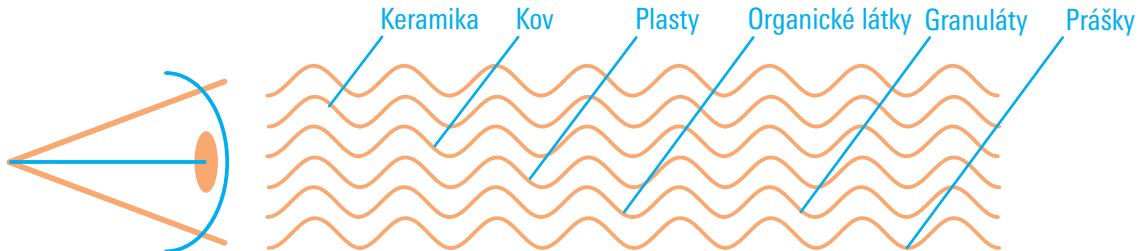
DALŠÍ KROK VPŘED

V INOVACÍCH BEZPEČNOSTNÍCH SKENERŮ



R&S®QPS
Walk2000

AI



RAW DATA RECORDING PRO R&S®QPS WALK2000

Naše firma má dlouhou tradici ve vývoji a výrobě pokročilých technologických produktů, mezi něž patří i plnohodnotný 360° průchozí bezpečnostní skener R&S®QPS Walk2000. Tento výjimečný systém, který umožňuje rychlé, efektivní a bezkontaktní kontroly, využívá pokročilé technologie milimetrových vln. Umělá inteligence integrovaná v softwaru dokáže automaticky rozpoznávat širokou škálu materiálů, což zajišťuje nejen vysokou účinnost, ale i maximální ochranu soukromí. Skener je schopen detekovat předměty z různých materiálů (kov, keramika, plasty, kapaliny, organické látky, granuláty, prášky atd.) a nastavuje nové standardy v oblasti bezpečnosti.

RAW DATA RECORDING: KROK VPŘED

V období od října do ledna jsme se aktivně podíleli na procesu sběru dat (raw data recording) pro systém R&S®QPS Walk2000. Tento projekt byl klíčový nejen pro další zdokonalování produktu, ale i pro posilování naší pozice na trhu moderních bezpečnostních technologií.



Nasbíraná data jsou využita pro trénink a testování systému R&S®QPS Walk2000. Použit byl princip „supervised learning“, což je metoda strojového učení, při které model trénuje na předem označených (labelovaných) datech. Tento typ učení je jedním z nejběžnějších a nejefektivnějších přístupů při vývoji systémů umělé inteligence. V naší databázi jsou tato data označena podle toho, kde a jaký objekt je připevněn, a kde má být vyvolán poplach.

Data byla rozdělena do dvou zákaznických scénářů: **bezpečnost na letištích a bezpečnost na velkých akcích**. Podobná série záznamů proběhla v srpnu a září v Mnichově za účasti přibližně 140 účastníků, což vedlo k vytvoření přibližně 7 500 záznamů na jedno zařízení. Ve Vimperku jsme během sběru dat dosáhli přibližně více než 10 000 záznamů na jedno zařízení, přičemž se zapojilo více než 200 našich zaměstnanců.

DĚKUJEME VÁM!

Rádi bychom touto cestou poděkovali všem, kteří se na sběru dat podíleli. Vaše nasazení, trpělivost a ochota spolupracovat jsou pro nás neocenitelné. Zvláště

poděkování patří týmovým vedoucím, kteří koordinovali a podporovali jednotlivé kroky tohoto projektu.

Díky vaší pomoci jsme mohli nejen splnit projektové cíle, ale také přispět k významnému pokroku v oblasti bezpečnostních technologií. Vaše práce je důležitá nejen pro naši firmu, ale i pro všechny, kteří budou těžit z výhod R&S®QPS Walk2000.

SPOLEČNĚ MĚNÍME BUDOUCNOST BEZPEČNOSTI

Vaše rozhodnutí a spolupráce jsou pro naši firmu inspirací a motivací k dalšímu rozvoji. Věříme, že společně dokážeme i nadále přispívat k inovacím, které přinášejí užitek nejen našim zákazníkům, ale i celé společnosti.

Děkujeme vám za podporu a těšíme se na další společné úspěchy!

Jana Tobischová | 3VPK

BOZP



OD ZAČÁTKU FISKÁLNÍHO ROKU (07/2024) JSME SI DALI ZA CÍL, ŽE OBLAST BOZP CHCEME VŠEM ZAMĚSTNANCŮM CO NEJVÍCE PŘÍBLÍŽIT. JDE NÁM O POCHOPENÍ, ŽE BEZ TOHOTO ZÁKLADNÍHO PILÍŘE SE NAŠE SPOLEČNOST NEOBEJDE. PODLE DOSAVADNÍCH VÝSLEDKŮ SE DÁ KONSTATOVAT, ŽE JSME TUTO OBLAST UCHOPILI ZA SPRÁVNÝ KONEC A S POMOCÍ VÁS – NAŠICH SPOLUPRACOVNÍKŮ – JISTĚ UDRŽÍME TREND CO NEJBEZPEČNĚJŠÍHO PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ, KTERÉ BUDEME I NADÁLE SPOLUVYTVÁŘET A VYLEPŠOVAT.

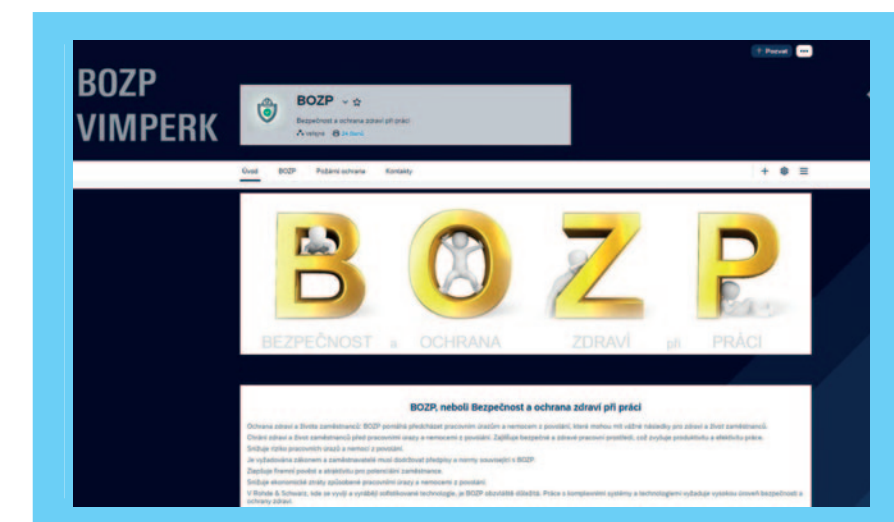
Společně se pojďme poohlédnout, jaké změny jsme již zaznamenali a také nahlédněme kousek do budoucnosti, abychom věděli, co nás čeká a jakým směrem se BOZP bude vyvíjet.

Na sklonku léta byla s velkým úspěchem spuštěna **stránka BOZP na workzone (JAM)**. Pomocí této stránky se zaměstnanci velice rychle a jednoduše dostanou k potřebným informacím ohledně BOZP a PO. Dle zpětné vazby, kterou dostávám, se stránky zaměstnancům líbí a jsou spokojeni s tím, že mohou nalézt potřebné dokumenty takzvaně na pár kliknutí. Informovanost zaměstnanců se tím podstatně zlepšila. Od zpřístupnění těchto stránek máme **návštěvnost přesahující 1000 shlédnutí**, což svědčí o tom, že jsou tyto stránky vyhledávané a potřebné. Byl také nastaven nový **systém pravidelných kontrol pracovišť**. Tento systém je zcela transparentní. Všichni zaměstnanci mají na workzone přístup k informacím, jak se kontrola provádí, kdy se kontrola bude konat a jaké otázky budou kladeny ze strany kontrolujícího. Tím dáváme všem možnost se na kontrolu připravit a zároveň zaměstnanci získávají další informace ohledně problematiky BOZP a velice úzce spolupracují. Cílem bylo, aby zaměstnanci měli možnost se dopředu připravit, aby věděli, o čem kontrola je, čeho se bude

týkat, a byli tak vtaženi do problematiky BOZP a plně spolupracovali na vytváření bezpečnějšího pracovního prostředí. Myslím, že tento **cíl jsme splnili** nad očekávání a způsob kontrol má také pozitivní zpětné reakce. To nás velice těší.

