

ČERVEN 2023

Kouzlo týmové práce
Zlatý poklad
Jihočeské osobnosti



ROHDE & SCHWARZ

NOVINKY



ÚVODNÍK

Milé kolegyně a kolegové, milí bývalí spolupracovníci,

právě otevíráte další vydání našeho firemního časopisu. Je mi potěšením, že toto číslo představuje další evoluční stupeň tohoto média, a pevně věřím, že se vám jeho pozměněná forma bude líbit. V tuto chvíli prochází branami našeho závodu již více než **950 zaměstnanců**. Nejen jim se již **14. rokem** snažíme prostřednictvím časopisu přiblížit dění v naší společnosti. V dnešním digitálním světě nemáme samozřejmě nouzi o informace v různé podobě. Prostřednictvím našich interních (JAM, časopis, nástěnky, TV obrazovky ad.) a externích komunikačních kanálů (např. Facebook, webové stránky, Atmoskop) se vám snažíme usnadnit orientaci v záplavě dostupných informací a informovat vás průběžně o životě v naší společnosti. Zároveň rádi přivítáme jakékoliv vaše náměty a impulsy, které pomůžou zkvalitnit tato média.

Nacházíme se na konci našeho hospodářského roku, pro společnost Rohde & Schwarz znovu roku rekordního, kdy se **příjem zakázek** poprvé **v historii přiblíží hranici 3 mld. EUR**. Ani tento rok pro nás nebyl rokem jednoduchým a museli jsme překonat celou řadu výzev. Už nyní víme, že nový obchodní rok nebude jiný a budeme potřebovat podporu všech našich zaměstnanců, abychom vše zvládli. Svět se neustále mění, stejně jako společnost, perspektivy a strategie. V takto dynamickém a neustále se měnícím prostředí musíme neustále upravovat naše procesy a sami se musíme umět přizpůsobit. Právě neustálé změny umožňují vývoj, a nakonec jsou také základem úspěchu.

Abychom vše zvládli, potřebujeme dostatek energie, elánu a optimismu. Přeji vám, abyste nadcházející letní dny využili k načerpání energie a užili si případných volných dnů s vědomím, že jste součástí stabilní „rohliny“.

Milan Černý | 3VP



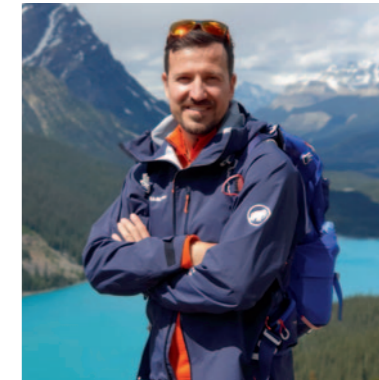
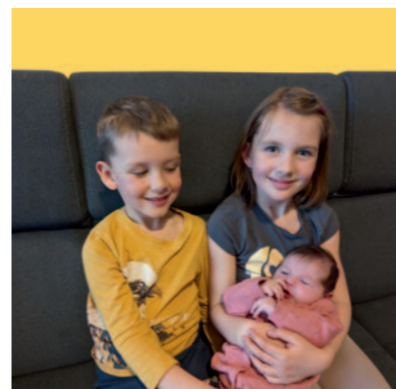
3 mld. €



příjem zakázek



Příjemné čtení..... a krásné léto!



STALO SE

- 06 MANAGEMENT NÁPADŮ
- 06 PLES ZAMĚSTNANCŮ
- 08 INSPIRATIVNÍ NÁVŠTĚVA
- 08 SOUTĚŽ T-PROFI



TÉMA

- 10 KOUZLO TÝMOVÉ PRÁCE
- 15 NÁŠ SERVISNÍ TÝM POMÁHÁ NĚMECKÉ SPOLEČNOSTI BOSCH eBIKE SYSTEMS
- 16 PROJEKT HARMONIZACE & STANDARDIZACE KONCOVÉ VÝROBY
- 18 NOVINKY Z NÁKUPU
- 20 SOUTĚŽE INSPIRUJÍ
- 22 ZMĚNA JE ŽIVOT
- 24 CMW SRC – SERVICE REPAIR CENTER
- 26 ROHDE & SCHWARZ A PODPORA STUDENTŮ VYSOKÝCH ŠKOL
- 28 BYE BYE JUKI

IDEAS & KVALITA

- 30 ZLATÝ POKLAD



ROHDINA

- 34 PŘEDSTAVUJEME 3VTF
- 36 PŘEDSTAVUJEME 3VT-NPI
- 38 VÍTÁME NOVÉ ČLENY
- 40 MŮJ DEN V ROHDE & SCHWARZ
- 41 PODPORUJEME ZÁJMŮVÉ ODDÍLY
- 42 NETRADIČNÍ KONÍČKY
- 44 OS KOVO

JIHOČESKÉ OSOBNOSTI

- 46 KATEŘINA NEUMANNOVÁ
- 48 LIBOR PIXA
- 51 ZDENĚK HOFMAN



- 54 LETNÍ SOUTĚŽ
- 56 ZAMĚSTNAVATEL REGIONU 2023
- 57 KŘÍŽOVKA
- 58 BENEFITNÍ PARTNEŘI



STALO SE



MANAGEMENT NÁPADŮ

Na základě neustálého růstu cen energií a ochrany klimatu, proběhla u nás v závodě Vimperk ve dnech 14. 11. – 12. 12. 2022 kampaň Snížení spotřeby energií. Podáno bylo celkem 27 návrhů. Vedoucí oddělení 3VT Michal Řehoř posoudil jejich realizaci, Radek Bartušek posoudil návrhy jako prokurista a Christoph Liebig z hlediska manažera týmu IDEAS.

Sedm nápadů bylo zhodnoceno jako nápady přijatelné (tzn. vyplatí se, jsou proveditelné, zatím neplánované, nemají žádný negativní dopad na zaměstnance a zákony). Po ukončení energetické kampaně byl na poradě vedení vylosován jeden výherce.

Na výherce čekal poukaz v hodnotě 3 000 EUR od prodejce sportovních potřeb DAJSPORT v Českých Budějovicích. Výhercem se stal Petr Haas. Gratulujeme. Ve svém nápadu nastínil způsoby využití procesního odpadního tepla, jeho skladování a opětovné použití. Všichni účastníci obdrží drobný dárek a ostatní nápady ze slosování obdrží chytrou zásuvku pro sledování spotřeby elektrické energie.

Oficiální výsledky koncernové kampaně budou vyhodnoceny v následujících dnech.

Velice všem děkuji za vaše dobré nápady a snahu zlepšit chod naší společnosti.

Ivana Šanderová | 3V-Q

PLES ZAMĚŠTNANCŮ

V pátek 10. února 2023 se v nových prostorech sokolovny ve Vlachově Březí konal nezapomenutelný ples. Radost z rohdiného setkání byla slovy klasika vidět a slyšet až do rána. Děkujeme všem, kteří přišli, a těšíme se zase za rok na „tancovanou“, protože sdílená radost je nejvíc.

Redakce



INSPIRATIVNÍ NÁVŠTĚVA

Doc. Dr. Ing. Dagmar Škodová Parmová je první ženou v roli primátora Českých Budějovic. Do této pozice byla zvolena v říjnu 2022. Od počátku se intenzivně věnuje rozvoji a dění v našem regionu. Pravidelně se zajímá o rozvoj jihočeských firem, a proto začátkem dubna navštívila také Rohde & Schwarz ve Vimperku. Programem její návštěvy byla nejen prohlídka závodu, ale také diskuze na téma spolupráce mezi podnikatelskými subjekty, krajem a vzdělávacími institucemi, do které se naše společnost v posledních letech intenzivně zapojuje.

Redakce



SOUTĚŽ T-PROFI

Postavit parkovací dům, sestavit k němu výtah, naprogramovat robotické autíčko a to zaparkovat do prvního patra parkovacího domu.

To všechno bylo cílem družstva Šroubíci v dalším ročníku soutěže Talenty pro firmy. Již tradičně jsme se do akce zapojili s žáky a pedagogy ze ZŠ Smetanova a z Nerudovky.

Samotnému soutěžnímu dni předcházelo období příprav, během kterého se nejprve domlouvalo, jak bude parkovací dům s výtahem vypadat, rozdělovaly se jednotlivé úkoly a družstvo se učilo spolupracovat jako jeden tým. Samotný soutěžní den probíhal v Hluboké nad Vltavou a ve velmi silné konkurenci jsme obstáli se vztyčenou hlavou.

Pro žáky byl připraven i doprovodný program, ve kterém si mohli vyzkoušet virtuální realitu a jak se natáčejí televizní reportáže.

Redakce



Doc. Dr. Ing. Dagmar Škodová Parmová, primátorka Českých Budějovic, při návštěvě v R&S Vimperk



Šroubíci v akci



KOUZLO TÝMOVÉ PRÁCE

aneb „táhneme za jeden kabel“



Tým: zleva Martin Mrázek, Vratislav Ogrockí, Jana Štefanová, Zuzana Kůrková, Martina Horáková, Jan Myslík, Kateřina Laudová, Martina Balvínová

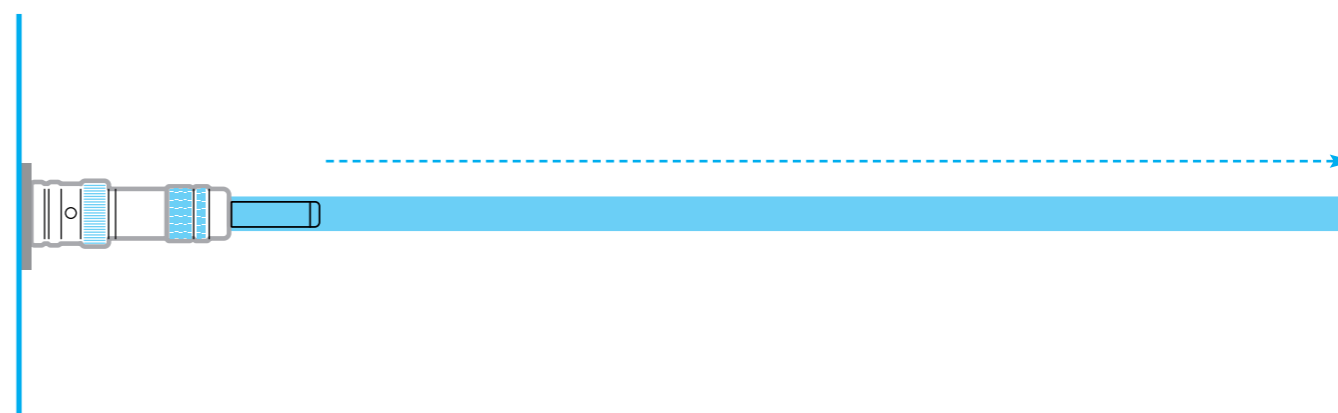


Workshop 6: Závěrečné shrnutí

Na kabelové výrobě byl úspěšně dokončen další z kaizen workshopů, tentokrát realizovaný v oblasti přípravků v lince výroby vysokofrekvenčních kabelů. Jakkoliv se na začátku zdálo, že půjde o úkol poměrně jednoduchý, hned po prvním workshopu jsme zjistili, že tomu tak nebude. Po prvotním zmapování současného stavu vyplynuly na povrch nesrovnalosti ve značení přípravků, v zadaných regálových pozicích apod. Cílem kaizen workshopu bylo ve spolupráci se členy týmu uspořádat přípravky tak, aby v jednotlivých linkách byly k dispozici pouze ty používané a uspořádané podle četnosti využití. Ty méně používané našly své místo v centrálním skladu. **Bylo dohodnuto standardní značení a aktualizován seznam přípravků v LPCS včetně materiálových čísel kabelů**, na jejichž výrobu jsou přípravky používány. **Celkem bylo zkontrolováno 1613 přípravků**, 211 z nich bylo vyřazeno a sešrotováno. Počet regálů byl snížen o tři.

U 638 přípravků byla řešena nějaká odchylka od standardního značení, popisu, stavu. Byl připraven kontrolní protokol pro nově zaváděné přípravky. Nic z toho by nebylo možné bez spolupráce všech členů týmu. I když je připravená analýza sebelepší, bez doplňujících znalostí a praktických zkušeností je bezcenná. Děkuji všem členům týmu za perfektní spolupráci, za jejich čas, ochotu a nápady.

Martina Balvínová | lean specialista 3VK





Vyřazené přípravky

2 | Díky workshopu

se můžeme lépe orientovat ve vyhledávání přípravků pro dané zakázky. Ty nejvíce používané máme přehledně umístěné a označené přímo v lince. Došlo také ke snížení počtu regálů s přípravky, díky čemuž je snáze a rychleji najdeme, což je za mě největší plus. Myslím, že i pro kolegyně, které přijdou na výpomoc, je tento systém velkou výhodou, mohou tak být více samostatné.

Iveta Pineau | montážní technik 3VKH5



Výroba přípravku



Tomáš Kočovský – výroba přípravku

3 | Podle mě

je největší plus to, že díky workshopu se vytřídily všechny přípravky podle toho, jak často se používají, nebo už se nepoužívají vůbec. To nám ušetřilo spoustu času a místa. Ty, které se používají nejčastěji, máme umístěné přímo v lince a díky přehlednému označení jak samotného přípravku, tak i přiloženého seznamu je jednoduché se orientovat. Ostatní přípravky jsou uloženy mimo linku a tam se povedlo snížit počet regálů. Ale pro mě osobně to jednu malou nevýhodu má, a to, že před workshopem jsem už přesně věděla, kde daný přípravek má pozici, a teď po přerovnání se to musím učit znovu.

Martina Horáková | týmová vedoucí 3VKH5

1 | Před workshopem

bylo složité dohledat nově založený přípravek a často se stávalo, že se „ztratí“ a bylo nutné ho dělat znovu. Nekompletnost dat v seznamu přípravků občas způsobila jeho nechtěné zdvojení. Nebylo příliš jasné, kdo co má na starosti. Díky workshopu se pročistily data i regály od nepoužívaných přípravků a upřesnila se pravidla pro zakládání nových. Taktéž se řeší „okamžitá“ zpětná vazba po zhotovení nového přípravku, která předtím v podstatě neexistovala. Pročištění a doplnění dat mimo jiné zlepšilo i plynulost při přiřazování čísel přípravků a pozic pro ně a možnosti ohledně využití již existujících univerzálních přípravků u nových zakázek. Účast v kaizen workshopu umožnila vznést připomínky a návrhy k celému procesu z pohledu mého pracoviště, ale hlavně umožňuje získat přehled nad celkovou situací i mimo mé pracoviště. Možnost vidět návaznosti procesu umožňují efektivněji vykonávat i moji část práce. Inspirováni tímto workshopem jsme souběžně i „začistili“ seznam programů a záloh na ohýbacím poloautomatu, kde se vyskytoval podobný nepořádek. Možnosti dalšího využití kaizen workshopu vidím například při optimalizaci skladových zásob či přípravků a procesů zpracování obtížných zakázek, a to i na jiných střediscích.

