



PŘEJEME VÁM ÚSPĚŠNÝ ROK 2023

LEDEN 2023 | XIV. ROČNÍK

NOVINKY

ROHDE & SCHWARZ

Make ideas real



ÚVODNÍK

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

držíte v rukou první letošní číslo Novinek, které je tematicky zaměřené na vzdělávání. Dovolte mi tedy pár slov úvodem.

Vzdělávání je definováno jako proces, který podporuje učení a napomáhá mu. Všichni jsme byli součástí vzdělávacího procesu. Škola se nás snažila co nejlépe připravit na život v dospělosti a poskytnout nám základ pro naši úspěšnou existenci ve světě. Učením jsme měli získat návyky, dovednosti a znalosti charakteristické pro náš kontinent a kulturu. Nakolik se to podařilo, často záleželo na tom, jakým způsobem byly tyto hodnoty předávány.

Mnoho lidí mělo tu smůlu, že narazili na učitele, který je nedokázal zaujmout a ke studiu motivovat, což často vedlo k tomu, že takový člověk ztratil o vědění zájem. Výsledkem byla nedůvěra ke vzdělávání jako takovému, získávání informací stylem pokus-omyl nebo vytváření si jakési paralelní reality, založené na domněnkách a zaručených zprávách. Na druhou stranu ti šťastnější narazili na pedagogy, kteří je poutavým způsobem přivedli k tématům a výzvám, jež výrazně ovlivnily jejich následný život a nastartovaly touhu po vědění a objevování nových obzorů. Na první pohled jsou tyto dvě skupiny rozdílné, přesto mají jedno společné: učení nikdy nekončí.

V současném dynamickém světě platí víc než kdy jindy, že ten, kdo zůstane stát na místě, rychle ztrácí své někdejší jistoty i bezpečí a stává se zranitelnějším. Týká se to jak každého člověka, tak i organizace, která chce být ve svém oboru úspěšná.

Každá společnost musí být připravena učit se sama od sebe, svého okolí i svých jednotlivých částí. Cílem je co nejlepší adaptace na měnící se podmínky, co nejúčelnější využívání vlastních možností i otevírání nových cest pro budoucnost. Firma, která chce být úspěšná a které není vlastní osud lhostejný, musí být připravena vybudovat takový systém vzdělávání, jenž zaměstnancům umožňuje objevovat svůj potenciál a rozvíjet své schopnosti. Jedině tak je schopná obstát nejen v současnosti, ale připravit se i na roky nadcházející.



Jindřich Zíka
vedoucí oddělení kabelové výroby

O tom, jak se s tímto úkolem vypořádáváme u nás v Rohde & Schwarz se dočtete na následujících stránkách. Dozvíte se, jak se zaměřujeme na ty nejmladší a pokoušíme se v nich vzbudit zájem o techniku a vědu, zjistíte, jak v naší firmě rozvíjíme talenty a pomáháme lidem, kteří se snaží posunout své dovednosti a kompetence někam dál. Podíváme se i na to, jakým způsobem se dá rozvíjet schopnost týmu prostřednictvím komunikace a učení se jeden od druhého během denního managementu.

Věřím, že vás následující stránky budou inspirovat k vlastnímu rozvoji a hledání svého skrytého talentu i možností. Ve firmě Rohde & Schwarz je dostatek lidí, kteří vám na této cestě dokáží pomoci. Nikdy není pozdě začít, stačí k tomu jen pevná vůle a přesvědčení, že učení je zároveň i zábava...

Závěrem bych vám všem chtěl popřát co nejúspěšnější a pokud možno klidný a radostný rok 2023, a to nejen v pracovním, ale i v osobním životě.

OBSAH

► Strana 26:
Cyklisté
aneb zelená cesta do práce



► Strana 22:
Rozhovor Jaroslava Králová

TIRÁŽ

Novinky vydává Rohde & Schwarz
závod Vimperk, s.r.o.

Textová podoba:

Radek Matouš a redakční rada

Fotografie:

Radek Matouš, archiv, redakce

Sazba:

Rostislav Bakula, www.grafik44.cz

Tisk:

Akcent tiskárna Vimperk s.r.o.

06 STALO SE

TÉMA

- 10 Spolupráce se středními a základními školami pokračuje
- 11 Výuka studentů na ZČU Plzeň jako další krok vzájemné spolupráce
- 13 Týmové porady nově: RSPS Shoplfloor Management
- 14 Talentmanagement UB3 aneb výchova talentů pro budoucnost našeho závodu
- 15 Sejde se takhle Američan, Angličan, Pákistánec, Ind, Korejec a Češka...
- 16 Robotická pracoviště na zkušebně desek 3VBP
- 17 Montáž displejů na 3VB
- 18 Úspěšná certifikace systémů řízení kvality a životního prostředí

► Strana 20:
Cena za nejlepší personální projekt roku 2022 míří do Rohde & Schwarz

- 20 Cena za nejlepší personální projekt roku 2022 míří do Rohde & Schwarz

- 22 **ROZHOVOR**
Jaroslava Králová

- 24 **NETRADIČNÍ KONÍČKY**
Myslivci

Rybáři

- 26 **ROZHOVOR**
Cyklisté aneb zelená cesta do práce

- 28 **IDEAS**
Snížení spotřeby energií

- 29 **MŮJ DEN V ROHDE & SCHWARZ**
Petra Kalivodová

- 30 **PŘEDSTAVUJEME**
3VTD-R

3VTEK

► Strana 29:
Můj den v Rohde & Schwarz

- 34 **VÍTE, ŽE ...**
Odpadové hospodářství

Parkoviště pro zaměstnance

Sportovní aktivity

Bezplatné testy na covid

- 36 **ROHDINA**
Vítáme nové členy

- 38 **FOTOSERIÁL**
S čerty nejsou žerty

Mikuláš u kumáčků

Vánoční trhy Linec

- 42 **KŘÍŽOVKA**
Procvičte si mozkové závity

- 43 **ANKETA**

- 44 **PODĚKOVÁNÍ**

- 46 **BENEFITY**
Seznam benefičních partnerů



PREDATOR RUN 2022



I letos se vypravil tým RS Runners do Plzně na extrémní překážkový závod s názvem Predator RUN. Původní sestava čítala sice sedm závodníků, ale kvůli nemoci nakonec vyrazili pouze tři běžci. Letošní závod byl stejného typu jako v loňském roce, tzn. běh



na 7 km s více než 7 překážkami na trase okolo Bolevického rybníka. Jasná obloha a příjemných 10 °C zaručovaly skvělou akci. Všichni tři běžci doběhli do cíle bez zranění a přivezli si medaile a nezapomenutelné zážitky.

VELETRH VZDĚLÁNÍ A ŘEMESLO



První listopadovou sobotu skončila v Českých Budějovicích největší třídní přehlídka středních škol, učilišť, vysokých škol a významných zaměstnavatelů v jižních Čechách.

27. ročník výstavy VZDĚLÁNÍ A ŘEMESLO udělal velkou radost nejenom žákům 2. stupně základních škol, ale i jejich rodičům, protože nabídka dalšího vzdělávání byla opravdu pestrá. A tak není divu, že přibýlo i dotazů na našem stánku.

„Většina mobilů funguje díky měřicí technice Rohde & Schwarz, je to tak?“ ptá se dobře informovaná slečna. „Je pravda, že holywoodské filmy jsou zpracované vaší postprodukční technikou?“ přidává se k debatě její kamarád. Souhlasně pokyvujeme hlavou. Upřímný zájem nás těší...

„Já zase slyšel, že na letištích po celém světě jsou bezpečnostní skenery od Rohde & Schwarz,“ oznamuje další znalec high-tech oboru.



„Mohu si vyzkoušet pájení?“ Pragmatický dotaz jejich spolužáka ukončuje sérii otázek a jednoznačně ukazuje, že teorie musí jít ruku v ruce s praxí. „Samozřejmě,“ pohotově se ho ujímá kolegyně. Počáteční třes prstů se po několika praktických lekcích mění v doslova profesionální výkon. Spokojený úsměv a podání ruky nepotřebuje další komentář. Inspirujeme rádi.

KARIÉRNÍ DEN

V sobotu 8. října jsme opět otevřeli dveře Rohde & Schwarz ve Vimperku veřejnosti a uchazečům o zaměstnání. Na Kariérním dnu jsme přivítali více než 130 návštěvníků, kterým jsme během dopoledního programu představili naši společnost, provedli je napříč odděleními a nabídli nezávaznou konzultaci pracovních příležitostí s našimi personalisty. To všechno nad šálkem dobré kávy a malým občerstvením.



TECHNOLOGICKÉ DNY 3VB/3MG



Po nedobrovolné pauze způsobené pandemií covid-19 se opět konaly technologické dny formou fyzického setkání týmů technologů 3VB a 3MG. V pravidelné rotaci Memmingen/Vimperk se aktuální technologické dny konaly od 9. do 10. 11. 2022 ve Vimperku.

Každý den byla prezentována aktuální technologická témata z oblastí osazování a pájení sestav DPS. Mezi hlavní témata vimperských prezentací patřily nové

technologie vlny Seho a sítotisku Ekra a naše zkušenosti s jejich implementací ve Vimperku. Diskutovali jsme také o tom, jaké máme zkušenosti s jednotlivými dodavateli technologií a jaké jsou plány výběrových řízení jednotlivých technologií na příští roky.

Memmingenské technologie zaujala nová forma tzv. workshopů, kdy se věnoval jeden specialista z každé strany konkrétnímu tématu přímo v prostoru výroby 3VB. Společně

jsme se shodli na pokračování tohoto konceptu workshopů i během dalších technologických dnů. Kolegy nejvíce zajímalo, jaké máme zkušenosti s novým Smartpress lisem a jak řešíme integraci nového způsobu uchycení desek po vyřezání z panelu v nové frézce od firmy Asys. Do harmonogramu byla přidána i prezentace s praktickou ukázkou od J. Zíky na téma pájení a testování vysokofrekvenčních kabelů.

V odpoledních hodinách byla na programu komentovaná vycházka historickými částmi Vimperka a společná večeře v restauraci Vodník.

Oproti posledním třem letům, kdy proběhly technologické dny vždy formou Skype / Microsoft Teams porad, bylo nynější fyzické setkání nesrovnatelné. Při osobním setkání probíhala komunikace otevřeněji a mohla se jednotlivá témata probírat hlouběji přímo u konkrétních strojů. Další technologické dny proběhnou za půl roku v Memmingenu.

Martin Viček, TL 3VBT1

ROHDE & SCHWARZ ZÁVOD VIMPERK ZÍSKALO 2. MÍSTO V CENĚ HEJTMANA JIHOČESKÉHO KRAJE ZA SPOLEČENSKOU ODPOVĚDNOST



Témata jako udržitelnost, odpovědné podnikání, ohleduplnost, respekt k zaměstnancům a okolí stále více rezonují celou společností. Stojíme za těmito hodnotami a dlouhodobě podnikáme aktivity pro jejich další rozvoj a podporu. Jednou z nich byla i účast v Ceně hejtmána Jihočeského kraje za společenskou

odpovědnost v letech 2020–2021. Do ocenění se přihlásilo 29 subjektů v šesti kategoriích. Hodnotitelé a rada v čele s hejtmánem Jihočeského kraje Martinem Kubou hodnotili přihlášené subjekty hned z několika hledisek. Z ekonomického pohledu bylo hodnoceno šetření surovinami a přírodními zdroji, sociální stránku představovala starost a péče o zaměstnance, včetně zajištění rovných příležitostí a hledání souladu mezi pracovním a osobním životem. Ekonomický pilíř pak představoval především transparentní řízení finančních zdrojů a odpovědný přístup k zákazníkům a dodavatelům.

Ze slavnostního vyhlášení jsme si do Rohde & Schwarz přivezli skvělé 2. místo v kategorii Velké organizace s více než 250 zaměstnanci. Prestižní cena dokazuje nejen důležitost společensky odpovědného jednání naší společnosti, ale i všech organizací v regionu, které se do soutěže zapojili a které své podnikání provozují zodpovědně a ohleduplně ke všem zapojeným subjektům. Umístění je pro nás motivací k dalším krokům v tomto směru a díky patří všem kolegyním a kolegům, zapojujících se do aktivit směřujících ke společenské zodpovědnosti.

Dominik Klement, 3VP

PRVNÍ ROK STRATEGICKÝCH PARTNERSTVÍ S VŠ JE ZA NÁMI

V závěru roku 2021 jsme podepsali strategická partnerství s fakultami elektrotechniky na ČVUT v Praze a ZČU v Plzni. Podpisy dohod umožnily navázání užší spolupráce mezi školami a Rohde & Schwarz závod Vimperk, které přináší především studentům nové možnosti a více benefitů během jejich studií.

V prvním roce spolupráce jsme si dali za cíl určení potenciálů pro společné projekty, navázání vhodných kontaktů, představení naší společnosti učitelům i studentům, postupné zapojování do výuky přednáškami a semináři od našich odborníků z Vimperka i Prahy. Zjednodušeně, naším úkolem bylo podniknutí prvních kroků k úspěšné a dlouhodobé spolupráci, výhodné pro všechny zapojené strany.

