

LEDEN  
1 | 2024

RFID  
P. ŠALANDA  
OSLAVUJEME



ROHDE & SCHWARZ

# NOVINKY

90 YEARS  
OF "WHAT'S NEXT?"



2023

Inflace

Celosvětový  
hospodářský  
pokles



....Jsme připraveni!

ÚVODNÍK

2024

Mnichov

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

do nového roku 2024 Vám přeji hodně zdraví, štěstí, osobních i pracovních úspěchů.

Doufám, že jste si všichni užili krásné Vánoce se svými blízkými, a nám všem pro nadcházející víkendy přeji hodně sněhu a sluníčka.

Několik stručných slov k uplynulému roku. Z fáze maximálního objemu výroby jsme přešli rovnou do fáze nízkého naplnění kapacit. Chybějící díly ve výrobě byly nahrazeny nedostatkem příchozích objednávek. Využití kapacit je v některých oblastech nízké. Celosvětový hospodářský pokles a inflace mají významný dopad na chování spotřebitelů, a tedy i na odvětví, pro která ve společnosti Rohde & Schwarz vyrábíme měřicí přístroje.

Přesto máme ve Vimperku dobrou pozici pro dnešek i zítřek. V uplynulém roce jsme se s měnicími se výzvami vypořádali velmi dobře a rychle jsme se přizpůsobili aktuální situaci.

To je jedna z nejdůležitějších vlastností pro současný i budoucí úspěch každého týmu.

Dalším pilířem pro budoucnost Vimperka je v roce 2024 chystané spuštění zákaznického expedičního centra s přímým zásobováním výrobním materiálem.

Trh se v průběhu roku zotaví a do té doby je naším úkolem pokračovat v operativní práci a připravit se na nadcházející růst. „Jsme připraveni!“ - to je signál, který mohu s velkou důvěrou v nás jako závod vyslat do Mnichova.

S tímto vědomím se dívám na rok 2024 pozitivně a těším se na výzvy, které nás čekají.

A nyní vám přeji dobrou zábavu při čtení aktuálních Novinek!

**Ingo Herzog** | jednatel společnosti





STALO SE

06 NECKY NA MOŘI

TÉMA

- 11 STĚHUJEME SENDERLINII
- 12 LINKA MULTIGEN
- 14 JSME HOSTITELÉ BBA
- 16 ROZHOVOR S PAVLEM ŠALANDOU
- 20 RFID
- 24 SLAVÍME 90. NAROZENINY

KVALITA & IDEAS

- 22 VZÁCNÁ NÁVŠTĚVA
- 23 KVALITNÍ TEAMBUILDING
- 24 ROHDE & SCHWARZ SLAVÍ 90. NAROZENINY
- 26 ŠKOLENÍ SENDERŮ
- 27 ZMĚNA V ORGANIZAČNÍ STRUKTUŘE

ROHDINA

- 28 PŘEDSTAVUJEME 3VTE
- 30 PŘEDSTAVUJEME 3VTP
- 32 VÍTÁME NOVÉ ČLENY
- 34 NETRADIČNÍ KONÍČKY
- 36 PŘÁTELSKÉ SETKÁNÍ

JIHOČESKÉ OSOBNOSTI

- 37 PETR HRADIL
- 40 SALZBURG
- 42 OS KOVO
- 44 ZÁBAVA
- 46 BENEFITNÍ PARTNEŘI





STALO SE



# SPLNĚNÝ SEN ANEB NECKY NA MOŘI

PRÁVĚ TEĎ PÍŠEME SPOLEČNĚ S MANŽELEM TAKOVOU MALOU RODINNOU REPORTÁŽ Z NAŠÍ PRVNÍ DOVOLENÉ NA MOŘI. VZPOMÍNKY SE OŽIVUJÍ. CESTA NA KATAMARÁNU PO MOŘI A JEŠTĚ VE SPOLEČNOSTI ÚŽASNÝCH LIDÍ SE NEZAPOMÍNÁ.

**Začali jsme v pátek.** Z Vídně jsme odletěli přímo do hlavního města Řecka. V Athénách nás autobus bezpečně dopravil do našeho hotelu. Ještě ten večer jsme navštívili místní restauraci a užili si příjemné řecké pohostinnosti. Po krátké procházce jsme se nadšeně vrhli do peřin a nechali si zdát o našem budoucím mořském dobrodružství.

**V sobotu** jsme hned po snídani vyrazili do centra. Rozdělili jsme se na skupinky. Ta naše, veskrze ženská, se společně kochala krásami Athén. Obdivovali jsme „bačkorovou výměnu stráží“ u parlamentu. Jejich uniformy mají totiž na špičce bot krásné bambulky. Procházeli jsme malebné uličky pod slavnou Akropolí a navštívili chrám Dia Apolonského. Prošli přílehlým parkem, kde jsme ve stínu palem a stromů narazili na propagační trhy evropských států. Mezi stánky byla i Česká republika. Česká děvčata byla velmi milá, tak jak se ostatně na naše krajany sluší a patří. Radost ze společného setkání jsme měli všichni. Po příjemném popovídání jsme vyrazili zpátky

na hotel, vzali kufry a hurá do přístavu k převzetí lodi. Důkladná kontrola katamaránu proběhla bez větších problémů a my se mohli vydat do místního marketu na velký nákup pochutin.

**V neděli** jsme konečně vypluli. Moře bylo klidné a zrovna vycházelo na obzoru slunce. Ještě ospalý přístav se nám pomalu vzdaloval. Tiché vrčení motoru katamaránu potvrzovalo, že plujeme. Čistá romantika se zárukou.

V dálce jsem zahlédli delfíny, jak se krmí při hladině. Byla to paráda. Cílem nedělní plavby byl ostrov Kythnos. První zastávka byla na západní straně ostrova u písčité pláže. Pak jsme pluli kolem ostrova do přístavu městečka Loutra, které je známo svými horkými prameny. Ty vyvěrají v horách a po uměle vyrobených korytech vytékají v přístavu do moře.

V přístavní restauraci nám nabídli mořské plody a ryby. Jídlo bylo výborně připravené a chutnalo jak

od řecké babičky. Následná koupel v teplých pramenech udělala dobře tělu i duši. Snová dovolená...

**V pondělí** ráno nás kapitáni zkušeně vedou na ostrov Syros. Tito mořští vlci nám cestou ukázali, jak se řídí loď, napínají plachty nebo čte v mapách. Také je prý důležité necinkat na lodi skleničkami. Jinak by se mohl vzbudit bůh moří Poseidon a mohlo by se stát neštěstí. Proto se ťuká při přípitku hřbetem ruky. Samozřejmě nechyběly ani instrukce o přežití na moři. Jsme rádi, že tyto informace jsme během cesty nemuseli využít. Velké díky oběma neohroženým kapitánům.

Ostrov Syros byl romantický a malebný. Přístavní město Ermopolis patří dle wikipedie mezi nejkrásnější města Řecka. Romantický zážitek umocňoval pohled na malebné uličky, obchůdky a nespočet zajímavě osvětlených restaurací. Jako správní námořníci jsme samozřejmě museli nějakou tu místní tavernu omrknout a hlavně vyzkoušet. Nejdříve přišly na řadu tzatziky, olivy, ovčí a kozí sýry, rajčata, opečené maso, chléb pita a další mňamky. Dobré jídlo jsme zapíjeli silným řeckým vínem. Co vám budu povídat. S takovým meníčkem se vám to krásné neznámé a příští opravdu krásně plánuje.

**V úterý** ráno jsme vyrazili trajektem na ostrov Délos, kde se nachází mnoho pozůstatků chrámů, domů, a svatýň z doby 3 tis. let před n.l. Od starověku byl totiž Délos posvátným místem uctívání Řeků. Po návratu jsme museli doplnit vodu pro další plavbu. Přece jenom deset lidí na lodi má pořádnou spotřebu. Kuchyň je neustále v permanenci, protože hlad je nejlepší kuchař. A všichni víme, že na zdravém vzduchu pořádně vyhládne.

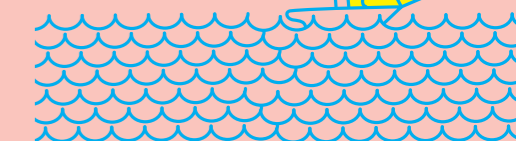
*Z české ambasády v Řecku se nám bohužel podařilo získat pouze jeden list ze ztraceného lodního deníku, který se nám podařilo zrekonstruovat. Byl nalezen rozmočený na nejmenované řecké pláži. Pravost dokumentu následně potvrdil i první kapitán František Honza, který svůj rukopis rozpoznal až po vypití celé lahve rumu.*

*Na druhém konci baru jsme potkali druhého kapitána Otakara Vokáče. Zeptali jsme se ho na pravost dokumentu. Po hodině zarytého mlčení odcházíme s jednoznačným důkazem, protože mlčení znamená souhlas.*

*P.S. Oběma neohroženým kapitánům děkujeme za péči o posádku našich kolegů, kterou ve zdraví dopravili do bezpečí vimperského přístavu.*

**JAMAS!**

**Redakce**



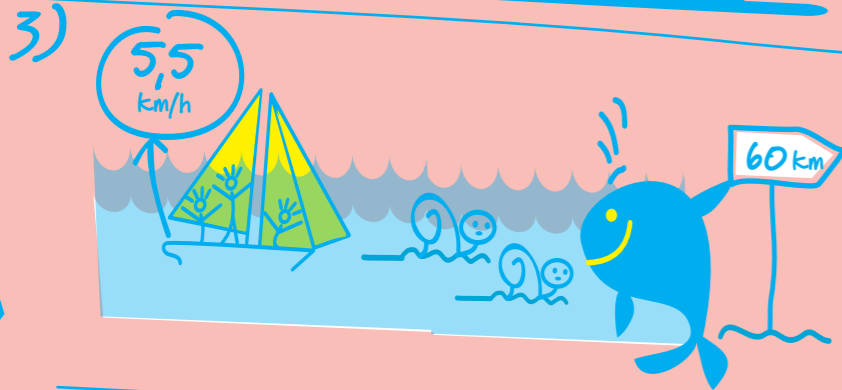
4.den →



Podle předpovědi se počasí horší, proto vyplouváme brzy ráno po snídani zpět na ostrov Kea



Zanedlouho je moře poměrně divoké, vlny dosahují výšky cca 1,8 m



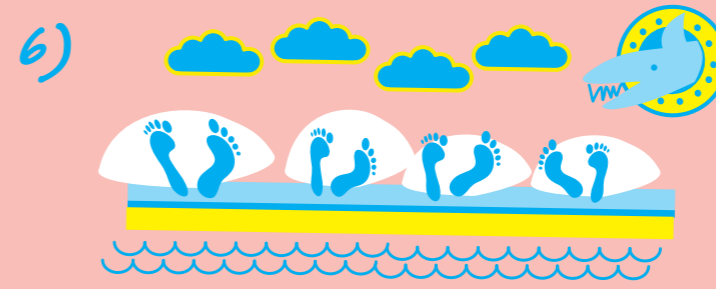
Máme před sebou druhý nejdelší úsek plavby (33 nm - 60 km) - ve vlnách se plavíme průměrnou rychlostí asi 3 kn (5,5 km/h)



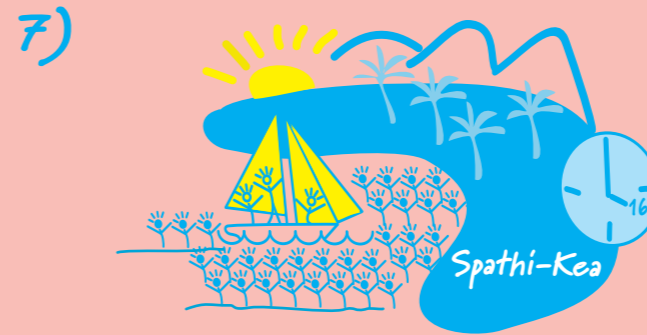
Část posádky statečně bojuje s vlnami v sporáku a snaží se v těchto bojových podmínkách vykouzlit něco dobrého k snídce



Neustále se opakuje efekt levitující polévky za kterou by se nemusel stydět ani profesionální kouzelník. Kuchaři od svého počínání raději ustupují a jdou se přidat k ostatním ležákům.



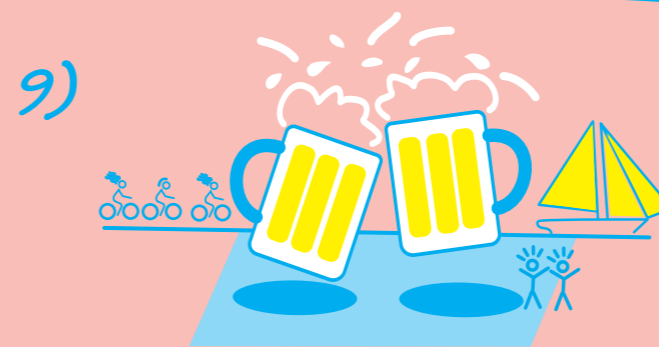
Větší část posádky se snaží zaspát mořskou nemoc. Počasí je zamračené, ale teplota se drží kolem 25°C. Podle "huší kůže" máme na větru pocit, že je teplota nižší než 18°C. Občas je to na katamaránu jako na horské dráze.



Kolem 16. hodiny kotvíme v klidné a v létě jistě hojně navštěvované zátocce Spathi na ostrově Kea



Kuchaři zaujmají opět své pozice. Po chvíli slyšíme na lodi jenom spokojené spokojené cinkání příborů.



Protože nás už dnes žádná plavba nečeká, část posádky jde na břeh si zaběhat, prohlédnout okolí nebo se vykoupat.



Večer podléháme hazardu. Při poslechu české pohádkové klasiky "ten dělá to a ten zas tohle" odborně diskutujeme, proč nám z ničeho nic přestal fungovat dřívěsný motor na nafukovacím člunu.



**Ve středu** nás čekala dlouhá plavba ze Syrosu na ostrov Kea. Silný vítr vytvářel až dvoumetrové vlny. Vyhlášená mořská nemoc, kterou znala většina z nás jenom z knížek, přišla mezi nás. Oblíbila si hlavně tu ženskou část posádky. Nakonec nám tuhle nepříjemnou potvoru pomohl zvládnout Kinedryl. Přistání v zátocě ostrova Kea na poloprázdném pobřeží jsme všichni uvítali. Konečně pevná půda pod nohama. Po krátké procházce jsme se vrátili na loď. Po pořádném dlabanci jsme jako správní námořníci propadli hazardu – mastili karty a povídali si do nočních hodin. A že bylo o čem...