Vratislav Ogrocki | NC operátor 3VKH

4 | Hned na úvod

bych zmínil velmi důležitou věc, kterou nám tento workshop pomohl vyřešit, a to byl nedostatek místa pro ukládání nových přípravků. Jednoduše řečeno všechny regály a pozice byly obsazené, takže nebylo místo na nově zhotovené přípravky. Tyto přípravky ležely na regálu bez označení, bez pozice a když byly potřeba ve výrobě, vznikala občas chaos v tom, kde se jaký přípravek nachází. Pomocí analýzy jsme určili a našli přípravky, které nebyly třeba několik let použity a tím pádem nám zbytečně zabíraly místo. Odstraněním těchto starých přípravků jsme získali tolik potřebné volné pozice, aniž bychom museli kupovat nové regály a dělat jiná opatření.

Důležitou věcí je také nastavení pravidelného intervalu kontroly. Po jeho uplynutí se opět sejdem a znovu zanalyzujeme stav a nepoužívané přípravky buď rozebereme, nebo přesuneme do archivu tak, aby ve výrobě zůstávaly jen ty opravdu potřebné a používané. Také jsme se společně domluvili na zavedení tzv. checklistu. Cílem tohoto „protokolu“ je, aby veškeré přípravky, které s naším týmem připravíme, byly před finálním nasazením do výroby odzkoušené a odsouhlasené právě z výroby. Tímto předejdeme pozdějším problémům, například doladování přípravku v sériové výrobě, kde na to opravdu není čas.

Na závěr bych rád poděkoval Martině Balvínové a Kateřině Laudové za to, jak se s tímto nelehkým projektem popasovaly. A také svému týmu za to, kam se nám daří posouvat hranice právě ve stavbě ohýbacích šablon a všech přípravků a „hračiček“, které usnadňují výrobu.

Jan Myslík | týmový vedoucí 3VKH4



Workshop 1: Jan Myslík – kontrola přípravků

5 | Velmi mě potěšilo,

že se celý projekt nesl ve velmi příjemné a uvolněné atmosféře. Tým byl sestaven z kompetentních kolegů, kteří svými nápady, poznámkami a zkušenostmi přispívali k dotaženému celku. Otevřeně se vedla debata o mapování současného stavu i se všemi nesnáze, se kterými se běžně potýkáme, a nikdo si nenechal žádného zavřeného kostlivce u sebe ve skříni. Díky těmto informacím jsme společně mohli stanovit postup a udělat ten důležitý první krok. Postupně jsme se prokousávali do stavu ideálu, kdy po každém termínu schůzky byl zase vidět velký posun k vytoženému cíli. Za zmínku určitě stojí, že se nám podařilo celý projekt realizovat bez zastavení nebo omezení koncového zákazníka. Byla pro mě radost se dívat, jak postupně skládáme velké puzzle, a každý díl, který jsem jako jedinec nezvládl, se nám v týmu umístit podařilo. Výsledkem této celé akce je nejenom čistší a transparentní systém přípravků, ale také uvědomění, že díky týmové spolupráci si vytváříme příjemné podmínky pro denní práci.

Martin Mrázek | vedoucí střediska 3VKH



6 | Kaizen workshop na zefektivnění uložení přípravků v lince výroby vysokofrekvenčních kabelů byl již několikátý projekt, který jsme na kabelové výrobě realizovali touto formou. Je příjemné vidět, jak se tato metoda stále zlepšuje a jak nese své ovoce nejen v podobě konkrétních výsledků, ale i v oblasti, která není na první pohled viditelná. To, že ve všech příspěvcích, které jste si před chvilkou přečetli, prostupuje jako červená nit spokojenost s dosaženými cíli i přesvědčení, že projekt k něčemu byl, není jistě náhoda. Právě zapojení širokého týmu lidí, který zahrnuje všechny, kdo má s danou problematikou něco společného, je z mého pohledu naprosto klíčové. Umožňuje každému podělit se o své požadavky a přijít s nápady na řešení problémů, které ho trápí. Zároveň dává nahlédnout pod pokličku a ukazuje pracovníkům na jednotlivých úrovních, že nic není jednostranné, a pokud máme dojít k úspěšnému řešení, musíme každý z částí svých představ ustoupit a dojít společnému konsenzu. To jsou věci, kterých si z pohledu vedoucího oddělení cením na kaizen workshopech nejvíce. **Nikdo z nás tu není pouze za sebe, ale náš úspěch je úzce provázán se schopností spolupracovat a spolupodílet se na výsledku. Kaizen workshopy toto vědomí posilují a i nadále s nimi budeme na 3VK pokračovat.**

Jindřich Zíka | vedoucí oddělení 3VK

NÁŠ SERVISNÍ TÝM POMÁHÁ NĚMECKÉ SPOLEČNOSTI BOSCH eBIKE SYSTEMS

Společnost **Bosch eBike Systems** sídlící v německém Reutlingenu (univerzitní město v Bádensku-Württembersku, 40 km jižně od města Stuttgart) **se již několik let věnuje vývoji a výrobě asistenčních systémů pro jízdní kola s pomocnými elektromotory. V roce 2022 firma zakoupila od Rohde & Schwarz 42 přístrojů NGP800, čtyřkanálových zdrojů vyráběných v pobočném závodě v Malajsii. V té době se přístroje potýkaly s problémem nenávratného poškození vnitřních komponent vlivem přepětí způsobeném přímým odpojením nebo připojením k napájecí síti. Ve vývojovém oddělení byl založen servisní oběžník, který zahrnoval výměnu několika SMD komponent na samotné základní desce přístroje. Kvůli vysoké nákladnosti (hmotnost, rozměry a poměrně velký počet přístrojů) byla zamítnuta metoda odeslání všech přístrojů do servisu ve Vimperku na předělání. Mezi společnostmi bylo vyjednáno, že R&S sestaví tým a celou servisní proceduru provede přímo na místě u zákazníka.**

Skupina čtyř pracovníků vimperské R&S, vybavena dvěma bednami potřebných nástrojů pro celkové zhotovení hardwarové změny, vyrazila počátkem ledna 2023 na týdenní služební cestu do Bosch eBike Reutlingen. Účelem této návštěvy bylo rozmontování veškerých 42 kusů NGP, výměna součástek a smontování přístrojů zpět do provozního stavu.

Pro zajímavost, úplné provedení servisního oběžníku na jednom přístroji trvá přibližně tři hodiny čistého času. K získání přístupu k základní desce zdroje je nutné demontovat veškeré okolní komponenty a v závěru vyjmout samotný mainboard, jelikož výměna součástek je zde nutná z obou stran tištěných spojů desky. Následně je deska vložena zpět do přístroje a v opačném pořadí probíhá montáž komponent zpět do šasi a příprava na kompletaci. Přes to všechno se **týmu podařilo úspěšně opravit přes čtyři desítky zdrojů R&S během jednoho pracovního týdne.**

Václav Zach | 3VE5A Service



PROJEKT HARMONIZACE & STANDARDIZACE KONCOVÉ VÝROBY

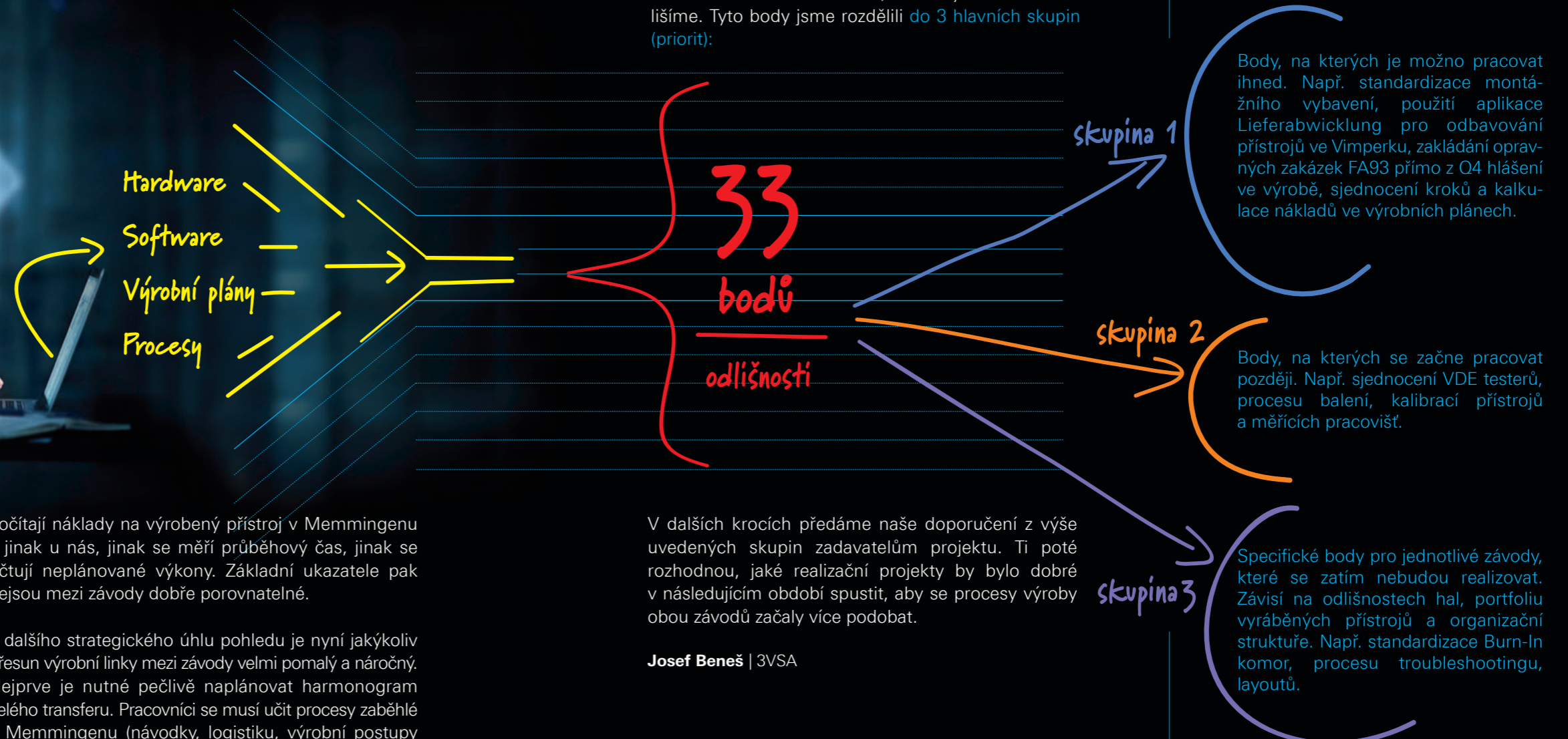
V současnosti je ve firmě pod jednou střešou několik SW a různých řešení pro stejnou věc. Koncové výroby v Memmingenu a Vimperku si vyvíjí některé své postupy a nástroje nezávisle na sobě. Hlavní procesy jako předmontáž, montáž, korekce, zkoušení, kalibrace, balení by měly být všude stejné (standardizované)... Jen se v každém závodě dělají jinak.☺

Hlavní myšlenkou tohoto projektu je tedy nalezení a popsání rozdílů ve čtyřech základních oblastech: Hardware, Software, Výrobní plány, Procesy. K tomu byly vybrány dvě linky SMW ve Vimperku a FSVA v Memmingenu. Společně s kolegy z Memmingenu jsme popsali všechny výrobní a nevýrobní kroky související přímo s výrobou v těchto linkách. Jan Havlan nám precizně porovnal rozdíly mezi výrobními plány. Zanalyzovali jsme např. postup kalibrace měřících přístrojů, průběh změn a účtování neplánovaných výkonů. Našli jsme oblasti, kde fungujeme naprosto odlišně, ale i oblasti, kde se téměř nelišíme, případně, kde již projekty na sjednocení procesů běží.

Zjednodušeně řečeno jsme z několika tabulek a diagramů definovali 33 hlavních bodů, ve kterých se zásadně lišíme. Tyto body jsme rozdělili do 3 hlavních skupin (priorit):

Hlavní členové projektového týmu:
Josef Beneš
Jan Kuřík
Jürgen Pusch
Oksana Moiseenko
Roland Berchtold

Zadavatelé projektu jsou:
Radek Bartušek
Georg Lederle
Michael Pröbstle



Tam, kde nestačil SAP, si vyvinul Vimperk podpůrný program LPCS. V Memmingenu mají pro podporu výroby také své programy. Rozdíly jsou v programování návodek, tisku štítků, zásobování linek, postupu kalibrování měřících přístrojů, programování automatických šroubováků, VDE testrech atd. V obou závodech jsou věci jak zautomatizované, tak se jich mnoho dělá stále ručně.

Výrobní postupy a plány jsou na první pohled velmi podobné, ale na pozadí je nastaveno spousta odlišností. Tyto rozdíly se pak projevují například tak, že se jinak

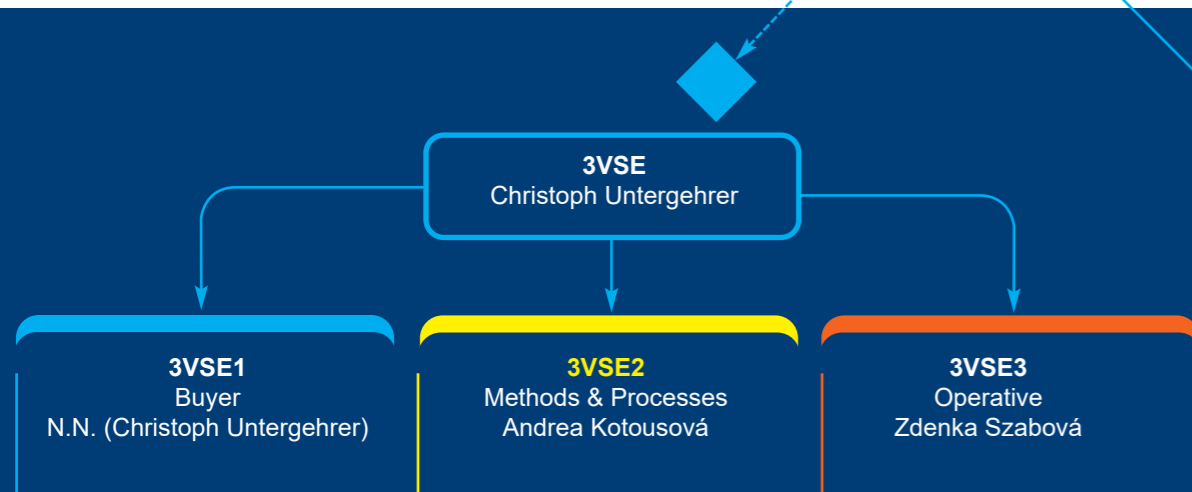
počítají náklady na vyrobený přístroj v Memmingenu a jinak u nás, jinak se měří průběhový čas, jinak se účtují neplánované výkony. Základní ukazatele pak nejsou mezi závody dobře porovnatelné.