Na výročních schůzích se zástupci univerzit jsme se shodli, že jsme dosáhli ještě mnohem větších výsledků, než jsme původně očekávali. Naše zapojení do výuky nejen že pomohlo prohloubit teoretické znalosti, ale zároveň také otevřelo studentům pohled do skutečné praxe elektrotechniky. Akce podniknuté se školami a studenty byly vydařené a těšily se pozitivním ohlasům. A díky zapůjčenému přístrojovému vybavení, podporující jak vzdělávání, tak výzkum jsme zase o krok blíže konceptu studentských laboratoří Rohde & Schwarz na obou školách.



Obě školy i my hodnotíme první rok spolupráce pozitivně. Podařilo se nám postavit pevný základ, na kterém můžeme stavět další společné akce a projekty. I v dalším roce budeme hledat nové příležitosti, jak se dostat blíže ke studentům a učitelům a představit naši vimperskou high-tech výrobu a podpořit technické vzdělávání.

Dominik Klement, 3VP

ROZDÁVÁNÍ RADOSTI V PRAVĚTÍNĚ



20. prosince 2022 jsme navštívili seniory v Domě klidného stáří v Pravětíně. Za Rohde & Schwarz jsme předali vánoční cukroví a sladkosti a zůstali jsme i na krátké posezení. Příjemná debata o životě přešla v jeho nečekanou oslavu. Nespočet neuvěřitelných historek,

smích a k našemu překvapení došlo i na lechtivé vtipy.

S pravětínským Domem klidného stáří spolupracujeme dlouhodobě a snažíme se podporovat i jeho klienty. V době adventu jsme seniorům pořídili nové, modernější virtuální brýle Kaleido.

Díky nim se ze svého pokoje nebo lůžka mohou podívat do celého světa. Ať už si přejí strávit moment v tropech u moře, nebo se projít po světových metropolích. Věříme, že jim tento dárek udělal radost a že jim zpříjemní nejenom mrazivé zimní dny.

-red-



SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI A ZÁKLADNÍMI ŠKOLAMI POKRAČUJE



Do nového školního roku jsme vkročili s naplánovanými aktivitami a mnohé z nich jsme již zvládli za necelé pololetí zrealizovat. Vezměme to pěkně po pořádku.

Na Všeobecném a sportovním gymnáziu ve Vimperku jsme ve spolupráci s Národním parkem Šumava zrekonstruovali vestibul budovy B. Žáci mohou využít vytvořené posezení k odpočinku, čtení knih a časopisů z příruční knihovny nebo si nějakou hrou zkrátit přestávku. Architektovi se v tomto prostoru podařilo najít skvělé propojení mezi naší firmou a Šumavou. Vlastně takové, jak to máme i v realitě. V rámci rozvíjející se spolupráce byl vimperskému gymnáziu zapůjčen speciální mikroskop, který by měl najít využití v hodinách fyziky a biologie.

Do pravidelných aktivit se školami patří účast na burzách škol a dnech

otevřených dveří, na kterých školy prezentují své obory a firmy, se kterými spolupracují. My jsme podpořili naše partnerské školy Střední průmyslovou školu v Písku a Střední školu Vimperk („Nerudovku“). Zájemcům o studium jsme prezentovali náš stipendijní program, možnosti odborných praxí ve firmě a také to, co pro žáky společně se školami připravujeme.

Během posledních měsíců jsme ve firmě přivítali také žáky dvou středních škol na exkurzi. Nejprve přijeli žáci třetího ročníku oborů Elektrotechnika a Informační technologie ze Střední průmyslové školy elektrotechnické v Plzni. Naši kolegové se jim snažili přiblížit praktické propojení s probíranými tématy ve škole. Zájem měli nejvíce o SMT osazování, testování přístrojů a internet věcí.

Druhými, kteří k nám zavítali, byli žáci ze Středního odborného učiliště

v Blatné. S vyučovými obory na této škole sice nemáme tak velké oborové propojení jako se školou plzeňskou, ale o to více nás těší, že tamní žáci mají zájem vidět naše technologie. Seznámili jsme je s výrobním procesem jako takovým a do exkurze jsme jim zařadili i malou praktickou ukázkou.

V roce 2023 budeme v intenzivní spolupráci se školami a podpoře technického vzdělávání pokračovat. V těchto dnech chystáme zadání pro soutěž RS Challenge 4, ve které poměří své síly žáci elektro oborů středních škol, a ve spolupráci s vimperským gymnáziem opět dokončujeme přípravy soutěže RSG pro žáky osmých a devátých ročníků základní škol. Mnohé z chystaných akcí jsou již tradicí a mnohé budou mít v tomto roce premiéru. Ale o tom zase příště.

Monika Kotherová, 3VP

VÝUKA STUDENTŮ NA ZČU PLZEŇ JAKO DALŠÍ KROK VZÁJEMNÉ SPOLUPRÁCE

O tom, že spolupráce mezi Fakultou elektrotechnickou Západočeské univerzity v Plzni a firmou Rohde & Schwarz tvoří pomyslný most mezi podnikatelským a univerzitním prostředím, hovořil Ingo Herzog, jednatel naší společnosti, už u příležitosti podpisu smlouvy o strategické spolupráci v listopadu 2021.

V roce 2022 se nám po tomto pomyslném mostě podařilo úspěšně přejít hned dvakrát. Poprvé to bylo v květnu při odborné přednášce o mikrovlnných kabelech, kterou připravili naši kolegové Vratislav Sokol (3VTH) a Jan Wimmer (3VTE).

Podruhé, zhruba rok po podpisu smlouvy, jsme se zúčastnili organizace praktických cvičení na Katedře elektroniky a informačních technologií FE ZČU v rámci předmětu Elektronická komunikace, jehož garantem je Ing. Petr Hloušek, Ph.D. V současnosti tento předmět absoluuje osmdesát studentů třetího ročníku bakalářského studijního programu Elektrotechnika a informační technologie.

Během tří cvičení jsme studenty seznámili s funkcí a obsluhou měřících přístrojů z portfolia naší firmy, ale také s životním cyklem našich produktů a s významem práce produktového inženýra v rámci vimperského závodu.

Kromě prezentací bylo pro studenty připraveno několik měřících úloh, které realizovali s použitím měřících přístrojů a výukového hardwaru z naší firmy. Úlohy na spektrální a vektorovou analýzu a vektorové modulace pro ně připravili kolegové z oddělení 3VTE Ing. Miroslav Stružinský a Ing. Ivan Koula, kteří také cvičení, společně s Ing. Jiřím Stifterem, Ph.D. z univerzity, odborně vedli.

„Myslím si, že je to skvělá příležitost pro naši firmu ukázat studentům naše přístroje, naučit je s nimi pracovat a získat tak nové potenciální zákazníky. Nebo to, že jsme jim ukázali, že ve Vimperku je moderní firma, která pracuje se špičkovými technologiemi a vyrábí prvotřídní produkty, kde by po dokončení vysokoškolského studia mohli najít zajímavé uplatnění,“ řekl k výuce na ZČU Ivan Koula. A dodal ještě: „Byl jsem skutečně překvapený, jak si studenti s našimi úkoly poradili. Byl to ročník studentů, kteří měli první dva roky studia narušeny



covidem a studovali hlavně z domova. Přesto i poměrně náročné praktické měření zvládli s přehledem. Proto se vůbec nebojím o znalosti absolventů po covidové krizi a budu rád, pokud dostanu příležitost účastnit se spolupráce s vysokými školami i v dalších letech.“

Také Jiří Stifter se s námi podělil o své nadšení ohledně spolupráce odborníků R&S ve výuce FEL ZČU. „Z pohledu Fakulty elektrotechnické ZČU je zapojení a aktivní účast odborníků z oddělení 3VTE a 3VTH firmy Rohde & Schwarz ve výuce našich studentů velkým přínosem, protože díky této spolupráci se našim studentům dostává do rukou špičková měřící technika v podobě osciloskopů, generátorů signálu, spektrálních analyzátorů a vektorových obvodových analyzátorů, což samozřejmě přispívá k růstu odborných kompetencí studentů a lepší přípravě na jejich budoucí povolání, a tento fakt zcela jistě ocení jejich budoucí zaměstnavatelé. Dalším významným přínosem pro studenty je těsný kontakt s odborníky z praxe po dobu tří týdnů, kteří jim předávají cenné vědomosti z oblastí pokrývajících problematiku principů funkce, vývoje, výroby a také praktické obsluhy moderní měřící techniky. Proto považuji vzájemnou spolupráci touto formou mezi FEL ZČU a firmou Rohde & Schwarz za velmi přínosnou a tímto bych chtěl pánům Miroslavu Stružinskému, Ivanu Koulovi, Vratislavu Sokolovi a Janu Wimmerovi poděkovat za účast ve výuce a také za čas věnovaný její přípravě.“

Dominik Klement, 3VP



TÝMOVÉ PORADY NOVĚ: RSPS SHOPFLOOR MANAGEMENT

Nástroj k řízení v místě, kde vzniká hodnota – takový je doslovný překlad názvu Shopfloor Management. Většinu lidí v pochopení určitě nepomůže. Když ještě řekneme, že je rozdělen do úrovní pracovníků, hodnotového toku a celého závodu, nebude to o mnoho lepší. Přitom to není žádná věda a často jeho obdobu provozujeme v soukromí, aniž bychom to tušili.

Uvedu jeden příklad, který postihuje ca 90% lidí. Z hlediska ČR je negramotnost dlouhodobě pod 1% populace. To je určitě údaj, který doma nikdo nesleduje, přece k němu výrazně přispívá. Ať už poté, co se dostanete po těžkém dni domů z práce, těsně před odpolednem nebo při přípravě na noční směnu, proběhne klasické kolečko: zkontrolujeme, jestli je doma správný počet dětí (všichni jsou po škole doma, ten, kdo má být, je na kroužku nebo tréninku, na návštěvě je někdo z kamarádů) a začne zjišťování momentálního rozpoložení.

- V ideálním případě, **jak bylo** (nic zajímavého se nestalo, někdo někomu něco zničil, někdo vyhrál v třídní soutěži, někdo se skvěle pobavil, nebo nepohodl s kamarády).
- Pak je třeba zaměřit se na tvrdá čísla – **co bylo** (i když dnes spíš řešíme, proč byla z určitého předmětu ta a ta známka, protože rodiče jsou díky moderním technologiím informováni o výsledcích svých dětí v nulovém čase).
- Následuje výhled, **jak bude** (jsou nějaké domácí úkoly, je na obzoru nějaká písemka nebo zkoušení).
- A velké finále – **jak můžeme pomoci** (podepsat souhlas s výletem, pomoci se školním projektem splením papírové

hlavy dinosaura, případně upečením sušenek). Na základě všech informací rodič jedná, případně deleguje.

Denní rutina, která by nebyla možná, pokud by nebylo jasné, kdo má co dělat, kdy a kde být a k čemu to celé je – aby z dětí byli spokojení, samostatní lidé, kteří budou dělat, co je baví a co je uživí. Tím, že děláte tento „denní management“, posíláte děti do školy, průběžně kontrolujete stav a iniciujete opatření v případě nedostatků, podporujete vyšší ukazatele nebo cíle – v tomto případě ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy: takřka nulová negramotnost, téměř 80% dětí se účastní volnočasových aktivit typu ZUŠ, vědeckých nebo sportovních kroužků, k digitální gramotnosti jsou cíleně vedeny děti i pedagogové. Případně ještě výš – udržujete hodnoty západní civilizace v chodu.

V novém standardu Shopfloor Managementu nejde o nic jiného. Je důležité znát směr celé organizace (kvalita k zákazníkovi, ve slíbeném množství a čase, za relevantních nákladů). Z nich se dá odvodit, nebo s nimi nepřímou souvisí, denní provoz na úrovni týmů (tak jako v rodině). Jsou stanovené standardy a pravidla týmů, které je třeba neustále kontrolovat a případně o nich s nimi jednat.

- Je třeba probrat, **jak je** členům týmu (když...)
- **Co se dělo** předchozí den (dodrželi...)
- Jaký je výhled, resp. **jak bude** (přetéká...)
- A v čem **je třeba pomoci** (řešení...)

Na úrovni hodnotových toků či středisek (jednotlivých škol nebo zájmových oddílů) už jsou ukazatele viditelněji propojené s cíli celé organizace – průběhový čas (DLZ), Yield nebo IAQ, termínová, resp. dodavatelská věrnost (Termintreue, resp. Liefertreue), cíle oddělení (jako v případě ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy) už jsou od celkových cílů přímo odvozeny (1,1 mio komisních hodin, termínová věrnost F-Teile, E-Teile, Lieferzeit

pod 32,5 pracovních dní atd.), a proto se sledují zpravidla v delším časovém horizontu – negramotnost na denní bázi těžko vyhodnocovat.