**Ve čtvrtek** ráno jsme obepluli ostrov Kea na západní stranu a zakotvili v přístavišti městečka Korissia. Tady jsme si půjčili motorky na celodenní výlet. I jízda na motorkách byla naše „poprvé“. Motorka pro 2 lidi je



automat, takže jen brzda, plyn, žádné řazení se nemusí řešit. Cesta nás většinou vedla po vrcholcích hor, zatáčky nebraly konce. Mraky před námi se v jednom místě pěkně vypršely. Svah u cesty povolil a vyplavená hlína se dostala na silnici. Koukali jsme na to bahínko

na cestě a přemýšleli, jak se přes něj nejlépe dostat. Můj muž přibrzdil. Jeli jsme tak pomalu, až se nám kolo smýklo a my najednou leželi v tom bahně i s motorkou. No žuchli jsme tam pěkně. Naštěstí to nemělo (kromě těch nechtěných bahenních lázní) žádné závažné následky. Honza byl v pořádku, já to odnesla boulí na boku a motorka otočeným zrcátkem.



Po nutném odbahnění a vysoušení jsme pokračovali v další „krasojízdě“. Cesta byla dlouhá. Začínala být tma a v horách i zima. Nakonec jsme po nesčetných zatáčkách sjeli k pobřeží až na místo, kde kotvil náš katamarán Tulip.

**V pátek** ráno jsme vypluli směr domovský přístav Lavrion. Cestou jsme ještě navštívili chrám Poseidona, který byl opravdu nádherný. Druhá polovina posádky zůstala na lodi a užívala si mořské koupele. Ráno jsme vyměnili katamarán za letadlo a vrátili se bezpečně do domovského vimperského přístavu.

Díky kamarádi, díky kapitáni. Díky za zážitek, na který nikdy nezapomeneme. Díky za splněný sen. Vaši „neckoplavci“

**Radmila Gollová** | 3VBL1, **Jan Goll** | 3VBA1



# STĚHUJEME SENDERLINII

Z DŮVODU PLÁNOVANÉHO PROJEKTU WERKSTRENNUNG BYLO ZAPOTŘEBÍ PŘESTĚHOVAT SENDERLINII KVŮLI UVOLNĚNÍ PLOCHY NA HALU M3 1PP. PODLE PŮVODNÍHO PLÁNU SE MĚLA PŘESTĚHOVAT LINKA NA ČÁST HALY M2 PO 3VK, ALE NA ZAČÁTKU ZÁŘÍ BYLO ROZHODNUTO O PŘESUNU NA HALU M5 2PP S TÍM, ŽE HALA M2 ZŮSTANE CELÁ K DISPOZICI PRO 3VS.

Ihned po tomto rozhodnutí započaly přípravy na stěhování. Nový Layout linky, kolegové z 3VESA stavěli nové standardní moduly na materiály. S tím bylo spojené i nové rozložení a dimenzace materiálů tak, aby byl materiál co nejbližší k pracovištím. Před stěhováním bylo třeba vyklidit halu M5, kde se nacházel raskosklad a část skladu materiálů. Po vystěhování došlo k úpravám haly, odstranění starého podlahového značení, vybělení, natažení LAN sítí a zbroušení a vylití nové podlahové stěrky.

Toto vše se muselo stihnout v docela krátké době tak, aby se poslední týden v říjnu mohla Senderlinie začít stěhovat na již zmiňovanou halu M5 a na uvolněné ploše mohla pokračovat další část projektu Werkstrennung.

**Vratislav Hejmánek** | TL Senderlinie



# VÝROBA SIGNÁLOVÝCH GENERÁTORŮ – LINKA MULTIGEN

MULTIGEN JE JEDNOU ZE TŘÍ VÝROBNÍCH LINEK NA STŘEDISKU 3VE2, KONCOVÉ VÝROBĚ SIGNÁLOVÝCH GENERÁTORŮ. JAK UŽ NÁZEV LINKY NAPOVÍDÁ, VYRÁBÍ SE ZDE HLED NĚKOLIK PRODUKTŮ – SMA100B, SMB100B, SMBV100B A SMB100A.



Pohled na obě montážní linky Multigen

Obchodní rok 2022/2023 byl pro MultiGen velmi úspěšný. Přestože se zaměstnanci museli vypořádat se skoro 40% nárůstem objednávek oproti předchozím obdobím, podařilo se jim vylepšit i ostatní sledované oblasti. Největší posun nastal u Lieferzeitu a Termintreue. Lieferzeit, tedy dobu od objednání zákazníkem po dodání přístroje se v průběhu minulého obchodního roku podařilo u některých přístrojů snížit z 85 dní na současných 20 dnů. Termintreue neboli termínová věrnost se na začátku zmíněného období pohybovala kolem 40 %, na jeho konci na cílových hodnotách přes 90 %.

O 15 dnů na výsledných 22 dnů se podařilo zkrátit průběhový čas servisních zakázek FA66 na sklad náhradních dílů. Stabilních a velmi dobrých výsledků bylo dosaženo i u chybovosti přístrojů tzv. Yieldu. Konečná hodnota 84,1 % je o 9 % více, než byl plánovaný cíl.

Linka MultiGen zaznamenala úspěchy také v rámci projektů. Na začátku roku 2023 byl u přístrojů

SMB100B, SMBV100B a SMA100B implementován nový designový směr tzv. New Blue (RAL5000). Tato změna byla spojena s výměnou materiálů. Všechny tyto přístroje dostaly nový čelní panel, bočnice, madla, nožičky a inkrementální čidlo. Během krátké doby bylo nutné upravit všechny výrobní návody, zrušit pozice výběhových materiálů a nastavit zásobování novým materiálem.

V dubnu byly na montážní linku SMA100B integrovány další dva montážní vozíky Sophia, tentokrát v upravené verzi pro montáž větších a těžších přístrojů spolu s novou řadou inteligentních šroubováků Atlas Copco Power Focus. Montážní vozíky Sophia se nyní budou používat jako jeden ze standardních montážních vozíků v rámci výrobních závodů R&S. Dalším projektem, kde bude systém Sophia nasazen, je Atlas – nový spektrální analyzátor vyráběný v Memmingenu.

## Malé nakouknutí do blízké budoucnosti

Během ledna 2024 začne probíhat

změna layoutu na hale M1 a všechny linky na tomto středisku čeká postupné stěhování. Pro MultiGen nastanou velké změny, kdy v rámci tohoto projektu převezme pod svá křídla centrální balení pro všechny signálové generátory, včetně přístrojů rodiny SIGMA (SGX), které jsou nyní součástí linky SMW. Zároveň finišují přípravy na spuštění SMB100B B140 (Bruno). Tento přístroj by měl být uveden na trh v průběhu března 2024 s očekávaným



Montážní systém Sophia

prodejem 80 ks měsíčně. Další projekty, na kterých se usilovně pracuje a výrazně ovlivní výrobu nejenom na této lince, je implementace AOI (automatické optické inspekce – robotické výstupní kontroly přístrojů) a integrace dalšího produktu SMCV100B.

Všechny tyto změny jistě ovlivní organizaci práce v rámci střediska a linky MultiGen. Pracovníky čekají školení na nové produkty, ovládání robotického systému a centrálního balení v rámci portfolia signálových generátorů.

Se všemi těmito novinkami seznámíme pracovníky, jakmile budeme znát hotovou finální podobu layoutu a plánu přestavby linky, resp. střediska. Očekávám, že se tomu tak stane ještě před vydáním tohoto čísla Novinek, tj. nejpozději do poloviny ledna 2024, a že tyto informace již pro nikoho z linky/střediska nebudou úplnou novinkou. :)

**Poděkování pracovníkům – od TL MultiGen Františka Hobizala a GL Jana Kuřika – za vynikající**

## výsledky v loňském obchodním roce 2022/2023

**FH:** Minulý obchodní rok nebyl pro MultiGen jednoduchý, a přesto byl mimořádný. Trochu se mi ale zdá, že tento výsledek tak nějak zapadl ve sledu ostatních událostí. Všem zaměstnancům, kteří se na tom podíleli, patří ještě jednou velké díky. Již zmíněný výčet projektů do konce obchodního roku může představovat určitou výzvu. Nepochybuji, že se nám společnými silami podaří vše zvládnout a díky tomu získáme další cenné zkušenosti.

**JK:** Chtěl bych touto cestou poděkovat všem pracovníkům linky MultiGen za skvělé výsledky, kterých dosáhli v loňském obchodním roce. Mají velký podíl na tom, jak dobře se dařilo Vimperku a celému koncernu. Zvláště bych chtěl vyzdvihnout týmového ducha a vzájemnou spolupráci jednotlivých pracovníků na lince. V tomto obchodním roce bude pracovníky čekat, kromě náběhu nového produktu, ještě významná přestavba střediska, resp. celé linky MultiGen. I když se



Pracoviště Einschalten



SMA100B New Blue Design

na tuto přestavbu připravujeme již několik měsíců, prosím pracovníky o spolupráci, shovívavost a toleranci během celého průběhu této akce. Věřím, že se jim pak bude v novém prostředí lépe pracovat.

**Moc vám všem předem děkuji!**

**František Hobizal | 3VE2A  
Jan Kuřik | 3VE2A**

# R&S VIMPERK JAKO HOSTITEL BBA

OD ROKU 1999 SE BEST BUSINESS AWARD ZA TRVALE UDRŽITELNÉ ŘÍZENÍ PODNIKU UDÍLÍ V RÁMCI SOUTĚŽE FIREM V EVROPSKÉM REGIONU DUNAJ-VLTAVA. MEZINÁRODNÍ PROFESIONÁLNÍ 24ČLENNÁ POROTA PEČLIVĚ VYBÍRÁ VÍTEŽE VE TŘECH KATEGORIÍCH: PODNIKY S MÉNĚ NEŽ 30 ZAMĚSTNANCI, PODNIKY S 31 AŽ 100 ZAMĚSTNANCI A PODNIKY S VÍCE NEŽ 100 ZAMĚSTNANCI. OCENĚNÍ ZÍSKÁVAJÍ SPOLEČNOSTI, KTERÉ DOSAHUJÍ NEJENOM EKONOMICKÉ PROSPERITY, ALE SOUČASNĚ KLADOU DŮRAZ NA JEDINEČNOST, INOVACE, KOMUNIKACI A DLOUHODOBOU PROSPERITU. TYTO SPOLEČNOSTI SE ZAMĚŘUJÍ NA UDRŽITELNOST V OBLASTECH EKONOMIKY, EKOLOGIE A SOCIÁLNÍ PROSPERITY

Po pětileté pauze jsme opět dostali příležitost hostit galavečer, během kterého proběhlo slavnostní vyhlášení a ocenění vítězů v jednotlivých kategoriích.

V kategorii firem do 30 zaměstnanců získali nejvíce hlasů společnosti Mangold International GmbH (Německo), SIWA Online GmbH (Rakousko) a Datenbeschützerin Regina Stoiber GmbH (Německo).

V kategorii firem s 31 až 100 zaměstnanci se na podium podívaly společnosti FotoFinder Systems GmbH (Německo), Ascendor GmbH (Rakousko) a Ganser Liftsysteme (Rakousko).

V kategorii firem nad 100 zaměstnanců se na stupně vítězů dostali společnosti Frauscher Sensortechnik GmbH (Rakousko), ADITO Software GmbH (Německo), AMAG Austria Metall AG (Rakousko) a Wattline GmbH (Německo).

Odpoledního programu se zúčastnili významní představitelé českých a bavorských firem včetně regionálních politiků. Prezentaci zahájil jednatel společnosti Rohde & Schwarz Vimperk Ingo Herzog, který následně doprovodil účastníky na prohlídku závodu.

Slavnostní vyhlášení se konalo v prostorách firemní restaurace, kde byl pro hosty připraven přípitek a následný raut. Blahopřání patří samozřejmě všem, kteří se do soutěže přihlásili a systematicky podporují strategii udržitelného rozvoje. Inovace, otevřená komunikace a dlouhodobá prosperita také patří mezi důležité stavební kameny dlouhodobé strategie naší společnosti.

Velké poděkování patří také kolegům z našeho závodu, kteří zvládli organizaci setkání k plné spokojenosti přítomných hostů.

**Redakce**





# PAVEL ŠALANDA

## MUŽ, KTERÝ POMÁHÁ TVOŘIT BEZPEČNĚJŠÍ SVĚT...

Naši čtenáři a kolegové vědí, že jste dlouholetým a úspěšným jednatelem společnosti Rohde & Schwarz Praha. Rádi by se o Vás ale dozvěděli více...



V letošním roce jsem oslavil ve zdraví šedesátku. Takže, ano, máte pravdu, bohužel nebo spíše bohudík, uteklo už spousta let ode dne, kdy jsem se stal jednatelem RSCZ. Když jsem před sedmadvaceti lety začínal, mnozí z kolegů z jiných zemí, kteří byli řeckněme o generaci starší, mi velmi pomáhali a radili, jak všechny úkoly zvládnout. A teď najednou si uvědomuji, že mám kolem sebe lidi o více než generaci mladší.

Jsem elektroinženýr. Už během studií v polovině osmdesátých let minulého století jsem se věnoval měření a měřicí technice. Zvláště pak úkolům, například, jak dostat data z prvních digitálních osciloskopů do prvních tzv. osobních počítačů (PC). Ale to nebylo jako dnes, kdy každý máme k dispozici minimálně jeden, ale spíše více osobních počítačů, notebooků, tabletů a chytrých telefonů... Tenkrát se na tzv. péčičko i samotný měřicí přístroj stála fronta a byl stanoven rozvrh hodin pro jednotlivé uživatele. Z dnešního pohledu to bylo velké dobrodružství, když jsme v noci tajně v laboratoři měřili a zpracovávali měření, protože získat od vedení fakulty povolení pro noční směnu bylo téměř nemožné. V té době jsem začal používat přístroje Tektronix, Rohde & Schwarz, H&P a některé další. Chytilo mě to a už jsem u toho zůstal.