Dále jsme uvedli v život další velice úspěšnou a potřebnou část BOZP, kterou je **elektronický**

a zároveň na nadřazeného. Tím je zajištěna informovanost a je také kladen dostatečný důraz na zpracování položky. O funkčnosti a transparentnosti akčního plánu napovídají čísla. **V srpnu 2024 jsme měli 99 akčních položek**, které nebyly řešeny nebo byly dlouhodobě rozpracované, a to třeba i déle než rok. **Na konci roku 2024 jich není ani 20.** Je nutné podotknout, že s každou



Workzone/BOZP

plán nápravných akcí z nálezů nedostatků při kontrolách BOZP – takzvaný BOZP akční plán. Tento elektronický plán je veden v LPCS, je zcela transparentní a jeho nespornou výhodou je, že k němu mají přístup všichni zaměstnanci. Opět na stránkách workzone/BOZP, mohou zaměstnanci doslova na pár kliknutí získat přístup do akčního plánu. Tento plán umí v případě přidělení nálezu neshody (akční položky) posílat notifikace e-mailem na odpovědnou osobu

kontrolou pracovišť počet akčních položek vzroste, ale zároveň se také ve valné většině ihned zpracovávají a provádějí se nápravná opatření.

Jedním z největších ukazatelů BOZP je úrazovost. Pokud k pracovnímu úrazu dojde, je důležité řešit příčinu a také zvolit vhodné nápravné opatření, aby se minimalizovalo riziko dalšího vzniku pracovního úrazu. Nedílnou součástí je komunikace na úrovni osobního kontaktu

technika BOZP se zraněným zaměstnancem. Osobní komunikaci považuji za velice důležitou. Pomáhá pro lepší pochopení situace a také má motivační účinky. Cílem je snížit počty pracovních úrazů na minimum, ale vzhledem k náplni naší práce asi nelze očekávat nulové výsledky, i když by to bylo krásné. Přesto výsledky, které doposud máme, hovoří jasně.

Abychom zvedli úroveň bezpečnosti v oblasti bezpečnostního značení, budeme v poslední části roku 2024 instalovat **světelné projektory**, které budou promítat na podlahu bezpečnostní informace. Pilotním projektem budou skladové prostory, kde dochází zároveň k manipulaci a pohybu zaměstnanců. Zde musím také zmínit poděkování oddělení 3VS,

a samozřejmě nulová úrazovost při střetu chodce a manipulační techniky v nebezpečných úsecích. Výhodou projektorů je, že se dají v případě potřeby přemístit, a samozřejmě lze změnit informaci, kterou bude projektor promítat. Ať už to bude třeba reklamní logo promítané na zeď nebo jiné informace promítané na podlahu ve výrobních prostorech.

ROHDE & SCHWARZ LPCS - Line Production Control System														
BOZP Akční plán (Akční) - 3V-Q - BAS														
3V-Q - Reklama - 3V-Q_08 - BOZP Akční plán (Akční) - Zpět														
Stav: vyřizováno Změna od: Závažnost: A - okamžitá opatření (3 dny) B - odstranit do 1 měsíce C - odstranit do 3 měsíců D - zařadit do investičního plánu (6 měsíců) Stav: A - rozpracováno V - vyřešeno														
Typ: všechny Od: 26.11.2023 do: 26.11.2024 Oblast: Vše Pracoviště: Problém/Opatření: Závažnost: Vše Odpovědní: Všichni Oddělení: Všechy														
ID	Typ	Datum vytvoření	Oblast	Pracoviště	Problém	Opatření	Přílohy	Závažnost	Termín	Odpovědní	Oddělení	Stav	Poznámka	Email
2027	BOZP/PO	21.11.2024 (15:03)	BOZP	Kancelář 3VB M2	Elektronizace na spotřebičích do 11/2024.	Zajistit elektronizaci.		B	21.11.2024	Mrksová Jaroslava Poz: 02_02_01 Korunková Zdeněk	3VBB	V		[25.11.2024 08:00] Jaroslava Mrksová - Rozesla požadavek elektronizace v R...
1269	BOZP/PO	17.07.2024 (00:00)	elektronizace	M1_1NP	Propadlá elektronizace rozváděče u pracoviště 3VES - Hameg	Zajistit elektronizaci.	1269.000	B	27.07.2024	Satorie Martin Poz: 05_05_01 Barbáček Radek	3VES	V		O nevzd je zajištěno, fakt 00/01/04 [25.11.2024 07:46] Martin Satorie - už...
744	BOZP/PO	22.11.2023 (00:00)	PO	M1_1NP	3VES - vedle kardesu je umístěno vodní správkou a dále pro kardes, jedná se však o průchod uličku	Přesunout umístění výše, aby byl umístěn průchod v případě nutnosti evakuace z pracoviště 3VES	744.000	B	22.11.2023	Hálek Petr Poz: 05_05_01 Janek Radim	3VTFE	V	Ole informace z údržby bude provedeno 07/2024	V11:24 [21.11.2024 10:20] Radim Janek - Hozovo
2010	BOZP/PO	15.10.2024 (10:16)	BOZP	M5 1PF sklad	Úniková cesta není definována vodorovným značením.	Provést vodorovné značení únikové cesty od kancelář až po únikové dveře.	2010.0137.000	C	15.01.2024	Sufčák Zdeněk Poz: 05_05_01 Foltyl Ondřej	3VSL1	V		[16.10.2024 06:48] Zdeněk Sufčák - Vyslán tisk na údržbu dle 9.3.2024...
1131	Bo	12.02.2024 (10:00)	ESD	M1_2NR galena 3H	akreditovaná kalibrační laboratoř	Zajistit platnou revizi ESD.	1131.000	A	12.02.2024	Spíka Jan Poz: 05_05_01 Zahor Michal	3VTK	V		[15.11.2024 15:42] Jan Spíka - V laboratoři byla upravena plocha ESD. Zde...
2022	BOZP/PO	14.11.2024 (14:20)	PO	M5 2PF	Nu svazkové přítomnost hořlavého nádrží. Celý prostor nádrží je neupravený a neupravený. Vyšší nádrží	Trvale odstranit hořlavý nábytek a vybavení ze svazkové. Uklidit prostor	2022.0127.000	A	14.11.2024	Hálek Petr Poz: 05_05_01 Janek Radim	3VTFE	V		[15.11.2024 13:40] Petr Hálek - Z prostoru odstraněny hořlavé nádrží...

LPCS/Akční plán

Vimperk je aktuálně jedním z nejbezpečnějších výrobních závodů ve skupině Rohde & Schwarz.

To je přece krásný výsledek!

Výše jsem vám popsal, čeho jsme společným úsilím dosáhli pro bezpečnější pracovní prostředí. Za to vám patří velké poděkování. Nyní nahlédneme krátce do budoucnosti.

kteří plně podpořili tuto vizi a pomohlo ji dotáhnout do úspěšného konce. Projektory budou umístěné na nebezpečných úsecích skladových prostor, kde dochází ke křížení manipulace a pohybu chodců a místo není zcela přehledné. Tyto projektory jsou jakýmsi vyšším levellem vodorovného značení. Co je cílem? V každém případě daleko vyšší pozornost chodců i řidičů

Zároveň nedochází k poškozování značek, což je časté například u značek nalepených na podlahu. Projektory bychom v budoucnu chtěli rozšířit i do výrobních prostor, kde to bude vhodné a kde si myslíme, že budou přínosem pro lepší bezpečnost. Jednou z největších výzev je aktualizace dokumentů s ohledem na BOZP a PO. Pro lepší přehlednost a přístupnost všem

zaměstnancům, ale i správním úřadům, budeme aktualizovat jako jedny z prvních dokumenty ohledně kategorizace prací, analýzy rizik a standardu OOPP. Jsou to stěžejní dokumenty v oblasti BOZP a ty je potřeba udržovat stále aktuální a srozumitelné s ohledem na výrobní procesy v naší společnosti. Následovat bude mnoho dalších dokumentů. Cílem jsou

Více podrobnějších informací vám poskytneme ve chvíli, kdy bude jasné, že tento projekt uvedeme v život u nás ve společnosti. Nyní se zpracovávají prvotní informace a konzultují se témata potřebná pro tento projekt.

Čekají nás také společná setkávání při školeních potřebných pro bezpečnou práci nás všech. Na školení se vždy těším a je

Krásný vstup do nového roku, buďte zdraví a šťastní.

Za tým BOZP

Petr Pavel Studnička | 3V-QAS



Projektor

GOGO sklo Rohde-Schwarz

aktualizované dokumenty vzhledem k potřebám výroby i vzhledem k legislativě.