A teď se dostáváme k tématu vizualizace. Ač nejsme malá rodina, kde každý „ví“, případně se „doptá“ (spolu s rostoucím věkem ratolestí asi čím dál tím složitější úkol), i tam bývají rozvrhy vytištěné na ledničku a plánování větších aktivit zastane rodinný kalendář, teď už asi digitální a samozřejmě sdílený. Tím spíš musíme i my stav denního managementu ve firmě ztransparentnit. K tomu slouží v první řadě SFM-tabule, které mají stejnou (standardizovanou) strukturu umožňující jednodušší orientaci komunikaci a při denním kolečku jednotlivé účastníky Shopfloor Managementu přirozeně provedou jednotlivými tématy. Kde už denní management funguje a datové zdroje to umožní, je možné sáhnout k digitálnímu řešení a tím v nulovém čase umožnit vedoucím na všech úrovních podívat se na stav jakéhokoli týmu a případně podpořit tam, kde je to možné a třeba.

Shopfloor Management se vším, co obsahuje, je nástroj neustálého zlepšování: pracovní podmínky pro jednotlivé pracovníky, výkonnost vůči interním i externím zákazníkům, řešení problémů a sdílení dobrých cest. Jako takový musí zůstat živý, tak, jako se mění předměty a kroužky, je třeba i v denním managementu na úrovni týmů reagovat na aktuální výzvy. Předpokladem ovšem zůstává, že je známý účel a směr celé organizace a jsou nastavena pravidla a funkce jednotlivých pracovníků. Proto nemůže začít fungovat v celé firmě ze dne na den, ale je třeba zapojení všech účastníků při jeho vytváření a změnách. Pro zavádění či následnou digitalizaci se spolu s kolegyní Petrou Kalivodovou budeme těšit na spolupráci.

Běla Prokešová, 3V-PS

Pro kohokoli, kdo by měl zájem hlouběji porozumět jednotlivým částem Shopfloor Managementu, je k dispozici příručka na 3V Confluence / Obeya 3V / Shopfloor Management.

TALENTMANAGEMENT UB3 ANEB VÝCHOVA TALENTŮ PRO BUDOUCNOST NAŠEHO ZÁVODU



Výrobní divize UB3 má kolem 5000 zaměstnanců pracujících v nejrůznějších oblastech a má významný podíl na úspěchu Rohde & Schwarz.

O nadějných talentech jsme mnohdy nevěděli. A pokud jsme o nich věděli, cíleně jsme s nimi nepracovali. To byla naše slabá stránka. Zároveň se stávalo, že noví manažeři neprošli žádným talentmanagementem a pro nás byli nečitelní.

Naše specifické požadavky a potřeby neodpovídaly (nebo jen částečně) stávajícím programům na identifikaci a rozvoj budoucích manažerů v rámci celého koncernu Rohde & Schwarz, jako teď existuje například R&S Way to Leadership. Chyběla nám cílená individuální propagace talentů a jejich příprava na manažerskou pozici.

Z tohoto důvodu byl společně se závody v Memmingenu a Teisnachu nastartován projekt Talentmanagement UB3. Naším cílem byl strukturovaný, jednotný proces napříč výrobními závody, kdy budeme s nadějnými zaměstnanci pracovat od jejich počáteční identifikace, naplánujeme společně možné kroky jejich dalšího rozvoje, až po jejich případný posun na manažerskou pozici.

Za náš závod se na přípravě celého projektu od počátku podíleli Jana Homolková, vedoucí 3VS, a Radek Bartušek, vedoucí 3VE. Na přípravě pilotní fáze se pak k nim za personální oddělení přidala Hana Rodová.

Talentmanagement UB3 nám umožní splnit potřeby, které výrobní závody mají. Zaměříme se na nábor manažerů z naší vlastní organizace, kteří znají specifické potřeby našeho závodu.

Na jaře letošního roku proběhl ve Vimperku pilotní běh projektu, do kterého se přihlásilo osm zaměstnanců. Po úvodních nominačních pohovorech jsme vybrali čtyři zaměstnance, kteří prošli celým nastaveným programem a plnili různá zadání, jejichž cílem bylo stanovení potenciálu pro budoucí pozici.

Tady bych ráda zmínila dva úspěšné účastníky pilotního běhu – Františka Hobizala, který od 1. 7. 2022 přivzal vedení týmu 3VE2A, a Tomáše Podzimka, který byl od 1. 8. 2022 dočasně pověřen vedením střediska 3VBA. Všem zúčastněným patří velké díky, protože s námi šli do velkého neznáma a i jejich nasazení a zpětná vazba nám nyní pomohla oficiálně odstartovat 1. ročník programu Talentmanagement UB3.

Náš budoucí úspěch závisí na spolupráci nás všech. Silná divize 3 znamená silnou R&S, proto vás zveme k účasti na projektu v nominační fázi. Manažeři mohou nominovat kandidáty do konce ledna 2023.

Hana Rodová, 3VP



SEJDE SE TAKHLE AMERIČAN, ANGLIČAN, PAKISTÁNEC, IND, KOREJEC A ČEŠKA...

Od 10. do 14. října 2022 probíhalo v podniku v rámci programu Backup Service Training školení externích zaměstnanců R&S. Trénink s názvem Advanced Training / Service-Workshop for Oscilloscopes and LCR Meter-Training Level 3 se týkal zaškolení údržby a drobných oprav na nových přístrojích RTO6 a RTP. Program mimo jiné zahrnoval i seznámení s nejnovějším produktem z rodiny RTx osciloskopů MXO4. Servisní školení se skládalo z obecné teoretické části funkce osciloskopů i podrobných popisů obou přístrojů RTO6 a RTP včetně faceliftované verze RTPB. Celý pracovní týden probíhal formou přednášek prováděných pracovníky servisního oddělení 3VE5A. Po teorii následoval modul Hands-On, kde si účastníci mohli vyzkoušet přístroje rozebrat, identifikovat případné simulované závady, provést drobnou opravu a zpětnou montáž přístroje do původního stavu. Každý teoretický modul byl zakončen písemnými testy, na kterých si školitelé ověřili, zda byly znalosti a zkušenosti předány v co nejlepší formě, a kdo v testu uspěl, byl odměněn Certifikátem pro splnění kritérií k servisním úkonům 3. úrovně nejnovějších produktů z RTx. Závěr školicího programu patřil kalibraci přístrojů na manuálním UCS i automatickém UCSX pracovišti, kde si budoucí absolventi kurzu osvojili

jednotlivé kalibrační kroky, projednávali odlišnosti od svých měřících postupů, vybavení pracovišť a způsoby řešení drobných problémů kalibračního programu nebo potíží v přístrojích samotných. Poslední den školení byli účastníci seznámeni s přístroji z rodiny HMxx – konkrétně nástupce LCR můstku HM8118, nového typu LCX100 a LCX200.

Školení se zúčastnilo celkem šest frekventantů z různých koutů světa. Kim Yongtae z Jižní Koreje, Antony Manjaly z Indie, Jamil Ahmed z Pákistánu, Jose Martinez z USA, Ernest Montano z Velké Británie, (původně ještě Jonas Gerber ze Švýcarska, který se kvůli nemoci nedostavil) a Martina Brettschneiderová, produktová inženýrka z oddělení 3VTE2. Ke školícímu personálu z 3VE5A přibyla podpora Franka Meyer-Giesowa a Klause Wogurka z divize Mnichov. Navzdory několika drobnostem všichni zástupci servisních oddělení prošli testy na výbornou a těší se stejně jako my na další setkání v rámci programů servisních školení a jiných událostí.

Václav Zach, servisní technik 3VE5

ROBOTICKÁ PRACOVNÍŠTĚ NA ZKUŠEBNĚ DESEK 3VBP

Průmyslová automatizace je s námi na světě již dlouho a její nejnovější fáze se nyní propisuje i do chodu zkušebny desek 3VBP. Existují zde tři typy a zároveň vývojové generace robotů, které nám pomáhají s rutinním měřením a zároveň umožňují našim technikům se více věnovat opravám a dalším sofistikovanějším činnostem.



Prvním z nich je robotické rameno malé UR5 umístěné na mobilní podstavě, které třídí čipy pro osciloskopy. Mobilní podstava ho jednoduše umožňuje umístit k připravenému pracovišti, kde vykonává naprogramovanou činnost, a pak se dá zase poměrně snadno odvézt někam jinam.

Druhé rameno UR10 je o poznání větší, robustnější a stojí pevně spojené s podlahou. Jeho největší výhodou je schopnost obsluhovat MP600 i TSG700 zároveň. Měříme na něm desky do SMW, CMW a do nového typu zesilovače.

Třetí rameno UR10e je generačně i technologicky nejnovější a mělo by splňovat všechny atributy standardního robotického pracoviště. Kombinuje výhody obou předchozích robotů, tzn. velké rameno, které je ale v tomto případě umístěné na mobilní podstavě. Měřenými produkty jsou vysokoobrátkové desky do CMW100 a QPS scanneru.

Díky mobilní podstavě se dá robot mezi jednotlivými pracovišti velmi rychle a efektivně přesouvat. Obě pracoviště se skládají ze dvou měřících adaptérů a jim příslušného vybavení, dvou parkovacích ploch PW (pendelwagen = speciální přepravní vozík na DPS) a optické závory se zrcadly, která zastaví pohyb robota, jakmile kontrolovanou zónu někdo naruší.

Pokud je činnost takto zastavena, je nutné ručně potvrdit, že se již v pracovní oblasti nikdo nenachází a že měření může pokračovat, tím je bezpečnost zajištěna.

Na začátku se robot zkalibruje na své pozici – tzn. zjistí svou přesnou polohu v rámci pracovní oblasti. Technik poté zkontroluje správné umístění desek na polici v PW a může spustit automatické měření. Robot si sám otevře adaptér, pomocí kamery najde desku na polici, načte její sériové číslo přes QR kód do měřicího programu. Podtlakem k držáku přisátá deska je přenesena do adaptéru. Poté robot zkontroluje její správné umístění pomocí laserového měření a pokud je deska v pořádku na svém místě, zavře víko adaptéru a automaticky se spustí samotná měřící sekvence. Po doměření robot vrací desku zpět na její místo do police a umísťuje ji dle výsledku měření doprava, pokud je deska v pořádku, nebo doleva, pokud se v měření vyskytla chyba. Tím je na první pohled vidět, které desky je možno odeslat do skladu a kterým se bude muset později věnovat zkušební technik.

Na začátku jsme se potýkali s drobnými problémy, jako třeba že nám někdo omylem vstoupil do prostoru pro robota a ten se zastavil nebo že robot nemůže pracovat potmě a je nutné svítit několika lampami i v noci. Přes to všechno jsme dokázali, za vytrvalé podpory kolegů z robotiky, kterým tímto paří velký dík, začít používat robotické pracoviště v běžném provozu.

Robotické rameno zcela jistě není ideální náhrada člověka, ale dokáže výrazně pomoci a zefektivnit základní třídění vysokoobrátkových desek. Do budoucna bychom rádi rozšířili využití standardizovaných robotických buněk i na další smysluplné projekty.

*Petr Hrach, vedoucí střediska 3VBP
Ondřej Dvořák, Troubleshooting 3VBP3VKK*

MONTÁŽ DISPLEJŮ NA 3VB

V rámci NAB projektu došlo v květnu letošního roku k převedení kompletní montáže displejů z Memmingenu do Vimperka. Na lince GAMA tak aktuálně zpracováváme displeje jak pro finální skupinu přístrojů SMW a RTE vyráběných u nás ve Vimperku, tak pro skupiny přístrojů CMA, CMP/CMX, ESR/FSV, FSWP/FSPN, FSWT a ZNB v Memmingenu. Součástí tohoto transferu navíc byly i displeje v čelních panelech pro přístroje EVSG, EDS a EDST.

Ač jsme měli v rámci 3VB dostatek zkušeností s převáděním výroby z Memmingenu do Vimperka, bylo to tentokrát přece jen jiné: kromě potřebného know-how jsme navíc přebírali již fungující Wertstrom (hodnotový tok) s cílem zajistit, aby žádný z koncových odběratelů ve výrobních linkách v podstatě ani nezaregistroval změnu související s přesunem místa výroby. Příprava a nastavení potřebných parametrů sice zabrala pár týdnů, ale nakonec se nám vyplatila. V květnu jsme mohli během několika dnů přestěhovat a rozjet výrobu ve Vimperku, vše od samého začátku běží zcela bez problémů a dle očekávání. Na základě vyhodnocení klíčových ukazatelů funguje Wertstrom displejů totožně jako v Memmingenu a je stabilní. Toto by nebylo možné bez podpory kolegů z RSPS a především týmu Lenky Borošové. Díky!

Pracoviště pro montáž displejů je integrováno do linky GAMA, kterou má na starosti Radka Kúsová:

Začátkem dubna proběhlo zaškolení přímo v Memmingenu, kde nám kolegové předvedli všechny potřebné standardní postupy související s měřením, montáží i servisem jednotlivých displejů. Pro nás bylo dále přínosné vidět kompletní pracoviště v chodu, včetně systému materiálové logistiky. Na tomto základě jsme mohli připravit layout pracoviště v rámci naší linky GAMA, samotné fyzické vybudování bylo potom otázkou několika dnů. Montáž a zkoušení displejů je proces náročný především na čistotu, bezprašné prostředí je základ úspěchu! Centrálním bodem pracoviště je proto ionizátor Lamino Workplace od firmy Asys. Jedná se o zařízení sloužící k odfiltrování částic prachu z okolního prostředí a vytváří čistou a bezprašnou atmosféru v pracovním prostoru.