Bude to znít možná trošku banálně, ale jsem opravdu hrdý na to, co se nám v Praze podařilo za téměř tři dekády vytvořit. Je to především stabilní tým lidí, který se umí postarat o naše klienty od začátku do konce ve spolupráci nejen s kolegy z Mnichova, Memmingenu, Teisnachu, Vimperku, ale i dalších poboček, které jsou rozesety po celém světě. Byli jsme u instalace a uvedení do provozu prvních TV a rozhlasových vysílačů z produkce R&S, stejně tak jako později jsme realizovali kompletní celostátní přechod z analogové televize na digitální. Naším největším projektem v historii RSCZ je ASMKKS (automatizovaný systém monitorování kmitočtového spektra), který byl vyprojektován a kompletně realizován pro Český telekomunikační úřad. Z nedávných projektů bych si dovilil zmínit ještě projekt OBR, tedy kompletní modernizaci národního hlasového komunikačního systému pro Řízení letového provozu ČR, s. p., na bázi technologie VoIP (Voice over IP). Bez ASMKKS by Česká republika měla těžkosti s přijetím do EU a v případě projektu OBR se jednalo o první projekt na světě, kdy naše společnost dodala kompletní řešení „od mikrofonu až po anténu“.

K mému soukromí bych uvedl, že jsem ženatý už více než 33 let s jednou manželkou, máme tři dospělé dcery,

kteří se rozlétly do světa, a mým největším koníčkem je muzika. Jsem bubeníkem v amatérské kapele G.Pardi.©

**Pro Rohde & Schwarz jsou inovace DNA. Schopnost měnit nápady v realitu je důležitá pro úspěch společnosti na světových trzích. Jaké klíčové trendy a výzvy můžeme do budoucna očekávat?**

Inovace, DNA, klíčové trendy a výzvy, nápady a realita a nakonec budoucnost na světových trzích... Tak to jsou témata pro několikadenní konferenci. Ale máte naprostou pravdu. Mít vizi na několik let dopředu je pro naši společnost naprosto zásadní už více než 90 let stejně tak, jako měnit nápady v realitu. Velmi dobře si pamatuji, co znamenal přechod od vodou chlazené elektronky v TV vysílači ke vzduchem chlazeným tranzistorům. Stejně tak o několik málo let později přechod od vzduchem chlazeného tranzistoru zpět ke kapalině. Kromě zmenšení zastavěné plochy se vždy zvýšila i účinnost, což mělo pro naše klienty zcela zásadní význam a bylo to hnací silou našeho obchodního úspěchu. Nebo naše současné zcela unikátní celotělové skenery, kdy se našim vývojářům podařilo spojit znalosti fyziky mikrovlnného vysílání

a příjmu s vývojem unikátního softwaru včetně využití umělé inteligence v produkt, který nemá konkurenci. A co se týká budoucnosti? Už jsme to vlastně naznačil. Pokračující digitalizace, která prostoupí celý náš život, internet věcí, strojové učení, využití umělé inteligence, kvantové výpočty a mnohé další. A nad tím vším anebo možná kolem dokola bude třeba řešit kybernetickou bezpečnost a kybernetickou obranu včetně sofistikované kryptografické ochrany informací. To vše představuje obrovské příležitosti a současně i výzvy pro nás, zaměstnance Rohde & Schwarz bez ohledu na to, na jaké pozici v rámci společnosti pracujeme.

**Co vše děláme a musíme udělat pro to, abychom si udrželi pozici lídra v oblasti bezdrátové komunikace, RF testování a měření, vysílání a médií, řízení letového provozu a vojenských radiových komunikací, kybernetické bezpečnosti a kryptografické ochrany informací?**

Dle mého názoru jediným řešením byly, jsou a zůstanou dostatečné investice do vývoje, a to jak vlastních produktů, a to hardwaru, softwaru a služeb, které si žádá a bude žádat trh, tak i do rozvoje výrobních

technologií. Obojí musíme udržet na nejvyšší možné úrovni, stejně jako rozsah a kvalitu naší celosvětové obchodní sítě včetně dostatečného servisního zabezpečení a podpory našich klientů. A když mluvím o investici nebo investicích, tak mám na mysli hlavně investování do rozvoje lidských zdrojů, protože jsme to my, lidé, kteří tvoříme naši společnost, řídíme ji a pracujeme pro její další rozvoj a růst.



**Divize taktické komunikace Rohde & Schwarz byla jmenována do role zástupce německého průmyslu v projektu ESSOR (European Secure Software Defined Radio). Můžete nám více přiblížit úkoly a činnost v tomto segmentu?**

Jsem přesvědčen, že ESSOR je jedním slovem budoucnost. Budoucnost taktické komunikace. Je to technologie, která v sobě spojuje to, o čem jsme hovořili před chvílí. Tedy zabezpečenou komunikaci a kryptografickou ochranu informace. A navíc jsou tu dva zcela zásadní aspekty, které ESSOR musí naplnit. Jsou to kompatibilita a interoperabilita v rámci digitalizovaného bojiště. Oba současné válečné konflikty, tedy jak ten ukrajinsko-ruský, tak i izraelsko-palestinský, dle mého názoru jasně ukazují význam technologické a informační převahy nejenom pro dosažení vojenských obranných cílů, ale především pro ochranu lidských životů těch, kteří brání naši svobodu a ostatní hodnoty naší civilizace. Cílem ESSORu je vyvinout komunikační a informační platformu pro taktickou úroveň velení a řízení obrany, která umožní na bázi sdílené kompatibility a interoperability zapojení

nejrůznějších obranných složek spojeneckých zemí do jednoho strukturovaného celku. Jak vyplývá z názvu projektu, vše se děje a hlavně se bude dít na bázi tzv. softwarově definované radiostanice, kterou si můžeme představit jako spojení výkonného počítače vybaveného nejmodernějším softwarem s výkonnou a velmi sofistikovanou radiostanicí. ESSOR představuje vrcholně důležitou aktivitu pro budoucí bezpečnost Evropy, ve které Německo jako jedna z nejvýznamnějších a největších ekonomik hraje zcela zásadní roli. Je skvělé, že naše společnost sehrává důležitou roli národního zástupce německého průmyslu v tomto evropském projektu. Není žádným tajemstvím, že pracujeme na tom, aby se skrze tuto německou aktivitu dostala do hry i Česká republika a přispěla tak svým přiměřeným dílem k vývoji tohoto nového komunikačního a informačního standardu.



**Velmi úspěšnou součástí společnosti je i divize řízení letového provozu. Jaké klíčové úkoly divize řeší a co se v této oblasti R&S podařilo?**

Dovolím si vás poopravit. Produktové divize má dnes naše společnost jenom dvě. Divizi 1 – Testování a měření a divizi 8 – Technologické systémy. Řízení letového provozu patří do tzv. aplikačního segmentu ATC (Air Traffic Control). Máte pravdu, že ATC patří k nejúspěšnějším v posledních letech. Je to proto, že se nám podařilo vyvinout a úspěšně vyrábět a dodávat systém s označením CERTIUM na bázi

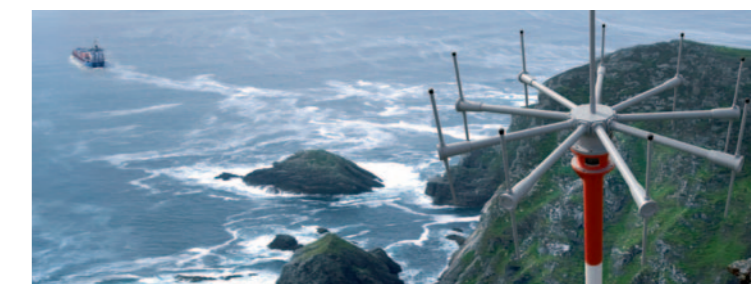


VoIP, o kterých jsem mluvil hned v úvodu našeho rozhovoru. Jedná se o systémy pro hlasovou komunikaci určenou pro spojení země-vzduch nebo chcete-li řídicí letového provozu-pilot. Jsme stále jedinou firmou na světě, která disponuje ucelenou nabídkou HW a SW produktů a souvisejících služeb, které nám umožňují dodávat komplexní systémové řešení od mikrofónu řídicího letového provozu až po anténu vysílače/přijímače od jediného dodavatele. To je unikátní a pro mnoho našich klientů zcela zásadní výhoda, že se mohou spolehnout jenom na nás a dostanou komplexní řešení strážené na míru včetně služeb systémové integrace a mnohaleté údržby.

**Technologie ATC sleduje letecký provoz pro všeobecné i speciální mise, ale nezohledňuje zatím provoz dronů. Jak vidíte jejich možnou úlohu v budoucích světových trendech?**

Drony. To je kapitola, která přináší bouřlivý rozvoj a pravděpodobně ještě netušené možnosti. Jde o to, aby to byly možnosti pozitivní a sloužily lidem ku prospěchu, a nikoliv jako hrozba. Jsem rád, že naše

společnost nabízí jedno z možných řešení ochrany proti takovýmto hrozbám, které mohou být způsobeny nedbalostí provozovatelů dronů, nebo cíleně. Jedná se o systém ARDRONIS, který může fungovat samostatně nebo jako součást širší systémové ochrany proti nežádoucím dronům. Na druhé straně například spektrální analyzátor nebo monitorovací přijímač spojený s dronem umožňuje velmi speciální aplikace, zvyšuje opakovatelnost a reprodukovatelnost měření a snižuje provozní náklady.



**Jak se Vám spolupracuje s Rohde & Schwarz ve Vimperku a jakou roli má podle Vás tento závod z celosvětového pohledu koncernu?**

Spolupráce Praha-Vimperk má tradici od založení RUSV v roce 2001. Je pro nás velkou výhodou, že můžeme spolupracovat i lokálně, takzvaně napřímo v rámci Česka. A nejedná se jenom o výrobky a služby pro naše zákazníky v rámci našich projektů, které v ČR realizujeme, ale v poslední době přibývá i výrobních zakázek různých komponentů (kabelů, modulů, PCB apod.), které si ve Vimperku objednávají naši čeští zákazníci pro své vlastní produkty, například pro radarové systémy. K jejich vývoji, výrobě a údržbě využívají tito naši klienti námi dodávané měřicí a testovací přístroje. Je to řekl bych ideální symbióza, která vychází z toho, že ve Vimperku disponujeme unikátní, skutečně špičkovou, výrobní technologií, která pravděpodobně nemá v Česku obdoby. A to se počítá nejenom lokálně, ale samozřejmě je to důležité z celosvětového hlediska. Pro Rohde & Schwarz a pro Českou republiku též. Co může být lepší reklamou než „Made in Czech Republic“ na štítku sofistikovaného přístroje, který je z Vimperka exportován do celého světa.

**Děkujeme za rozhovor a těšíme na další inspirativní spolupráci.**

**Redakce**

# RFID- BUDOUCNOST EXPEDICE ZBOŽÍ

ASI SE PTÁTE, CO JE TO RFID. POJĎME SI NEJPRVE PŘIBLIŽIT, CO TECHNOLOGIE RFID ZNAMENÁ A JAK FUNGUJE. ZKRATKA RFID SE KONKRÉTNĚ SKLÁDÁ Z ANGLICKÝCH SLOV RADIO-FREQUENCY IDENTIFICATION NEBOLI RADIOFREKVENČNÍ IDENTIFIKACE. V PRAXI SE S TOUTO TECHNOLOGIÍ SETKÁVÁ KAŽDÝ Z NÁS. JEDEN PŘÍKLAD ZA VŠECHNY. PŘI PŘÍCHODU NA RECEPCI SE DOSTANETE VSTUPNÍ BRANOU SVOU ID KARTOU. PŘILOŽENÍM KARTY KE ČTEČCE DOCHÁZÍ K BEZKONTAKTNÍ VÝMĚNĚ INFORMACÍ, A TÍM KE VSTUPU DO ZÁVODU.

Bezkontaktní výměna informací funguje na principu přenosu rádiových vln, které slouží ke komunikaci mezi čtečkou a transpondérem (někdy nazývaným zkráceně tag). Tag má podobu mikročipu a obsahuje předem nahrané informace. Může být zabudován do načítaného objektu (ID karta) nebo přilepen na objekt ve formě etikety.