V rámci OOPP je nutné, abyste měli základní potřeby a pomůcky vždy k dispozici a dostupné. Ve spolupráci BOZP s HR oddělením a s oddělením nákupu pracujeme na možnosti zavedení nového projektu pro jiný způsob objednávání a výdeje OOPP.

pro mě motivací a velkým přínosem konzultovat s vámi různá témata a být vám nápomocen při vašich dotazech.

Máme samozřejmě další plány a nápady, jak rozvíjet oblast BOZP u nás ve společnosti. To si ale s dovolením nechám na jinou příležitost, abyste se měli na co těšit.



Vánoční přání

FMEA PROJEKTY 3V

ZVYŠOVÁNÍ KVALITY A KONKURENCESCHOPNOSTI



1. Co je to FMEA a její použití
FMEA (failure mode and effects analysis) je analýza možného výskytu a vlivu vad ve výrobním a montážním procesu (PFMEA). Tento nástroj slouží k hodnocení kvality procesů – zda jsou procesy spolehlivé a vhodné pro výrobu, zda v nich existují rizika, jak velká jsou a co můžeme udělat pro jejich redukování. Je to nástroj předcházení chybám u zákazníka a slouží ke zvyšování jeho spokojenosti.

2. FMEA QPS
Začátkem tohoto obchodního roku byl zahájen transfer NAQ (cluster a panel montáže) k nám do Vimperka, konkrétně do procesů 3VB a 3VE. Souběžně s tímto stěhováním výroby začala pilotní fáze projektu implementace FMEA NAQ. V následujících řádcích vám představíme spolupráci našeho závodu a kolegů z 3T při realizaci tohoto projektu.

V první fázi jsme od července do listopadu 2024 v rámci **projektu NAQ** vytvořili ve spolupráci 3V-Q a kolegů z 3T procesní **FMEA analýzu současného stavu** procesů **Clustermontage** (příprava anténových deklů, vlastní cluster montáž a následná

automatizovaná montáž clusterů) vycházející z procesů 3T ještě před transferem do 3V. Výsledek poukazuje na možná rizika hodnocená jako nízká, **střední a vysoká**.

V návaznosti na takto připravená data s týmem 3VB přecházíme do druhé fáze – **návrh a implementace opatření**. U každého rizika hodnoceného jako vysoké, bude definováno a zavedeno opatření, které sníží jeho význam, četnost výskytu anebo způsob odhalitelnosti. Následně se náš tým bude zabývat riziky na střední úrovni. V této oblasti zde mohou, ale nemusí, být implementována příslušná opatření, v závislosti na povaze rizika a rentabilnosti opatření. Ve třetí fázi se provede **hodnocení stavu po realizaci opatření**. Termín pro dokončení návrhu opatření je plánován na leden 2025.

Stejným způsobem proběhne analýza současného stavu **Panelmontage**, kdy opět ve spolupráci s kolegy ze 3T proběhne analýza současného stavu. Potom s týmem 3VE6 zavedeme vhodná opatření u rizik s vysokým a středním ukazatelem a následně

vyhodnotíme stav po realizaci. Plán ukončení návrhu opatření je únor 2025.

3. Zvyšování kompetence koncernu pro FMEA
Koncern Rohde & Schwarz si pro FMEA analýzu vybral softwarové řešení od IQS Software GmbH. V polovině července 2024 proběhlo v Memmingenu úvodní třídenní školení FMEA moderátorů, kterého se účastnili zástupci napříč závody i centrálou R&S. Všichni účastníci se zde naučili metodiku používání FMEA analýzy a efektivní používání IQS programu. Za vimperský závod jsem byl přítomen já, Miroslav Vácha (3V-QM). Navazující FMEA školení výše zmiňovaných FMEA moderátorů je plánované na prosinec 2024 v centrále koncernu v německém Mnichově. Souběžně s proškolením vznikla skupina FMEA expertů a moderátorů pro R&S, která definuje pravidla a standardy použití tohoto nástroje v koncernu a předávají si informace z praktického provozu. Cílem příštího workshopu je mimo jiné stanovení kompetencí (školení, trénink, zkušenosti, jmenování); kapacity; strategie a prognózy; pipeline/prio FIFO.

EN 9100

ISO 9001



FMEA team moderátorů v Teisnachu (09/2024)

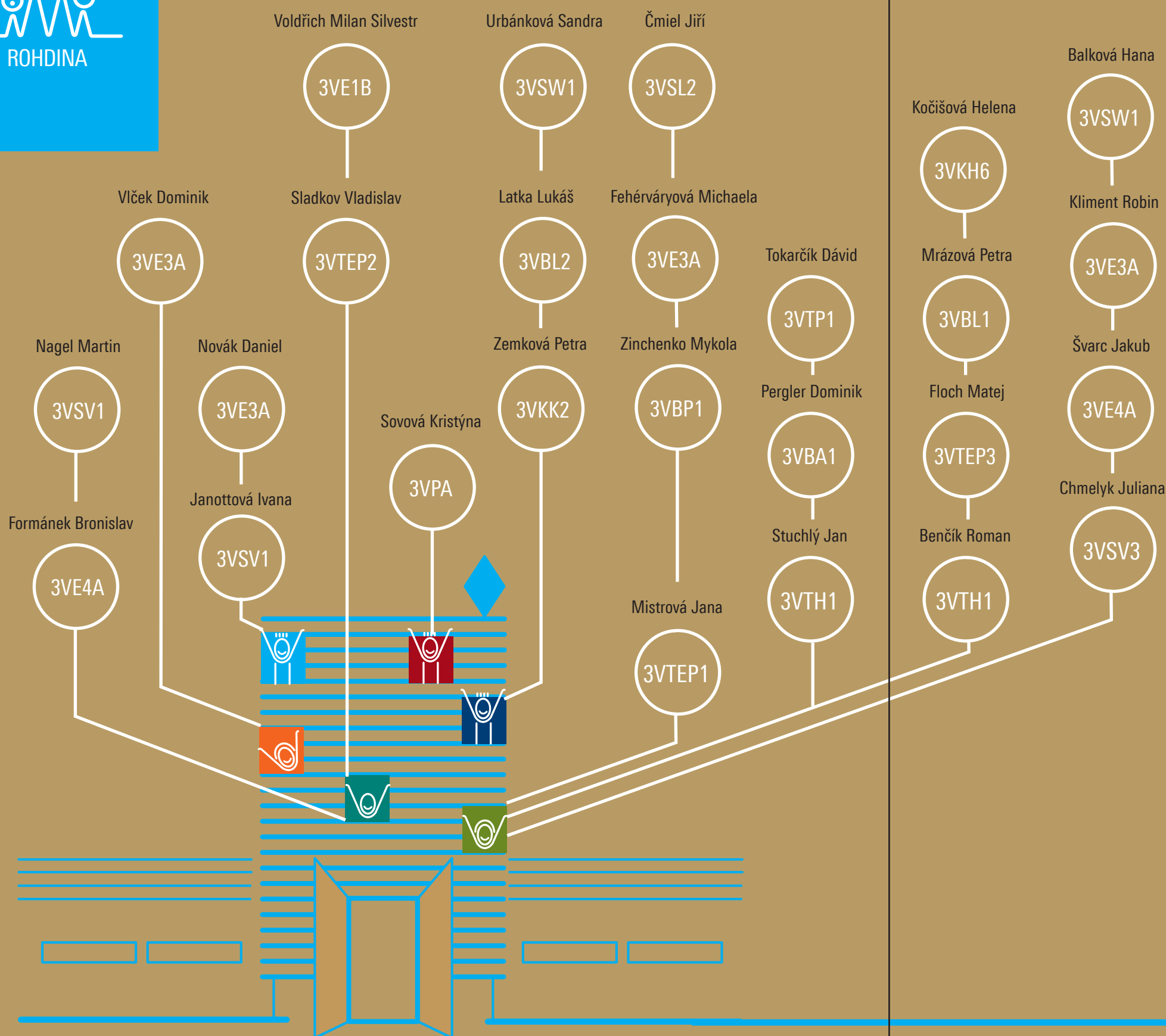
Implementace tohoto nástroje do našich procesů je součástí naší strategie 3V-Q zajišťovat, řídit a optimalizovat kvalitu procesů, produktů a systémů, stejně tak podporovat naše zákazníky v závodě a v organizaci pomocí agilních řešení prostřednictvím motivovaného, kompetentního týmu v jedné struktuře.