V průměru zpracováváme 25 zakázek měsíčně, cílové ukazatele DLZ i termínovou věrnost se nám daří bez problémů plnit, nemáme aktuálně žádné problémy s kvalitou. Občasné



problémy s chybějícími materiály se nás zatím naštěstí nedotýkají v takovém objemu, jako je tomu u kolegů z ostatních středisek.

V rámci flexibility jsou zaškolováni i další pracovníci linky GAMA na proces montáže displejů.

*Jaroslava Mrázová, vedoucí střediska 3VBB,
Radka Kúsová, TL 3VBB3*

ÚSPĚŠNÁ RECERTIFIKACE SYSTÉMŮ ŘÍZENÍ KVALITY A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Vážené kolegyně, vážení kolegové, v krátkosti bych se chtěl ohlédnout za první polovinou současného obchodního roku, konkrétně za úspěšnou recertifikaci našich systémů řízení kvality a životního prostředí.



Pro upřesnění v úvodu shrnu jednou větou, jaký má přínos pro naši organizaci mít zavedený certifikovaný systém managementu kvality a životního prostředí. Certifikátem prokazujeme zákazníkům a dalším zainteresovaným stranám svoji důvěryhodnost, že máme jasně definované odpovědnosti, pravomoci, procesy a pracovní postupy, že máme zavedený systém sledování spokojenosti zákazníka a systém neustálého zlepšování a že naše organizace dodržuje příslušné zákony, normy, předpisy a smluvní závazky.

Tento certifikát se vydává s platností na tři roky a v posledním roce platnosti certifikátu probíhá recertifikační audit. Na základě výsledku tohoto auditu certifikační společnost prodlužuje platnost certifikace na další tři roky.

Při recertifikaci se pomocí namátkových kontrol (tzv. vzorkování) ověřuje, zda byly požadavky těchto norem do našeho systému řízení kvality zaimplementovány.

Ve dnech 11. až 13. 7. 2022 proběhl v našem závodu recertifikační audit systému managementu kvality dle požadavků normy EN ISO 9001:2015 vedený certifikační společností Bureau Veritas (BV). Tento audit probíhal rovněž na pracovištích v Německu a souběžně s požadavky normy EN ISO 9100:2018 (systém řízení kvality pro organizace, které vybavují letadla elektrickými a elektrotechnickými přístroji, což se ale netýká našeho závodu). Našemu závodu byla vyslovena jedna vedlejší odchylka, kdy pracovník v ESD ochranném prostoru (EPA) manipuloval s osazenou deskou plošných spojů bez použití předepsaných ochranných (ESD) rukavic proti elektrostatickému poškození.

Ve dnech 3. a 4. 10. 2022 proběhl v našem závodu opět po třech letech recertifikační audit systému managementu životního prostředí dle požadavků normy EN ISO 14001:2015 od stejnojmenné certifikační společnosti BV. Během auditu nebyla vyslovena žádná odchylka.

Na základě provedených auditů byla potvrzena vysoká vyspělost našeho systému řízení – jak kvality, tak životního prostředí.

Průběh auditů byl zaštiťován oddělením kvality 3V-Q tak, aby byl zajištěn plynulý a bezproblémový průběh a následnost jednotlivých auditovaných bloků. Rovněž se jednalo o první recertifikační audit systému životního prostředí poté, co byl tento systém zaintegrovan do kompetence oddělení kvality. Takto výborný výsledek spočíval v dobré přípravě pana Váchy a týmu kvality na audit kvality a paní Šatavové a týmu životního prostředí na audit environmentálního řízení.

Velké poděkování patří i všem, kteří se přímo i nepřímo podíleli na přípravě na tyto audity, kteří se aktivně účastnili jednotlivých auditovaných bloků a především díky kterým jsme v obou recertifikačních auditech systému řízení dosáhli obrovského úspěchu a zároveň nám byla prodloužena platnost certifikátu EN ISO 9001 a 14001 do 20. 11. 2025. Společně jsme zdolali i tuto výzvu. Nové certifikáty jsou již nyní dostupné na JAMu v Corporate Topics pod Quality Managementem.

Christoph Liebig

3V-Q, vedoucí systému managementu kvality a životního prostředí

SKI AREAL ZADOV
ŠUMAVA - 890-1120m.n.m.
www.lazadov.cz

...ta pravá šumavská pohoda...

- 4,7 km** délka sjezdovek
- 2** lanové dráhy
- 6** lyžařských vleků
- 6563 os./h.** přepravní kapacita
- 2000 lůžek** ubytovací kapacita
- parkování zdarma**
- špičkové večerní lyžování**
- lyžařská škola+půjčovna**
- dětský skipark**
- pojízdny koberec**

Benefitní partner ROHDE & SCHWARZ

- ♦ Sleva 20 % v LA Zadov
- ♦ Sleva 25 % v LA Nové Hutě

*Sleva platí pro zaměstnance a rodinné příslušníky. Slevu je možné uplatnit na pokladně v areálu, po předložení zaměstnanecké karty.



CENA ZA NEJLEPŠÍ PERSONÁLNÍ PROJEKT ROKU 2022 MÍŘÍ DO ROHDE & SCHWARZ

V Rohde & Schwarz ve Vimperku se neustále snažíme rozvíjet své aktivity. Klíčem k úspěšné budoucnosti je tým kvalifikovaných, technicky zdatných a samozřejmě také spokojených zaměstnanců. Projekty v personální oblasti jsou proto velmi důležitou součástí firemních činností. Na jaře roku 2022 jsme v soutěži o Cenu personalistů za nejlepší HR projekt, kterou pořádá Klub zaměstnavatelů České republiky, představili projekt Koumáčci a koumáci – vedeme děti k technice. V regionálních kolech soutěže se prezentovalo 27 projektů. Do celostátního kola postoupilo šest finalistů a HR projekt naší firmy byl jedním z nich.

Šest postupujících se prezentovalo 2. 11. 2022 na Výročním HR SUMMITU Klubu zaměstnavatelů v Praze. „Koumáčci a koumáci“ se ve finále utkali s projekty EDU.LAB ŠKODA AUTO: mobilní technická laboratoř pro žáky základních a středních škol,

Grow.kiwi.com: program na podporu rodičů firmy Kiwi.com, Onboarding v interní aplikaci Zapka od ČSOB, Safety Days firmy Wienerberger, Fyziio Ergo Fit firmy Eissmann Automotive: Program prevence a kompenzace pracovní zátěže.

Ve velké konkurenci hlasující rozhodli, že nejlepším HR projektem roku 2022 byl projekt firmy Rohde & Schwarz ve Vimperku Koumáčci a koumáci – vedeme děti k technice.

A co vše se skrývá pod projektem?

Celý je zaměřen na podporu technického vzdělávání již od těch nejmenších a jeho začátek je shodný s okamžikem, kdy se firma Rohde & Schwarz ve Vimperku rozhodla realizovat vlastní dětskou skupinu a společně s Domem dětí a mládeže ve Vimperku začala organizovat elektrotechnický kroužek Mladý koumák.



Dětská skupina Koumáčci se nachází v bezprostřední blízkosti firmy a nabízí zaměstnancům kvalitní a dostupnou péči pro jejich předškolní děti. Umožňuje rodičům snadnější, pohodlnější a mnohdy i dřívější návrat z rodičovské dovolené do zaměstnání. Nedílnou součástí vzdělávacích aktivit jsou Malá technická univerzita a Malá digitální univerzita. Společně s rozvojem technických oblastí děti také získávají základy anglického jazyka. Již po zahájení provozu předčil zájem zaměstnanců očekávání, a proto v tuto chvíli probíhá dostavba druhé části budovy a nejspíše od začátku školního roku 2023/2024 bude kapacita firemní dětské skupiny rozšířena o dalších 24 míst.

Zájmový kroužek Mladý koumák je nabízen dětem od šesti do 15 let. Koná se každé pondělí a čtvrtek. V tomto školním roce kroužek navštěvuje 36 dětí, které se na něm postupně seznamují s činnostmi, jako je pájení, programování, stavění elektrických obvodů. V rámci kroužku se snažíme děti motivovat k technice nejen tím, že se každý týden setkají s technikou, naučí se něco zajímavého a umí nakonec např. sestavit rádio, ale také pro ně organizujeme během roku tematicky zaměřené výlety do různých technických expozic a průmyslových objektů. Na mladé koumáky nezapomínáme ani během letních měsíců, kdy pro ně pořádáme technicky zaměřený letní tábor.

Získané ocenění nás utvrdilo v tom, že činnosti spojené se vzděláváním dětí mají smysl a jsou dobrou investicí k úspěšné budoucnosti naší firmy. Na realizaci aktivit spojených s koumáčky



a koumáky se podílí mnoho lidí. Proto jsme se o radost z ocenění nejprve podělili s nimi a samotnými koumáky. Především díky aktivní práci a nadšení učitelů ze školky a vedoucích na kroužku jsme mohli dosáhnout takového úspěchu. Patří jim ještě jednou velké poděkování. Věříme, že i nadále budou v dětech zapalovat zájem nejen o techniku.

Monika Kotherová, 3VPK

ROZHOVOR

JAROSLAVA KRÁLOVÁ

předsedkyně Asociace jihočeských rodin z.s.



Moje praxe z ekonomického oboru je velkou výhodou, bez toho by už žádná Královská školka – dětská skupina dávno neexistovala (dnes jich máme sedm).

Pro předškolní děti nabízí asociace (Královská školka) speciální technické vzdělávání. Jsme rádi, že jako R&S Vimperk můžeme být součástí tohoto zajímavého a inspirativního projektu. Jak hodnotíte naši vzájemnou spolupráci?

Spolupráce s firmou Rohde & Schwarz je jedním slovem jedinečná, výjimečná a za technický směr a další inovace vděčím především této firmě. Vzdělávání v rámci Malé technické univerzity a Malé digitální univerzity nabízíme dětem od tří let už ve třech městech a v tomto směru budeme i nadále pokračovat.

Nyní jsem se nechala inspirovat při vstupu do R&S a už vymýšlíme vůni typickou pro naši Královskou školku, děkují za inspiraci.

Chtěli bychom Vám zároveň poblahopřát k prezentaci projektu Královské školky v anglickém časopise Global Business Leaders a udělení ceny Parent Baby 2022 od LUXlife Magazine. Můžete nám říci, co vše se za oceněním skrývá a co nejvíce zaujalo odbornou porotu v Anglii?

Cenu od platformy LUXlife v jejich sekci pro rodiče a děti jsme získali jako nejlepší poskytovatel technického vzdělávání dětí v České republice.

Byla jsem jimi oslovena s dotazníkem, jak pracujeme s dětmi, jak vypadá péče o děti ve věku 1–6 let v Královské školce. Zrovna jsem si ten den věřila v angličtině (mám státnice z němčiny) a rozeepsala jsem se o tom, jak vypadá týden v našich školkách. Zaujalo je především to, že vedle standardních postupů a práce s dětmi máme jako doplněk technické vzdělání (že si děti hrají trochu

jinak na dospělé – hrají si na projektanta, na architekta, na programátora a tím jim ukazujeme svět z trochu jiné perspektivy a jako vedlejší produkt se naučí mimo jiné lépe vyslovovat a mohou v šatně rodičům vytleskat a vyhláskovat třeba slovo kar-to-graf ... a dokonce ví, co takový kartograf dělá.

Další přidanou hodnotu viděli v tom, co říkám od začátku já: ukazujeme dětem, jaká skvělá povolání na světě existují, a tak se mohou děti ve svých snech vydat opravdu daleko.

Jaké jsou Vaše plány na rok 2023, případně další roky?

V roce 2023 se díky Rohde & Schwarz školka rozroste o dalších 24 míst. To pro nás bude znamenat sehnat peníze na financování provozu a doufat, že stát nebude dělat další změny ve financování, v zákonech a dalších věcech, kterými nám komplikují život. Nebo z jiného pohledu optimisticky řečeno – budeme doufat v podporu státu a ve změny, po kterých voláme, abychom neohrozili péči o děti v našich zařízeních. Výzvou ve Vimperku bude rozšíření našeho týmu o dvě pečující osoby/učitelky, o jejich začlenění do perfektně fungujícího týmu a přivítání nových dětí a rodičů.

V dalších letech se budeme snažit o zakoupení sublicencí MTU a MDU do dalšího města – Strakonice, a tím pokryjeme tímto vzděláváním všechny naše dětské skupiny, kromě Kestřan, kde máme nejmenší děti a nejmenší dětskou skupinu.

Závěr roku znamená logicky bilancování a někdy nespočet nevyslovených přání. Co byste popřála Vaším malým parťákům ve školkách a sobě v osobním a profesním životě?

Vždycky, když mám starosti a nemohu se posunout v řešení dál, stačí navštívit nějakou školku a zajít mezi děti. Někteří mi říkají paní Králová, někteří teta Jaruška, Kraluška apod., ale stačí mi tam s nimi chvíli pobýt, zasmát se s nimi, udělat

nějakou „blbinu“, zahrát jim na saxofon a pak se vrátím ke svým starostem a najdu řešení.