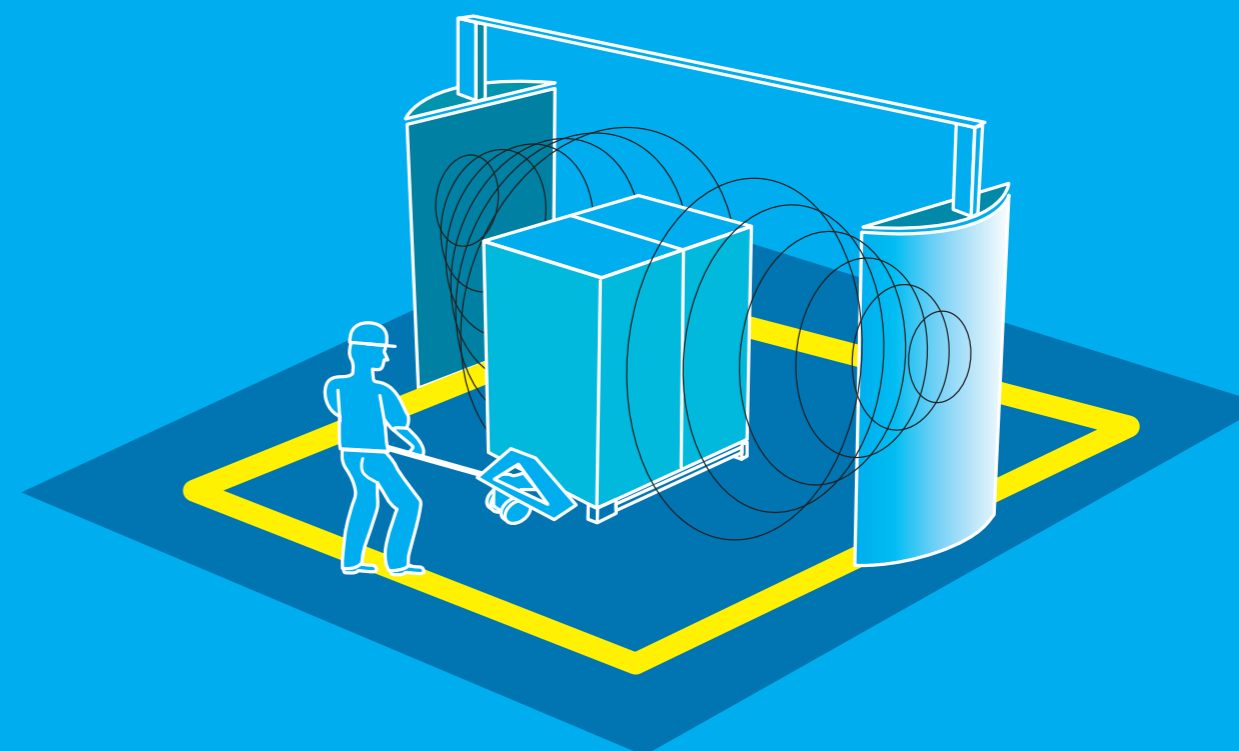
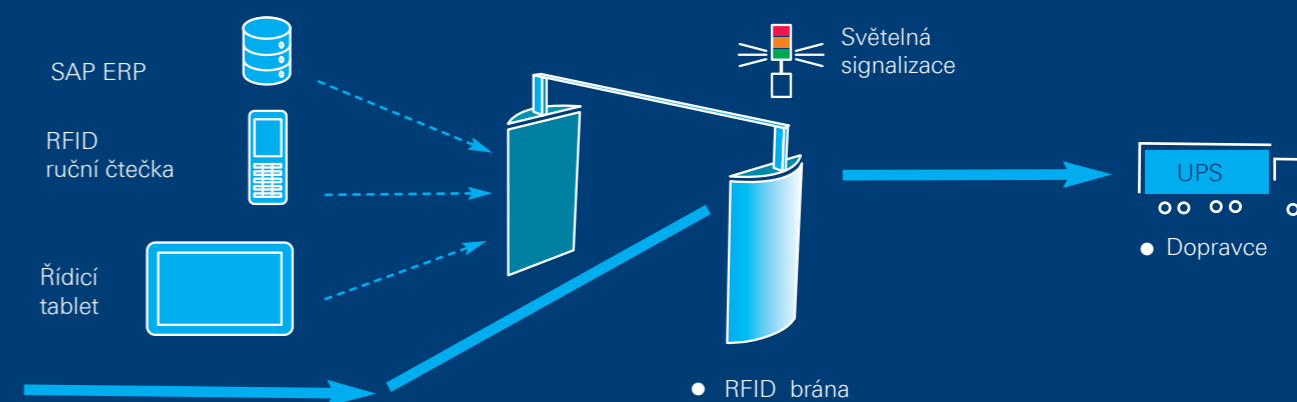
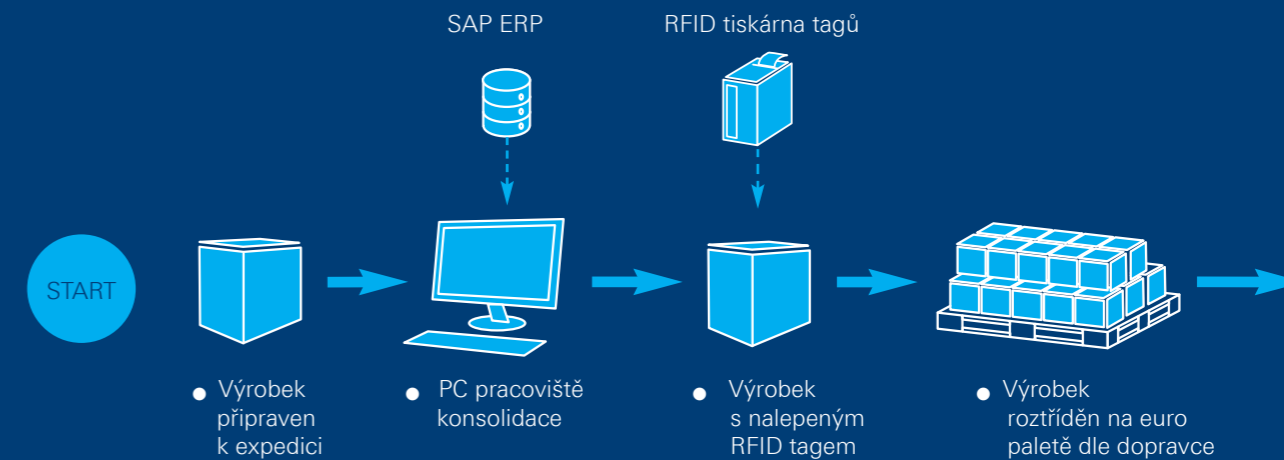
V rámci projektu Werkstrennung je implementace technologie RFID jeho dílčí součástí. Konkrétně ovlivní expedici výrobků přímo k zákazníkovi. Klíčovým důvodem zavádění RFID je nahrazení ručního načítání každého výrobku pomocí ruční čtečky, což je postup, který se v současné době provádí. Přínosy této technologie jsou rozsáhlé. Za prvé, čas, který byl dříve věnován ručnímu načítání výrobků, bude nyní možné využít na jiné důležité úkoly. To může vést **k rychlejšímu a efektivnějšímu zpracování a expedici výrobků. Za druhé, přesnost načítání výrobků se výrazně**

**zvýší, což sníží riziko chyb a následných reklamací.**

A konečně, RFID technologie poskytuje transparentnost v celém procesu expedičního skladu, což umožňuje sledování a správu procesů s větší přesností.

Výsledný proces toku materiálu, od vyskladnění výrobků až po expedici z našeho závodu přímo k dopravci, je znázorněn na následujícím obrázku. Proces začíná vyskladněním výrobků z nového expedičního skladu. Na pracovišti konsolidace jsou RFID tagy přilepeny k výrobkům (na kartonový obal). Dalším krokem je uložení výrobků na paletu určenou pro dopravce. V okamžik příjezdu dopravce, výrobky na paletách projdou RFID branou, což způsobí automatické načtení a kontrolu výrobků. Tím je proces dokončen a výrobky jsou expedovány k zákazníkovi.

David Novák | 3VS-PM



## VZÁCNÁ NÁVŠTĚVA VE VIMPERKU

STŘEDA 11. ŘÍJNA 2023 BYL PRO TÝM Z VIMPERKA VZRUŠUJÍCÍM DNEM. NÁŠ ZÁVOD POPRVÉ NAVŠTÍVIL MARTIN SCHÖDEL, NOVÝ ŠÉF CENTRÁLNÍ KVALITY SPOLEČNOSTI ROHDE & SCHWARZ. NÁVŠTĚVA BYLA PERFEKTNÍ PŘÍLEŽITOSTÍ SEZNÁMIT HO S ODDĚLENÍMI, PROCESY A TÝMEM.



Martin Schödel

Den začal prohlídkou oddělení koncové výroby, kde sledoval přesnost a pečlivost, s jakou jsou naše produkty vyráběny. Další na řadě bylo oddělení osazování, kde viděl proces od začátku do konce. Příjemně ho překvapila odpovědnost a pečlivost zaměstnanců včetně zralosti procesu.

Na oddělení technické podpory poznal, jak náš tým podpory pracuje, aby zajistil našim zákazníkům co nejlepší podporu a péči v oblasti vývoje, analýzy, robotiky, IT a technického zařízení budov.

Návštěva ve skladu přinesla vhled do procesů, které zajišťují, že všechny příchozí materiály a komponenty odpovídají našim vysokým kvalitativním standardům od samého začátku. Náš host byl ohromen pečlivostí a pozorností, kterou náš tým věnuje i této důležité části naší práce.

Závěr návštěvy představovala prohlídka oddělení výroby kabelů, kde sledoval proces výroby našich vysoce kvalitních kabelů. Zaměstnanci tohoto oddělení prezentovali své dovednosti a vysokou míru kvality, která se projevuje také v podobě živého procesu dSFM (digitální shopfloor management).

Celkově byla návštěva nového šéfa centrální kvality společnosti Rohde & Schwarz skvělou příležitostí pro náš tým prezentovat vynikající práci, kterou odvádí, a seznámit ho s procesy a postupy, díky kterým je náš závod v oblasti kvality průkopníkem. Těšíme se na budoucí spolupráci. Jsme si jisti, že pod jeho vedením budeme nadále splňovat a překračovat naše vysoké standardy kvality.

**Christoph Liebig** | 3V-Q

Vimperk

Mnichov

## KVALITNÍ TEAMBUILDING NA ODDĚLENÍ KVALITY

„VELKÝMI KROKY VPŘED, VŽDY VPŘED, VŽDY SPOLEČNĚ.“ ABY SE ODHALIL SKRYTÝ POTENCIÁL TÝMU 3V-Q A VYTVOŘIL SE TAK TÝM ÚŽASNÝ, PRAVIDELNĚ SE POŘÁDAJÍ TEAMBUILDINGOVÉ AKCE.



Kašperk

32 km

A co je naším cílem? Majestátní hrad Kašperk. Výzva, která se měří od města Vimperk, kde si každý kolega může na základě svých schopností a dostupného času naplánovat svůj podíl na teambuildingu.

První skupina, tvořená šesti statečnými turisty a jedním chlupatým psem, obětovala celý den své dovolené pro tým a vydala se pěšky z Vimperka. Epický pochod, který začal ráno 21. 9. 2023. Procházka, doprovázená slunečným počasím, byla mimořádným zážitkem skrz krásný šumavský les.

První zastávka byla na kašperském náměstí: kouzelné Bistro pod Nebem, kde si při slunečném počasí vychutnali kávu a dezert, zaslouženou odměnu. Právě zde, na tomto malebném místě, se k dobrodružství připojila další čtyřčlenná skupina.

Ale to nejlepší teprve přicházelo. Motivace byla podnícena cílem v dohledu. Navzdory nepříznivému výstupu se cíl postupně přibližoval. Po krátkém osvěžení a doplnění energie pokračovali k zasloužené večeři v Kašperských Horách, kde se k skupině připojili další dva kolegové.

Den skončil působivým pochodem v délce 32 km, který probudil odhodlání a chuť k jídlu. Možná bude toto teambuildingové dobrodružství inspirací i pro ostatní oddělení.

**Christoph Liebig** | 3V-Q

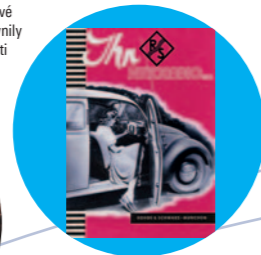
VELKÉ PŘÍBĚHY MAJÍ ČASTO SKROMNÉ ZAČÁTKY. PODÍVEJTE SE NA SPOLEČNOST R&S, KTERÁ ZAČALA JAKO SPOLEČNÝ PODNIK DVOU STUDENTŮ FYZIKY: DR. LOTHARA ROHDEHO A DR. HARMANNA SCHWARZE. NA POČÁTKU 30. LET MINULÉHO STOLETÍ JE PRAVDĚPODOBŇ ANI NENAPADLO, ŽE SE Z JEJICH MALÉ LABORATOŘE STANE GLOBÁLNÍ SPOLEČNOST S TĚMĚŘ 14 000 ZAMĚSTNANCI. TO VŠE UMOŽNILA JEJICH NADŠENÍ PRO TECHNOLOGII A INOVACE. DNE 17. LISTOPADU 2023 SPOLEČNOST OSLAVILA 90 LET OD SVĚHO VZNIKU.

# ROHDE & SCHWARZ SLAVÍ 90. NAROZENINY

Pohled do minulosti: V roce 1937 se společnost Rohde & Schwarz přestěhovala do bývalé továrny na chléb v Mnichově, kde později vyvinula špičkové technologie, které ovlivnily budoucnost bezpečnosti a komunikace.



Společnost Rohde & Schwarz již od roku 1934 používala měřič rozptylového činitele 50–200 MHz, aby dala najevo svůj záměr vyrábět produkty a řešení nejvyšší kvality.



Když dávno vám informace a zábavu na cestách zprostředkovávala autorádia Rohde & Schwarz (na obrázku a v reklamě na autorádio Rohde & Schwarz z roku 1950)

Vždy předběhl svou dobu: Dr. Rohde (zdey k fotografii) vysvětluje bavorskému premiérovi na mnichovském veletrhu elektroniky v roce 1948 standardní frekvenční a časový systém.



Závazek k technologickým inovacím: zkušebna v roce 1951 žije čilým ruchem.



V roce 1950 pomohla společnost Rohde & Schwarz zvýšit bezpečnost létání díky nově vyvinutému automatickému vizuálnímu vyhledávací směru NAP1 pro řízení letového provozu.



V roce 1960 zaznamenala společnost Rohde & Schwarz takový celosvětový úspěch, že potřebovala novou budovu pro své technologické průkopníky.



Díky know-how a zaměření na zákazníka společnosti Rohde & Schwarz byla práce s nejmodernějšími technologiemi, jako je RF testovací systém R&S SMPU, jako dětská hra už v roce 1975.



První syntetický zametací stroj Rohde & Schwarz z roku 1982 opět zdůraznil know-how a důvtip, které se ve společnosti každodenně uplatňují

V čele objevů a inovací: utváříme budoucnost aplikací kvantových technologií



Moderní technologie bezpečnostních snímačů společnosti Rohde & Schwarz se používá po celém světě k zajištění bezpečnějšího světa.



# 2023

V dnešní době patří celá globální technologická skupina k nejvýznamnějším hráčům na trhu. Inovace jsou každodenní součástí DNA společnosti. Kromě toho se mezi zákazníky těší Rohde & Schwarz velmi dobré pověsti důvěryhodného partnera, na kterého se mohou vždy spolehnout. Celá společnost je dodnes ze 100 % vlastněna rodinami původních zakladatelů. Tato konstelace zajišťuje finanční nezávislost, stabilitu, odolnost a umožňuje plánování aktivit

s dlouhodobou perspektivou. Navzdory složitým globálním výzvám současnosti, geopolitickým nejistotám a obtížným ekonomickým podmínkám, kterým v průběhu minulého roku čelil celý svět, získal koncern poprvé ve své **devadesátileté historii zakázky přesahující hodnotu tří miliard eur**. Klíčovým faktorem k dosažení podobných úspěchů jsou po celém světě **zaměstnanci**. Ti jsou díky své oddanosti, tvrdé práci a inovacím hnací silou úspěchu.

Vimperský závod je neodmyslitelnou součástí koncernu Rohde & Schwarz již více než 20 let. V České republice přispívá více než **950 zaměstnanců** k tomu, aby Rohde & Schwarz byla společností nejen přítomnosti, ale také budoucnosti.

Nenecháváme se unášet nostalgií, ale stavíme most mezi našimi kořeny a budoucností globální technologické skupiny.

Devadesátiny naší společnosti si

budeme připomínat i letos. Postupně vám představíme v dalších číslech našeho firemního časopisu Novinky některé kolegy, kteří stojí za našimi úspěchy včetně nových produktů a zajímavých nápadů.

Popřejme si vzájemně všechno nejlepší a v souladu s novým mottem „tradice inovací“ pojďme společně stavět inovativní most do stabilní a inspirativní budoucnosti.