4. FMEA v návaznosti na EN 9100
Systém řízení kvality EN 9100

je založen na normě ISO 9001 se specifickými požadavky na letectví, kosmický a obranný průmysl. Implementace FMEA do procesů 3VB a 3VK je jedním z požadavků normy EN 9100 a předpokladem naší přípravy na certifikaci podle této normy. Díky tomu budeme moct začít nabízet naše FDL služby i pro zákazníky pohybujících se v leteckém průmyslu, kosmonautice a obraně, a zároveň tím zvýšíme konkurenceschopnost našeho

závodu a FDL produkce. Závěrem bych chtěl poděkovat všem, kteří se již aktivně účastní zavádění FMEA v našem závodě, i těm, kteří se v následujících měsících do FMEA týmu přidají a přispějí tak ke zvýšení kvality našich procesů.

Miroslav Vácha | 3V-QM7



VÍTÁME NOVÉ ČLENY ROHDINY, KTERÍ NASTOUPILI V OBDOBÍ ŘÍJEN–PROSINEC 2024.

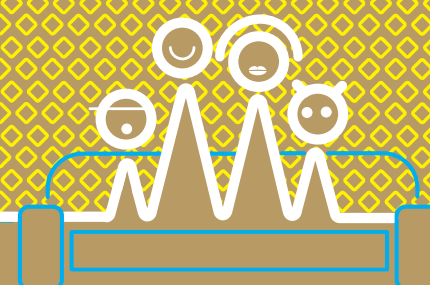
NAŠE ROHDINA...

Vítáme vás v naší Rohdině!
Ke konci prosince 2024 bylo
ve vimperském závodě
**zaměstnáno více než
930 zaměstnanců.**

V době od října do prosince
2024 se tak **potkáváme
s 26 novými kolegyněmi
a kolegy.**

Ve stejném období
se **3 miminka** rozhodla
udělat radost svým rodičům.
Všem přejeme hodně zdraví
a štěstí.

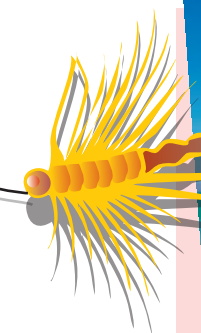
Lásku, respekt a vzájemnou
toleranci přejeme **4 párům,**
které **v tomto období
uzavřely manželství.**



Je to jenom muška zlatá.....

KLASIK ŘÍKÁ, ŽE JE TO MUŠKA JENOM ZLATÁ. KATKA ALE MOC DOBŘE VÍ, ŽE KAŽDÝ ÚSPĚCH SE MUSÍ POŘÁDNĚ ODPRACOVAT. ČERSTVÁ DRŽITELKA TITULU MISTRA SVĚTA V MUŠKAŘENÍ 2024 ZA ČESKÝ ŽENSKÝ TÝM A BRONZOVÁ MEDAILISTKA V JEDNOTLIVCÍCH SE MUŠKAŘENÍ VĚNUJE ZHRUBA OD ČTYŘ LET. LÁSKA K RYBAŘENÍ PAK NASMĚROVALA JEJÍ CESTU NA VYSOKOU ŠKOLU, KDE VYSTUDOVALA RYBÁŘSTVÍ A OCHRANU VOD. KATKA ŠVAGROVÁ Z KAPLICE SVOJÍ PÍLÍ A UMEM PROMĚNILA KONÍČEK V PROFESI. JE ÚSPĚŠNOU MUŠKAŘKOU A AMBASADORKOU VÝZNAMNÝCH SVĚTOVÝCH ZNAČEK. POJĎME SI VYSLECHNOUT JEJÍ PŘÍBĚH.

KATEŘINA ŠVAGROVÁ



Kohoutovec pacifický | Mexiko

Jak jsi začala s rybařením. Kdo byl tvoji inspirací?

Říká se, že jsem se prutem v ruce už narodila, což samozřejmě úplnou pravdou není, nicméně ryby jsem začala chytat už ve třech letech a ve čtyřech už jsem vcelku obstojně muškařila (dle starých videonahrávek). Rybářský vzor jsem nikdy neměla, teda kromě svého táty, ten mě

k muškaření přivedl a byl mým rybářským vzorem celá léta. A vlastně je jím i nadále. Stále na něm obdivuji to, že mě spoustu let brávil na ryby, vlastně si ani moc nezachytal, neboť mě všemu učil, rozmotával návazce a nechával mi ty nejlepší místa.

Muškaření je velice náročná disciplína.

Je potřeba nějaký speciální trénink?

Speciální trénink nemám, ale snažím se být fit. Zdravý životní styl je samozřejmostí. Nedržím žádné speciální diety, ale snažím se jíst vyváženě. Fitko a běh. Také se snažím dostatečně spát a využít každou volnou chvíli, kterou mimo vodu mám na pořádný odpočinek. Někdy těch dnů opravdu moc není.

Jak jsi se dostala k tomu, aby se rybaření stalo i tvým povoláním?

Byla to dlouhá cesta, měla jsem vizi, nevzdávala jsem se jí, až se to všechno jednoho dne sešlo. Muškaření mi hodně dalo, ale zároveň i vzalo, jak se říká, každá mince má dvě strany. Myslím si, že moje životní cesta odstartovala už v těch třech letech, kdy jsem poprvé vzala do ruky muškařský prut. Dalším velkým milníkem byla moje první cesta do Austrálie v roce



2014, kde jsem strávila několik měsíců s jedním světoznámým průvodcem a učila se od něj.

Jaké rybářské destinace patří mezi tvé nejoblíbenější?
Mojí nejoblíbenější světovou destinací je rozhodně Bolívie. Amazonský bolivijský prales, který se zároveň potkává s Andami má prostě něco do sebe. Nejde jen o rybí druh kujabu brazilskou, kterou v Bolívii chytáme, ale především o panenskou přírodu. Místní indiánský kmen Tsimane, cestu na ručně vyřezávaných dřevěných kanoích, spaní ve stanu na břehu řeky uprostřed džungle, je to prostě jedno velké dobrodružství, kde se člověku zaktivují všechny smysly v těle. Není nic hezčího než sedět u táboráku s místními indiány,

nebo usínat na břehu řeky a poslouchat zvuky džungle které jsou mimochodem hlučné jako diskotéka.

Jaké rybí druhy, které jsi ulovila, tě nejvíce potěšily?
Pravdou je, že každá ryba , kterou chytím, mi udělá radost, ale je fakt, že když za rybou cestujete přes půl světa, několik dní se bezúspěšně prodíráte džungli anebo se probíjíte mořskými vlnami, a pak konečně přijde záběr a vy máte v rukách rybu, o které jste snili několik let, je to pocit k nezaplacení. Kdybych jmenovala jen některé z nich, patřila by sem určitě vampíří ryba, arapaima (Brazílie), kranas obrovský (Saudská Arábie), kohoutovec pacifický (Mexiko) a veleparma indická (Indie/Nepál).

V Ománu jsi se prý dokonce dostala do ohrožení života. Můžeš nám říci, co se stalo?
Spoustu lidí si myslí, že rybaření je sport, u kterého zrelaxujete tělo i mysl, ale opak je pravdou. V extrémních podmínkách vám opravdu může jít o život. Nemoci z džungle – malárie, či horečka dengue, otrava krve z rybího kousnutí. Nespočet letů někde nad Amazonií v malíčkém letadle v bouřkách... Nejstrašnějším zážitkem pro mě ale bylo, když mě kranas obrovský, který mohl mít tak 60 kg, stáhl do vody. Možná se ptáte, jak je to možné? Ryba při záseku vytřelila takovou rychlostí, že jsem neudržela muškařskou šňůru mezi prsty. Šňůra vyskočila do vzduchu, omotala se mi kolem krku a ve zlomku sekundy mě ryba táhla za krk

pod vodou. Snažila jsem se ze šňůry vyprostit, ale neměla jsem jedinou šanci. Ryba mě táhla několik desítek metrů. Měla jsem velké štěstí, protože se vlasec přerázl o korálový útes. Kdyby se tak stalo o minutu později asi bych už tenhle rozhovor nedělala. Kdykoliv si na ten okamžik vzpomenu, mám husí kůži. Od té doby mám také pokaždé kudlu přivázanou na noze, protože nikdy nevíte, co se může stát. Nicméně mám radost, že se mi kranase konečně podařilo ulovit. Stalo se to letos v Saudské Arábii, kde jsme týden chytali na hranici s Jemenem, což nebyla úplně nejbezpečnější destinace. V této lokalitě ještě nikdy nikdo nemuškařil, takže to byl opravdu

rybářský ráj. Můj největší kranas z letošní výpravy měl úctyhodných 117 cm a tentokrát mě do vody nestáhl.

Co považuješ za svůj doposud největší rybářský úspěch?
Úspěchů, kterých si vysloveně cením, je hned několik. Už to, že se mi podařilo prorazit v muškařském světě, беру jako svůj největší životní úspěch, protože se moje práce stala mým koníčkem. Samozřejmě si také velice cením individuální zlaté medaile z mistrovství světa v Kanadě 2023.