Přeji proto našim malým parťákům, aby se u nás cítili bezpečně a jako doma, aby se u nás hodně nasmáli, hodně naučili, našli kamarády, aby rodiče odcházeli ze šatny do práce s klidem v srdci, že jejich dětem je u nás dobře a všichni naši partneři včetně R&S věděli, že na nás se mohou spolehnout!

Klasik říká, že přání se mají plnit nejenom o Vánocích. My Vám jedno takové, alespoň virtuálně, umožníme. Pokud byste mohla změnit jednu věc na světě, která by to byla?

Tohle bych opravdu chtěla splnit. Přála bych si, aby každé dítě na světě mělo svou postýlku, rodiče a prarodiče, kteří jim vyprávějí pohádky a smějí se s nimi, berou je do náručí a dávají jim domov a lásku. Aby každé dítě na světě mohlo chodit do školky, do školy a dělat, co si vysnilo. Tohle mi, prosím, splňte a já slibuji, že na oplátku splním vše, co bude v mých silách všem dětem, které k nám budou chodit!

-red-



NETRADIČNÍ KONÍČKY

KAREL HRBEK, TL 3VBA3

Jak dlouho už rybaříte a co Vás k tomuto zajímavému koníčku přivedlo?

Rybařím už od mládí. Přivedl mě k tomu táta, když jsme chodili i se sestrou na obecní rybník lovit okouny. Tenkrát stačil kus vlasce na špalíku, háček a zátka od vína jako splávek. Ten lovec, kterého to ve mně probudilo, zůstal až dodnes.

Jaký druh ryb nejraději chytáte a proč?

Nejraději chytám kapra, protože se dá lovit po celý rok a je takovou jistotou, že se vrátím domů s úlovkem.

Jaký byl Váš nejzajímavější úlovek?

To byl asi můj první sumec (98 cm, vrácen vodě), který byl albín s krásnými rudými očima.

Kde nejraději chytáte a co Vás při rybaření nejvíce naplňuje?

Všude, kde je povoleno, je tam klid a pokud možno tam nikdo není. Nejvíce mě naplňuje to přírodní ticho, když je slyšet klidně i ten komár, co zrovna přiletěl na mně posvačit.

Můžete se s námi podělit o Váš rybářský sen? Jakou rybu chcete chytit? Do jaké destinace byste se rád podíval?

Mě to nikam za hranice neláká, líbí se mi u nás doma v Čechách. Chtěl bych si chytit na svazové vodě sumíka kolem dvou metrů. Někdy, až bude teplá voda, abych si s ním mohl zaplavat, až bych ho pouštěl zpět.

TOMÁŠ RYŠÁNEK, 3VE4B

Jak dlouho už rybaříte a co Vás k tomuto zajímavému koníčku přivedlo?

Od dětství, co jsem dokázal udržet prut v ruce. ☺ K rybaření mě přivedl děda. Jako malý jsem s ním chodil k vodě a byla jen otázka času, kdy budu taky chytat.

Jaký druh ryb nejraději chytáte a proč?

Nejraději chytám dravé druhy ryb, ale samozřejmě chytám všechny druhy, kromě pstruhových druhů, na ty nemám povolenku ani vybavení.

Jaký byl Váš nejzajímavější úlovek?

Asi chycení úhoře v pravé poledne – tato ryba se převážně chytá v noci a dostat ji z vody přes den se jen tak nepoštěstí. Každopádně boj s rybou je velice zajímavý, snaží se chytit jakékoliv překážky, aby se nedostala z vody, a o to víc je to složitější ji z vody dostat. ☺

Kde nejraději chytáte a co Vás při rybaření nejvíce naplňuje?

Nejraději chytám na řece převážně na UL Přívlač (velmi jemné vybavení, max. 5 g nástrahy). Na rybaření je nejkrásnější to, že se dostanete do přírody a užíváte si klid, a když to vyjde, tak i počasí. Jediné, co řešíte, je to, jak přelstít rybu, aby Vám vzala nástrahu, a ten pocit, když ji dostanete z vody, je jedinečný... v tu chvíli jste malý král.

Můžete se s námi podělit o Váš rybářský sen? Jakou rybu chcete chytit? Do jaké destinace byste se rád podíval?

Rybářský sen asi úplně nemám, ale chtěl bych si zkusit chytání na moři. Na vlastní kůži vyzkoušet tahat třeba nějakého tuňáka, který váží víc než já (což by byl pořádný macek ☺). Destinace v tom už nehraje vůbec roli.



MIROSLAV ŠLAJS, 3VE4

Jak dlouho se věnujete myslivosti a co Vás k tomuto zajímavému koníčku přivedlo?

K myslivosti jsem se dostal již v dětství od svého dědy. Potvrzuje se tak, že se tento koníček dědí z otce na syna, i když u mě došlo k přeskočení jedné generace. ☺ Na čas jsem s ní sice ztratil kontakt, ale po návratu na Šumavu se stala součástí (nejen) mého života.

Jaký úlovek Vás nejvíce potěšil? A proč?

I když myslivost není jen a hlavně o lovu, je to její součást. Asi největší radost jsem tak měl z ulovení svého prvního jelena na společném lovu. Byl jsem pyšný na svou přesnou ránu a s hrdostí přijímal gratulace ostatních lovců.

Máte nějakou zajímavou příhodu spojenou s myslivostí?

Na jedné ze svých ranních vycházek jsem se podle zvuku těšil na setkání s jezevcem lesním. K mému překvapení nešlo o jezevce, ale o unaveného pocestného přespávajícího v mysliveckém zařízení – krmelci. Jistě tomu pomohla moje začátečnická nezkušenost, o to veselejší to však byla příhoda při vyprávění na společném posezení s kamarády.

Máte nějaký sen spojený s myslivostí? Jaké zvíře, případně v jaké destinaci, byste chtěl lovit?

Přál bych si, aby myslivost, hlavně ta lidová, přežila a byla součástí i dalších generací. Mou vysněnou destinací je pak Aljaška, tak doufám, že si toto vydání Novinek přečte i naše bývalá kolegyně, která zde našla nový domov. ☺ Nejde zde jen o lov, ale o přírodu jako takovou. I když pochlubit se kamarádům nějakým raritním úlovkem...?!



TEREZA PILÁTOVÁ, 3VK

Jak dlouho se věnujete myslivosti a co Vás k tomuto zajímavému koníčku přivedlo?

Myslivosti se věnuji devět let a zbrojní průkaz vlastním teprve šest let. Nepřivedl mě k tomu nikdo. U nás na vsi je myslivec skoro každý, takže jsem k tomu měla vztah odmala, ačkoliv zrovna ve své rodině žádného myslivce nemám. Naštěstí si na to všichni zvykli a prožívají to se mnou. Když mi bylo 15 let, začali mě ostatní myslivci brát na myslivecké akce a bylo jasno hned. Myslivost jsem si zamilovala (v tu dobu jsem ještě nevěděla, jak moc finančně náročný koníček to je ☺). Střelím ve dvou sdruženích, a to doma v Dolních Nakvasovicích, kde jsem členem v Mysliveckém spolku Štítovina Bušanovice, a ještě hostuji v Mysliveckém spolku Skalka Onšovice, kde jsem ve zkušební době.

Jaký úlovek Vás nejvíce potěšil? A proč?

Určitě pro mě bude nezapomenutelný první kus zvěře, a to bylo divoké prase. Střeleného už toho mám spoustu, respekt jsem měla z daňka, je to velké zvíře. Zatím se mi daří s lovem lišek, k dnešnímu dni už jich mám 53.

Máte nějakou zajímavou příhodu spojenou s myslivostí?

Tohle je velice zajímavá otázka. Příhod mám spoustu, ale asi

nejsou úplně vhodné k tomu, abych je takhle veřejně psala. S jednou se ale tedy podělím. Vloni jsem byla na společné naháňce v Čepřovicích u Volyně. Zastupovala se leč*, ale ještě byl čas, tak jsem si opřela flintu o strom, že si ještě před začátkem odskočím. Byla jsem tam jediná žena a tohle byla jediná možnost si někde dojit. V tu chvíli, když jsem seděla na bobku, tak za stromem na mě z lesa vykuklo divoké prase. Nevím, kdo se v tu chvíli lekl víc! Nicméně to bylo jediné prase, které se za celý den ukázalo a já to takhle po... ☺

Máte nějaký sen spojený s myslivostí? Jaké zvíře, případně v jaké destinaci, byste chtěla lovit?

Sen mám, jednou bych se chtěla naučit troubit na borlice* nebo lesnici*. Ráda bych někde ulovila muflona. Zajímá mě taky lov sviště v Rakousku, ale taky už bych ráda ulovila nějakého toho myslivce. ☺

* leč – lovecký výraz označující prostor, kde se odehrává část společného lovu.

* borlice a lesnice – myslivecké hudební nástroje

ROZHOVORY CYKLISTÉ ANEB ZELENÁ CESTA DO PRÁCE



Zdeněk Konárek

Jak často jezdíte do práce na kole, jakou vzdálenost a jak dlouho Vám trvá cesta?

1–2x týdně, dle rozmaru počasí, vzdálenost Prachatice–Vimperk 22 km, cesta v průměru 50 min.

Co je Vaší motivací? Je to pro Vás otázka ekonomická, ekologická, součást tréninku...?

Všechny tři důvody, jen v obráceném pořadí.

Jak jste připraven na výkyvy šumavského počasí?

Nejsem.

Zažil jste nějakou adrenalinovou situaci?

Co je adrenalinová situace? Zažil jsem už celkem dost. Samozřejmě jsou defekty, bouřky a volně se pohybující skot – občas i za volantem. Zajímavější pak byla srážka s divokým prasetem (výsledek: nejrychlejší čas dojezdu do práce v historii), přetržený řetěz (výsledek: nejpomalejší čas dojezdu do práce v historii) a lehčí náraz do spadlého stromu (výsledek: zakoupení kvalitnějšího osvětlení). Takže na Šumavu vlastně asi nic neobvyklého...

Tomáš Kůrka

Jak často jezdíte do práce na kole, jakou vzdálenost a jak dlouho Vám trvá cesta?

Vloni jsem jezdil skoro obden, letos spíše v první části roku. Teď už to z nedostatku času dost flákám. Desetkilometrová cesta do práce mi trvá kolem 30 minut, 10 km domů 20 minut. Pokud jsem jel přes kopec na Boubskou, bylo to o 10 minut více.

Co je Vaší motivací? Je to pro Vás otázka ekonomická, ekologická, součást tréninku...?

Tak nějak od všeho něco. Určitě v tom byla ekonomická stránka. I když údržba našeho cykloparku a vhodné oblečení také leze dost do peněz. Takže otázka, kolik to ve finále ušetří. A součást tréninku také hrála svou roli.



Jak jste připraven na výkyvy šumavského počasí?

Pořídil jsem oblečení i do teplot kolem nuly, takže jsem vloni jezdil až do konce listopadu. Ale co si budeme povídat, žádná slast to stejně nebyla. Spíš jsem se pak už bál náledí.

Zažil jste nějakou adrenalinovou situaci?

Cestami do práce asi ani ne. Jen pár let zpět jsem cestou do práce upadl na loket. Do práce jsem dojel, něco odpracoval... No a pak už se vezl na chirurgii a domů autem.

Ondřej Zagatta, 3VBS

Jak často jezdíte do práce na kole, jakou vzdálenost a jak dlouho Vám trvá cesta?

Záleží, odkud jedu a kterou trasou se vydám. Z Volar to je od paneláku po hlavní silnici na silničku 29,5 km. Na začátku sezóny to trvá 1:25:xx, ke konci cca 1:10:xx s větrem v zádech. Nicméně oblíbil jsem si trasu na horském kole přes Boubín a to trvá přibližně stejnou dobu. Letos jsem se přestěhoval do Strážného a v květnu jsem prodělal operaci, takže cestu na horském kole odtud ještě nemám prošláplou. Na silničku je to na začátku sezóny 1:10:xx a na konci, když se podaří, cca kolem 1 hodiny. Trasa je o 5 km kratší. Jezdil jsem 2x týdně od poloviny dubna do první poloviny října.

Co je Vaší motivací? Je to pro Vás otázka ekonomická, ekologická, součást tréninku...?

Je to čistě adrenalinová záležitost, kdy je potřeba adrenalin z práce jednoduše spálit. To, že díky tomu ušetřím jednu nebo dvě nádrže, je jen příjemný benefit a dnes líbivé slovo.

Jak jste připraven na výkyvy šumavského počasí?