Z dalšího strategického úhlu pohledu je nyní jakýkoliv přesun výrobní linky mezi závody velmi pomalý a náročný. Nejprve je nutné pečlivě naplánovat harmonogram celého transferu. Pracovníci se musí učit procesy zaběhlé v Memmingenu (návodky, logistiku, výrobní postupy atd.) a pak je převést na naše vimperské procesy.

V dalších krocích předáme naše doporučení z výše uvedených skupin zadavatelům projektu. Ti poté rozhodnou, jaké realizační projekty by bylo dobré v následujícím období spustit, aby se procesy výroby obou závodů začaly více podobat.

Josef Beneš | 3VSA

JAK VYPADÁ NOVÁ STRUKTURA 3VSE?.....novinky z nákupu



- **3VSE1** Buyer (účetní okruh Vimperk, Werk 4170):

Tato skupina je mimo jiné zodpovědná za veškeré nákupy pro závod Vimperk, tj. vše od kancelářského vybavení po stroje, zařízení nebo služby – aktuálním příkladem jsou třeba stavební práce na galerii M1. Požadavky musí být vypsané v rámci tzv. Easy Requisition (E-Bedarf) a tým 3VSE1 denně objednává v závislosti na těchto požadavcích. Kromě toho zajišťujeme objednávky pro výrobu pro externí zákazníky (FDL) a realizujeme celý proces od poptávky až po objednávku včetně příp. hledání náhradních zdrojů. V rámci smluvního procesu úzce spolupracujeme s vedoucími jednotlivých oddělení při definování podmínek koupě zařízení či služeb a následně vyjednávané s dodavateli.

- **3VSE2** Methods & Processes:

Tento tým slouží jako podpora ostatním kolegům a jeho úkolem je mapovat a optimalizovat procesy. Účastní se pravidelných porad napříč závody a spolupracuje na různorodých projektech. Konkrétním příkladem je třeba spolupráce na zavedení nové SAP transakce pro správné určení dispo metody a zjednodušení nastavení materiálu na PULL (tzn. objednat materiál just-in-time, jakmile se podkročí určitý stav zásob). Cílem je nastavit proces tak, aby fungoval co nejlépe pro všechny zúčastněné strany. Mezi další činnosti 3VSE2 patří schůzky s největšími a nejvýznamějšími dodavateli z 0001, hodnocení dodavatelů, telekonference ohledně kritických (eskalovaných) materiálů, různé analýzy, správné nastavení nákupních kmenových dat nebo schvalování pojistných zásob (tzv. Sicherheitsbestandů).

- **3VSE3** Operative:

Hlavním úkolem týmu Operativní nákup je včasné obstarání materiálu, aby byla zajištěna plynulost výroby. Každý nákupčí má na starost nákupní skupinu nebo skupiny dle aktuální Matice zastupitelnosti a je kontaktní osobou pro ostatní oddělení. Velkou část materiálů objednávané sami přímo z Vimperka. Nicméně materiály, které nemají s dodavatelem pevně domluvené podmínky, pro nás nakupují kolegové ze strategického nákupu z Mnichova a nás se pak týká následná operativní činnost (tedy sledování a urgence dodávek). S těmito kolegy jsme v neustálém kontaktu. Oddělení 3VSE3 zajišťuje dále přeskládávání SMD dílů mezi závody Vimperk a Memmingen a další podpůrné činnosti související se zajištěním materiálu. V rámci 3VSE je nám velkou oporou tým 3VSE2, který na základě našich požadavků naše procesy zefektivňuje.



Jaké byly důvody organizační změny?

- Velmi rozdílné činnosti v rámci jednoho střediska
- Různé procesy, rozdílné problémy / výzvy / zákazníci
- Příliš vysoký počet podřízených pro jednoho vedoucího střediska
- + Zvýšení transparentnosti
- + Užší spolupráce v menších týmech > zvýšení efektivity
- + Jasně definované cíle pro jednotlivé týmy

Proč nákup v posledních 12 měsících tak silně rostl?

(2021/2022: 16 pracovníků > 2022/2023: 20 pracovníků)

- Přesun výroby desek/přístrojů z ostatních závodů
- Zvýšená operativní činnost kvůli napjaté situaci na trhu > nutnost nových opatření
- Více zodpovědnosti a úzká spolupráce s ostatními závody
- Přizpůsobení procesů/pravidel
- Job Rotation: 1 pracovník podporuje oddělení strategického nákupu v Mnichově
- Náročné projekty + převzetí částí projektů
 - Beyond (Supplier Collaboration Tool)
 - Werkstrennung (3V jako samostatný Werk v SAP)
 - Prime (nová verze SAP)

Co máme v plánu do budoucna?

- Standardizovat a harmonizovat procesy napříč závody
- Zvyšovat a stabilizovat kvalifikaci zaměstnanců
- Převzít odpovědnost a samostatné role v rámci koncernu

Christoph Untergehrer | 3VSE

SOUTĚŽE INSPIRUJÍ

FIRMA ROHDE & SCHWARZ ZÁVOD VIMPERK DLOUHODOBĚ PODPORUJE TECHNICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ. KROMĚ MATERIÁLNÍ A TECHNICKÉ POMOCI SAMOTNÝM VZDĚLÁVACÍM INSTITUCÍM SE SNAŽÍ MOTIVOVAT KE Kladnému VZTAHU K TECHNICE I JEJICH STUDENTY NEBO ŽÁKY. ZIMNÍ MĚSÍCE JSOU VĚNOVÁNY PŘEDEVŠÍM SOUTĚŽÍM.

Ve čtvrtek **23. února proběhla soutěž RSG**, kterou, jak název napovídá, ve spolupráci s naším závodem pořádá Všeobecné a sportovní gymnázium Vimperk. Do soutěže se přihlásilo **sedm skupin z osmých a devátých tříd základních škol z Vimperska**. V průběhu dopoledne ověřovali své matematické a fyzikální znalosti a logické uvažování.

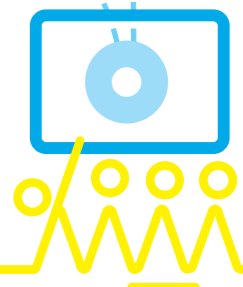
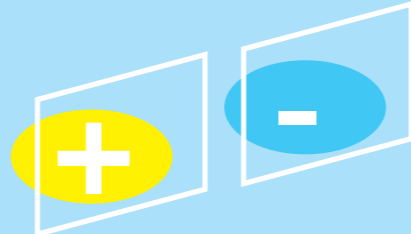
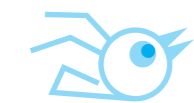
V letošním ročníku se vítězi stali žáci ze základní školy ve Čkyni. A co vyhráli? Třídenní výlet za technikou do Ostravy. Tam se společně se zástupci R&S Vimperk vypraví na konci května.



Ve dnech **14.–17. 3.** jste mohli v závodě Rohde & Schwarz ve Vimperku potkat žáky třetích a čtvrtých ročníků středních škol s elektrotechnickým zaměřením. Přijeli se pokusit vyhrát v soutěži **RS Challenge 4** přístroj R&S®RTM 3002 a vzdělávací R&S elektro stavebnici. Do soutěže se přihlásilo **15 družstev z 11 středních škol** z jižních a západních Čech. Žáci se před soutěží seznámili s prostředím firmy, byla pro ně přichystána prezentace a komentovaná prohlídka. V letošním ročníku bylo úkolem žáků v co nejkratším čase sestavit speciálně připravený přístroj podle daného návodu. Museli pájet, šroubovat, montovat a hlavně si zorganizovat postup práce, spolupracovat a komunikovat. V rekordním čase 0:58:25 se podařilo přístroj sestavit družstvu s názvem SPŠ Tábor ze Střední průmyslové školy strojní a stavební Tábor.

Gratulujeme a již nyní se těšíme na další ročníky obou soutěží.

Monika Kotherová | 3VP



ZMĚNA JE ŽIVOT

MATERIÁLOVÁ LOGISTIKA 3VBL NA ODDĚLENÍ OSAZOVÁNÍ DESEK PLOŠNÝCH SPOJŮ PROCHÁZELA V POSLEDNÍCH DVOU LETECH BOUŘLIVÝMI ZMĚNAMI, KTERÉ VYVRCHOLILY SKUTEČNÝM ZEMĚTŘESENÍM. PO 12 LETECH JSME OPUSTILI NÁMI BUDOVANÝ UNIKÁTNÍ SYSTÉM SKLADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ NA BÁZI SOFTWARE COGISCAN A LPCS A PŘEŠLI JSME DO STANDARDIZOVANÉHO ŘEŠENÍ NAŠEHO PARTNERSKÉHO ZÁVODU V MEMMINGENU, TZV. PICK BY VOICE.



Když ve výrobním procesu osazování desek plošných spojů měníte např. jednu osazovací linku za jinou, máte vždy k dispozici záložní řešení ve formě zbývajících linek. Pokud měníte skladové hospodářství, stojí vše včetně našich partnerů v zahraničí. Z toho důvodu změně předcházelo rok a půl příprav, kdy jsme museli vyřešit celou řadu složitých technických, logistických, organizačních, ale i mezilidských problémů.

V první řadě bylo zapotřebí zainvestovat do dalšího vybavení, převážně na zakoupení skladovacích systémů Kardex a nutných SW úprav a vylepšení. Následovalo kompletní přeznačení 36 tisíc! položek s nestandardním značením pomocí SMD štítků a jejich zavedení v SAP. Zároveň s přeznačením musel být každý materiál přeorganizován do nových pořadačů umožňujících skladování po jednotlivých kotoučích. Tyto pořadače byly navrženy a vyrobeny zde ve Vimperku ve spolupráci s kolegy z 3VTK.

Rovněž bylo potřeba vybudovat IT strukturu a oživit vzájemnou komunikaci mezi SAP, skladovacím systémem Kardex, řečovým ovládáním a vše řádně otestovat. Následně jsme vytvořili SAP skladovací struktury, SAP testovacího prostředí a v něm dostatek modelových situací k řešení. Velkou IT výzvou bylo vymyslet a realizovat propojení naší robotické buňky pro rentgenové počítání se samotným SAPem. Naprogramovali jsme rovněž tzv. migrační aplikaci v LPCS, která nám zajistila rychlou a bezpečnou datovou migraci ze systému Cogiscan do SAP.

Zaškolení všech 45 pracovníků, kteří měli nový systém ze dne na den za plného provozu spustit, trvalo rovněž několik měsíců a předcházela mu zásadní změna organizační struktury včetně nového rozřazení pracovníků v rámci ERA tříd. Tato změna by měla dopomoci zvýšit nivelizaci vytížení mezi jednotlivými pracovišti a zároveň umožnit nasazení vybraných pracovníků na více pozicích, dle aktuální potřeby.

Pečlivě jsme připravovali, školili a testovali jednotlivé části celku a až v posledním kalendářním týdnu mezi vánočními svátky a Silvestrem byla výroba DPS zcela zastavena. Na oživení systému jsme měli devět směn, kdy musela proběhnout datová migrace, oživení SW komponent a ostrý náběh výroby. Pod datovou migrací je třeba si představit, že každé ze 64 tisíc !!! balení, které máme skladem, prošlo někomu fyzicky pod rukama a bylo umístěno do SAP. U 12 tisíc materiálů došlo ke změně kmenových dat a od tohoto bodu bylo jasné, že není cesta zpět. Den D nastal 28. 12. 2022, kdy na nás systém poprvé promluvil a začali jsme vykládat materiály.

Průběh samozřejmě nebyl bezproblémový, ale díky dobrému plánování, důkladné přípravě a příkladné týmové spolupráci nejenom týmu 3VBL a 3VBS, ale i specialistů z našeho a centrálního IT, 3VS, robotiky a externích partnerů nedošlo k zastavení výroby nebo výrazným prodlením v plnění našich závazků.

A k čemu to všechno vlastně bylo dobré?

Podařilo se nám uzpůsobit ergonomii práce a přiblížit se cílové redukci času na 1 pick (vyskladnění/zaskladnění materiálu) o 60 %. Čas potřebný pro zaškolení pracovníka pro výdej SMD materiálu byl zredukována ze 14 dnů na 1 hodinu. V neposlední řadě nám výsledná změna významně napomůže v následné standardizaci výroby s našim partnerským závodem.

Co bude dál?

Po závodě je vždycky před závodem, proto s našimi kolegy a partnery spolupracujeme na dalších nových logistických řešeních, o kterých vás jistě budeme informovat v dalších dílech.

Nechte se překvapit.

Ondřej Zagatta | projektový vedoucí 3VB

CMW SRC – SERVICE REPAIR CENTER

Součástí přesunu části výrobního portfolia 1C do Vimperka (koncová montáž CMW100/CMW500) bylo i rozhodnutí o převzetí servisního střediska oprav všech desek plošných spojů z této oblasti, tedy i desek, které se i nadále finálně zpracovávají v Memmingenu. Tento transfer se dá zčásti považovat za jeden z posledních oficiálních dopadů projektu NAB, o kterém jsme se zmiňovali už v mnoha předešlých článcích.

Transferproces má pevně definovanou strukturu, kdy na začátku stojí vždy definice množství fokusovaných BG, následují jednání s kolegy v Memmingenu či Teisnachu, na jakých výrobních zařízeních se zmíněné BG zkoušejí, jaké jsou možnosti u nás ve 3V, popř. jaká výrobní zařízení odkoupíme.

V tomto konkrétním případě bylo plánování zjednodušeno, protože jsme linku převzali jednáku jedné. Následně se plánuje školení našich spolupracovníků a zároveň s tím se již tvoří plán stěhování, protože cílem je minimalizovat dobu mezi školením a stěhováním. To se v tomto případě podařilo a kolegové, kteří byli na školení v Memmingenu, hned po skončení školení přivezli linku „s sebou“. Servisní středisko CMW tedy nyní stojí na hale M3 pod galerií, kde doplnilo linku sériové výroby BG pro CMW100 a linku koncové výroby.

Co to ale vlastně je servisní zakázka na desku plošných spojů?
Postup zpracování servisní zakázky je vždy velmi podobný. Liší se v podstatě „pouze“ v opravě příslušné chyby. Toto však „pouze“ znamená, že daná chyba,

a tím samozřejmě i její odhalení a případná oprava, není dopředu definována a vyžaduje pokročilou znalost dané problematiky.