**Redakce**

# ŠKOLENÍ SENDERŮ

ZAČÁTKEM ZÁŘÍ U NÁS PROBĚHLO ŠKOLENÍ SENDERŮ POD NÁZVEM VYSÍLACÍ TECHNIKA VYSÍLAČE GEN. 9000.



Cílem školení bylo probudit v zaměstnancích zapálení pro výrobek, vysvětlit jeho funkce, přesvědčit je, jak důležitý je každý krok výroby. Školení organizovali Ch. Liebig a R. Bartůšek, s podporou V. Hejtmánka a M. Stružinského.

Školitelem byl P. Kraus z Německa, který již nainstaloval a uvedl do provozu mnoho vysílačů Senderů po celém světě.

Srozumitelně a zajímavě představil funkce včetně:

- kroků spouštění Senderů,
- vysvětlení funkce jednotlivých částí Senderů,
- jak rychle přepne od prvního (hlavního) Senderu na druhý (záložní), pokud první nefunguje v redundantním systému 1+1,

- kolik výkonu vysílač potřebuje a kolik procent výkonu je ztrátový výkon ve formě teploty,
- zdůraznění kritických bodů z hlediska výroby na funkci
- a interní detekce chyb.

Bylo také zajímavé zjišťovat, kde všude jsou naše vysílače od Rohde & Schwarz instalovány. Překvapující bylo, za jakých podmínek byly transportovány těžké komponenty, například transport do vysokých kamenitých hor za pomoci osla, což je spojeno s tím, že i malá chyba může být velký problém pro finalizaci zprovoznění.

Doufáme, že díky této akci se nám podaří dlouhodobě zlepšit kvalitu vysílače.

Christoph Liebig | 3V-Q Radek Bartůšek | 3VE

DOVOLUJI SI OZNÁMIT VÝZNAMNOU ORGANIZAČNÍ ZMĚNU V ODDĚLENÍ KVALITY:

NÁVRAT SPECIALISTŮ NA KVALITU VÝROBY K DECENTRALIZOVANÉ KVALITĚ 3V-Q V TÝMU NA PŘELOMU ROKU

2024



- 1
- 2
- 3
- 4

# VĚTŠÍ EFEKTIVITA PROSTŘEDNICTVÍM ORGANIZAČNÍ ZMĚNY

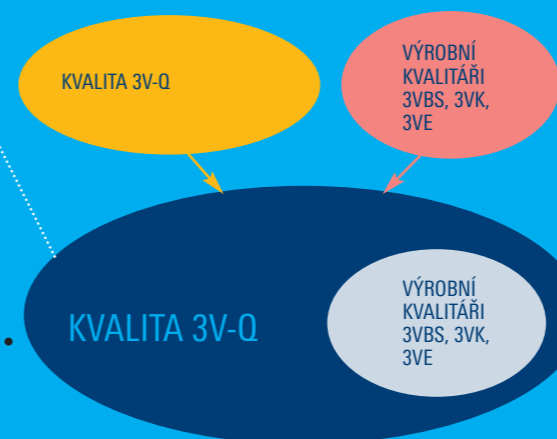
**Tento krok má za cíl rozvoj zaměstnanců a sjednocení adaptačních plánů.** Podporujeme tak individuální rozvoj každého zaměstnance, posilujeme celý tým a zlepšujeme spolupráci v týmu. Tímto způsobem můžete využít synergie v oddělení k větší efektivitě.

**Prohlubování znalostí o nástrojích kvality** jsou ústředními aspekty této restrukturalizace. Cílem je zajistit a zlepšit konzistenci a přesnost procesů prostřednictvím udržitelného řešení problémů.

Bod, který je blízký mému srdci: **prohloubit automatizaci v analýze dat a utrácet tak méně na vyhodnocování dat a více na jejich strategické využití**, zajistit dlouhodobé a neustálé zlepšování. Čím méně času ztratíte vytvářením zpráv, tím více času budete muset pracovat na snížení chyb.

**Zaměření na prevenci, optimalizaci ukazatelů kvality a transparentnost nákladů na kvalitu** je čtvrtým cílem této změny, a přes to se kvalita produktů a služeb Rohde & Schwarz dále zlepšuje. To vede nejen k vyšší spokojenosti zákazníků, ale také ke snížení nákladů na chyby.

**Stručně řečeno, spojení kvality v jedno oddělení je strategickým krokem společnosti Rohde & Schwarz.** V koordinaci s vedením závodu, s centrální kvalitou a ostatními vedoucími závodní kvality vytváříme podmínky pro zvýšení efektivity, zlepšení kvality a podpořit rozvoj zaměstnanců. Tímto způsobem také zajišťujeme nepřetržitý vývoj ve 3V-Q.



Christoph Liebig | 3V-Q

## PŘEDSTAVUJEME



ROHDINA

3VTE  
DAkKS  
Calibration

Vedoucí 3VTK DAkKS Calibration: **Jan Špika**

Délka zaměstnání v R&S: **5 let**

Studium: **ZČU Plzeň Fakulta elektrotechnická  
– Elektronika a aplikovaná informatika**

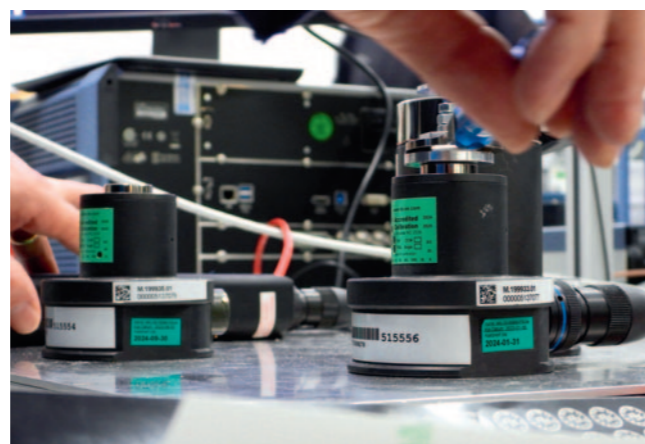
Odborné zkušenosti: **SW tester v ZF Engineering Plzeň  
PI pro osciloskopy v RS Vimperk**

Po získání akreditace ve Vimperku několik let probíhaly veškeré **akreditované kalibrace** přímo u nás v laboratoři. Postupně přicházela otázka, jak daný proces zlepšit. Nakonec se přešlo na nový formát – akreditovanou kalibraci ve výrobcích a servisu. Přímo pod 3VTK tak zůstala pouze část akreditovaných kalibrací.

#### Role v týmu a jejich náplň

Jedná se o činnosti týkající se akreditovaných kalibrací – samotné kalibrace, jejich transfery do 3V, podpora výroby a servisu, správa a rozšiřování akreditace, veškerá činnost vyplývající z EN ISO/IEC 17025 (audity, vzdělávání, správa příručky managementu, reklamace, tvorba pravidelných měsíčních a ročních reportů atd.), zastávání role PSP-MET, tedy role metrologa při náběhu nových přístrojů. Nejde však jen o akreditované kalibrace, ale důležitou roli hrají i interní standardní ISO kalibrace. Za všechna tato témata jsou zodpovědní Jan Špika, Lukáš Janotta a Jan Marek.

V roce 2021 přešli pod 3VTK Pavel Voneš a Martin Cwieneczek a s nimi i nové činnosti a úkoly. Do portfolia našich činností jsme přidali správu měřicích prostředků včetně vedení kompletní databáze přístrojů 3V. Zajišťujeme tak kalibraci přístrojů, měřicích stojek a jejich oprav, kalibrace a opravy pájek, kalibrace téměř veškerého momentového vybavení. Dříve jsme



kalibrovali pouze el. šroubováky a momentové klíče se posílaly do Teisnachu. Této sekci se nejvíce věnují Pavel Voneš, Martin Cwieneczek, Lukáš Janotta, Jan Marek a nově Václav Petrák.

Další oblastí je BOZP, EMC, ESD a starost o komory, které se věnuje Martin Cwieneczek. Ten je i součástí R&S skupiny zabývající se ESD.

V rámci R&S existuje několik standardizačních a speciálně zaměřených skupin. V těch aktivně pracují i naši zástupci: skupina pro vytvoření katalogu se standardizovaným vybavením používaným v závodech R&S, skupina zabývající se kalibrací momentu, řídicí skupina metrologie, ESD skupina.

Díky naší velmi různorodé činnosti může naše firma plnit požadavky zákona o metrologii (č. 505/1990 Sb.). Hlavním cílem je rozšiřování všeobecného povědomí o správném měření (správné používání např. momentového vybavení či správnou práci s korekčními daty), starost o měřicí prostředky a hlavně péči o naši akreditaci. Za poslední rok jsme průměrně zrealizovali 145 akreditovaných kalibrací měsíčně.

#### Akreditovaná kalibrace

Na úplný závěr bych rád vysvětlil, co je vlastně akreditovaná kalibrace. Kalibraci samotnou ověřujeme, že přístroj splňuje hodnoty, které uvádíme v datasheetu. Akreditovaná kalibrace dle EN ISO/IEC 17025 (norma udávající všeobecné požadavky na způsobilost zkušebních a kalibračních laboratoří) je prováděna takovou laboratoří, která vlastní platné osvědčení o akreditaci. Oproti standardní kalibraci je prováděna pravidelně validovanými postupy, s přesně stanovenými nejistotami měření a metrologickou návazností.



Výsledek měření nebo hodnota etalonu jsou vztaženy k referencím vyšší úrovně (nakonec až k primárním etalonům). Osvědčení o akreditaci nám udělil německý akreditační orgán DAkKS.

Zákazník si může být jistý, že byl přístroj zkalibrovaný podle všech požadavků normy EN ISO/IEC 17025, tedy např. přesně daným postupem, v definovaných podmínkách, adekvátně kvalifikovaným personálem a že nedošlo k porušení neustrannosti a důvěrnosti. Tyto požadavky jsou pravidelně interně a externě auditovány. Díky tomu mohou zákazníci využívat naše přístroje i v odvětvích, kde je požadováno, aby byly využívány akreditovaně zkalibrované přístroje.

Díky vlastní akreditované laboratoři v závodě Rohde & Schwarz ve Vimperku jsme výrazně posílili naši konkurenceschopnost. Zároveň jsme rozšířili naše technické know-how a vytvořili tak podmínky pro získání nových zakázek a zvýšení finanční stability společnosti.





3VTP

Vedoucí 3VTP: **Martin Kudrle**Délka zaměstnání v R&S: **18 let**Studium: **ZČU Plzeň – Fakulta elektrotechnická**

Odborné zkušenosti: **testování DPS**  
**kalibrační laboratoř**  
**produktový inženýr**  
**spektrální analýza**

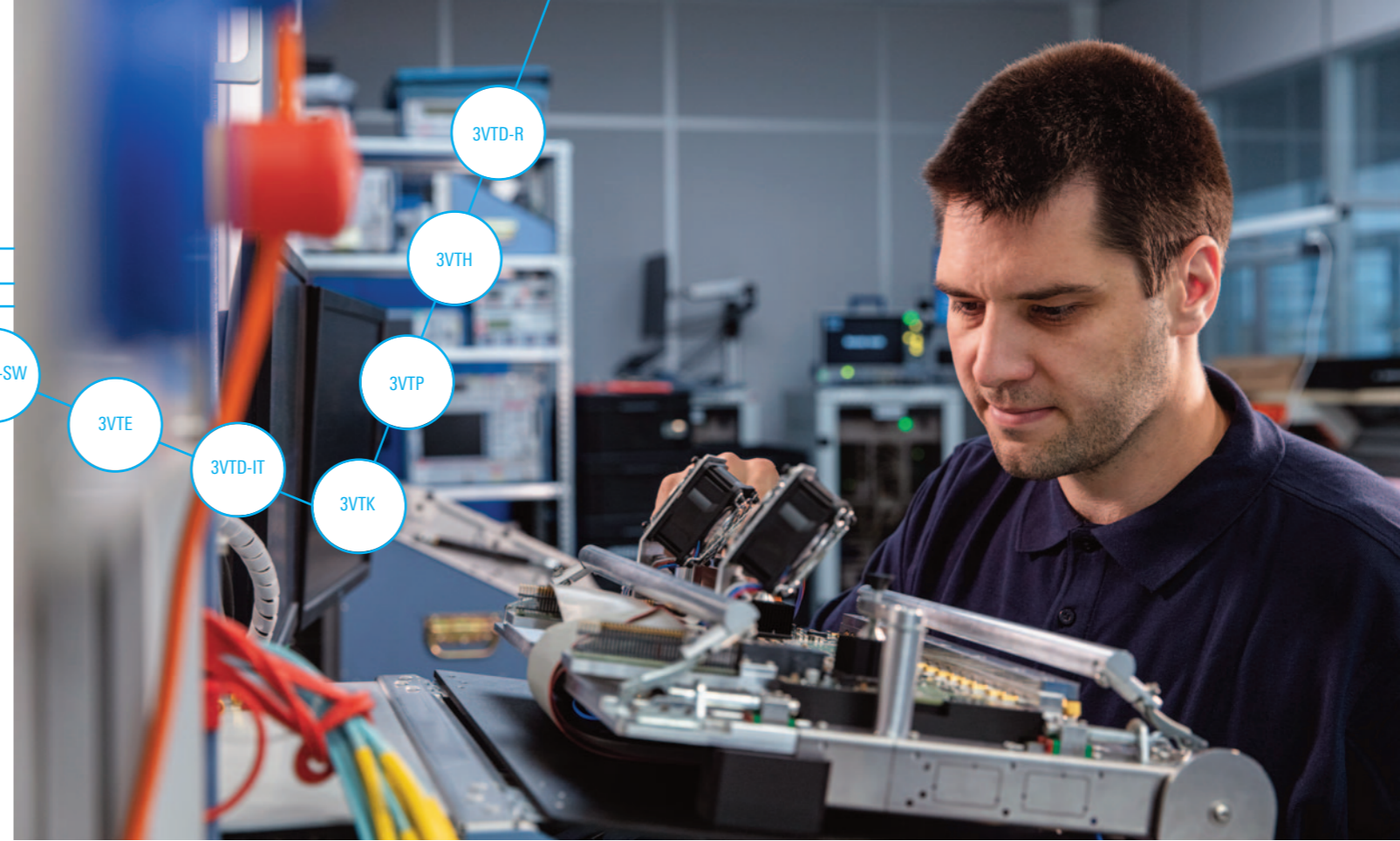
**Rozdělení teamů**

- 3VTP1** – vývoj měřicích programů a adaptérů pro měření DPS, nové produkty (NPI)
- 3VTP2** – návrh, výroba a opravy adaptérů
- 3VTP3** – vývoj měřicích programů, adaptérů a testovacích systémů pro koncové měření

Na začátku jsme se zabývali výhradně testováním DPS a zesilovačů. To je i vzhledem k počtu aplikací stále naší hlavní činností. Vytváření měřicích aplikací a adaptérů pro DPS je částečně anonymní. Jeden vývojář může pracovat na různých produktech, různých DPS pro rozdílné přístroje. I tak se v našich řadách najdou odborníci více zaměřeni na analogové, případně digitální měření. Výsledkem našeho společného know-how jsou dodávané měřicí programy, adaptéry a systémy.