Můžeš se s námi podělit o své rybářské sny? Jakou rybu bys chtěla ještě zdolat, jakou destinaci navštívit?
Mým největším rybářským snem je otevřít si muškařskou školu. Bohužel to nebude jednoduché, ale hledám

cesty, jak s tím začít a svého snu se určitě nevzdávám. Co se týká rybích druhů a destinací, ráda bych se ještě podívala za rybami do Grónska, Japonska, Gabonu, Bhútánu a Tanzanie. Jinak myslím, že jsem si všechny destinace, o kterých jsem kdy snila, úspěšně odškrtnla!

Poslední otázku bude tak trochu pohádková. Kouzelná jihočeská sudička by ti dala možnost se znovu narodit jako představitel fauny. Jaké zvíře bys byla a proč?
Tak v tom mám jasno, chtěla bych být plachetníkem. Volně a elegantně brázdit světové oceány, občas si zaplavat rychlostí až 110 km/h a celé dny se jen krmit sardinkami. To by bylo něco pro mě. A vydra by taky nebyla úplně marná, to lovení ryb by mi alespoň zůstalo!

Děkujeme za rozhovor.
Redakce

Kujaba brazilská | Bolívie
Kranas obrovský | Saudská Arábie
Vampíří ryba | Brazílie
Arapaima Gigas | Brazílie



RECEPTY NAŠICH BABIČEK

MÁME TADY ZASE LEDEN A NĚKTEŘÍ Z NÁS ZAČÍNÁJÍ PŘEMÝŠLET O HUBNUTÍ A ZDRAVÉ STRAVĚ. MOŽNÁ VÁS BUDOU INSPIROVAT TŘI ORIGINÁLNÍ RECEPTY TAK, JAK BYLY OTIŠTĚNY V ZÁTKOVĚ KUCHAŘCE Z ROKU 1930.

Makarony se zelenou paprikou

¼ kg Zátkových makaron, 2-3 lusky zelené papriky, 4 vejce, 5 dkg másla, sůl

Makarony postavíme vařiti do slané vody. Zatím očistíme papriku, oloupáme ji totiž, vykrojíme palčivý vnitřek a vybereme semena. Pak jí nakrájíme na drobno a osmažíme na másle. Když se udusí do měkka, přilijeme k tomu rozkverlaná vejce se solí a usmažíme je. Zatím ocedíme makarony a pak okapané smícháme s dušenou paprikou a míchanými vejci.

Kuře na rychlo

1 veliké kuře, 6 dkg másla, sůl, mouka

Očištěné a vykuchané kuře nakrájíme na kousky. Otřeme je utěrkou, aby nebyly vlhké, osolíme a obalíme v mouce. Vložíme ihned do rozpáleného másla a osmažíme do zlata po obou stranách. Pak podlijeme trochou vody, rendlík zakryjeme a maso dodusíme do měkka asi za 1 hodinu. Je to jednoduchá, rychlá a při tom výborná úprava. Za příkrm se hodí rýže nebo Zátkovy makarony nebo spaghetti.

Jahodová huspenina

½ l červeného vína, ¼ kg cukru, 1 ½ l jahod, skořice, citronová kůra, 18 dkg Zátkovy bramborové mouky

Víno povaříme s cukrem, celou skořicí a citronovou kůrou. Pak protřeme sítem 1 l jahod, přidáme je k procezenému vínu a když tekutina vře, zavaříme do ní bramborovou mouku, rozkverlanou v trošce studeného vína. Pilně mícháme a svaříme. Pak odstavíme celé a nalijeme to do formy, vypláchnuté studenou vodou, a postavíme na led nebo do chladu, aby to ztuhlo. Po několika hodinách huspeninu vyklopíme a podáváme se šlehanou smetanou nebo vanilkovým krémem.

Zašlete nám do redakce na marketing.vimperk@rohde-schwarz.com fotografii vašeho pokrmu (ideálně i s kuchařkou nebo kuchařem), který jste vytvořili na základě jednoho z receptů a my odměníme tři z vás originálním dárkem.

Úspěšné vykročení do nového roku 2025 a dobrou chuť.

Redakce



Procvičte si mozkové závity. Správnou tajenku zašlete na e-mailovou adresu marketing.vimperk@rohde-schwarz.com nebo osobně odevzdejte na Personální oddělení (3VP) do 31. 5. 2025! Ze správných odpovědí vylosujeme jednoho výherce, který obdrží malou odměnu. Úspěšným luštitelem říjnového čísla je Jakub Hubáček / 3VP. Gratulujeme!

POMŮCKA: GAMIN, GTB, ECART, PAG, RSC, YALE	VCHOD	PRÁVO-SLAVNÝ OBRAZ	TENISOVÝ ÚDER	LÉČIVA ROSTLINA		ŠTVANCI	MĚSÍC	SPOLKA ÚČELOVÁ	UKAZOVACÍ ZÁJMENO	STÁT NA BLÍZKÉM VÝCHODĚ	ČENICH		NÁŠ PRVNÍ PREZIDENT	INICIÁLY SPISO-VATELE PETIŠKY	SHLUK ROSTLIN	ČÁST KOŠILE	STROMO-RADÍ MN. Č.
HONOSNÝ RODINNÝ DUM					PLÁTCE							KOŠTĚ					
LYŽAŘSKÝ POZDRAV					ZN. JAPON-SKÝCH AUT							1. DUBEN					
					MODEL FERRARI							OTÁZKA 6. PÁDU					
VODNÍ SKLUZAVKY									STARO-ZÁKONNÍ PROROK					SLOVENSKÝ DENÍK			
									TAJENKA					SYNTETICKÉ VLÁKNO			
SPOJENÉ NÁRODY ANGL. ZKR.			SICILSKÁ SOPKA					POSKA-KOVAT							INIC. ZÁVOD. JUNKOVÉ		
			DUCHOVNÍ VŮDCE					LISTNATÝ STROM							SPOJ KOSTÍ		
CHORVAT-SKÝ OSTROV				BAKALÁŘ ZKR. TITULU			INIC. HERCE PLACHTY				OPRAVA						
				ZN. NĚMEC-KÝCH AUT			ANO RUSKY				TVRZENÍ						
	DOPIS	MPZ UKRAJINY			HLUPÁK						INTELEKT					PÁCHNOUČÍ	NEMOC PRUDUSEK
		DÍRA			CITOSLOVCE BOUCHNUTÍ						JMÉNO HERECKÝ BOUDOVE					LASICOVITÁ SELMA	
ČÁST DOLU						AMER. REŽ. WOODY ???						PRODEJNÍ STÁNEK					
						DOBYTČÍ NÁPOJ						VÁHOVÉ JEDNOTKY					
ATELIÉR							LIČHO-KOPYTNÍK						ZELENÉ PLOCHY				
							ŘÍČNÍ RYBA						PEVNOST				
AKADEMIE VĚD ZKR.			VLÁDCE INCKÉ ŘÍŠE					ODRÁŽET ÚTOK						AUSTRALSKÁ PUSTINA			
			STRÁKAT HOVOR.					STÁT V USA						VYSLANEC			
ČÁST DNE				ULIČNÍK Z FR.							JMÉNO EDMONA					CHEM. ZN. NEOJNU	
				NIC SLOVEN.							PERF. FILM ŠÍŘE 35 MM					ILONA DOMÁCKY	
STÁT ZAPADNÍ ASIE					JMÉNO HERCE MUNZARA							DRUH ZBOŽÍ					
					OSIDLA							MUSLIMSKÁ MODLITEBNA					
	JEMNÁ OMÍTKA	MODELÁŘ-SKÁ SADA				JMÉNO HUDEBNÍKA							ZALOŽENÝ ZKR.				SKUTEČ-NOST
		DROBNÝ SAVEC				HLADÍKA							MĚNA SLOVEN.				UNYLE
ZPĚVNÝ PTAČ							RYCHLE							PŮVAB			
							ZNAČKA DECITUNY							ZN. NANO-AMPÉRU			
TITUS DOMÁCKY				DRÍVE NAROZENÉ												IN. MALÍŘE DEGASE	
				HRA V MARIÁŠI												BODAVÝ HMYZ	
PRAŽSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA			SEVERSKÉ MOŘE					DRUH ÚČESU							KUCHYŇSKÁ POTŘEBA		
ŠKOLA ZKR.			UMĚLECKÁ ŠKOLA ZKR.					RÁJ							DRUH PE-ČIVA MN. Č.		
MODEL OPELU							NÁZEV MUZIKÁLU						ČÁST JÍCNU				
							RYŽOVÁ PÁLENKA						ŽELEZNIČNÍ DILNY				
	VCHOD HOVOR.	ČISTIČÍ PRAŠEK				JM. HER. GONDÍKOVÉ							SNÍŽENÝ TÓN D				VZACNÝ PLYN
		UNAVENÁ CHUZI				DRUH HUD. NASTROJŮ							ČOKOLÁDY HOVOR.				AMERICKÁ UNIVERZITA
BÝVALÁ POLITICKÁ ŠKOLA					AUTOR ŽIVO-TA ZVÍŘAT								KOVANÉ HOLE				
					LYŽAŘSKÝ VLEK								TĚLOVÍČNÁ POLOHA				
LIDOVÁ ŠKOLA UMĚNÍ ZKR.				KLAVÍR								ÚDERY NOHOU				SUMERSKÝ BUH VOD	
				ODCHYLENÍ PŘEDNÍCH KOL								OTEKLÉ				SKVĚLÉ HOVOR.	
NÁZEV HLÁSKY L			HUDEBNÍ ŽÁNŘ					ZAROLOVANÉ MASO							ZÁRMUTEK		
			SVIŽNÉ					TAKT							POPĚVEK		
TÝL							KOVBOJSKÉ SLAVNOSTI						CITOSLOVCE PODIVU				
						JM. EKON. KOMÁRKA							DEHET				
	VOJENSKÝ ÚTVAR	ČÁSTI VOZU SLOVEN.				CHYTRÁK							IDENTICKÁ				LYSÁ
		STUPEŇ				CHEM. ZN. BARYA							TVÁŘ ANATOM.				TROPICKÝ ZÁCHVAT
ČESKÁ STRANA SOC. DEM. ZKR.					MALÝ DORT							PŘÍVLAST. ZÁJMENO			CITOSLOVCE KONSKÉHO RŽÁNÍ		
					NÁZEV HLÁSKY Z							META			PROUD		
PRAVÝ ZASTAR.				ČÁST BIBLIC-KÉHO TEXTU						ROZDÍL MEZI KURZY						INIC. HER. MUTI	
				INIC. HERCE SVĚRÁKA						ZN. KÍLO. COULOMBU						SEVEROVY-CHOD ZKR.	
KROUCENÍ						OMASTEK					JÍL SLOVEN.				HLAVNÍ MĚSTO NORSKA		
ADAMOVSKE STROJIRNY						PORÁŽKA V BOXU PŘED LIM-TEM ZKR.					SOLMIZAČNÍ SLABEKA				CITOSLOVCE ŽABIHO ZVUKU		