Při samotném zpracování zakázky tedy sklad náhradních dílů 3CSN spustí zakázku na tzv. Áčkový díl (Austauschteil), pro který je ovšem vstupem tzv. Déčkový díl (Defektteil). Zakázka přijde na vstup 3VES, kde k ní vytisknou příslušné podklady a pošlou ke zpracování samotné výrobě. V případě 3VBP na vstupu zaeviduje administrátor zakázku do „evidence oprav“ v LPCS a předá kolegům k opravě, popř. posílá na navýšení TAZu na rework. Tam pak proběhne podobný postup přijetí, evidence a zpracování zakázky. Po opravě administrátor zpracuje servis v SAP (pokud

nedělají pracovníci na zkušebně nebo reworku sami) a zasílá na koncovou výrobu, resp. na sklad náhradních dílů.

Zkušebna desek za loňský rok odvedla na servisních zakázkách přes 12 tisíc hodin. V rámci plánu byl nárůst ca o 5 tisíc hodin. Aktuální data ukazují, že se očekává nárůst ca 2,5násobný, tedy kolem 30 tisíc hodin ročně, tj. třetina všech hodin odvedených na 3VBP. Velký dík patří všem, kteří se na celém procesu podílejí!

Petr Hrach | 3VBP

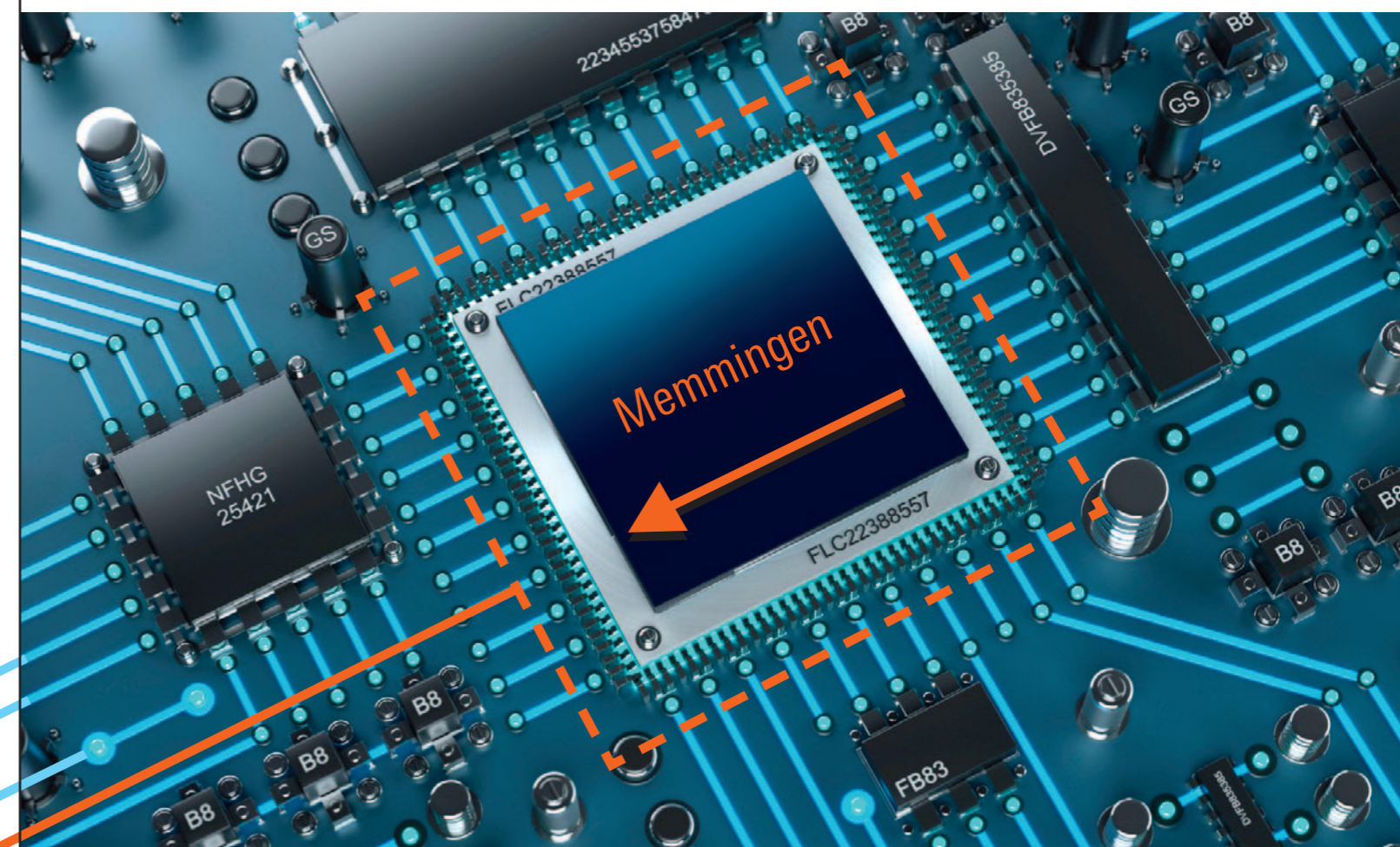
Rohde & Schwarz
závod Vimperk

Rok 2022
12.000
servisních hodin
Předpoklad pro rok 2023
30.000
servisních hodin

1C

servis

CMW100/CMW500



ROHDE & SCHWARZ A PODPORA STUDENTŮ VYSOKÝCH ŠKOL

PŘED VÍCE NEŽ ROKEM UZAVŘELA SPOLEČNOST ROHDE & SCHWARZ VIMPERK STRATEGICKÉ PARTNERSTVÍ S FAKULTAMI ELEKTROTECHNICKÝMI ČVUT V PRAZE A ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI. CÍLEM SPOLUPRÁCE JE OTEVŘÍT SPOLEČNOST VÍCE STUDENTŮM A NABÍDNOUT JEDINEČNOU MOŽNOST POZNAT KNOW-HOW SVĚTOVÉ TECHNOLOGICKÉ ŠPIČKY.

Naši specialisté se podílí na přednáškách a cvičeních na vysokých školách, účastníme se studentských mezinárodních konferencí i oborových diskuzí, zapůjčujeme přístroje Rohde & Schwarz pro výuku i výzkumné projekty a mnoho dalšího. Věnujeme se také přímé spolupráci se studenty, kteří mají správné nadšení a motivaci pro obor elektrotechniky. Studenti mohou vybírat hned ze tří programů – Stipendijní program, Program psaní závěrečných prací a Nabídka stáží a brigád ve firmě. Cílem všech programů je rozvíjet získané teoretické vědomosti v praxi a podporovat studenty v jejich studiu. Nejtalentovanější si pak spoluprací nejen otevřou dveře k úspěšnému startu profesní kariéry, ale zároveň jsou jim také nabídnuty možnosti uplatnění v Rohde & Schwarz po dokončení studia.

V minulých týdnech jsme tyto informace předali studentům a zvýšili povědomí o nabízených možnostech. Během dnů pracovních příležitostí a kariérních dnů jsme návštěvníkům předvedli naše technologie i přístroje v praxi. Západočeské univerzitě jsme předali dva špičkové přístroje, které byly dalším krokem ve strategickém partnerství. ČVUT v Praze a VUT v Brně jsme vybavili celkem čtyřmi spektrálními analyzátory R&S®FPC, vyrobenými v naší firmě během konání E-kempu 2022. Akce měly velký úspěch. Všechny zapojené zaměstnance potěšila příležitost setkání se studenty a jejich zájem o společnost i nabízené programy.

Rohde & Schwarz ve Vimperku dlouhodobě investuje do rozvoje technického vzdělávání. Nadšení pro techniku se snažíme vzbudit cíleně již u těch nejmladších. Komplexní rozvoj doplňuje i úzká spolupráce se základními a partnerskými středními školami v regionu, jejichž žáci pravidelně navštěvují Rohde & Schwarz v rámci exkurzí a kteří se pravidelně účastní soutěží a akcí pod naší záštitou.

Dominik Klement | 3VP

Stipendijní program
Program psaní
závěrečných prací
Nabídka stáží
a brigád ve firmě



Předání
přístrojů R&S®FPC
Fakultě
elektrotechnické
ČVUT v Praze



„Jsme přesvědčeni, že investice do podpory technického vzdělávání zajistí nejen kvalifikované pracovníky pro naši společnost v budoucích letech, ale také pomůže v rozvoji technických oborů v České republice a tím přispěje k návratu českému průmyslu mezi světovou špičku.“

Milan Černý | 3VP

„BYE BYE JUKI“

POSLEDNÍ DNY S OSAZOVACÍ TECHNOLOGIÍ JUKI NA ODDĚLENÍ 3VB. CESTA JE CÍL...
I TAK BY SE DALA POPSAT AKTUÁLNÍ SITUACE NA ODDĚLENÍ 3VB VE VZTAHU K TOLIK DISKUTOVANÉMU TÉMATU STANDARDIZACE. SKORO NA VŠECH ÚROVNÍCH A VE VŠECH OBLASTECH SE POTÝKÁME S VELMI NÁROČNÝM ZAVÁDĚNÍM TĚCHTO „STANDARDIZOVANÝCH“ ŘEŠENÍ DO PRAXE.

Ve většině případů jsme bohužel uvízli v bažině diskuzí, workshopů, analýz a ztratili flexibilitu a efektivitu, která nás v minulých letech dovedla až k přebrání mnoha kompetencí z Mnichova i dalších závodů a zároveň z nás udělala jednoho z nejaktivnějších a snad i nejatraktivnějších hráčů na personálním trhu nejen jižních Čech. Všichni ale věříme, že energie a prostředky investované do těchto aktivit (standardizace/harmonizace) přinesou v budoucnu pozitivní efekt a úsporu během zásadních projektů, jako je například **PRIME (migrační k nové verzi SAP S/4HANA)**.

Trochu jednodušší situace pro nás (oddělení 3VB) s ohledem na standardizaci nastala v oblasti sjednocování výrobní technologie s kolegy z Memmingenu. Naš závod pracoval roky s osazovacími automaty od firmy JUKI, z nichž některé byly k nám transferovány ještě z původní výroby v Memmingenu. Němečtí kolegové velmi rychle „přezbrojili“ na špičkovou technologii od firmy Siemens (SIPLACE) a my jsme ještě spoustu let velmi efektivně dokázali „ždímat maximum“ ze spolehlivé, a pro naši tehdejší produkci postačující, technologie JUKI. **Po ca 17 letech používání této technologie jsme se i my dočkali. Díky projektu NAB** (popisovali jsme v minulých číslech Novinek) a zároveň kvůli vzrůstajícím nárokům na přesnost, rychlost a komplexitu, kterou JUKI stroje dokázaly splnit jen s limitní hodnotou, **byl uvolněn rozpočet ke kompletní výměně strojů JUKI za ASM** (v mezidobí byla divize SIPLACE prodána společnosti ASM).

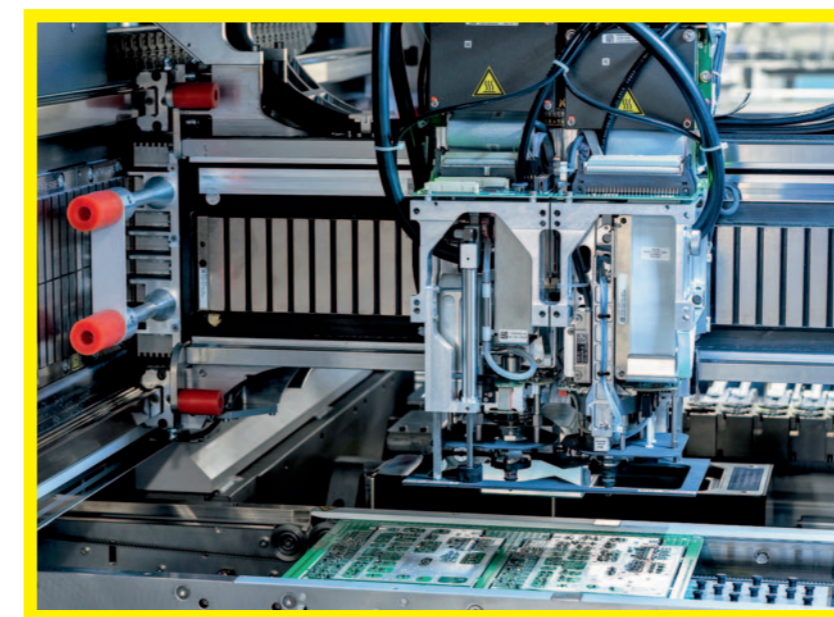
Zároveň je třeba dodat, že původní technologie a stroje KE2070/2080 opravdu odevzdaly v naší výrobě maximum a s patřičnou péčí odvedou svoji práci ještě u budoucího majitele. Původním záměrem tak byla obnova těchto strojů za novou generaci RS1. I proto jsme do těchto dvou nových typů v roce 2019 zainvestovali a integrovali je do linek. Bohužel zkušenosti s touto novou technologií byly tak špatné, že **misky vah se velmi rychle překlápily k novému a v Memmingenu již delší dobu etablovanému dodavateli, tedy výše zmíněné firmě ASM.**

V lednu 2023 bylo tedy konečně odinstalováno posledních sedm modulů JUKI a nahrazeno třemi dvouportálovými stroji ASM X2S. Pro obsluhu strojů, ale zároveň i pro přípravu podavačů tak skončilo období paralelní práce s dvěma typy podavačů, strojů, programů, vozíků, SW atd. Situace je tak jednodušší i pro tým přípravy dat a klastrování, protože zmizí duplikace správy databáze komponent nebo různá omezení vyplývající z odlišné konstrukce obou typů strojů.

Určitě se tak jedná o krok správným směrem, pokud chceme našim zákazníkům – ať už se jedná o Mnichov, nebo poptávku ve 4170 – nabídnout to nejlepší, co aktuálně ve světě osazovacích technologií existuje.

Zdeněk Konárek | 3VB

JUKI 2006-2023



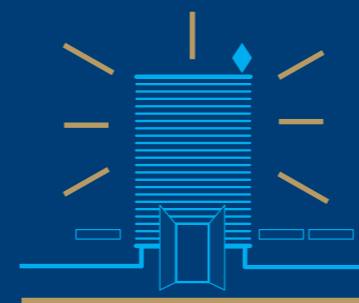
ASM X2S



IDEAS & KVALITA

Leden 2023

ZLATÝ POKLAD JE I VE VIMPERKU



MANAGEMENT NÁPADŮ JE SOUČÁSTÍ FIREMNÍ KULTURY SPOLEČNOSTI R&S JIŽ NĚKOLIK DESETILETÍ. ZEJMÉNA VE VÝROBNÍCH ZÁVODECH V MEMMINGENU A TEISNACHU ŽIJÍ TÍMTO TÉMATEM ZAMĚSTNANCI I MANAŽEŘI. RÁDI BYCHOM SE NA TOTO TÉMA PODÍVALI SPOLEČNĚ S GABI MEYR, KTERÁ JE ZA MANAGEMENT NÁPADŮ ZODPOVĚDNÁ.