**Představení týmu**

Středisko 3VTP vzniklo před pěti lety. Tvorbou měřicích programů, měřicích adaptérů a měřicích systémů jsme se dříve zabývali pod hlavičkou 3VEP. Naším cílem je umožnit výrobě testování produktů Rohde & Schwarz pomocí našich měřicích aplikací. Měřicí programy vytváříme v prostředí G5 (programovací jazyk C), případně nové verzi s názvem RS Detect (programovací jazyk C#). Tyto aplikace jsou pro nás nástrojem, jak naprogramovat požadované měřicí kroky a splnit tím požadavky kladené vývojem na daný produkt. K návrhu adaptéru je nutná znalost našich měřicích stojek. Navrhujeme jak zapojení adaptérů, tak i vybíráme vhodnou měřicí sestavu, pro optimální využití našeho vybavení.



S přibývajícím zkušenostmi jsme začali tvořit i programy pro měření přístrojů. Začali jsme na kategorii Value Instruments. Díky dobrým zkušenostem jsme přesvědčili divizi vývoje, že jsme schopni převzít zodpovědnost za měřicí program pro testování osciloskopů a následně i sond k osciloskopům. Ty nyní kompletně vyrábí závod Vimperk. Stejný postup proběhl i u měřicího programu pro testování generátorů. Zodpovědnost za měřicí aplikaci i měřicí systém přešla do závodu Vimperk. Aktuálně probíhá vývoj nového testovacího systému pro měření budoucí generace generátorů.

Testování přístrojů se věnuje konkrétní specialista, který je zodpovědný za testovací program a zároveň vyvíjí testovací systém pro budoucí přístroje.

Kromě úkolů spojených se zaváděním nových



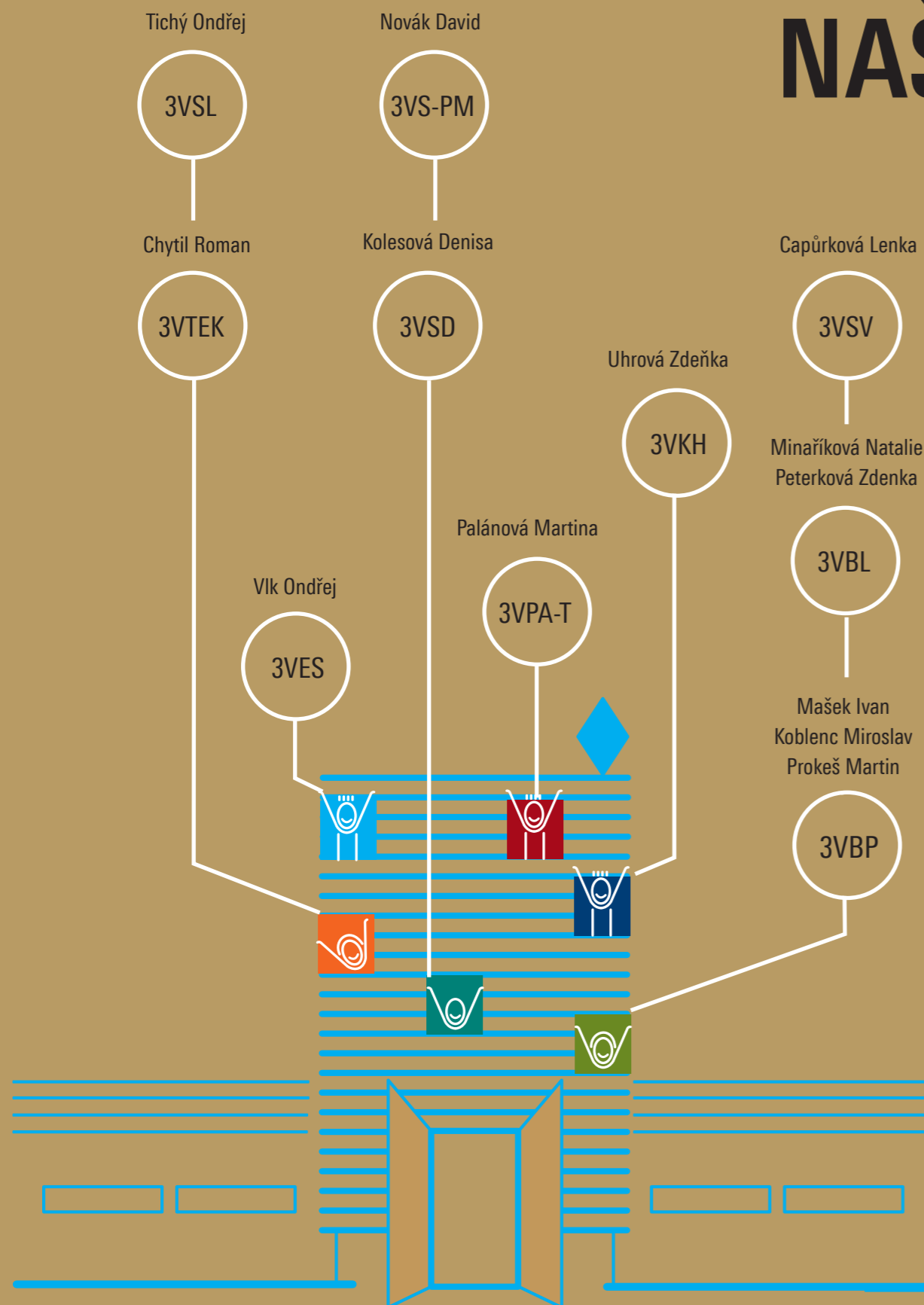
produktů do výroby se staráme o testování starších produktů. Opravujeme adaptéry a měřicí stojky ve spolupráci s 3VTK. Společně s produktovými inženýry zavádíme změny na starých produktech.

Někdy nelze jednoduše rozlišit, jestli problém s měřením ve výrobě je způsoben chybou na produktu, nebo chybou měřicího pracoviště. Proto je nutná i spolupráce s výrobou a produktovými inženýry.





# NAŠE ..... ROHDINA



VÍTÁME NOVÉ ČLENY ROHDINY, KTEŘÍ NASTOUPILI V OBDOBÍ ŘÍJEN–PROSINEC 2023.

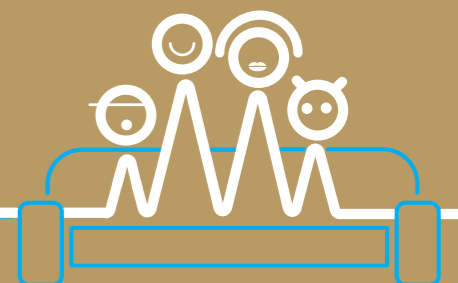


Vítáme vás v naší rohdině!  
Ke konci prosince 2023 bylo ve vimperském závodě **zaměstnáno 950 pracovníků a pracovníků.**

V době od října do prosince 2023 se tak **potkáváme s 13 novými kolegyněmi a kolegy.**

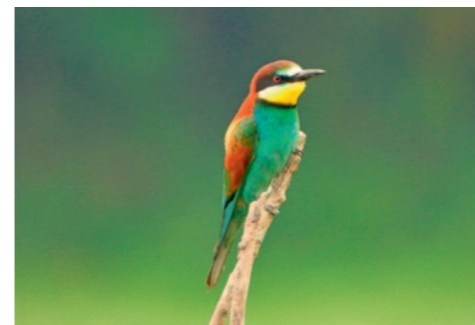
Ve stejném období se **12 miminek** rozhodlo udělat radost svým rodičům. Všem přejeme hodně zdraví a štěstí.

Lásku, respekt a vzájemnou toleranci přejeme **6 párům**, které **v tomto období uzavřely manželství.**



# NeTRADIČNÍ KONÍČKY Radka Matouše

RADEK MATOUŠ JE ROMANTICKÝ PRAGMATIK MILUJÍCÍ ŽIVOT. KDYSI NĚKDE ČETL, ŽE PĚT MINUT SMÍCHU NAHRADÍ PATNÁCTIMINUTOVOU ROZCVÍČKU. DÍKY HUMORU TO DOTÁHL AŽ NA SAMOTNÝ KOPEC. STAL SE „VRCHOLOVÝM SPORTOVCEM“. JEHO SOUROZENCI IRONIE A SARKASMUS NÁS PRAVIDELNĚ NAVŠTĚVUJÍ V ODDĚLENÍ MARKETINGU, KDE NÁM DVOJNÁSOBNÝ DĚDEK (JEHO ČASTÁ SLOVA) VÍCE NEŽ ROK POMÁHÁ. RADEK JE KREATIVEC, A TAK NENÍ DIVU, ŽE SE Z JEHO KONÍČKŮ STALO POŘÁDNĚ DIVOKÉ STÁDO – FILM, DIVADLO, FOTOGRAFOVÁNÍ, KRESLENÝ HUMOR, KERAMIKA, RYBAŘENÍ, PSANÍ, MARKETING A HUMOR VE VŠECH JEHO PODOBÁCH. A PROTOŽE SE ŘÍKÁ „DO TŘETICE VŠEHO DOBRÉHO“... POLOŽILI JSME RADKOVI TŘI OTÁZKY NA TŘI KONÍČKY.



Vlha pestrá



Jelen evropský



Svišť horský

## Co tě přivedlo k psaní?

Můj další koníček, kterým je rybaření. Každý rok jsme pravidelně jezdili s kamarády do Švédska na lov dravců. Já se snažil zaznamenávat zážitky do kouzelné skříňky. To bylo ale málo, přidal jsem také písmenka. Moje první povídky nestály za nic, ale dalším a dalším psaním jsem se zlepšoval. Více než 15 let jsem pak pravidelně publikoval články v rybářských časopisech Kajman a Rybářství. Některé byly otištěny i v Chorvatsku a Slovinsku. Mám připravenou knihu povídek „S humorem na rybách“, kterou bych chtěl letos nabídnout nějakému nakladatelství. Tak uvidíme, zda se na mne usměje štěstí. Pokud ne, přijde na řadu poctivá marketingová práce...

## Zajímavým koníčkem je kreslený humor. Ještě stále publikuješ vtipy, můžeš nám něco nakreslit?

Asi před dvaceti lety jsem pravidelně otiskoval vtipy v regionálních novinách. Několik kreseb

vyšlo i v Mladé frontě a některé i v zahraničí. Vtip vám raději nenabídnu, abych se náhodou někoho nedotkl. Kreslený humor postupně vytlačily další záliby...

## Předpokládáme, že tím „vytlačovatelem“ bylo focení. Víme, že některé tvoje snímky uspěly i v zahraničí. Zajímá nás hlavně tvé focení „wild life“?

Fotím více než deset let. Začínal jsem fotkami z rybářských výprav a postupně jsem přidával obrázky zvířat ze zoologických zahrad z českých luhů a hájů. Rád navštěvuji parky v Německu a Rakousku. Pověstný „wild life“ zlom nastal před dvěma lety, kdy mne vzal kamarád na focení vlhy pestré na Znojensko. Tehdy mi dala výprava zabrat hlavně fyzicky. Velké převýšení, cesty z kopce a do kopce, nepříjemné dusno. Moje netrénované tělo dostalo pořádnou nakládačku. Ale ten zážitek a fotky stály za to. Jedna z nich se podívala i na mezinárodní výstavu do Budapešti. Další velkou zkušeností



Jelen evropský

byla loňská cesta do Rakouska na Grossglockner. Focení svišťů a kozorohů bylo z kategorie zážitků, na které se nikdy nezapomíná. Jedna z fotek „zubatých fešáků“ byla v prosinci vystavena v Galerii FotoZA v Johannesburgu v Jihoafrické republice a druhá se podívá koncem tohoto měsíce do galerie Espacio El Dorada v Bogotě v Kolumbii. Vypadá to, že jsem dle ocenění „velký fotograf“ (tak maximálně výškou), ale ve skutečnosti fotit neumím. Jsem od narození člověk lenivý („homo gaučus“) a používám automat, takže pořizuji obrázky tak, jak to chce fotoaparát. Ale to se teď změní. O Vánocích jsem zlobil méně než obvykle a tak mi velkou radost udělala nová skříňka na kouzelné obrázky. Takže slovy klasika – učit se, učit se a učit se, tzn. fotit, zkoušet, fotit, zkoušet a zase fotit. Moc se na tuhle cestu poznání těším.

**Děkujeme za rozhovor, přejeme dobré světlo a ať ti humor vydrží...**

**Redakce**

# PŘÁTELSKÉ SETKÁNÍ



V měsíci listopadu 2023 slavila naše společnost 90. narozeniny, které si budeme připomínat i během roku 2024. Každý rok naší historie je postaven na pevných základech vybudovaných kolegyněmi a kolegy, kteří po intenzivních letech odpracovaných pro společnost Rohde & Schwarz užívají zaslouženého odpočinku.



## Listopad 2023

Jsem rád, že jsme společně se zástupci naší odborové organizace OS KOVO měli opět příležitost přivítat u nás ve Vimperku bývalé spolupracovníky. Během společného odpoledne měli možnost se přesvědčit, že rozvoj naší společnosti stále pokračuje. Při komentované prohlídce navštívili svá bývalá pracoviště. Díky intenzivní spolupráci se středními školami jsme mohli obohatit odpolední program divadelním souborem Spirála a pěveckým sborem Canto, které působí při Všeobecném a sportovním gymnáziu ve Vimperku.

V této době plné výzev a nejistot je náročné najít ostrovy dobré nálady a optimismu. Měli jsme však to štěstí, že naše firemní restaurace se stala takovým ostrovem. Úsměvy na tvářích našich seniorů byly pro nás inspirací k dalším společným aktivitám.

Děkuji všem, že přijali naše pozvání a strávili s námi velmi příjemné odpoledne. Přeji jim do dalších dnů mnoho zdraví a protože jsou i nadále nedílnou součástí historie Rohde & Schwarz, těším se opět na viděnou.