OTAZNÍKY U KONTA PRACOVNÍ DOBY:

FLEXIBILITA PRO ZAMĚSTNAVATELE I ZAMĚSTNANCE, ALE S PEVNÝMI PRAVIDLY

Víte, že vám váš nadřízený nemůže měnit pracovní dobu ze dne na den? A víte, jaký je váš plán směn na příští týden?

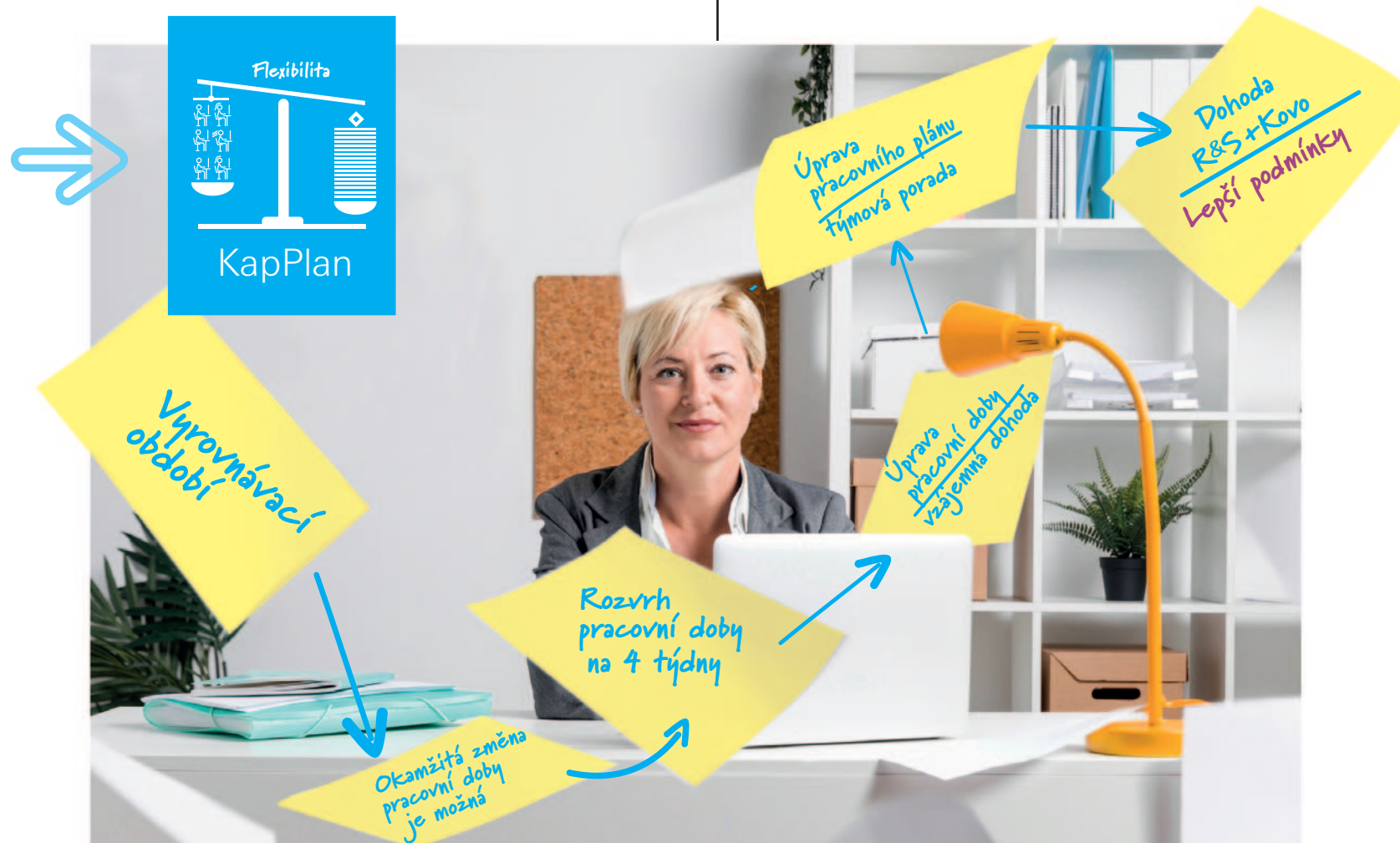
V kolektivní smlouvě z května 2022, konkrétně v § 5, čl. 17 **Konto pracovní doby**, je stanoveno, že zaměstnavatel musí vypracovat **rozvrh pracovní doby** na minimálně **čtyři následující pracovní týdny**. V naší firmě tento rozvrh nazýváme **KapPlan**. Tento plán najdete v online podobě v aplikaci Menükarte a na některých odděleních také v tištěné podobě na nástěnkách. Pokud se vedoucí pracovník rozhodne tento plán upravit, musí vás o změnách informovat nejméně týden předem.

Co to znamená v praxi.

Váš přímý nadřízený vám nemůže v pátek oznámit, že v pondělí nemáte přijít do práce například z důvodu nedostatku zakázek nebo práce na konci měsíce. Stejně tak vás nemůže po příchodu do práce poslat domů kvůli chybějícímu materiálu. Změnu směny zaměstnavatel sice může nařídit, ale pouze za předpokladu, že vám bude plně hrazena, jako byste ji odpracovali. Máte tedy nárok na plnou mzdu za plánovanou směnu, avšak bez nároku na příspěvek na dopravu – podobně jako při práci z domova.

Co to znamená pro zaměstnance na výrobních linkách.

U pracovníků na výrobních linkách je tento postup neefektivní. Pro vedoucího je často výhodnější nechat zaměstnance v práci, i když tím zatíží náklady



oddělení, než aby je posílal domů. Zaměstnanec může například využít k úklidu linky nebo k dlouho odkládaným úpravám výrobní dokumentace, popisků na přípravcích a podobně. Nemusíte se však obávat, že by vás zaměstnavatel převedl na jinou pracovní pozici, než máte uvedenou ve svém popisu pracovní pozice.