DEUTSCHER IDEEN
MANAGEMENT PREIS

Paní Meyr, proč společnost jako Rohde & Schwarz potřebuje idea management?

V pracovním prostředí existuje mnoho různých výzev. Některé procesy se nezdají optimální, protože k dosažení výsledku potřebujete příliš mnoho kroků a ztrácíte drahocenný čas. Dochází k chybám, protože je třeba používat mnoho různých aplikací, existuje mnoho různých pravidel. Pracovní den máte naplněn vlastními úkoly, nemůžete se věnovat jiným záležitostem a možná neznáte ty správné lidi, na které se obrátit, pokud máte nápad. Se všemi těmito výzvami se setkáváme při každodenní práci.

Jakou to má souvislost s řízením managementu nápadů?

Co kdyby existovalo řešení, které by tento proces usnadnilo? Nedávno jsme realizovali nápad, kdy jeden ze zaměstnanců navrhl tisknout doklad o interní přepravě přímo ze systému OrganizeRS. Tuto funkci využívají stovky zaměstnanců a její vylepšení přináší přidanou hodnotu pro mnoho lidí v celé organizaci. Co kdyby se dala vylepšit pravidla? Nedávno vytvořil jeden pracovník z oboru mikroelektroniky návod v oblasti Analýza obsahu zlata – galvanické pokovování, elektrolyty. Tato úprava výrazně zvýšila přesnost analýzy.



PŘEDSTAVUJEME



A u nás jsou v těch nejlepších rukou, v loňském roce jsme získali první místo za nejlepší management nápadů.

Gratulujeme! Skvělý úspěch!

Co podle vás dělá dobrý management nápadů?

Kromě jednoduchého a transparentního procesu, do kterého se může zapojit každý, je podle mě důležité zejména to, aby management nápadů byl podporován manažery. Aby motivovali zaměstnance ke sdílení nápadů a také s nimi uznale jednali. Pro mě to znamená, že si s poskytovateli nápadů osobně promluví a nechají si vysvětlit problém nebo řešení. Při společné diskusi lze často lépe rozpoznat potenciál nápadů. A samozřejmě včas přijmout rozhodnutí k jeho realizaci včetně zvýšení jeho přínosu.

Jaké jsou podle Vás klíčové oblasti pro zlepšování?

Zvyšování efektivity, větší škálovatelnost, zkracování výrobních časů, úspora materiálu, snižování zásob, snižování výrobních nákladů na výrobky, zkracování dodacích lhůt, rychlejší dodání k zákazníkovi nebo zlepšování kvality směrem k zákazníkovi. Důležité je myšlení mimo zaběhnutý rámec, to znamená nedívat se jen na svou oblast, ale najít schopnost vidět celý řetězec v souvisloech.

Máte nějaký vzkaz nebo přání pro kolegy z Vimperka?

Byla bych ráda, kdyby nám zaměstnanci důvěřovali a sdíleli s námi své nápady tak, abychom je mohli na oplátku sdílet s ostatními pobočkami. Jsem si jistá, že v hlavách zaměstnanců dřímá spousta pokladů. A samozřejmě je důležité, aby manažeři v odkrytí těchto pokladů své kolegy podporovali a přispívali tak k zajištění stability a budoucnosti společnosti.

Děkujeme za otevřený a inspirativní rozhovor. My také nepochybujeme, že i Vimperk je místo, kde se dají sny měnit v realitu.

Vážené kolegyně a kolegové, děkujeme za vaše nápady. Za to, že jste otevření novým věcem a máte chuť je posouvat dopředu. Třeba jen maličko. Děkujeme, že pomáháte zajišťovat prosperitu a šťastnou budoucnost naší rohdiny.

Redakce



Co kdybyste měli k dispozici manažera služeb, který by vás podpořil? Pokud máte nápad, mít někoho, kdo ho převezme a postará se o něj? Co kdybyste mohli využít existující síť, aby se vaše nápady dostaly ke správným odborníkům? A právě tady přichází na řadu management nápadů: **Jedná se o nástroj pro přispívání nápadů na zlepšení procesů a produktů. Proces, který probíhá v pěti jednoduchých krocích: zadání**

Ročně zpracujeme asi 1000 nápadů, z nichž asi 1/3 je realizována; to přináší výhody pro jejich vlastní každodenní práci a samozřejmě i pro společnost R&S. Navíc nabízíme platformu, ke které mají přístup všichni zaměstnanci po celém světě a mohou si vyměňovat nápady. Nevíte, kdo je ta správná kontaktní osoba? My vás spojíme s těmi správnými odborníky. To je ve zkratce správa nápadů.

Ročně 1000 x  = Realizace 1/3 

nápadu, další vývoj, rozhodnutí, realizace a závěrečné vyhodnocení. Je to příležitost zapojit se a diskutovat o nových nápadech. Možnost rozvíjet myšlenky, a tak pomáhat utvářet firemní prostředí. Neposkytujeme pouze proces. Jsme poskytovatelem služeb, který se stará o nápady zaměstnanců, kteří už nemusí sami přemýšlet o tom, jak mají vypadat další kroky.

Co zaměstnanci získají účastí na inovacích?

Pomáhají soustavnému zlepšování procesů, které usnadňují každodenní práci kolegům a samozřejmě jsou za úspěšně realizované nápady i odměňováni. **Každý jednotlivec tak může přispět k zajištění budoucnosti a stability společnosti R&S,** v rámci sloganu: **Make Ideas Real.**



3VTF



Vedoucí 3VTF: **Radim Janák**

Délka zaměstnání v R&S: **1 rok**

Studium: **inženýrské na Univerzitě obrany, Brno**

Odborné zkušenosti: **vedení podřízených**

Představení týmu:

Sředisko údržby **3VTF** spadá pod technické oddělení 3VT od poloviny roku 2022. Jak už je z názvu skupiny zřejmé, jejím hlavním cílem je udržet veškeré prostory a zařízení podniku v provozuschopném stavu a preventivní údržbou zamezit vzniku nečekaných závad a škod. Neznamená to však, že jediným úkolem střediska je zajistit, aby nám „barák nespádl na hlavu“. Nedílnou součástí každodenní práce je plánování a realizace projektů spojených s výstavbou či přestavbou vnitřních a venkovních prostorů firmy, hledání možností inovace v oblasti technických zařízení budov nebo optimalizace procesů spojených s vyžadováním a plněním zakázek střediska údržby.

Role v týmu a jejich náplň:

Stavební inženýr má na starosti vše, co se stavebně dotýká objektů společnosti. Při plánovaných stavebních projektech poskytuje projekční kanceláři vstupní data k vyhotovení dokumentace potřebné pro stavební povolení a následně vyřizuje veškerá povolení k realizaci stavby. Jedná jménem firmy s realizátory stavby, koordinuje a kontroluje jejich plnění a poskytuje vedení závodu aktuální informace o stavu projektu. Jedná se např. o výstavbu firemní školky, přestavbu výrobních hal z hlediska změny jejich využití, výstavbu parkovišť, anebo nových výrobních hal. Při své práci využívá grafických programů pro zakreslení změn v layoutu firmy, aktualizuje stavební dokumentace a výrobní prostory jednotlivých oddělení.

Energetik je zodpovědný za energetický management firmy. Každý den hlídá spotřebu elektrické energie a plynu a má na starosti jejich regulaci, pokud by hrozilo překročení maximálních nasmlouvaných hodnot. Sleduje ceny energií na trhu, analyzuje jejich vývoj a předkládá návrhy vedení firmy k uzavírání smluv s poskytovateli energií. Podílí se na projektech, jako jsou například instalace fotovoltaických panelů nebo výměna osvětlení uvnitř objektů firmy, které vedou k úspoře energií, a tím výrazně přispívá ke snížení výdajů společnosti. Při své práci využívá software na měření a regulaci jednotlivých technických zařízení budov, jako je například vzduchotechnika, kotelna nebo chlazení.

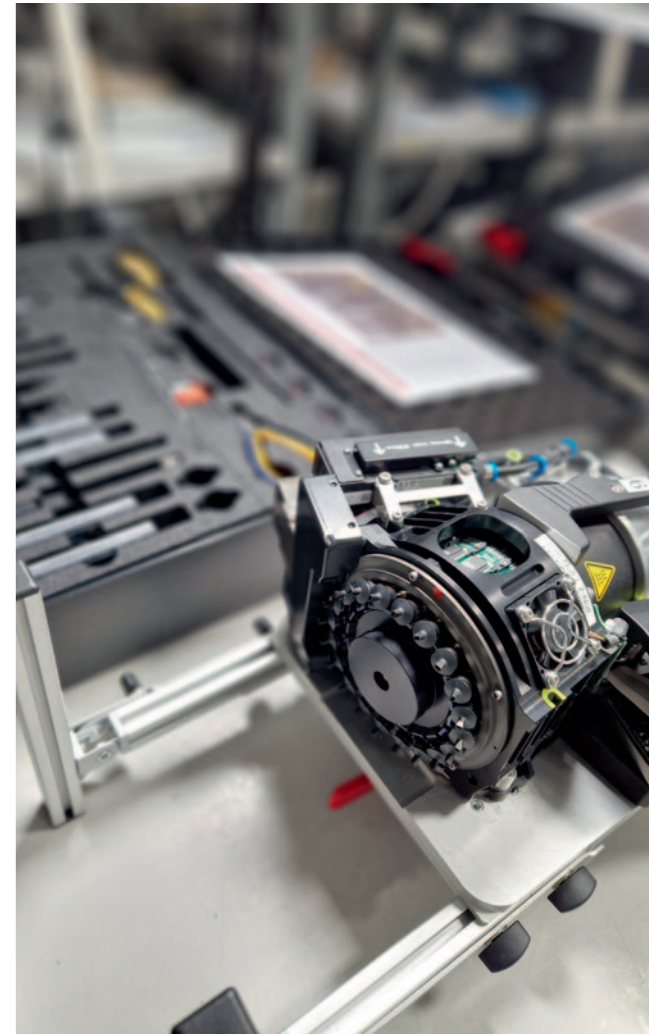
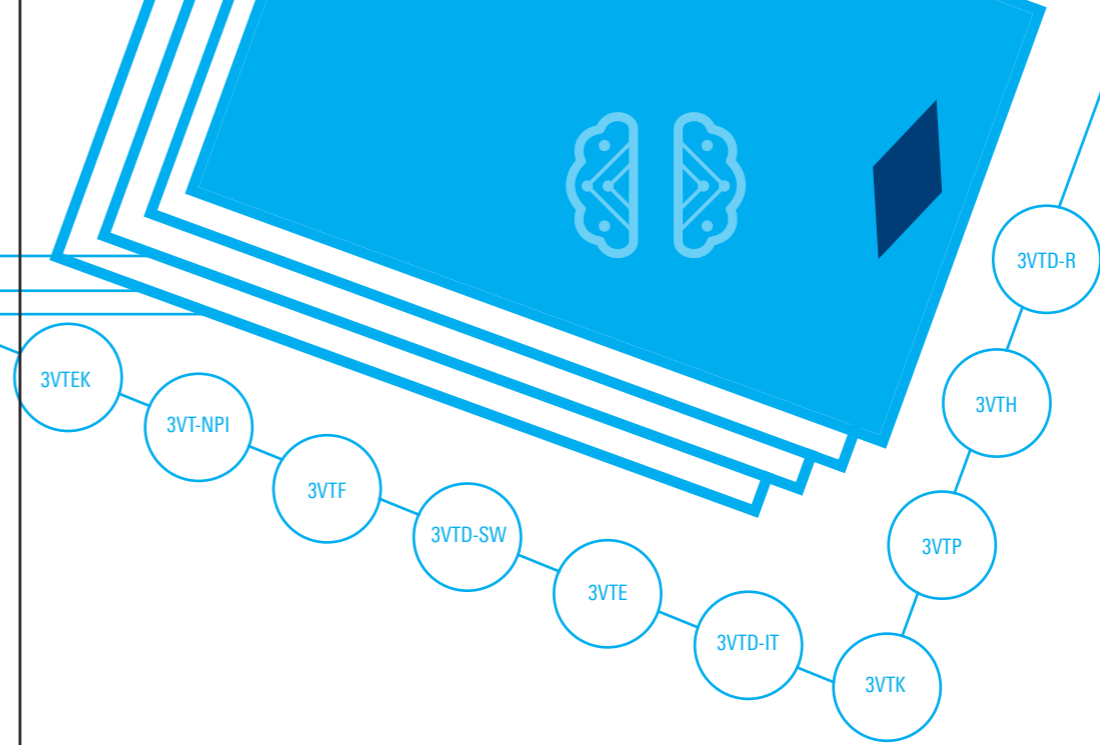
Vedoucí týmu údržby společně s týmem údržbářů bojuje s každodenními problémy vyplývajícími z užívání prostorů, strojů, přístrojů a zařízení firmy. Ve svém týmu má široké spektrum odborníků, kteří jsou schopni udržet budovy a jednotlivá technická zařízení v provozu a tím zajistit potřebné pracovní podmínky pro své kolegy. Plánuje přípravu a realizaci nových pracovišť výrobních oddělení z hlediska zasíťování elektrickým napájením, rozvody stlačeného vzduchu, chlazení apod. Zabezpečuje také servis vyhrazených technických zařízení (např. výtahy, zdvihací zařízení, kotelna). Proto je v kontaktu se zástupci externích servisních firem a sestavuje plán realizace jejich činnosti.

Tým údržby se skládá z takových profesí, aby bylo

možné zajistit základní provozuschopnost podniku a vybraných zařízení.

Elektrikáři jsou zodpovědní za veškeré rozvody elektrických sítí, elektrické připojení technických zařízení budov, strojů, přístrojů a speciálních zařízení. V jejich kompetenci je také část elektrických revizí jednotlivých oddělení.

Instalatéři mají v kompetenci zhotovování, montáž, zkoušení, opravy a rekonstrukce vodovodních, plynovodních a kanalizačních potrubí a s nimi spojených zařízení (baterií, ventilů, dřezů, záchodů). Součástí těchto prací je i obsluha kotelny. Technologové zabezpečují preventivní údržbu a seřizování speciálních automatických strojů výrobních linek. Tato specifická práce zahrnuje např. výměnu a kalibraci osazovacích hlav zařízení pro osazování tištěných desek elektronickými součástkami nebo údržba tavicích pecí (výměny filtrů, čištění a promazání pojízdných mechanismů). Do činností týmu údržby také spadá svoz odpadních materiálů z výroby a „údržba běžného života“, což se týká např. oprav pracovních stolů, dveří nebo stěhování.