Milan Černý | 3VP



OSOBNOSTI

# PETR HRADIL.....



RODÁK Z ČESKÉHO KRUMLOVA JE VÝBORNÝ HUDEBNÍK, ZPĚVÁK, SAXOFONISTA, HUDEBNÍ DRAMATURG, HEREC A MODERÁTOR.

**Rádi bychom se vrátili první otázkou trochu do historie. Narodil jste se v Českém Krumlově a žil delší dobu v Horní Plané. Hrál jste také amatérské divadlo v Kaplici, které Vás motivovalo ke studiu herectví na DAMU. Jak vzpomínáte na své divadelní začátky?**

Divadlo jsem původně začal hrát u nás v Horní Plané, bylo mi myslím 14 let a začal jsem tehdy taky studovat střední školu v Písku. Takže jsem každý pátek přijel z internátu domů a šel na divadelní zkoušku. To všechno pro mě vonělo vlastně

dospělostí, protože do té doby to byly dveře, které jsou otevřené neznámým, ale o to víc vzrušujícím zítřkům. Byl jsem dítě, které nemělo mnoho zkušeností, a všechny tyhle světy, včetně toho divadelního, pro mě byly nové. Vnímal jsem to jako příslib časů budoucích.

**Jste spoluzakladatelem hudební skupiny Chinaski. Co Vám působení v této populární kapele dalo a co případně vzalo?**

To je opravdu hodně široká otázka, ale pokud na ni mám odpovědět

## .....muž s velkým srdcem a uměleckou duší

krátce a výstižně, tak mi to dalo milióny překrásných a svým způsobem unikátních zážitků a vzalo mi to iluze o lidech jako takových. Prostě typický projev prožitého – čili zkušenosti.

**Sólová dráha s kapelou Inter přinesla dvě CD – 47 minut bez dechu a Mezi nebem a zemí. Přechod z mediálně známé skupiny do sólové role jistě nebyl jednoduchý. Jaká byla zpětná vazba od posluchačů na Vaše CD a co bylo pro Vás v nové roli frontmana nejtěžší?**

Zpětná vazba byla moc dobrá, protože singl Já nevím, jak bych to řek byl svého času nejhranější českou písničkou v českých rádiích. No a nejtěžší pro mě bylo být tím frontmanem, za kterým jde fakt všechno. Tu kapelu jsem dal dohromady já, takže jsem odpovídal prakticky za všechno.

**Některé Vaše skladby se staly ve své době hitem, tak jako nespočet písní Pavola Hammela, se kterým jste také hrál. Jak se Vám s touto legendou slovenské hudební scény spolupracovalo?**

Palo je především opravdu skvělý po lidské stránce a s takovými jedinci je vždycky moc příjemné vůbec pobýt. Pokud máte navíc tu kliku, že s nimi smíte dokonce spolupracovat, pak se dá hovořit o životním štěstí.

**Není divu, že si Vašeho nadání všimla i televize. Zazářil jste v pohádce Císař a tambor a výraznou stopu jste zanechal například v seriálech Život na zámku a Místo nahoře. Jak jste se cítil před televizní kamerou a na jakou roli nejraději vzpomínáte?**

Po střední průmyslové škole v Písku jsem vystudoval DAMU v Praze, takže natáčení je moje povolání. Ovšem každé delší natáčení (což seriály samozřejmě jsou) je o to lepší, že se s celým štábem a svými kolegy poznáte mnohem víc, než dejme tomu jenom na TV hře.

**Jako úspěšný moderátor ČT zažíváte nespočet příběhů. Převyprávíte nám některý? Neprevyprávím, protože příběhy bývají dlouhé. Jeden takový příběh jsem vyprávěl v románu Ruku na srdce, náhody neexistují, který mi vyšel před několika lety a vydal na víc než 200 stran. Ale můžu říct, že jsem moderátorem moc rád, protože je to velice proměnlivá práce a to mi sedí. Baví mě ten adrenalin, kdy člověk neví, co bude za sekundu, a musí reagovat rychle a co nejlépe. Mám pocit, že mě ta práce modeluje jako člověka a tak by to myslím mělo být vždycky.**

**Co Vy a jižní Čechy? Jak nejraději relaxujete a co Vás dělá šťastným?**  
Po více než třiceti letech jsem se

sem vrátil a dokonce bydlím pár kilometrů od Písku. Moje maminka stále žije v Horní Plané, takže jsem tady zpět a jsem z toho faktu opravdu šťastný!

**Jste také táta tří kluků. Jak se „potatili“? Tak Péťa umění (k mé velké radosti!) nedělá a doufám, že tomu tak bude i v případě Tomáška s Ondrou! Ale to je hudba daleké budoucnosti, protože jsou zatím tak malí, že se v jejich případě nedá nic odhadovat.**

**Naše poslední otázka bude tak trochu pohádková. Kouzelná jihočeská sudička by Vám dala možnost se znovu narodit jako představitel fauny. Jaké zvíře by to bylo a proč?**

Jako kterákoli kočka nebo pes, co kdy žili se mnou, protože se všichni vždycky měli moc dobře a nemuseli pro to v podstatě nic dělat!

Chcete mě?



# ROHDINNÝ VÝLET

V sobotu 9. 12. 2023 jsme na recepci přivítali celkem 155 účastníků zájezdu do Salzburgu. První překvapení přišlo hned ráno. Každý krok venku byl jako účast na neplánovaném závodu v ledovém tanci. Naše rohdina ale všechno zvládla ve zdraví.

Krátce po sedmé hodině ranní jsme se vydali s nadšením na cestu. Když jsme dorazili do Salzburgu, zima a ledovka se staly vzdálenou vzpomínkou. Ulice města byly jako z pohádky, osvětlené slunečními paprsky. Každý měl možnost prozkoumat Salzburg dle svého uvážení.

Někteří se vydali na lov vánočních dárků, jiní se věnovali ochutnávkám tradičních rakouských pochoutek a svařeného vína a všichni obdivovali krásy historického centra. Po setmění se Salzburg proměnil v zářící vánoční ráj. Kouzlo vánoc na nás dýchalo doslova ze všech stran. Cesta domů byla plná vzpomínek a humoru. Tento výlet nebyl jen příležitostí k návštěvě Salzburgu, ale také přispěl k posílení vztahů mezi kolegy a jejich rodinami.

Děkujeme, že jste jeli s námi.

Děkujeme, že jste přispěli k pohodové a přátelské rohdinné atmosféře.

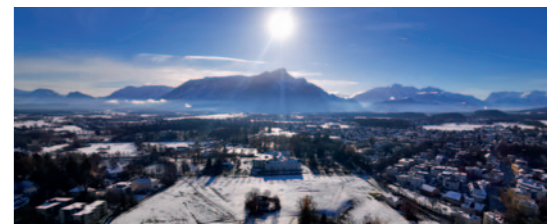
Těšíme se na další společné příběhy.

**Vaše redakce**



9.12.2023 ❄️

Salzburg



# VYUŽIJTE ODBORY NAPLNO

Členství v odborech přináší řadu výhod. Některé výhody nabízí odborový svaz, jiné naše základní organizace. V každém případě je dobré vědět, jak můžete svoje členství v odborech maximálně využít.

## Benefity, které poskytuje svým členům Odborový Svaz KOVO:

### Nadace OS KOVO

Nadace Odborového svazu KOVO vznikla v roce 1991 a od té doby se snaží pomáhat svým členům a jejich rodinám v těžkých životních situacích.

**Majetek nadace je vyčleněn k finanční podpoře v oblasti zdravotní péče, k financování nekomerčních zdravotnických programů nebo na podporu vzdělávání dětí z rodin v těžké finanční situaci.**

### V OBLASTI ZDRAVOTNÍ PÉČE SE JEDNÁ PŘEDEVŠÍM O PŘÍSPĚVKY:

- na nákup invalidního vozíku nebo jiných zdravotních pomůcek
- na léčení po těžkých pracovních úrazech
- na následnou zdravotní péči

Vždy se jedná o finanční pomoc nad rámec toho, co hradí zdravotní pojištění nebo je hrazeno sociálním zabezpečením ze strany státu.

O příspěvek z nadačního fondu je možné požádat písemnou žádostí, se kterou vám může pomoci předseda ZO. Následně je se zástupci nadace domluveno, co vše je zapotřebí k žádosti o příspěvek ještě doložit. Poté je žádost posouzena správní radou nadace a v případě schválení je žadateli zaslána smlouva o poskytnutí nadačního příspěvku.

### KONTO ŽIVELNÝCH POHROM

Konto živelných pohrom pomáhá členům, jejichž bydlení bylo poničeno živelnou pohromou (např. požárem, výbuchem, úderem blesku, povodní, záplavou, vichřicí, sesuvem půdy nebo zemětřesením). Příspěvek z konta mohou čerpat pouze členové, kteří do konta přispívají pravidelný roční příspěvek. V našem případě za své členy platí naše ZO. O pomoc je možné požádat při poškození nebo zničení domu nebo bytu, ve kterém jste hlášeni k trvalému pobytu a který trvale užíváte k bydlení. Netýká se však poškození garáží, chat či jiných rekreačních objektů.

### BENEFITNÍ PORTÁL

Na benefitním portálu naleznete zvýhodněné nabídky rekreací, ozdravných a lázeňských pobytů, sportovních a kulturních aktivit, pojištění, služeb mobilních operátorů nebo slevy na zboží v internetových či kamenných obchodech.



Jsou zde přehledně seřazeny všechny výhody benefitního charakteru, které Odborový svaz KOVO poskytuje centrálně svým členům. Do portálu mají přístup pouze registrovaní členové. S registrací do portálu vám může pomoci předseda naší ZO. Veškeré výhody je možné následně uplatnit prostřednictvím registrované členské karty.

### ODBORY PLUS

**Odbory plus je druhý benefitní portál se zvýhodněnými nabídkami rekreací, obchodů a služeb.** Portál je zřízen českomoravskou konfederací odborových svazů a nabízí výhody pro členy všech odborových svazů, které jsou pod ČMKOS registrovány. Vstup do portálu mají opět pouze registrovaní členové. Registraci můžete provést samostatně na stránce portálu. Je potřeba pouze zadat číslo členské karty a odborové organizace v registru odborových svazů.

### SDRUŽENÍ NA OCHRANU NÁJEMNÍKŮ

Sdružení na ochranu nájemníků je občanské sdružení, které poskytuje právní a odborné poradenství v oblasti bydlení. Jeho cílem je chránit nájemce a uživatele bytů či domů. Členům OS KOVO pomáhá sdružení zdarma. Sdružení vám může poradit s návrhem nové nájemní smlouvy, se vznikem a zánikem nájemního vztahu nebo pomoci s kontrolou vyúčtování služeb.

### ZASTUPOVÁNÍ ODBOROVÝM PRÁVNÍKEM

Odborový právník poskytuje členům OS KOVO bezplatnou právní ochranu v oblasti pracovního práva, ale může pomoci i odbornou radou v majetkových otázkách nebo otázkách bydlení.

### BENEFITY POSKYTOVANÉ ZÁKLADNÍ ORGANIZACÍ

#### • PŘÍSPĚVEK NA DĚTSKÉ TÁBORY

Každý rok přispívá naše ZO svým členům 1000 Kč na dětský tábor pro dítě mladší 15 let. O příspěvek je nutné požádat a doložit doklad o zaplacení ceny tábora.

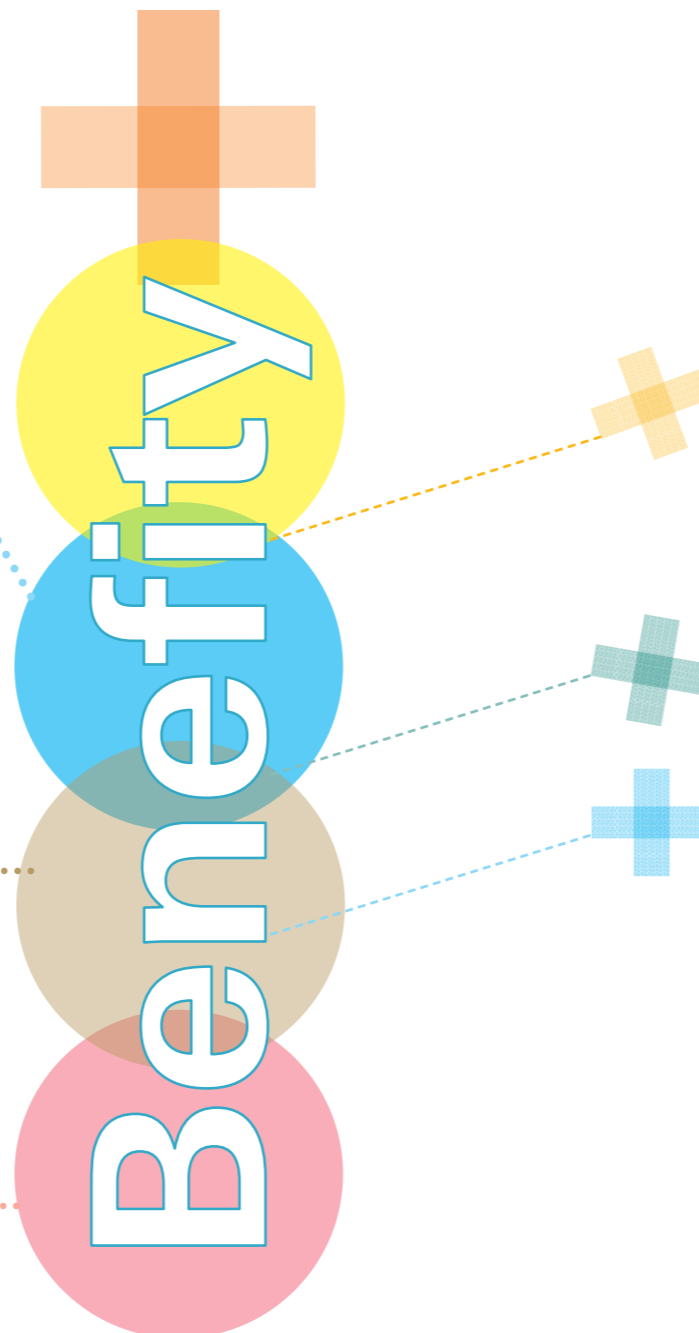
#### • DÁRKOVÉ POUKAZY

Jednou ročně obdrží každý člen dárkové poukázky na nákup zboží. Hodnota poukázek se řídí zásadami hospodaření ZO a je závislá na schváleném rozpočtu.