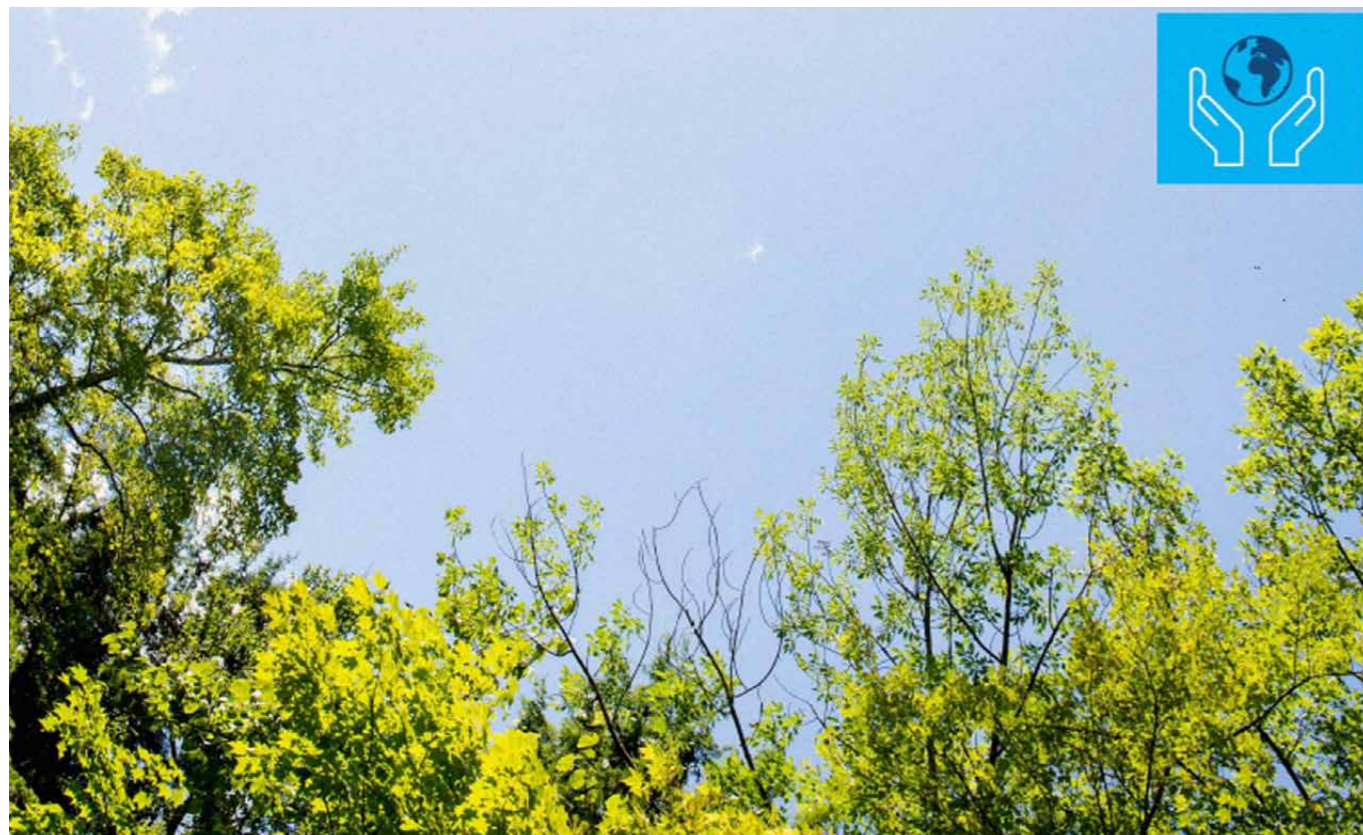
Po tom, co párkrát zmoknete, se dovybavíte. Počasí už nehraje žádnou roli, kromě mrazu, to už od jisté doby nedělám.

Zažil jste nějakou adrenalinovou situaci?

Po silnici R4 jsem si s pendlery užil velmi. Není jízda, abych nehrozil pěští a několikrát jsem i skákal do příkopu. V přírodě na horském kole je to mnohem příjemnější a blízká setkání se spárkatou zvěří jsou téměř na každé vyjíždce.



SNÍŽENÍ SPOTŘEBY ENERGÍÍ



Jistě již znáte všechna hesla, která se točí kolem tématu energií: masivně rostoucí ceny, nejistota zásobování, trvale udržitelný průmyslový rozvoj, ochrana klimatu a zejména šetření energiemi. V rámci naší firemní strategie jsme se těmito tématy podrobně zabývali. Přesto by naše strategie nebyla kompletní bez vaší účasti.

A tou jsou vaše zkušenosti, vaše nápady, vaše vize možných zlepšení a váš praktický pohled při každodenní práci. Uvítali bychom, abyste své procesy a postupy podrobně prozkoumali, a tak nás podpořili při řešení takto důležitého tématu!

Které procesy a která zařízení můžeme přizpůsobit tak, aby to vedlo k vyčíslitelné úspoře spotřeby energie?

Aby byl váš nápad vypočitatelný, uveďte prosím následující informace (podle vzorového výpočtu v příloze):

- odhadované náklady na realizaci opatření,
- odhadovaná absolutní nebo procentuální úspora,
- pojmenování procesů, systémů nebo laboratorní technologie,

- popis implementace a (pokud je to možné) hrubý harmonogram implementace.

Vezměte prosím také na vědomí: V příloze naleznete všechna opatření ke snížení spotřeby energie, která byla doposud realizována a která jsou plánována do budoucna. V rámci této kampaně nás zajímá zejména zlepšení ve vašich procesech a pracovních oblastech.

Jelikož se jedná o kampaň, nepoběží prémie přes klasický Ideas Management, ale všechny realizované nápady půjdou do slosování o speciální cenu kampaně.

Za každý výrobní závod máte šanci vyhrát z této loterie nápadů náš jackpot – poukaz na jízdní kolo v hodnotě 3000 EUR. Bude-li váš nápad vybrán koncernovou radou jako nejlepší Ideas, vyhrajete hlavní cenu – elektrický skútr v hodnotě 5000 EUR.

*Christoph Liebig
3V-Q, Ideas Manager Vimperk*



MŮJ DEN V ROHDE & SCHWARZ

PETRA KALIVODOVÁ

LEAN ASISTENT

Do firmy Rohde & Schwarz jsem nastoupila v únoru letošního roku. Pracuji jako lean asistent. Momentálně se podílím na projektu Digitální Shopfloor Management, což by se ve zkratce dalo popsat jako grafický souhrn cílů, které jednotlivé pracovní týmy, výrobní i nevyrobní, každodenně sledují.

Ke své práci používám počítačový program Solunio, takže většinu pracovního času trávím u počítače. Možná to zní trochu jednotvárně, ale každý den je obsahem práce trochu jiný. Rutinou je pouze zapnutí a vypnutí počítače. Každý týden, pro který Digitální Shopfloor Management vytvářím, má logicky různé cíle a požadavky. Nedílnou součástí mého pracovního dne je komunikace s jednotlivými týmy, resp. vedoucími pracovníky, aby výsledný tzv. board byl funkční, praktický a na první pohled přehledný.

Některá data, potřebná k vyhodnocování cílů, jsou již zpracovávána v LPCS. Tady je potřeba podpory od IT oddělení. Takže dalším aspektem, být ne úplně na denní bázi, je

komunikace a spolupráce s IT, abychom data z LPCS využili k zobrazení cílů v Solunio.

Zároveň se, v poslední době obecně, klade důraz na standardizaci. Vzhledem k tomu, že tento projekt neběží jen u nás ve Vimperku, ale také v německých závodech v Memmingenu a Teisnachu, konzultujeme pravidelně s kolegy z Německa jak zmíněnou standardizaci, tak i případné problémy nebo možnosti zlepšení, na které při naší práci narazíme.

Dá se tedy říci, že každý den pracuji na počítači a přes Microsoft Teams, po telefonu či osobně komunikuji s kolegy u nás i v Německu. Má práce je poměrně kreativní. Poznávám nejen procesy jednotlivých týmů, ale také kolegy napříč celou firmou, se kterými bych se bez účasti na tomto projektu nejspíš ani nesešla. Pravidelná komunikace v německém jazyce mě motivuje k dalšímu sebevzdělávání, neboť jsem nikdy předtím neměla zkušenost se spoluprací s kolegy ze zahraničí.

-red-

PŘEDSTAVUJEME

3VTD-R 3VTEK 3VT-NPI 3VTF 3VTD-SW 3VTE 3VTD-IT 3VTK 3VTP 3VTH



Václav Zábranský

Vedoucí 3VTD-R, oddělení digitalizace a robotiky

Délka zaměstnání v R&S: 5 let

Studium: inženýrské na Fakultě strojní ČVUT v Praze

Odborné zkušenosti: konstruktér v oblasti automatizace a robotiky

Představení týmu:

Vznik oddělení robotiky datujeme do roku 2017. V této době byla snaha navázat na předchozí projekty automatizačního charakteru a naplno se věnovat dalším zajímavým tématům v dané oblasti. Vstupní podněty pro náš tým spočívají v identifikaci automatizačního potenciálu nebo potenciálu zrychlit výrobní krok, zvýšit kvalitu, ale i nahradit únavnou lidskou práci. Tyto podněty jsou pak zpracovávány jako projekty a typicky vedou k vytvoření strojního zařízení. To může být ve formě robotické buňky, tedy pracoviště, kde místo člověka stojí robot, nebo lisovacího pracoviště, kde lidská obsluha zůstává, ale proces lisování probíhá více kontrolovaně. Může se jednat například o šroubovací automat, kde šroubovák drží manipulátor a vysokou rychlostí postupně dotahuje dvě stě šroubků. Lze říci, že se jedná vždy o zařízení s přímou vazbou na výrobní krok. Určitá oblast automatizace se identifikovala i v oblasti transportu, kde vznikl projekt s autonomním robotickým vozíkem, nebo oblast skladování, s robotem na počítání a třídění materiálu.

Podobné skupiny jsou vytvořeny v našich dalších výrobních závodech v Memmingenu a Teisnachu a témata jsou diskutována společně na pracovních schůzkách odborné skupiny. Koordinaci zajišťuje vedoucí těchto skupin Dr. Thomas Rau a pokud je projekt zajímavý i pro další výrobní závody, tým pracuje v bližším kontaktu a snaží se hledat společné standardy a ověřená řešení. Obor je značně provázaný s celou infrastrukturou závodu, ať už jde o napojení na centrální rozvody energií, nebo začlenění do IT systému.



Role v týmu a jejich náplň:

V týmu robotiky je formální rozdělení na dvě role, architekt a integrátor. Tyto role se ještě objevují ve dvou oblastech, oblast mechanického návrhu a oblast softwaru. Vzhledem k tomu, že výsledek je společný, je nutná vždy perfektní souhra. Od integrátorů se očekává aplikace známých principů a zásad. V mechanickém návrhu se může jednat o výběr ověřené komponenty nebo použití známého konstrukčního principu. Konstruktér vytvoří 3D návrh a rozpracuje ho v softwaru NX až do formy výrobní dokumentace. Pak následuje výroba a složení, respektive integrace do celku. Integrátor v oblasti softwaru je analogicky schopen využívat již nadefinované nástroje, upravit stávající program v robotu nebo naprogramovat zařízení dle instrukcí výrobce. Role architekta je složitější, projektové úkoly vyžadují hluboké znalosti a jejich řešení se dotýká více lidí. Může se jednat o výběr a konfiguraci kamerového systému robota, volba nástroje a příslušenství nebo konfigurace celé robotické buňky.

Každý projekt má logické fáze – studie, návrh, realizace, ověření a provozování. Typicky u návrhových fází kolegové od počítače moc nevstávají, ale když dojde do fáze realizace a provozování, situace se otočí a hodně času se tráví přímo na zařízení. Pokud panuje nějaká nejistota, plánují se testy a zkouší se různé technologie nebo i celé roboty. Témata jsou různá, například stabilita provozu na noční směně nebo vzdálené ovládání robota aplikací běžící na serveru. Stiskem tlačítka Start začne koncert v podobě výměny dat robotického systému s dalšími firemními softwary a na toto téma ve firmě běží různé projekty zaměřené na vzdálený monitoring a diagnostiku zařízení. Tyto projekty vyžadují přímé zapojení robotického týmu a ovlivňují podobu řídicího softwaru. Pro potřebné testy má tým robotiky speciální laboratoř, ve které nově vzniká tzv. robotické dvojče se smyslem nerušit výrobní procesy, pokud robotická aplikace není ještě plně stabilní. Zvláště v oblasti testování desek plošných spojů, kde vidíme největší potenciál, se jedná o důležitý aspekt.





Jan Doule

Vedoucí 3VTEK, oddělení digitalizace a robotiky

Délka zaměstnání v R&S: 10 let

Studium: magisterské na Technické fakultě ČZU v Praze

Odborné zkušenosti: mechanický konstruktér

Představení týmu:

Pod zkratkou 3VTEK se ukrývá tým elektrické a mechanické konstrukce společně s kolegy z nástrojárny. Posláním týmu konstrukce je být oporou pro výrobní oddělení v oblasti zefektivnění výroby v souladu s udržitelnou kvalitou procesu. Zároveň se podílí i na činnosti v oblasti produktového inženýringu.

Z pohledu podpory výrobních celků se jedná o konstrukci jednoduchých montážních přípravků až po sofistikované jednoúčelové stroje. Montážní přípravky musí umožňovat snadnou obsluhu, snižovat výrobní časy, provádět bezchybné montážní operace a zároveň musí být navrženy a vyrobeny v krátkém dodacím čase. K dosažení těchto

parametrů je nutné znát dokonale specifiká a požadavky jednotlivých výrobních oddělení, jež jsou implementovány do návrhu přípravků. Krátké dodací lhůty jsou podpořeny interní nástrojárnou, která disponuje CNC frézovacím a soustružnickým centrem včetně aditivních technologií v podobě 3D tisku. Během prosince 2022 bude strojní park rozšířen o druhé frézovací centrum. V oblasti produktového inženýringu konstruktéři navrhují inovace v rámci samotného přístroje. Zapracovávají změnové požadavky pro zvýšení kvalitativních parametrů produktu, snížení nákladů na výrobu, případně z důvodu nedostupnosti nakupovaného materiálu.