Takové převedení je možné pouze s vaším souhlasem nebo v případě nutnosti odvrácení živelné katastrofy. Výhrůžky typu „Buď zůstaň doma, nebo půjdeš vynášet koše“ jsou proto nepřipustné.

změny s kratší než týdenní lhůtou, je klíčová transparentní komunikace mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci. Nejvhodnějším způsobem je projednání na pravidelné týmové poradě, kde vedoucí informuje zaměstnance o aktuálním vytížení jednotlivých pracovišť a vyzve tým k dobrovolnému návrhu na změnu rozvrhu pracovní doby. Dohoda vzniklá přímo v rámci týmu je obvykle nezpochybnitelná, na rozdíl od té, která by byla uzavřena mezi vedoucím a jednotlivcem při osobním jednání. Navíc při projednání se všemi členy týmu je větší šance, že se najde někdo, kdo by si rád vzal neplacené volno k vyřízení osobních záležitostí. Naopak v případě potřeby práce navíc, nad rámec běžného rozvrhu, může být někdo ochoten obětovat svůj volný den.

Doufáme, že tento článek vám pomůže při komunikaci s nadřízenými pracovníky při plánování pracovní doby. Pokud máte jakékoliv dotazy týkající se plánování směn, konta pracovní doby, dovolené, sick days, návštěv u lékaře nebo proplácení přesčasů ve vyrovnávacím období, neváhejte se obrátit na členy výboru naší odborové organizace. Rádi vám vaše dotazy zodpovíme, a pokud si nebudeme jisti, pomůžeme vám zjistit správnou odpověď.

Ivan Koula | 3VTEP1

Přesto je okamžitá změna rozvrhu pracovní doby možná.

Úpravy pracovní doby jsou možné kdykoliv, ale pouze na základě vzájemné dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Taková dohoda musí být dobrovolná a oboustranně odsouhlasená. V případě sporu leží důkazní břemeno na zaměstnavateli, který musí prokázat, že dohoda byla skutečně uzavřena a byla dobrovolná.

Jak to udělat správně?

Pokud je potřeba upravit pracovní plán před začátkem

PŘEDSTAVUJEME NOVÉHO BENEFITNÍHO PARTNERA

FYZIOTERAPIE JE PROFESÍ ZAMĚŘUJÍCÍ SE NA PREVENCI, DIAGNOSTIKU, LÉČBU PORUCH POHYBOVÉHO APARÁTU A DALŠÍCH ZDRAVOTNÍCH POTÍŽÍ SPOJENÝCH S POHYBEM. JEJÍM HLAVNÍM CÍLEM JE OBNOVIT, UDRŽET NEBO ZLEPŠIT FYZICKOU FUNKCI, ZMÍRNIŤ BOLEST, A VE VÝSLEDKU TAK ZLEPŠIT KVALITU ŽIVOTA.

Již před 2500 lety lze zaznamenat první zmínky o skladbě a činnosti mozku, nervech a příznivém vlivu tělesných cvičení na lidské tělo. V období novověku na stávající poznatky navázal benátský lékař Mercurialis a publikoval knihu, která se podrobně zabývala tělesnými cvičeními jako součástí medicíny.

Během 19. a 20. století působilo v Evropě přes 20 průkopníků různých systémů tělesné výchovy, začaly přibývat poznatky o lokalizaci senzorických a motorických funkcí v mozku a rozvíjely se obory v souvislosti s neurovědami.

Až ve 20. století se objevuje pojem rehabilitace a fyzioterapie v dnešní podobě. Mezi přední české průkopníky fyzioterapie patřili profesori V. Vojta a K. Lewit, Janda, docent F. Vele, na jejichž práci navázal současný fyzioterapeut prof. P. Kolář

Zdaleka nejčastějším problémem, se kterým lidé vyhledávají pomoc fyzioterapeuta, a který postihne v průběhu života až 90 % lidí, je bolest krční nebo bederní páteře. S postupující technologií a sedavým životním stylem je tento problém častější u čím dál mladší populace. V průměru strávíme při sedavém zaměstnání každý den až 10 hodin, proto je třeba tento pohyb kompenzovat a ve volném čase zapojit naopak svaly, které se při sezení zkracují a ochabují. Výsledkem této svalové dysbalance může být vadné držení těla, omezení rozsahu pohybu v jednotlivých kloubech, bolesti hlavy, migrény atd.

Mimo tyto chronické (dlouhodobé) bolesti, se velmi často vyskytuje bolest akutní, která vzniká během velmi krátké chvíle a člověk dokáže přesně určit,

při čem a kdy začala. Ve většině případů se jedná „pouze“ o blokádu nebo svalovou tuhost, nicméně je třeba zvážit také riziko vyhrzenuté meziobratlové ploténky, která může tlačit na nervový kořen a tím produkovat bolest horních nebo dolních končetin.

Kromě bolesti zad jsou nejčastějším důvodem, proč lidé fyzioterapeuty vyhledávají, pooperační stavy či bolesti kolenních a ramenních kloubů, stavy po výronech a poraněních kotníku, bolesti loktů ve formě tenisového či golfového lokte nebo problémy se zápěstím. Mimo tyto kloubní problémy je velmi častou příčinou neurologický problém, který se projevuje jako pocit pálení, mravenčení, necitlivosti nebo snížené síly v jedné nebo více končetinách. Typicky se jedná o karpální tunely, již zmíněný výhrěz meziobratlové ploténky a podobné.

Dobrou zprávou je, že velké procento těchto problémů je různými metodami fyzioterapie řešitelné bez nutnosti operace. Správně prováděné cvičení se zaměřením na konkrétní problém v kombinaci s manuálními technikami dokáže bolest výrazně snížit nebo dokonce úplně odstranit. Zde však pozice fyzioterapeuta nekončí.

Naším cílem v **Re-fyzio** je ukázat všem, že pohyb, cvičení, edukace a změna životního stylu může předcházet vzniku bolestí, zlepšovat kvalitu života a působit tak preventivně ve všech ohledech.

I z toho důvodu proběhla v rámci Dnů zdraví přednáška na téma „Bolest a jak si od ní pomoci?“, kde jsme se bavili o tom, jak se náš mozek podílí na zpracování bolesti a jakou formou ji ovlivňuje pohyb. Ukázali jsme si prakticky, jaké základní cviky využít během několika



hodinového sezení u počítače, aby došlo alespoň k částečné kompenzaci této zátěže.

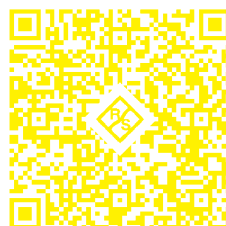
V rámci návštěvy **Re-fyzio** se vám budou věnovat fyzioterapeuti **Mgr. Daniel Červený** nebo **Mgr. Michaela Farová**, kteří sdílejí stejný pohled na zdraví člověka. Současně pracují v soukromé ambulanci ve Vimperku, kde k léčbě pacientů kombinují přístupy profesora Koláře – dynamickoneuromuskulární stabilizace (DNS), STECCO – fasciální manipulace, Mulligan mobilizace a silový trénink. Součástí péče je možnost návštěvy skupinového cvičení, které se skládá z kompenzačních cviků zaměřených na bolesti zad, rozsah v kloubech, mezilopatkové svalstvo atd.

Mimo ambulanci působíme také jako sportovní fyzioterapeuti u České reprezentace běžeckého lyžování, Českého paralympijského týmu, České fotbalové reprezentace a rakouského národního curlingového týmu, se kterými absolvujeme soustředění, závody a staráme se o prevenci a zdraví sportovců.

Pokud byste nás chtěli v **Re-fyzio** navštívit, můžete se objednat přímo na telefon **+420 608 422 001** nebo navštívit **Re-fyzio na adrese Rožmberská 4, Vimperk**, kde máme vlastní prostory.

Od ledna roku 2025 je Re-fyzio benefitním partnerem Rohde & Schwarz, proto vám bude při každé návštěvě poskytnuta 7% sleva na všechny poskytované služby od individuální fyzioterapie, přes skupinové cvičení, až po měsíční pohybové plány.

Děkujeme.
Redakce



Být zaměstnancem Rohde & Schwarz přináší celou řadu výhod. Nejenže můžete čerpat výhody z kolektivní smlouvy a další zaměstnanecké benefity, ale zároveň můžete vybírat z řady slev a dalších výhod u našich smluvních partnerů.

Jak celý systém funguje?

Po předložení zaměstnanecké karty, která je opatřena vaší fotografií a osobním číslem, získáte u níže uvedených partnerů slevu na zboží či služby.