#### • DAR K NAROZENÍ DÍTĚTE

Každý člen obdrží peněžitý dar v hodnotě 1000 Kč k narození dítěte.

Ivan Koula | 3VTE1



# RECEPTY NAŠICH BABIČEK

KAŽDÝ ROK SI NĚKTEŘÍ Z NÁS DÁVAJÍ PŘEDSEVZETÍ. MNOZÍ CHTĚJÍ ZHUBNOST A STRAVOVAT SE ZDRAVĚ. MEZI OSVĚDČENOU "LEHČÍ" STRAVU PATŘÍ TĚSTOVINY. TY MAJÍ V JIŽNÍCH ČECHÁCH DLOUHOU HISTORII. RÁDI SE S VÁMI PODĚLÍME O TŘI TRADIČNÍ "NOVOROČNÍ" RECEPTY, KTERÉ BYLY OTIŠTĚNY V ZÁTKOVĚ KUCHARČE Z ROKU 1930.

## Makarony na sardelích

½ kg Zátkových makaron, 2 lžíce másla, 3 sardelky, 5 dkg parmezánského sýru.

Uvařené Zátkovy vaječné makarony dáme na chvíli osmažit do rendlíku, do kterého dáme dvě lžíce másla a asi tři, kostí zbavené, jemně utřené sardelky. Makarony vyklopíme na horkou mísu a posypeme vydatně strouhaným parmezánským sýrem.

## Trhanec z nudlí

¼ kg Zátkových vaječných nudlí, ¾–1 l mléka, špetka soli, 3 kostky cukru, 8 dkg másla.

Nudle uvaříme do měkka v mléku, do něhož jsme přidaly špetku soli a trochu cukru. Kdy jsou měkké, ocedíme je a vysypeme na pánev s rozpáleným máslem a opékáme je na plotně tak dlouho bez míchání, až vespod se utvoří zlatá kůrka, pak nudle roztrháme dvěma vidličkami na kusy, obrátíme je, posypeme vanilkovým cukrem a opečeme je ještě po druhé straně. Pak je narovnáme na teplou mísu, pocukrujeme a podáváme s malinovou šťávou, zavařeninou nebo kompotem.

## Flíčky s pórem

¼ kg Zátkových flíčků, 6–8 velkých pórů, 5 dkg másla, 2 vejce, sůl.

Flíčky postavíme vařit do slané vody. Zatím uvaříme mladé, oloupané póry, ocedíme je a jemně usekáme. Máslo rozpálíme, sekaný pór na něm osmažíme, dáme do toho rozkloktaná vejce, přisolíme a upravíme pór jako mozeček s vejci. Vařené flíčky dobře ocedíme a promícháme s osmaženým pórem a vejci.

Přejeme vám dobrou chuť.

## Redakce



Procvičte si mozkové závity. Správnou tajenku zašlete na e-mailovou adresu [marketing.vimperk@rohde-schwarz.com](mailto:marketing.vimperk@rohde-schwarz.com) nebo osobně odevzdejte na Personální oddělení (3VP) do 30. 4. 2024! Ze správných odpovědí vylosujeme jednoho výherce, který obdrží malou odměnu. Úspěšným luštitelem říjnového čísla je paní Hana Rodová z oddělení 3VP. Gratulujeme!

POMŮCKA: ABRAZE, ABU, ECART, ESC, ORT, TOOL, TVĚ	KOLEM	OPĚRNÁ ZĚD	LÉKAŘ NEMOCI POHYBOVÉHO ÚSTROJÍ	INICIÁLY MODERÁTORA EBENA	A TAK DÁLE ZKR.	TYP OBČERSTVENÍ		DRUH TRHAVINY	ZÁJEM	CHEM. ZN. KREMIKU	JMÉNO SKLADATELE KREJČÍHO	SKLADY NA OBIÍ		SPOJKA	INICIÁLY SKLADATELE LISZTA	ZPĚVÁK ONDŘEJ ???	PACH	
JMÉNO REŽISÉRA KREJČI								DVAKRÁT ZVÝŠENÝ TON A					DRUH KUDRNATEHO ÚČESU					
ZELVA								OBYTELE KLÁSTERU POUIVO ZASTAR.					OMYL OTÁZKA 1. PADU					
MÍSTO NĚMECKY				DUPÁNÍ PRACOVNÍK V TISKÁRNĚ						DRAVÍ PTÁCI POHYBLIVÝ HOTEL					CITOSLOVCE MEČENÍ OBYVATELSTVO MĚSTA			
STÁT JIHOVÝCHODNÍ ASIE					BARVA DO TISKÁREN POSUNUTÍ						INICIÁLY SKLADATELE DVOŘÁKA SVÁŽET			MAĎARSKO BYV. ZKR. INIC. KRITIKA VÁCLAVKA				
PRAŽSKÁ PAPIRENSKÁ FIRMA						ČÁST PRAHY 3 HRAČ KOŠÍKOVÉ						TA I ONA VÝPLN KOSTYMU				POSMĚŠEK	INICIÁLY ZPĚVÁCKY KERNDLOVÉ	
	PŘESTO	ANTICKÝ BAJKÁR 1. DÍL TAJENKY						PRAŽSKÝ PODNIK ZN. AUTOM. PRAČEK					VŠ CHEMICKO-TECHNOL. MODERÁTOR LEOS ???					
ZNAČKA PRAČEK								ROSTLINA OLEJNINA NEUMĚLE KRESLIT							ZVUK HODIN TELEFONOVAL			
INICIÁLY ZÁVODNÍKA ENGEHO				OVČÁČKY PES VÝNOS Z VL. PENEZ						PŘÍTOK SVRATKY 2. DÍL TAJENKY						3. DÍL TAJENKY	OSOBNÍ ZAJÍMENO	
ARABSKÉ OSLOVENÍ OTCE				STŘEDOVĚK. KOČOVNÍK POVZDECHNUTÍ							KANADSKÉ MĚSTO DRÁTĚNÉ OBYDLÍ							
KÚRA SLOVEN.						DRUH KARTY ZNAČKA VÝTAHU						ZAPASNICKÝ CHVAT JM. HERCE SHARIFA						
	DĚTSKÁ HRAČKA MALÍŘSKÁ POMŮCKA							NÁSTĚNKA S FOTKAMI JM. TENISTY LENDLA							PŘEVLEKÁRNÝ KLUKOVSKÁ ZBRAN			
ZHOTOVITI NA STAVU								TÁBORNÍK STÁTNÍ POKLADNA						ŠPANĚLSKÁ TELEVIZE PRES				ANDĚL SMRTI
CHEM. ZN. HELIA				MODERNÍ TANEČ NÁPOJ COCA ????						ROZDÍL MEZI KURSY RÝŽOVÁ PALENKA					ČÁSTI VOZU SLOVEN. ZNAČKA AUTA			
KLÁVESY NA POČÍTAČI				CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO VÝČEP ZASTAR.							CIZÍ MUŽSKÉ JMÉNO ZN. AUTOM. SVÍČEK					INIC. HEREC, ZEDNÍČKOVÉ UVĚST DO CHODU		
JMÉNO SKLADATELE JANAČKA						LID ZNAČKA KILOKALORIE								HEREC OLDŘICH ??? FILMOVÝ BOJOVNÍK				
	LYŽAŘSKÝ VÝTAH ČÁST POSTROJE							STOUPENEC HUDEBNÍHO STYLU ZÁČATEČNÍK						ZN. SPORT, OBLEČENÍ STŘELBA				
ZVYKLOST								KRKONOŠ, NAR. PARK PRCHAVÁ KAPALINA						RÝSOVACÍ POTŘEBY VODNÍ SELMY				
INICIÁLY HERCE DÍTĚTE				KLOUDNÉ NÁRADÍ ANGLICKY						TUREK VRCH U TŘEBECHOVIC					TULENÍ KOŽEŠNA GANGRENY SLOVEN.			
DAROVAT					ROČNÍ OBDOBÍ OBOUŽIVELNÍK						ZAKULACENOST PLEMENO PSA						PROUD	OBYVATEL INDIJE
ČÁSTICE HMOTY						ČÁST BASNĚ OBROUŠENÍ ZUBU						OPANČEROVATÍ SMUTNÁ						
	CITO-SLOVCE MLASKNUTÍ	OLGA DOMÁCKY OBYVATELKA DÁNSKA						REPTÁNÍ AUTOMOB. OHLEN, SOL-TEŽ ZKR.						ROZPOUŠTĚDLO VYŠETŘENÍ MOZKU				
NEVOLNOST								KOLO ANGLICKY OBYVATEL SKOTSKA						TO ANGLICKY CIZÍ MUŽSKÉ JMÉNO			KULTURNÍ DŮM ZKR. LESNÍ ROSTLINA	
ZESÍLENÝ POPEVEK				TERĚNNÍ ZÁVOD HORSKÝ SKŘÍTEK						ZNAČKA OJASRET ZNAČKA TISKÁREN					INIC. HERCE VYSKOCILA OTOSLOVCE POCHOPENÍ		EDUARD DOMÁCKY	TMEL
STARÉ ČESKÉ VZTAŽNÉ ZAJÍMENO					SÍŤ PRODEJEN NÁBYTKU ULICE ZKR.						ZNAČKA ČESKÝCH HRAČEK POVZDECH				JIHOEVROPAN BYV. OZN. LETOPOČTU			
SKLOUZNUTÍ								NÁDOBA U STUDNY							ZŘETELE			
MALÁ CÍRKEVNÍ STAVBA								NEHLUČNÁ							PSANÍM ZHOTOVIT			



Být zaměstnancem Rohde & Schwarz přináší celou řadu výhod. Nejenže můžete čerpat výhody z kolektivní smlouvy a další zaměstnanecké benefity, ale zároveň můžete vybírat z řady slev a dalších výhod u našich smluvních partnerů.

#### Jak celý systém funguje?

Po předložení zaměstnanecké karty, která je opatřena Vaší fotografií a osobním číslem, získáte u níže uvedených partnerů slevu na zboží či služby.

## BENEFITNÍ PARTNEŘI R&S

### **KNIHKUPECTVÍ VLTAVA**, Vimperk Výše slevy: 5 %

### **KVĚTINÁŘSTVÍ ANIČKA**, Vimperk Výše slevy: 10 %

### **GW DIESEL** Výše slevy: 0,50 Kč / l na nákup pohonných hmot (nafta, AdBlue)

### **OČNÍ CENTRUM PILEČKOVI s.r.o.** Výše slevy: 20 % Nákup obrub a dioptrických skel v pobočkách Vimperk, České Budějovice, Strakonice, Vodňany a Písek

### **BIKEFACTORY** Výše slevy: 8 % Adresa: Bezděkovská 66, Strakonice

### **SLADOVNA PÍSEK, o.p.s.** Sleva na všechny druhy vstupného ve výši 20 %

### **ČSOB Vimperk** nabídka nadstandardních výhod pro zaměstnance R&S.

### **PP STYL**, Vimperk Výše slevy: 5 % Nákup značkové dámské/pánské módy spodního prádla, volnočasového oblečení, společenských oděvů a doplňků

### **ELEKTRO KADLEC** nákup zboží v provozovnách Vimperk, Prachatice (Planeo Elektro), Tescoma Prachatice Výše slevy: 15 % na sortiment značky Tescoma 10 % na vestavěné spotřebiče 5 % na nákup elektro zboží

### **K+V INTERIER** Výše slevy: 10 % Adresa: Miluláše z Husí 766/39, České Budějovice

### **FITNESS MICHAELA SOCHOVÁ** Společnost poskytuje 10% slevu při jednorázové platbě za služby: fitness, sauna, solárium, solná jeskyně, bazén. Sleva se nevztahuje na permanentky!

### **PODLAHOVÉ STUDIO ZDENĚK ROD** Výše slevy: 7 % na nákup zboží 5 % na nákup podlahové krytiny včetně podlahářských prací

### **THAJSKÉ MASÁŽE BAN THAI** Prachatice a české Budějovice Výše slevy: viz ceník www.vimperk.rohde-schwarz.com

### **MĚKS Vimperk** Výše slevy: 10 % Adresa: Johnova 226, 385 01 Vimperk

### **UNICREDIT BANK** Sleva: výhodné vedení účtu Adresa: Lidická 207, 386 01 Strakonice

### **ŠUMAVSKÁ SPIŽÍRNA**, Vimperk Výše slevy: 5 % sleva při nákup nad 300 Kč na farmářské potraviny, nápoje, fair trade a dia výrobky, na zboží zdravého životního stylu bio, raw, ovčí a koží výrobky atd.

### **AUTO JAMRA**, Vimperk Výše slevy: 10 % z hodinové sazby oprav v rozsahu jednotlivých modelů a kategorizací prací (tj. 390–550 Kč/Nh) 5–10 % na materiál dle specifikace AŽ 10 % při koupi nového vozu (nevztahuje se na akční nabídky)

### **SISTER'S STORE** Výše slevy: 5 % při platbě v hotovosti Sister's store je obchod s kvalitním módním oblečením. Sortiment je určen ženám všech věkových kategorií, ženám, které se rády oblékají a které chtějí být vždy trendy.

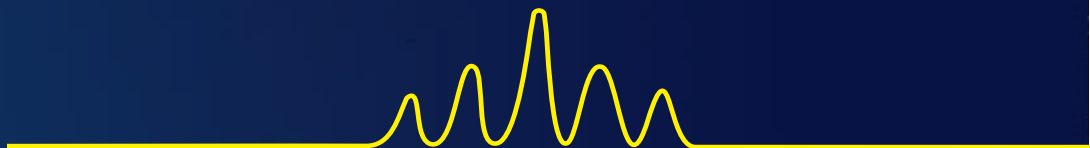
### **HD BURGERS** Výše slevy: 10 % na občerstvení Adresa: Svornosti 105/4385 01 Vimperk



# PODPOŘTE NÁS NA ATMOSKOPU A POMOZTE NÁM V NÁBORU NOVÝCH KOLEGYŇ A KOLEGŮ.

Atmoskop je webový portál pro uchazeče o zaměstnání všech profesí. Kromě nabídky volných pozic zde kandidáti naleznou také hodnocení zaměstnavatelů, které jim pomůže s výběrem budoucího zaměstnání. Hodnocení je anonymní a vyplnit jej může opravdu každý zaměstnanec.

atmoskop.cz



DĚKUJEME VŠEM, KTEŘÍ SE PŘIDAJÍ.