3VT-NPI

Vedoucí 3VT-NPI: **Radek Uhlík**Délka zaměstnání v R&S: **17 let**Studium: **inženýrské na Fakultě elektrotechnické ZČU v Plzni**Odborné zkušenosti: **zkušební technik
produktový inženýr
vedoucí projektů NPI****Co si pod činností našeho týmu konkrétněji představit?**

Než se nový výrobek může objevit v rukou zákazníků, musí projít postupně několik vývojových etap: koncepční, prototypovou, pilotní a sériovou. Při všech fázích se aktivně zapojujeme a podporujeme spolupráci odpovědné vývojové laboratoře na jedné straně a příslušných specialistů výroby na straně druhé.

Ve **fázi koncepční** a u některých projektů ještě před jejím oficiálním započítáním vedeme diskuse o představách vývojářů, jak by měl být rámcově výrobek konstruován a jaké výrobní metody budou potřeba pro jeho zhotovení. V této etapě je důležité včas zapojit specialisty, kteří ve svém oboru dokážou dodat odborný pohled, informovat o stávajících možnostech, případně odhadnout možné náklady spojené s rozšířením technologických nebo kapacitních možností v daném výrobním úseku. Poměrně běžně se v tomto okamžiku upravuje představa konstruktérů a podaří se využít odbornosti k všestranné spokojenosti.

Ve **fázi prototypové** jde hlavně o koordinaci při sběru zkušeností na obou stranách, specialisté výroby testují proveditelnost a sbírají podněty ke zlepšení konstrukce výrobku, navrhuji vhodnější technologické postupy, hledají úspory. Vývojáři se snaží své prototypy kvalifikovat a pro další kola výroby prototypů krok za krokem dovést díly i celé sestavy do funkčního stavu dle projektového zadání. Výrobní metody se ověřují na malých sériích.

Ve **fázi pilotní** jsou již používány sériové výrobní metody a ověřuje se, že konstrukce výrobku a nastavení všech použitých výrobních procesů vyhovuje pro budoucí sériové použití.

Ve fázi sériové by tedy mělo být vše již plně funkční, použitelné a správně nastavené, zaměřujeme se tedy na sledování plnění cílů a hledání potenciálů pro zlepšení. Teprve poté je možno projekt ukončit a prohlásit výrobek za úspěšně zavedený.

Role v týmu a jejich pacovní náplň

Projektový specialista koncové výroby je za celou výrobu kontaktní osobou a doprovází NPI projekt od začátku až po úspěšné zavedení. Hájí zájmy výroby směrem k vývojářskému týmu, zároveň však ve výrobě prosazuje cíle ohledně kvality, termínů a výrobních nákladů. Nachází se tedy na jakémsi pomezí vývoj-výroba a musí aktivně hledat cesty, jak předcházet případným nejasnostem. Zodpovídá za průběh NPI projektu ve všech jeho fázích a vede tým projektových specialistů. Většina specialistů je organizována mimo naši skupinu a často se nacházejí v ostatních závodech.

Projektový specialista výroby desek plošných spojů se účastní v koncepční fázi odborných diskusí ohledně zamýšlené konstrukce, doprovází realizaci prototypů osazených desek, aktivně navrhuje opatření v případě odhalení rizik nebo zjištění překážek ve vyrobitelnosti dle dostupných podkladů. Spolupracuje i při sestavování odhadů výrobních nákladů. Při své činnosti potřebuje mít detailní znalost používaných technologií a podílí se v případě potřeby na volbě a zavádění nových výrobních postupů, doprovází například i technologické zkoušky.

Projektový specialista zajištění kvality je nablízku v podstatě po celou dobu projektu. Radí při nejasnostech a dokumentuje průběžné plnění vnitřních předpisů. Stará se o uzavření jednotlivých etap projektu, které vyžadují zpracování povinných kontrolních seznamů, bez kterých není možné postoupit dále. Pro svou činnost potřebuje mít detailní znalost aktuálně platných směrnic a předpisů nejen v oblasti NPI, ale musí znát v souvislosti i předpisy ze souvisejících procesů.

**Představení týmu**

Skupina pod označením 3VT-NPI (New Product Introduction – zavádění nových produktů) je ve Vimperku samostatně organizována od r. 2017 a věnuje se doprovodu produktů, které se nalézají ve stádiu elektrického nebo mechanického vývoje a které potřebují organizační podporu při uvádění do výrobní praxe, potažmo přímo na trh. Dříve spadaly úkoly podobného charakteru do kompetencí produktových inženýrů případně konkrétních výrobních oddělení a jednalo se především o tzv. transfery, tedy přesun již existující zavedené výroby ze sesterských závodů v Memmingenu a Teisnachu.

S postupným rozšiřováním kompetencí vimperského závodu a prohlubující se spoluprací s vývojovými laboratořemi se ukázalo jako nutné vyčlenit samostatnou skupinu, která by se více specializovala jen na nové ještě nezavedené produkty a zajišťovala spolupráci všech zainteresovaných stran tak, aby se výrobek objevil na trhu včas, v očekávané kvalitě a splňoval požadavky na výrobní náklady.

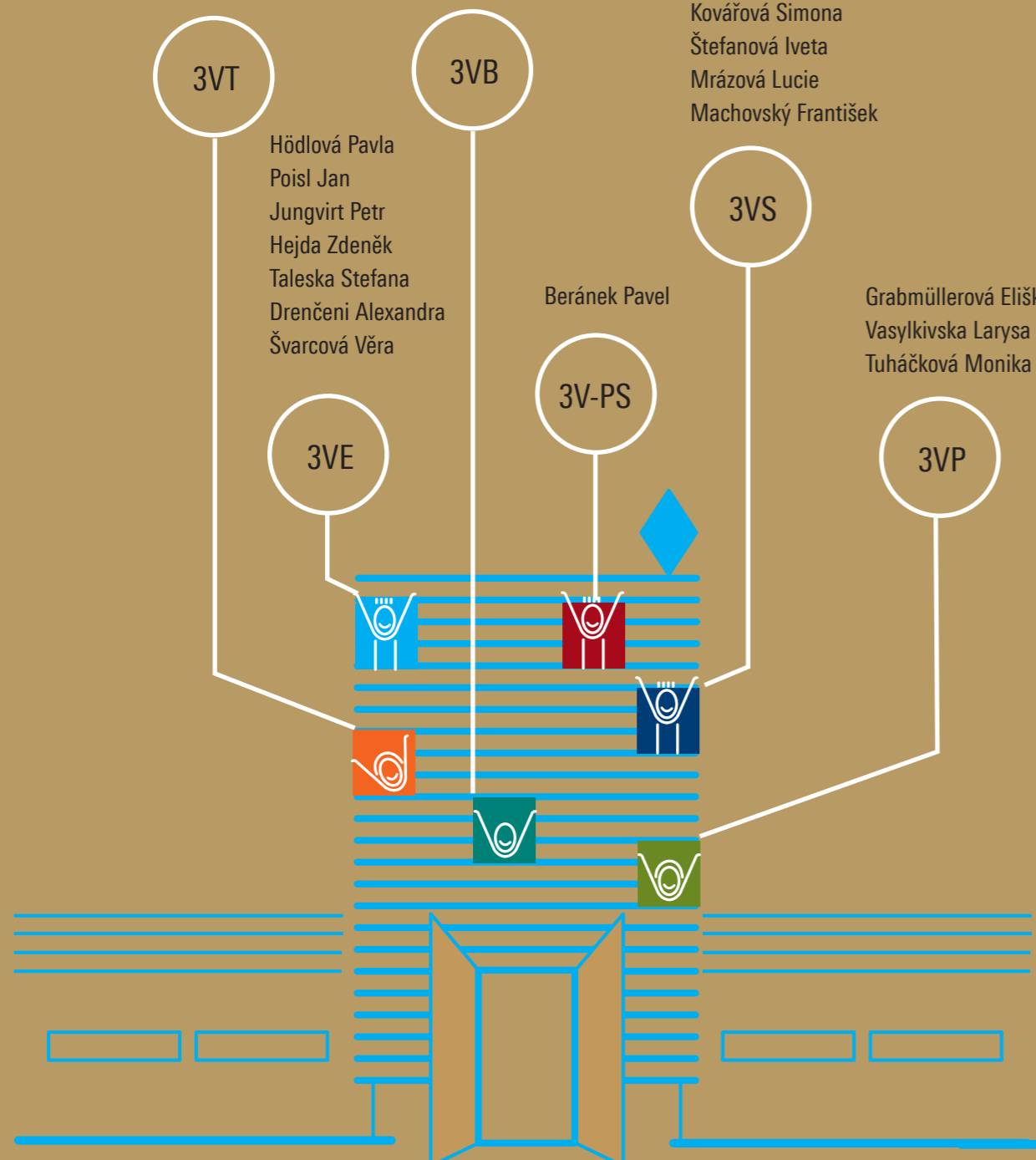
NAŠE ...

ROHDINA

Binderová Kristýna
 Symon Martin
 Strnadová Pavlína
 Nejezchleba Vít
 Reegen Ervín
 Tyurin Roman
 Stejskal Martin
 Zajíc Aleš

Kinclová Martina
 Kočíš Vladimír
 Váchová Štěpánka
 Čondl David
 Zdráhal Filip
 Yakovets Oleksii
 Pukhno Krystyna
 Večeřa Tomáš
 Šátava Matěj Jakub
 Zaumüller Thomas
 Važanová Šárka

Bäuml Tomáš
 Kovářová Simona
 Štefanová Iveta
 Mrázová Lucie
 Machovský František



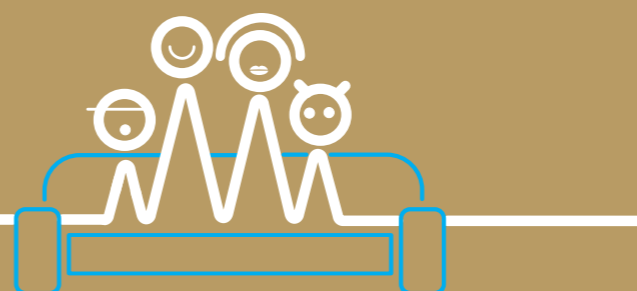
VÍTÁME NOVÉ ČLENY ROHDINY, KTERÍ NASTOUPILI V OBDOBÍ LEDEN-KVĚTEN 2023

Vítáme vás v naší rohdině!
 Ke konci května 2023 bylo
 ve vimperském závodě
zaměstnáno 950 pracovníků a pracovníků.

V období od ledna do května
 2023 se tak **potkáváme**
s 35 novými kolegyněmi
a kolegy.

Ve stejném období se
17 miminek rozhodlo udělat
 radost svým rodičům. Všem
 přejeme hodně zdraví a štěstí.

Lásku, respekt a vzájemnou toleranci
 přejeme **5 párům**, které **v tomto**
období uzavřely manželství.



Novomanželé
 Langovi



Norinka
 Váchová
 s bratrem
 Ondrou
 a sestrou
 Adélkou



Tereza
 Tobischová



MŮJ DEN V ROHDE & SCHWARZ



Kristýna Binderová

asistentka oddělení 3VT

V lednu tohoto roku jsem odstartovala svou novou životní cestu. Odstěhovala jsem se z Plzně a našla práci u firmy Rohde & Schwarz jako asistentka oddělení 3VT.

V Plzni jsem pracovala na podobné pozici, jen v mnohem menší firmě. Byla jsem tedy ze začátku nejistá, jak mi půjde práce v tak velké firmě, jako je Rohde & Schwarz. **Obavy byly ale zbytečné, kdykoliv potřebujete pomoci, dostane se vám jí (skoro jako v Bradavicích, fanoušci Harryho Pottera pochopí.)**

A teď k tomu, jaká je vlastně práce asistentky. V první řadě je to práce rozmanitá, protože každý den se k vám dostanou jiné požadavky k vyřešení. V prvních dnech jsem se naučila, jak vystavit Bedarf, a tak zajistit objednání například kancelářských potřeb nebo náradí, které kolegové potřebují.

Na to také navázalo začít pracovat s programem SAP, ve kterém hlavně řeším objednání materiálu, přeskladnění, ale také účtování vykázaných hodin nebo start zakázek pro frézu či pro 3D tisk.

Samozřejmě jako asistentka jsem občas požádána o naplánování akcí pro kolegy, s tím často souvisí i rezervace zasedacích místností a zajištění občerstvení.

Často kolegové cestují, a tak je třeba jim zajistit ubytování a dopravu. Tady nejčastěji využiji cizí jazyk – v mém případě hlavně angličtinu. Občas také zapíšu služební cestu do našeho systému Concur.

A v neposlední řadě jsou tu provozní věci v rámci oddělení, jako například čištění židlí, požádání o mimořádný úklid a nebo takový servis kávovaru (funkční kávovar = pohoda na pacovišti.☺)

Věřím, že do budoucna nějaké úkoly ještě přibudou. Sama bych se chtěla i dále rozvíjet, prvním cílem bude začít znovu s německým jazykem.

Přeju všem, kteří ve firmě začínají stejně, příjemný start!

PODPORUJEME ZÁJMOVÉ ODDÍLY

Chcete si založit nový zájmový oddíl? Do 30. 6. 2023 můžete podat přihlášku Janě Tobischové z 3VP (jana.tobischova@rohde-schwarz.com). Zároveň připomínáme, že se musí znovu přihlásit i stávající oddíly.

Co je potřeba k přihlášení?

- Přihláška (podklady naleznete v interním dokumentu Zájmové firemní oddíly Rohde & Schwarz)
- Seznam členů (minimálně 10 členů ze tří různých oddělení)
- Stanovy
- Žádost o finanční nebo materiálové vybavení
- Finanční vyúčtování za předchozí obchodní rok (u stávajících oddílů)
- Písemná zpráva o realizovaných aktivitách za předchozí obchodní rok (u stávajících oddílů)

Jaké oddíly už v naší společnosti existují?



Pojďte do toho. Rádi vás podpoříme. Těšíme se na vaše přihlášky.

NeTRADIČNÍ

KONÍČKY

DŘEVOŘEZBA

Stanislav Pechlát

| 3KVST

Jak dlouho se věnujete práci se dřevem? Co Vás k tomuto zajímavému koníčku přivedlo či inspirovalo?

Od mlada jsem se pohyboval u táty v dílně a něco jsem kutil, tam jsem také objevil sadu řezbářských dlát. Více se tomu věnuji asi 15 let. Je to práce příjemná a voňavá.

Jaké dřevo je pro vyřezávání nejvhodnější? Používáte nějaké speciální nástroje – nože, dláta? Kolik času Vám zabere práce na jedné sošce?

Nejvhodnější je nějaké měkké, pevné dřevo, u nás je nejrozšířenější lípa. Pro svoji výraznou kresbu se také hodně používá dřevo ořechu nebo třeba třešně. Používám dláta a nože různých tvarů a velikostí. Když chci pošetřit ruce, tak si pomůžu nějakým elektrickým nástrojem. Nejvíce dělám reliéfy, výjimečně nějakou sošku, ta je složitější, zabere více času a ne vždy se povede podle představ.