BENEFITNÍ PARTNEŘI R&S

KARATEDO KLUB TSUNAMI, Z.S.,

Prachovice a Vimperk

Výše slevy:

20 % na členský příspěvek pro osoby do 18 let
10 % pro osoby nad 18 let
20 % na permanentku do Fabrica Gym pro členy klubu i jejich rodiče

KVĚTINÁŘSTVÍ ANIČKA, Vimperk

Výše slevy: 10 %

OČNÍ CENTRUM PILEČKOVI s.r.o.

Výše slevy: 20 %

Nákup obrub a dioptrických skel v pobočkách Vimperk, České Budějovice, Strakonice, Vodňany a Písek

NORDIC WALKING - Roman Čtvrtník

Výše slevy: 10 % na lekce Nordic Walking
Adresa: Vimperk

SLADOVNA PÍSEK, o.p.s.

Sleva na všechny druhy vstupného ve výši 20 %.

ČSOB Vimperk

Nabídka nadstandardních výhod pro zaměstnance R&S.

FITCORE FITNESS,

Adresa: Pivovarská 284, 383 01 Prachovice

Výše slevy:

20 % na jednorázové vstupné
14 % na měsíční permanentku
14 % na stravovací plán
13 % na Online Coaching
13 % na Osobní trénink

ELEKTRO KADLEC

nákup zboží v provozovnách Vimperk, Prachovice (Planeo Elektro), Tescoma Prachovice

Výše slevy:

15 % na sortiment značky Tescoma
10 % na vestavěné spotřebiče
5 % na nákup elektro zboží

K+V INTERIER

Výše slevy: 10 %

Adresa: Miluláše z Husí 766/39, České Budějovice

FITNESS MICHAELA SOCHOVÁ

Společnost poskytuje 10% slevu při jednorázové platbě za služby: fitness, sauna, solárium, solná jeskyně, bazén. Sleva se nevztahuje na permanentky!

PODLAHOVÉ STUDIO ZDENĚK ROD

Výše slevy:

7 % na nákup zboží
5 % na nákup podlahové krytiny včetně podlahářských prací

THAJSKÉ MASÁŽE BAN THAI

Prachovice a české Budějovice

Výše slevy: viz ceník

www.vimperk.rohde-schwarz.com

MĚKS Vimperk

Výše slevy: 10 %

Adresa: Johnova 226, 385 01 Vimperk

UNICREDIT BANK

Sleva: výhodné vedení účtu

Adresa: Lidická 207, 386 01 Strakonice

ŠUMAVSKÁ SPIŽÍRNA, Vimperk

Výše slevy: 5 % sleva při nákupu nad 300 Kč

na farmářské potraviny, nápoje, fair trade a dia výrobky, na zboží zdravého životního stylu bio, raw, ovčí a koží výrobky atd.

AUTO JAMRA, Vimperk

Výše slevy:

10 % z hodinové sazby oprav v rozsahu jednotlivých modelů a kategorizací prací (tj. 390–550 Kč/Nh)
5–10 % na materiál dle specifikace
Až 10 % při koupi nového vozu (nevztahuje se na akční nabídky)

SISTER'S STORE

Výše slevy: 5 % při platbě v hotovosti

Sister's store je obchod s kvalitním módním oblečením. Sortiment je určen ženám všech věkových kategorií, ženám, které se rády oblékají a které chtějí být vždy trendy.

HD BURGERS

Výše slevy: 10 % na občerstvení

Adresa: Svornosti 105/4385 01 Vimperk

BIKEFACTORY

Výše slevy: 8 %

Adresa: Bezděkovská 66, Strakonice

SKI AREÁL KUBOVA HUŤ

Sleva

200 Kč na dvouhodinový blok výuky v lyžařské škole Kubova Huť a k ní rovněž sleva 200 Kč na zapůjčení lyžařského (SnB) vybavení)

ALZA BENEFIT

Aktivace programu:

- jděte na www.alza.cz/benefit
- přihlaste se do svého osobního standardního účtu nebo se nově registrujte
- po přihlášení na www.alza.cz/benefit si zažádáte o aktivaci Alza Benefit vložením a potvrzením aktivčního kódu – komunikován interně v R&S.

FYZIOTERAPIE ČERVENÝ

Výše slevy: 7% sleva na nabízené fyzioterapeutické programy

Adresa: Rožmberská 4, Vimperk, 385 01

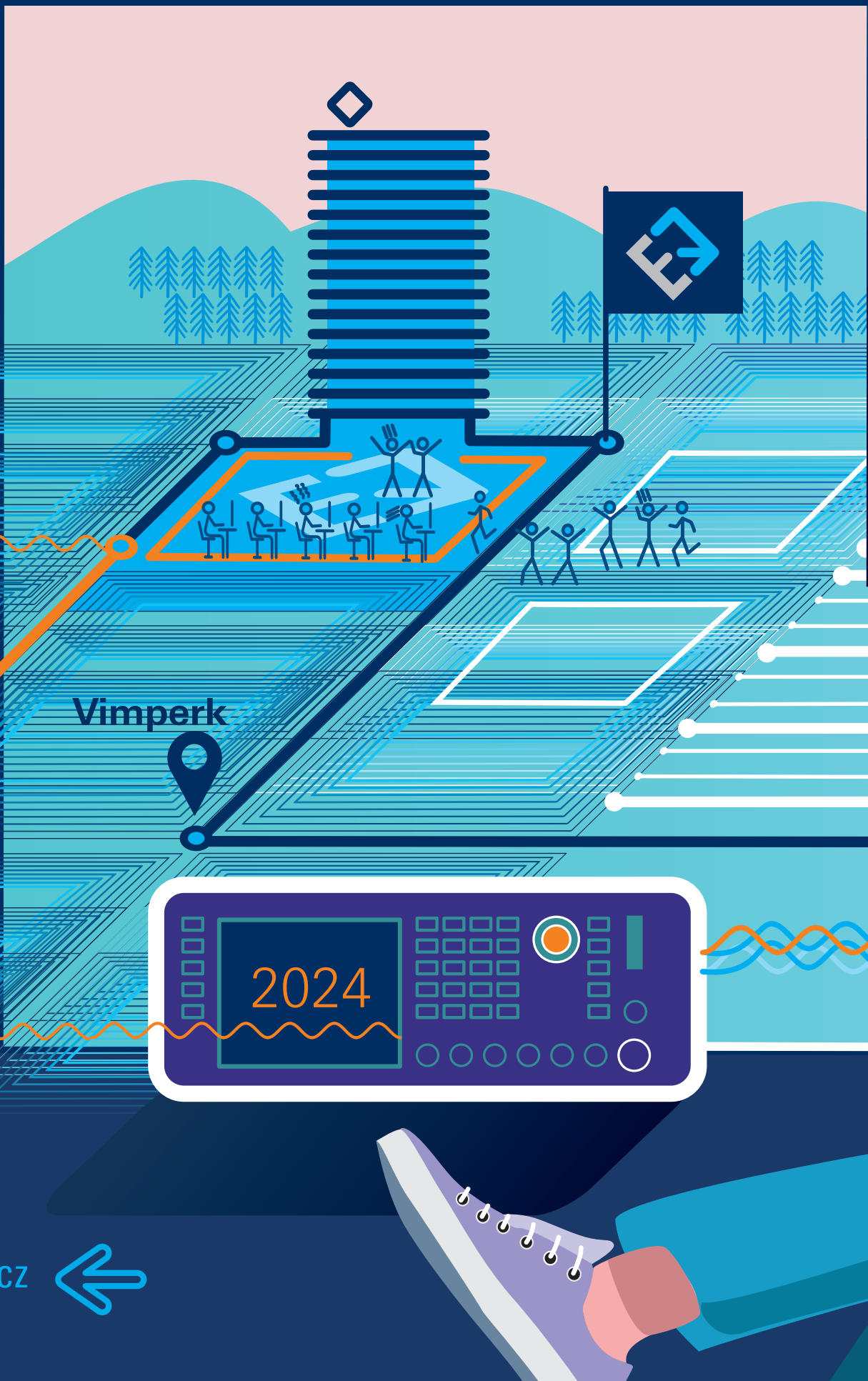
Telefon: +420 608 422 001

Web: fyzioterapieprofirmy.cz



Atmoskop je webový portál pro uchazeče o zaměstnání všech profesí. Kromě nabídky volných pozic zde kandidáti naleznou také hodnocení zaměstnavatelů, které jim pomůže s výběrem budoucího zaměstnání. Hodnocení je anonymní a vyplnit jej může opravdu každý zaměstnanec.

PODPOŘTE NÁS NA ATMOSKOPU A POMOZTE NÁM V NÁBORU NOVÝCH KOLEGYŇ A KOLEGŮ.



Vimperk

DĚKUJEME
VŠEM, KTERÍ
SE PŘIDAJÍ.

atmoskop.cz