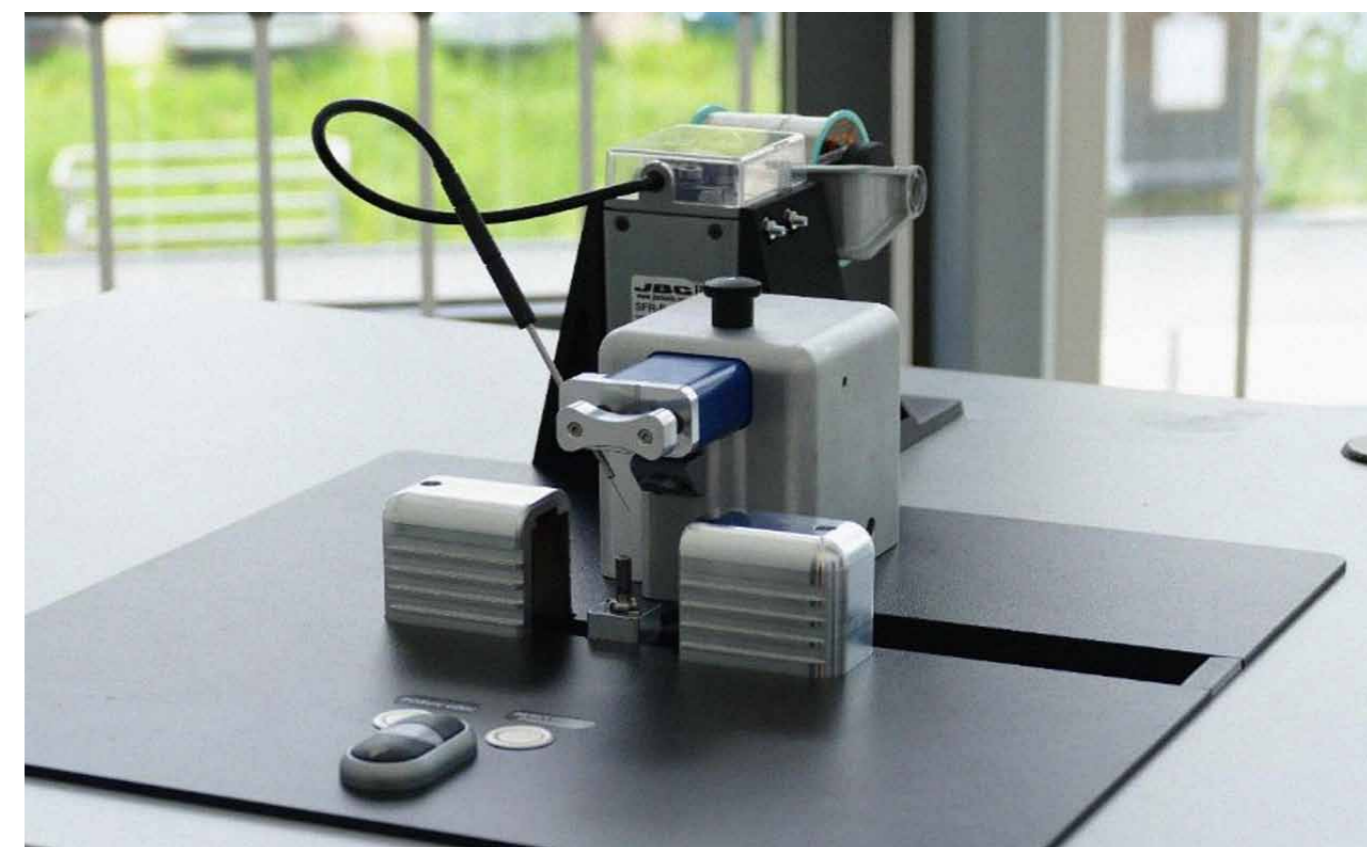
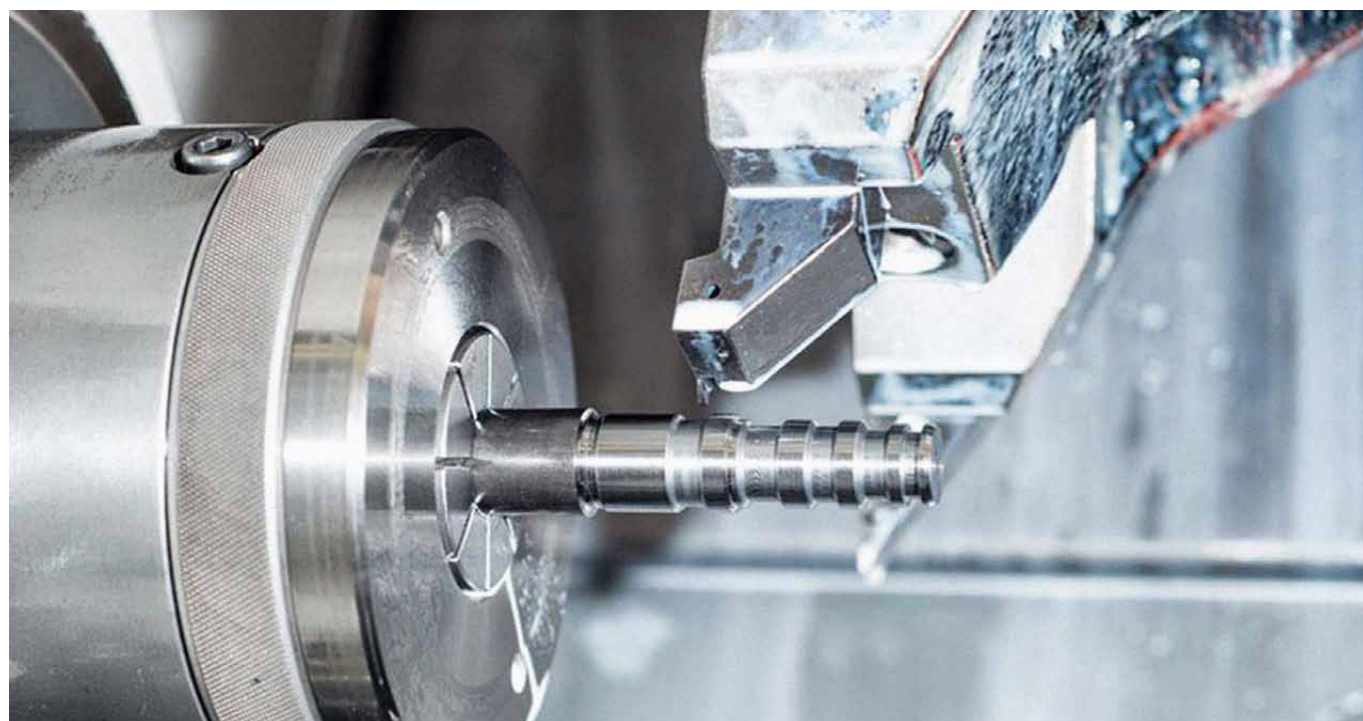
V rámci nástrojárny jsme v minulosti přebírali i dobíhající sériovou výrobu tubusů. S použitím tubusů se můžeme stále setkat u přístrojů CMW nebo i u některých signálových generátorů. Aktuálně se v nástrojárně rozbíhá projekt Standartarbeitsplatzbau. Jedná se o výrobu standardních pracovišť, která byla pevně definována pro celý koncern R&S. Tyto sestavy budou stavěny na bázi Bosch profilů. Mezi prvními zakázkami jsme obdrželi objednávku na celkem 32 ks sestav pro novou montážní linku v Memmingenu.

Role v týmu a jejich náplň:

Elektrický konstruktér navrhuje desky plošných spojů (DPS) pro testovací adaptéry nebo finální produkt – přístroje Rohde & Schwarz s pomocí softwaru CR8000, kde vytváří i výrobní podklady pro DPS. Modifikuje také layout například z důvodu již nedodávaných součástek (All Time Management). V neposlední řadě připravuje a zakládá výrobní dokumentaci pro externí zákazníky v oblasti osazování desek plošných spojů a kabelové výroby.

Mechanický konstruktér ve virtuálním prostředí NX CAD vytváří 3D modely včetně výrobní dokumentace. Pro komplikované úlohy hledá jednoduchá řešení. Ve spojení s vývojáři pomáhá odstraňovat potíže v rámci výroby přístrojů a přispívá k inovativnímu přístupu v produkt inženýringu. Podílí se na vývoji v rámci výroby vysokofrekvenčních kabelů.

Technolog obrábění tvoří spojení mezi konstruktérem mechanických dílů a samotnou výrobou. Navrhuje technologický postup výroby, vytváří obráběcí programy pro CNC stroje. Pomáhá konstruktérovi s volbou materiálu a designem součásti z pohledu neoptimálnější vyrobitelnosti s důrazem na výrobní náklady. Sleduje nové trendy v oblasti technologie obrábění a aditivních technologiích.



VÍTE, ŽE...

... **ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ** v našem závodě je velice podrobně sledované. V jednom z předchozích dílů Novinek byl požadavek na objasnění tohoto tématu.

Proč vlastně třídíme odpad?

Hlavním důvodem je povinnost legislativní, ale samozřejmě třídíme proto, že tím snižujeme spotřebu primárních zdrojů surovin, energií a celkově šetříme životní prostředí. Pokud by se odpad netřídil, skončil by na skládce, která se po nějakém čase zasype, uzavře a několik desítek let je tato země nepoužitelná a pro okolí nebezpečná.

Co se děje s recyklovaným odpadem?

Recyklovaný odpad se odváží na různé třídící linky dle typu odpadu. Zde se dotřídí a odváží do zpracovatelských závodů, které daný recyklovaný odpad použijí na výrobu nových materiálů. Odpady, které na třídící lince označí za příliš znečištěné (směs materiálů), končí ve spalovně jako sekundární zdroj tepla.

Odpady rozlišujeme podle více měřítek:

a) Podle legislativy – Ostatní a Nebezpečné

Ostatní odpady jsou všem z nás dobře známé, jelikož je tvoříme i v domácnostech (papír, plast, kovy, biologický odpad, vyřazené elektrozařízení, komunální odpad, ...). Jejich celkové množství v našem závodě bylo od 1. 1. do 31. 10. 2022 142 tun.

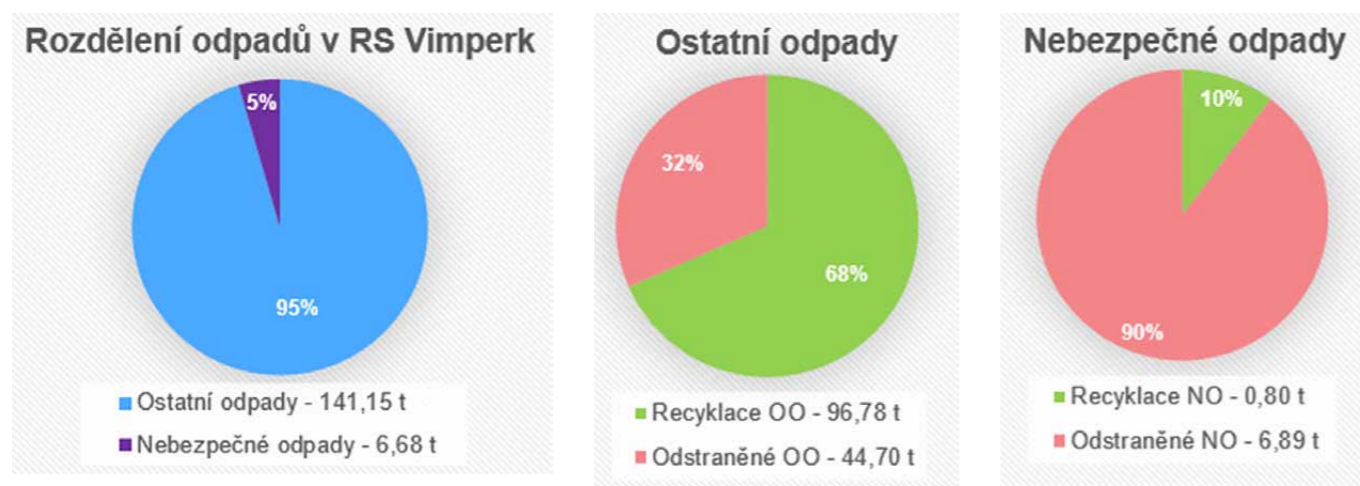
Nebezpečné odpady jsou odpady, které přišly do styku s chemickou látkou a jsou tedy pro lidské zdraví a přírodu nějakým způsobem nebezpečné. Tyto odpady se musí odstraňovat speciálním způsobem a není možné je vhadzovat do běžné odpadní nádoby na ostatní odpad. Jejich celkové množství u nás v závodě bylo od 1. 1. do 31. 10. 2022 7 tun.

b) Podle následného zpracování – Recyklované a Odstraňované

V našem závodě recyklujeme přibližně 65 % všech odpadů. Neustále pracujeme na hledání nových možností, jak procento recyklace ještě zvýšit. Novinkou je recyklace odpadů z mirelonu, polystyrenu a polypropylenu.