Kde končí Vaše výrobky a je možné je někde vidět?

Všechny mé výrobky končí u někoho v rodině nebo u přátel. O výstavě jsem neuvažoval.

Jaký výrobek Vám udělal největší radost?

Mám radost ze všech výrobků, které neskončí v kamnech. © A když se někomu líbí, tak to potěší dvojnásob.

KORÁLKOVÁNÍ Libuše Netáhlová

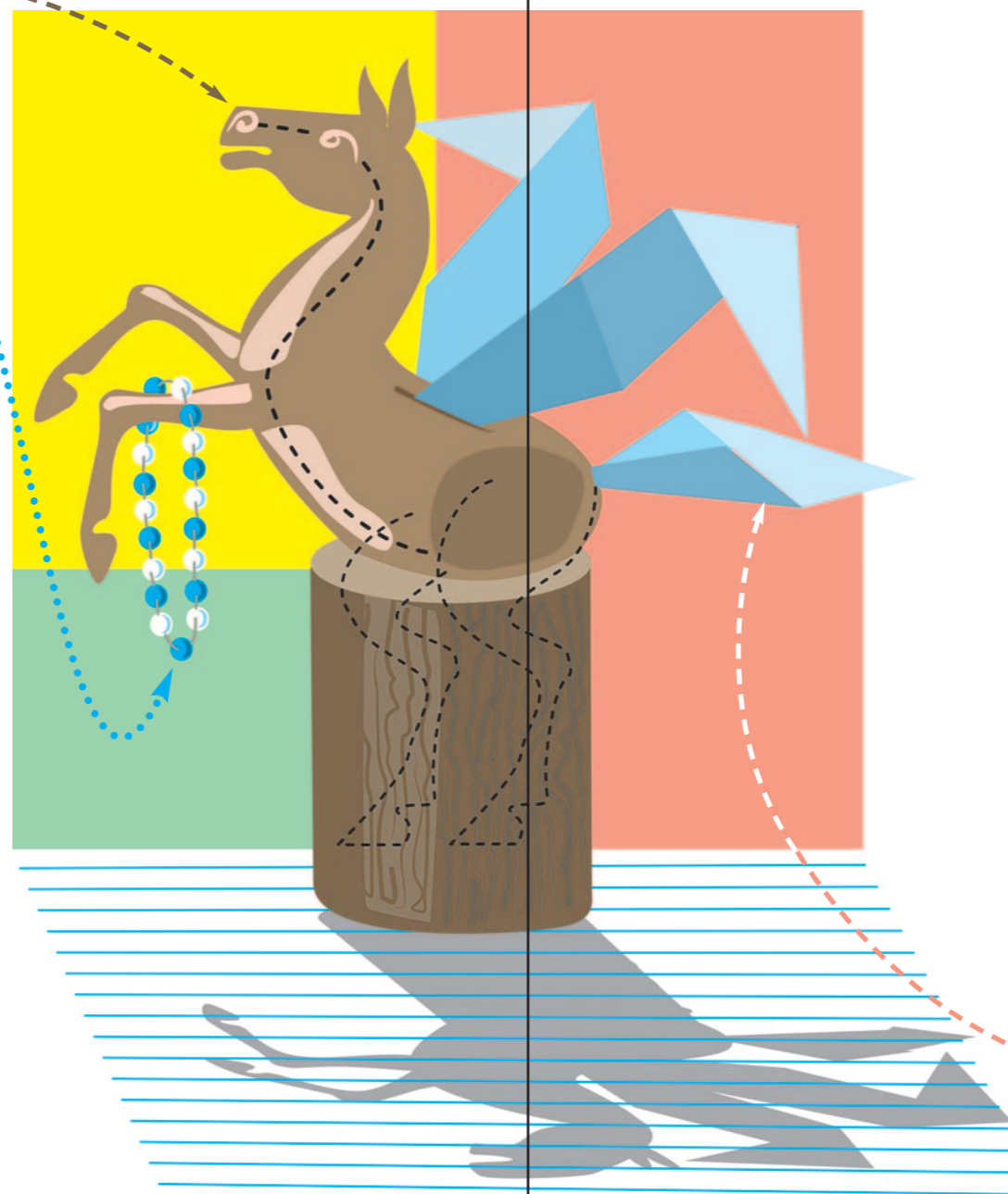
| 3VPA1

Jak dlouho se věnujete ručním pracím a co bylo impulsem pro začátek Vaší tvorby?

K ručním pracím ve smyslu pletení, háčkování a šití mě vedla babička, která mi první základy dávala už v 15 letech, kdy jsem přišla s první prosbou, že si chci uplést svetr. Začátky byly hrozné a absolutně nenositelné. Dokonce jsem to odložila, že to nikdy dělat nebudu. První opravdový impuls to dokázat bylo narození prvního dítěte a od té doby cokoliv, co potřebuji, se snažím „nějak“ spáchat. Takže 28 let.

Váš talent se projevil i při výrobě šatů pro dceru. Jak dlouho jste na šatech pracovala a co bylo Vaší největší výzvou?

To je pravda. Šaty si vymyslela sama, samozřejmě s kolovou sukni, kdy obvod sukně měl v dolní části 250 cm a dělala jsem je půl roku po večerech. Paradoxně, největší výzvou ale byl háčkování svetr pro syna s kapucí. Ženskou řečí něco, co bylo v dlouhých sloupcích na 190 cm člověka. Nekonečný příběh, několik párání, ale výsledek se setkal s úspěchem, takže dobrý. Nejlepší se háčkuje pro ty nejmenší, to rychle přibývá.



Prozradíte nám, co v současné době tvoříte?

Teď jsem si absolutně zamilovala korálky. Od náramků přes náhrdelníky po štiny, pavouky a jinou havěť. Teď se pokouším o náramek ve formě hada a syn si vymyslel draka, tak to snad vyjde. Uvidíme.

Vyrábíte náramky, náhrdelníky i spony do vlasů. Kde získáváte inspiraci a jak dlouho trvá výroba jednoho šperku?

Jak co. Klasické náramky jsou do pár minut, ale ty jsou jen tak pro radost, protože je to moc jednoduché. Šité náramky už jsou složitější a když vezmu v potaz čas, kterého vlastně moc nemám, tak tam je to od dvou hodin na kus. Ale pro mne je to relax a únik od všedního dne, takže ten čas moc nepočítám. Jsem ráda, když si někdo řekne, že by chtěl dárek pro někoho a vybere si zrovna tu mou věc, anebo když tím udělám radost já někomu. Inspirace? Jak kdy, někdy na stránkách internetu a někdy své vlastní. Podle nálady.

ORIGAMI Petr Svoboda

| 3VSM

Jak dlouho se věnujete skládání origami? Co Vás k tomuto koníčku dovedlo?

Skládání origami se věnuji již od

základní školy. Pomohlo mi k větší soustředěnosti a dovedlo mě uklidnit. Myslím, že mě tehdy zaujaly knížky, ve kterých se vyskytovaly jednodušší modely spolu s dalšími kutilskými návody.

Kde získáváte inspiraci o možnostech vzorů a způsobu skládání?

Začal jsem si kupovat knížky, specificky s tematikou origami. Později, s příchodem internetu se možnosti značně rozšířily. Obzvláště v přístupnosti, skládání složitějších modelů a nových technik.

Jaké jsou Vaše oblíbené motivy a kolik času potřebujete na jejich složení?

Mezi moje nejoblíbenější modely patří hmyz. Například pavouci a brouci. Asi proto, že je výsledná skládáčka trojrozměrná. Tím myslím nejvíce podobná reálnému živočichu. Řekl bych, že celkový čas strávený na jednom takovém modelu může být až 30–60 minut. Na složitější projekty už bohužel nemám čas. Origami je také totiž, dle mého názoru, zkouška trpělivosti, jemné motoriky a paměti.

Odhadnete, kolik motivů origami už jste do dnešní doby složil? Máte nějaký sen (plán), jaký motiv byste chtěl vytvořit?

Troufnu si říct, že přes sto určitě. Z nynějších možností výběru si je lepší zvolit něco, co Vám připadá smysluplné a z čeho si myslíte, že budete mít radost. Možná nějaké pěkné dekorativní modulární origami, složené z více kusů, by nebyl špatný nápad pro další tvorbu.

DOBŘÁ PRÁCE JE ODMĚNĚNA DŮVĚROU

Po čtyřech letech proběhly v naší firmě volby nového výboru odborové organizace. Na konci března se z devíti přihlášených kandidátů volilo pět členů nového výboru a dva členové dozorců a revisní komise. Volba byla tajná a mohli se jí zúčastnit pouze členové odborové organizace. Na průběh voleb dohlížela dvoučlenná volební komise zvolená na členské schůzi ZO v prosinci minulého roku.

Přesto, že se odborová základna od minulých voleb **v roce 2019 rozrostla o 66 nových členů**, tedy téměř o třetinu, **volební účast naopak klesla** – z minulých 59 % **na současných 38 %**. A jen těsně překročila minimální možnou volební účast 30 % stanovenou volebním řadem OS KOVO.

Kromě členů končícího výboru se o funkci v novém výboru ucházeli také dva noví kandidáti, ale voliči se nakonec rozhodli pro výbor v původním složení. Nepatrně se změnilo pouze pořadí zvolených kandidátů.

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Marek Malý , zkušební technik 3VE2C | 80 hlasů |
| 2. Zdeněk Čejka , elektromechanik údržba 3VTFF | 79 hlasů |
| 3. Ivan Koula , produktový inženýr 3VTE1 | 73 hlasů |
| 4. Milan Raab , troubleshootér 3VE4A | 72 hlasů |
| 5. Pavla Wetterová , montážní technik 3VKH6 | 64 hlasů |

Žádné změny nepřinesla ani ustavující schůze nového výboru, která se sešla na začátku března. Výbor si opět vybral do svého čela předsedu Marka Malého a místopředsedu Ivana Koulu.

Členy dozorců a revisní komise byli zvoleni Zdeněk Slabyhoudek (zkušební technik 3VBP5) a Pavel Husa (zkušební technik 3VBP2).

Závěrem bychom rádi poděkovali členům volební komise Ivaně Klimentové a Ladislavu Juřenovi, kteří nám pomohli ve svém osobním volnu zorganizovat volby.

Ve složení výboru se sice nic nezměnilo, přesto bychom vám rádi stručně představili jednotlivé členy a jejich pohled na to, proč odbory v naší firmě existují.

Jan Koula | 3VTE1



Marek Malý
předseda ZO OS KOVO

Se závodem ve Vimperku je spjatý již 30 let. Jako zkušební technik začal pracovat ještě v Tesle Vimperk a na různých odděleních prožil také celou vimperskou historii Rohde & Schwarz. V roce 1997 se stal členem odborů a posledních 16 let je činným členem výboru ZO – prvních 8 let na pozici místopředsedy a dalších 8 již jako předseda. Odbory vidí jako přirozenou součást demokracie, jejíž hlavní úlohou je prosazovat a hájit oprávněné zájmy zaměstnanců, ale zároveň nepoškozovat zaměstnavatele. Výsledkem práce odborů by měla být kolektivní smlouva, která stanovuje jasná pravidla fungování ve firmě a je garantem dosažení dobrých výsledků v zájmu zaměstnanců i zaměstnavatele. Je rád, že naše organizace patří pod odborový svaz KOVO, který nám poskytuje skvělý vzdělávací program a dokonalou právní pomoc.

Jako předseda výboru by chtěl zavést úsekové důvěrníky, kteří by komunikovali s výborem a přinášeli podněty a připomínky ze všech oddělení ve firmě.



Ivan Koula
místopředseda ZO OS KOVO

Do firmy nastoupil před 14 lety a pracuje na pozici produktového inženýra jako technická podpora na linkách signálových generátorů. Členem odborů se stal před 11 lety a 8 let je členem výboru a místopředsedou ZO. Odbory vnímá jako velice užitečnou součást firmy, která tvoří protipól firemního managementu. Podle něj jsou odbory kontrolním mechanismem prověřujícím rozhodování o pracovních podmínkách a měly by tvořit partnera v diskuzi o problémech firmy, prezentovat globální názor zaměstnanců a hájit jejich zájmy.

Jako místopředseda výboru by chtěl činnost odborů ve firmě trochu rozhýbat. Líbilo by se mu, kdyby se do práce odborů aktivně zapojilo více lidí.



Milan Raab
hospodář ZO OS KOVO

V Rohde & Schwarz pracuje 22 let, nyní na pozici troubleshootera na oddělení 3VE4A.

Do odborů vstoupil hned po nástupu do firmy a členem výboru je již 16 let. Celou dobu ve výboru plní funkci hospodáře.

Jako člen výboru chce pomáhat vytvářet strategii kolektivního vyjednávání.



Zdeněk Čejka
BOZP koordinátor

Ve firmě pracuje 13. rokem na pozici elektromechanik v oddělení Správa a údržba budov 3VTFF. Členem výboru a BOZP koordinátorem bude již druhé volební období.

Jeho cílem ve výboru je přesvědčit co nejvíce zaměstnanců, že jsou odbory potřebnou a prospěšnou součástí firmy. Rád by pomohl navýšit počet odborářů.



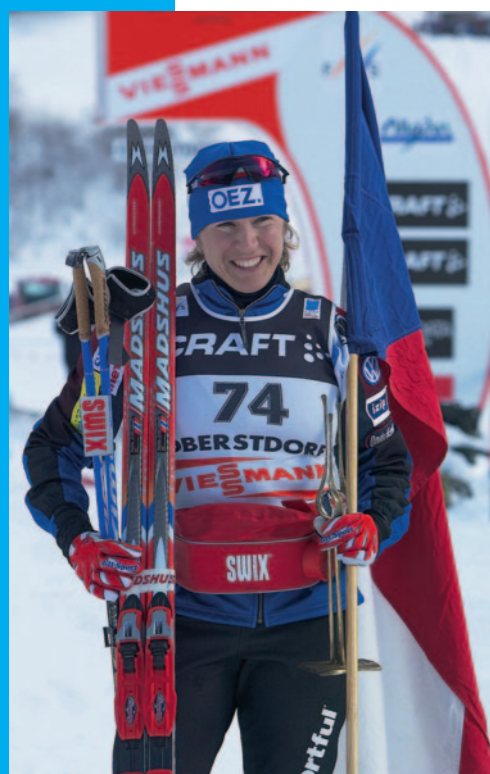
Pavla Wetterová
BOZP koordinátor

V Rohde & Schwarz pracuje od roku 2002 jako montážní technik. Nejprve pracovala na Oddělení manuálního osazování a po rodičovské dovolené přešla na výrobu mikrovláknových kabelů. V té době se také stala členkou odborů. Do výboru poprvé kandidovala před 4 lety a od té doby je koordinátorkou BOZP.