Více informací o odpadovém hospodářství našeho závodu si můžete přečíst v ID Odpadové hospodářství. V případě dotazů jsem k dispozici na oddělení kvality 3V-Q, hala M4_1NP.

Lenka Šatavová, 3V-Q, technik životního prostředí



... **PARKOVIŠTĚ PRO ZAMĚSTNANCE** stále zůstává jedním z našich velkých problémů. Na jeho řešení dlouhodobě pracujeme a jednáme o dalším postupu ke zlepšení. Dobrou zprávou ovšem je, že se naší společnosti podařilo získat nový pozemek v bezprostřední blízkosti firmy, který bude sloužit jako další parkovací plocha pro zaměstnance. Začátek realizace projektu dalšího parkoviště je plánován na obchodní rok 2023/2024 a zaměstnancům bude touto cestou poskytnuto dalších téměř 100 parkovacích míst.



... V R&S VIMPERK NEUSTÁLE ZVYŠUJEME PODPORU SPORTU A SPORTOVNÍCH AKTIVIT?

Podpora sportovních aktivit a zdravého životního stylu našich zaměstnanců je už zažitým pravidlem a pevnou součástí firemní kultury v Rohde & Schwarz ve Vimperku. V počátku obchodního roku 2022/2023 nám vznikla i řada oddílů nových, proto přinášíme tento kompletní výčet. Nábory probíhají celoročně a každý ze zaměstnanců se může zapojit. Jestliže budete potřebovat více informací, neváhejte se obrátit přímo na předsedy, kteří Vám rádi poskytnou více informací.

- | | | |
|--|--|---|
| 1. Stolní tenis Nový
Předseda: Josef Boška | 5. Necky na moři
Předseda: František Honza | 9. Běh, Walking
Předseda: Martin Kudrle |
| 2. Hokej
Předseda: Milan Hruža | 6. Necky pod proudem
Předseda: František Honza | 10. Badminton
Předseda: Václav Doule |
| 3. Tenis
Předseda: Tomáš Kelnar | 7. Kajakářský oddíl Nový
Předseda: Ivan Koula | 11. Volejbal
Předseda: Martin Cwienzek |
| 4. Turistika
Předseda: Pavel Větrovec | 8. Nohejbalový oddíl Nový
Předseda: Václav Opatrný | 12. Jóga Nový
Předsedkyně: Kateřina Kopecká |

Nenašli jste ten správný oddíl pro Vás? Rádi byste se s kolegy pustili i do dalších sportů? Přihlášky nových oddílů můžete podávat do konce června 2023. Detailní informace najdete v interním dokumentu Zájmové firemní oddíly Rohde & Schwarz.

Dominik Klement, 3VP

MŮŽETE STÁLE ZÍSKAT BEZPLATNĚ TESTY NA COVID-19? V případě zájmu si je vyžádejte na recepci.



ROHDINA

Vítáme vás v naší rohdině!

Ke konci prosince 2022 bylo ve vimperském závodě zaměstnáno 935 pracovníků a pracovníků.

V období od července do prosince 2022 se tak potkáváme s 66 novými kolegyněmi a kolegy.

Ve stejném období se 20 miminek rozhodlo udělat radost svým rodičům. Všem přejeme hodně zdraví a štěstí.

Lásku, respekt a vzájemnou toleranci přejeme 13 párům, které v tomto období uzavřely manželství.



► Dorota Vlková



► Magda Jínová
se sestrou Adélou



► Václav Doule



► Vojtěch Petrášek



► Novomanželé Landovi



► Novomanželé Balkovi



► Novomanželé Zídkovi

VÍTÁME NOVÉ ČLENY ROHDINY, KTEŘÍ NASTOUPILI V OBDOBÍ ČERVENEC–PROSINEC 2022. VĚŘÍME, ŽE SE VÁM BUDE V ROHDE & SCHWARZ LÍBIT.

3VB – osazování a testování desek plošných spojů

Vendula Kuklová
Ondřej Malec
Michal Michalec
Jan Galaba
Jaroslava Křiváčková
Jana Divácká
Jaroslava Havelková
Kateryna Holub
Hana Hodonická
Martin Doležal
Matyáš Vilam
Kamila Kovtuněnková
Jiří Čtvrtník
Milan Čurda
Filip Šimorda
Václav Hejda
Jan Svěchota
Jaroslav Kukla

3VD

Martina Kůrková

3VE – koncová výroba

Eva Seifriedová
Tomáš Koloušek
Jitka Sirůčková
Marie Chánová
Lucie Šindelářová
Jaroslav Pánek
Blagoja Petreski
Zuzana Kunešová
Lukáš Tesárek
Ondřej Rod
René Fencel
Radek Komárek

3VK – kabelová výroba

Jakub Glaser
Jana Vaněčková

Tatána Pečeňová
Kateřina Mudrová
Petra Tomková

3VP – školící středisko

Tomáš Děd
Miroslav Beneš
Dmytro Khomchenko
Jana Hrušková

3VS

Lenka Podlahová
Michal Vrhel
Jana Doulová
Martin Kodrle
Andrea Zušťáková
Martina Bestrejková
Kateryna Kopylova
Libor Čech
Lukáš Peleška

Monika Vavříková
Michal Zapoměl
Andrea Dendisová
Ilona Mrázová
Daniel Maršák
Jakub Rozman
Alois Miklas
Kateřina Alpková

3VT – technická podpora

Jan Filip
Luboš Boula
Evans Liyambo
Miroslav Vozobule
Tomáš Malý
Tomáš Janda
Petr Bakoč
Jan Meindl
Tomáš Havelka



S ČERTY NEJSOU ŽERTY

je jednou z nejoblíbenějších českých pohádek, která už několik desítek let dělá radost malým i velkým. I na hradě Haselburg se začátkem prosince rozdávala radost, i když pro někoho možná trochu strašidelná. Děti prošly čertovskou školičkou a s úsměvem a dobrou náladou zvládaly všechny čertovské aktivity podpořené gurmánským čertovským občerstvením.

Pohled na obrázky z kouzelné čertovské krabičky možná trochu potěší i vás...



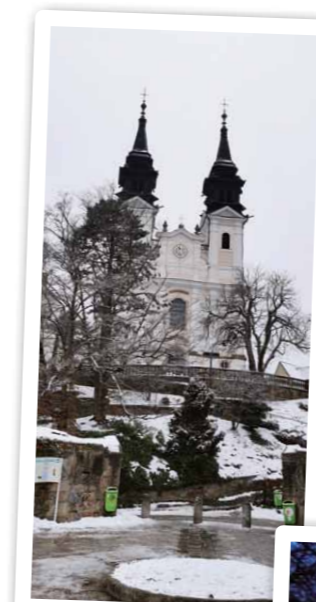
MIKULÁŠ U KOUMÁČKŮ

Dlouho očekávaný Mikuláš s čertem a andělem dorazil i mezi naše malé Koumáčky. Vykulené oči, napětí ve tvářích, ale žádný pláč. Tentokrát máme k dispozici obrázky z kouzelné mikulášské krabičky. Rádi rozdáváme radost.



VÁNOČNÍ TRHY LINEC

V sobotu 10. 12. 2022 byl pro současné i bývalé zaměstnance firmy a jejich rodinné příslušníky organizován zájezd do Lince, který nás přivítal mlhavým a lehce zamračeným počasím. To ovšem vykompenzovala vánoční atmosféra v celém městě. Hlavní trhy na náměstí a ve Volksgarten byly plné stánků s různými rakouskými delikatesami, vzduch voněl punčem a svařákem. Trhovci prodávali rozličné výrobky svíčkami počínaje, papučemi, rukavicemi a ručně pletenými ponožkami konče. V kostelech zněly roráty, v ulicích koledy a vánoční písně. A snad na každém malém náměstí bylo alespoň několik stánků navozující pravého vánočního ducha. Celková atmosféra města byla kouzelná a v každém ze 185 účastníků jistě ještě dlouho doznívala.



PODĚKOVÁNÍ

Vážení kolegové,

chtěli bychom Vám touto cestou poděkovat za dosavadní spolupráci.
Jsme rádi, že zejména díky Vám můžeme ve Vimperku měnit sny v realitu.

Přejeme Vám pevné zdraví a vše dobré v novém roce 2023.

-red-



Být zaměstnancem Rohde & Schwarz přináší celou řadu výhod. Nejenže můžete čerpat výhody z kolektivní smlouvy a další zaměstnanecké benefity, ale zároveň můžete vybírat z řady slev a dalších výhod u našich smluvních partnerů. Jak celý systém funguje? Po předložení zaměstnanecké karty, která je opatřena Vaší fotografií a osobním číslem, získáte u níže uvedených partnerů slevu na zboží či služby.



Knihkupectví Vltava, Vimperk

Výše slevy: 5 %



Květinářství Anička, Vimperk

Výše slevy: 10 %



GW Diesel

Výše slevy: 0,50 Kč / l na nákup pohonných hmot (Nafta, Adblue)



Sladovna Písek, o.p.s.

Sleva na všechny druhy vstupného ve výši **20 %**



Oční centrum Pilečkovi s.r.o.

Výše slevy: 20 %

Nákup obrub a dioptrických skel v pobočkách Vimperk, České Budějovice, Strakonice, Vodňany a Písek



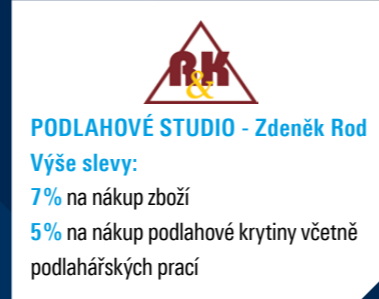
ČSOB Vimperk

Nabídka nadstandardních výhod pro zaměstnance R&S.



PP Styl

Výše slevy: 5 % sleva na nákup značkové dámské/pánské módy, spodního prádla, volnočasového oblečení, společenských oděvů a doplňků



PODLAHOVÉ STUDIO - Zdeněk Rod

Výše slevy:

7% na nákup zboží

5% na nákup podlahové krytiny včetně podlahářských prací



Sister's Store

Výše slevy: 5 % při platbě v hotovosti

Sister's store je obchod s kvalitním módním oblečením. Sortiment je určen ženám všech věkových kategorií, ženám, které se rády oblékají a které chtějí být vždy trendy.



Michaela Sochová

Společnost poskytuje **10% slevu při jednorázové platbě** za služby: fitness, sauna, solárium, solná jeskyně, bazén. Sleva se **nevztahuje** na permanentky!



K+V Interier

Výše slevy: 10 %

Slevu lze uplatnit na adrese: Mikuláše z Husi 766/39, 370 04 České Budějovice.



UniCredit Bank

Sleva: výhodné vedení účtu

Adresa: Lidická 207, 386 01 Strakonice



Šumavská spížirna

Výše slevy: 5 % sleva při nákupu nad 300 Kč na farmářské potraviny, nápoje, fair trade a dia výrobky, na zboží zdravého životního stylu bio, raw, ovčí a kozí výrobky atd.



Auto JAMRA, Vimperk

Výše slevy:

10 % z hodinové sazby oprav v rozsahu jednotlivých modelů a kategorizací prací (tj. 390–550 Kč/Nh)

5–10 % na materiál dle specifikace

Až 10 % při koupi nového vozu (nevztahuje se na akční nabídky)



Elektro KADLEC

Nákup zboží v provozovnách Vimperk, Prachatice (Planeo Elektro), Tescoma Prachatice

Výše slevy:

15 % na sortiment značky Tescoma

10 % na vestavěné spotřebiče

5 % na nákup elektro zboží



MěKS Vimperk

Výše slevy: 10 %

Slevu lze uplatnit na adrese: Johnova 226, 385 01 Vimperk.



BIKEFACTORY

Výše slevy: 8 % na nákup zboží v provozovně ve Strakonících (Bezděkovská 66)



Thajské masáže Ban Thai Massage

Masáže v Ban Thai Prachatice a České Budějovice

Výše slevy: viz ceník

www.vimperk.rohde-schwarz.com



HD Burgers

Výše slevy: 10 % na občerstvení



BENEFITNÍ PARTNEŘI R&S

ROHDE & SCHWARZ

Make ideas real



LÍBÍ SE VÁM PRÁCE V R&S?

Podpořte nás na Atmoskopu....



PODPOŘTE NÁS NA ATMOSKOPU A POMOZTE NÁM V NÁBORU NOVÝCH KOLEGYŇ A KOLEGŮ.

Atmoskop je webový portál pro uchazeče o zaměstnání všech profesí. Kromě nabídky volných pozic zde kandidáti naleznou také hodnocení zaměstnavatelů, které jim pomůže s výběrem budoucího zaměstnání. Hodnocení je anonymní a vyplnit jej může opravdu každý zaměstnanec. Děkujeme všem, kteří se přidají.



atmoskop.cz