Rozhodla se kandidovat, aby mohla předávat informace mezi kolegy ve výrobě. Chtěla by zlepšit informovanost o práci odborů mezi zaměstnanci.

KATEŘINA NEUMMANOVÁ.....

královna bílé stopy



JSME RÁDI, ŽE POZVÁNÍ NA PRVNÍ ROZHOVOR DO NAŠÍ NOVÉ RUBRIKY „JIHOČESKÉ OSOBNOSTI“ PŘIJALA LEGENDA, JEJÍŽ NEZAMĚNITELNÁ BÍLÁ STOPA JE STÁLE VIDITELNÁ PO CELÉM SVĚTĚ. KATEŘINA NEUMMANOVÁ JE OLYMPIJSKÁ VÍTEŽKA A MISTRYNĚ SVĚTA V BĚHU NA LYŽÍCH. JE ZÁROVEŇ I VÝBORNOU BIKERKOU. V ROCE 1998 STÁLA V NAGANU DVAKRÁT NA STUPNÍCH VÍTEŽŮ. ZÍSKALA ZDE STŘÍBRO NA 5 KM KLASICKY A BRONZ V KOMBINACI. VYTOUŽENÉ ZLATO SI VYBOJOVALA NA OH V TURÍNĚ V ROCE 2006 DÍKY ÚŽASNÉMU FINIŠI VE VOLNÉ TŘICÍTCE.

SPORTOVNÍ ÚSPĚCHY PŘINESLY ZASLOUŽENÁ UZNÁNÍ A PŘEDNÍ UMÍSTNĚNÍ I V ANKETÁCH SPORTOVEC ROKU (PRVNÍ MÍSTO ZA ROK 2006) A KRÁL BÍLÉ STOPY (SEDMI-NÁSOBNÉ VÍTEŽSTVÍ). NIKDO Z NÁS NEPOCHYBUJE O TOM, ŽE ZA TAKOVÝMI ÚSPĚCHY SE SKRÝVÁ POŘÁDNÁ TRÉNINKOVÁ DŘINA A DISCIPLÍNA.

Jakou roli během Vaší závodní kariéry hrála vyvážená strava?

V době mé kariéry se to zase tolik neřešilo, jedli jsme to, co bylo v nabídce daných míst. Něco jiného bylo možno jíst na severu Norska a jiná strava byla v Itálii. Obecně ale hodně těstovin, rýže a maso. Samozřejmě jsem postupně začala používat výživové doplňky, vitamíny atd., jejichž plán připravoval odborník.

Jak vypadá Váš jídelníček dnes? Co nejraději jíte?

Nejsem náročná, někdy jím v lepších restauracích, jindy si doma pochutnám na chlebu se šunkou.

Mám docela ráda i sladká jídla, třeba meruňkové knedlíky s tvarohem, ráda mám husté polévky, třeba kulajdu nebo zelnici, z masa klasický biftek.

Jaký je Váš vztah k jižním Čechám (Vimperku)? Máte nějaká oblíbená místa, kam se ráda vracíte?

Pravidelně se vracím na Zadov, kde provozuji apartmánový penzion www.chalupa-neumannova.cz. Mám ráda rodný Písek, ale na něj nemám moc času. Šumava je pro mě místo, kam se často vracím a kde ve volném čase sportuji a odpočívám.

Jak se žije královně bílé stopy v roce 2023? Co Vám dělá radost a na co se nejvíce těšíte?

Jsme teprve v první polovině roku, jsem zvědavá, co přinese ta druhá. Ráda cestuji, těším se v létě na 12. ročník ČEZ Lipno sport festivalu, který spolupořádám. Určitě budou i nové pracovní výzvy, nechám se překvapit.

Kde nejraději trávíte dovolenou a proč?

Asi na horách, ale v létě. Mám ráda kombinaci pohybu, hor a hezkého počasí. V létě se dá po horách chodit, jezdit na kole v údolí, vykoupat se v jezerech. Na lyže se těším také, ale v poslední době mám raději léto.

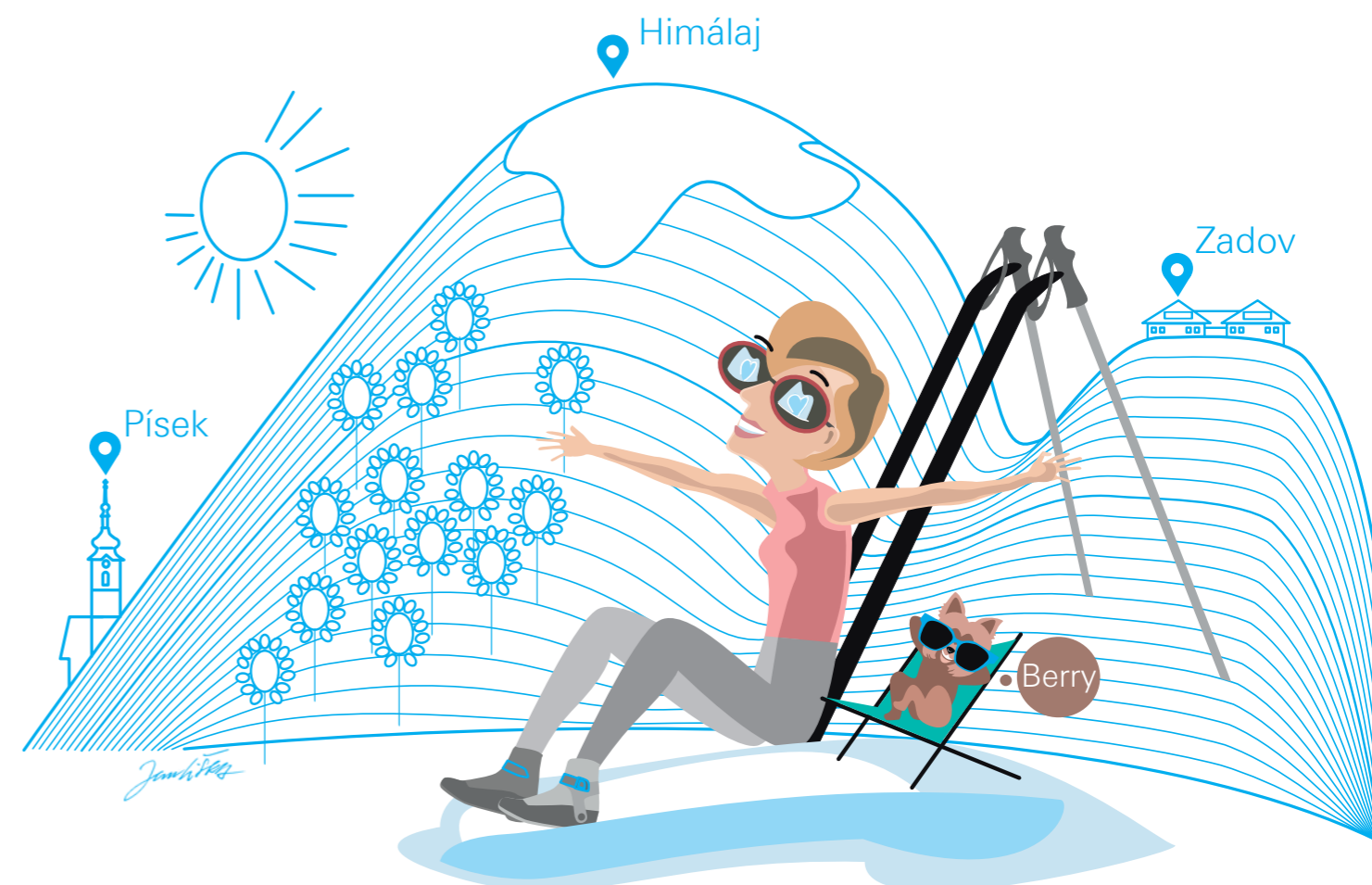


Během své sportovní kariéry jste hodně cestovala. Máte ještě nějaký nesplněný cestovatelský sen?

Ano, nějaký trek v Himalájích. Ještě jsem nikdy neviděla nejvyšší hory světa na vlastní oči. Na to jsem ale zatím nenašla čas, je to výlet na delší dobu.

Závěrečná otázka je tak trochu pohádková. Kouzelná jihočeská sudička by Vám dala možnost se znovu narodit jako představitel fauny. Jaké zvíře by to bylo a proč?

Asi jako náš malý pes Berry. Máme jorkšíra, o kterého se starám víc než o sebe. Dělá si, co chce, a já mu vařím, tak ten má myslím pozitivní „psí“ život.





Proč je hlavním hrdinou filmu Graffitiger zrovna tygr? Jak dlouho trvala realizace filmu?

Rád se dívám na dokumenty National Geographic, protože mám rád zvířata. Studuji jejich pohyb a chování. A zároveň o nich rád točím filmy. A proč zrovna tygr? Je to krásné, výrazné a elegantní zvíře. Zároveň je velmi dominantní. Takže se mi hodil do příběhu, ve kterém se naopak tento vrcholový predátor cítí osaměle, bezmocně a ztraceně. Ve filmu vždy dobře fungují kontrasty.

Samotná realizace filmu zabrala několik měsíců, ale od první myšlenky až po hotový film utekly zhruba dva roky. Nejtěžší bylo příběh napsat a připravit natáčení tak, abychom do střizny měli všechny potřebné

záběry města. Animovaného tygra jsme totiž přidávali na stěny domů až v postprodukcii, takže v té době už jsme museli mít všechny živé záběry natočené a alespoň hrubě sestříhané. Pak už to byly „jen“ stovky hodin s tužkou v ruce a tisíce fází animovaného tygra.

Jaké nové zkušenosti Vám přinesla práce na animovaném seriálu pro děti Nejmenší slon na světě? Jak jste spokojen se zpětnou vazbou od kolegů a hlavně od dětí?

U předchozích krátkých filmů jsem většinu animační práce odvedl sám, což byla u seriálu s profesionální studiovou produkcí velká změna. Vedl jsem štáb několika animátorů a techniků, kteří na seriálu pracovali na plný úvazek. Mohl jsem si tak

v rámci rozpočtu vymýšlet a nebýt stresovaný tím, že to nakonec stejně budu muset naanimovat sám. Největší výzvou byl vývoj seriálu, kdy jsem musel upravit scénáře a navrhnout mnoho charakterů a prostředí. A vůbec natočit všech 26 sedmiminutových dílů je hromada zkušeností, které bych při realizaci krátkých autorských filmů nikdy nezískal.

Seriál mají prý děti rády. Za to vděčím hlavně Bédovi a Edovi, hlavním hrdinům, které skvěle namluvil talentovaný Jan Vondráček. Ten samý herec, který nově namluvil všechna hlášení zastávek v pražské hromadné dopravě. Tak až tam někdy budete, tak si schválně projedte pár zastávek.☺

Je rozdíl v tvorbě a realizaci animovaného filmu a reklamy? Na jakých reklamách jste pracoval?

Rozdíl je hlavně v rozsahu práce a v čase, který můžete projektu věnovat. Reklama je krátká, na realizaci je zpravidla málo času, a navíc vám do práce často mluví lidi, kteří buď nemají s filmem zkušenosti, nebo mají protichůdné představy. U krátkého a speciálně autorského filmu mám mnohem větší svobodu a nejsem pod takovým tlakem. Natočil jsem několik televizních reklam pro velké firmy, jako jsou Unilever, Pilsner Urquell nebo třeba Kofola. Ale nyní točím nejvíce reklam a komerčních animací pro online prostředí.

REŽISÉR, VÝTVARNÍK, ANIMÁTOR A VYSOKOŠKOLSKÝ UČITEL SE NARODIL VE VODŇANECH. PO MATURITĚ NA VIMPERSKÉM GYMNÁZIU (1997, OBOR PROGRAMOVÁNÍ), ABSOLVOVAL BAKALÁŘSKÉ STUDIUM VÝPOČETNÍ TECHNIKY NA JIHOČESKÉ UNIVERZITĚ V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH. ZDE SE VĚNOVAL I STUDIUM VÝTVARNÉHO UMĚNÍ POD VEDENÍM AKADEMICKÉHO MALÍŘE ROMANA KUBIČKY. DALŠÍ JEHO KROKY VEDLY DO MATIČKY STOVĚŽATÉ, KDE VYSTUDOVAL ANIMOVANOU TVORBU NA FILMOVÉ A TELEVIZNÍ FAKULTĚ AKADEMIE MÚZICKÝCH UMĚNÍ V PRAZE POD VEDENÍM PROFESORA BŘETISLAVA POJARA.

JEHO FILM PSI-CHO (2005) BYL OCENĚN NA ANIFESTU JAKO NEJLEPŠÍ ČESKÝ KRÁTKÝ ANIMOVANÝ FILM A ZÁROVEŇ ZÍSKAL I CENU PUBLIKA. ZA FILM GRAFFITIGER (2010) ZÍSKAL CENU MAGNESIA BĚHEM CEREMINIÁLU ČESKÝ LEV ZA NEJLEPŠÍ STUDENTSKÝ FILM. PŘÍBĚH TYGRA Z GRAFFITI ZÍSKAL I NOMINACI NA STUDENTSKÉHO OSCARA.

LIBOR PIXA.....muž, který si ochočil tygra



Co Vás teď nejvíce naplňuje a na co se v roce 2023 těšíte?

Bude to znít jako klíšé, ale mě nejvíce naplňuje dobře odvedená práce. Mám animaci moc rád a baví mě, když mi pod rukama na „bílém plátně“ vzniká něco nového, co nikdy nikdo před tím neviděl. A když se zadaří a výsledek se alespoň blíží mé původní představě, tak z toho mám radost. Takže se vlastně těším na všechny nové pracovní projekty, které přijdou.

Jak nejradyji relaxujete? Co Vám pomáhá při tvorbě nápadů?

Rád sportuji a taky rád cestuji. Ale nápady dostávám většinou v momentě, kdy se trochu flákám (což není bohužel často), poslouchám hudbu a hlava si letí svým směrem. To mě pak napadají ty nejlepší věci.

Jaké filmy Vás v poslední době zaujaly?

Abych pravdu řekl, tak kromě studentských či krátkých festivalových snímků mě moc filmů v poslední době nezaujalo. Líbil se mi celovečerní animovaný film Michaely Pavlátové *Moje slunce Mad*. Má hlavu a patu, emoce a je to silný příběh. Jinak se bohužel v poslední době cítím zahlcený produkcí platforem typu Netflix, kde kvantita převažuje nad kvalitou a kde ani bohatý rozpočet nezachrání slabý scénář. Z toho jsem v současnosti docela smutný, a proto ani nemůžu žádný film vyloženě doporučit.

Jak se cítíte v roli pedagoga? Co Vás v této roli nejvíce naplňuje a inspiruje?

Na FAMU sice přednáším 3D počítačovou animaci, ale ještě víc mě baví, když můžu vést studenty při tvorbě jejich bakalářských nebo magisterských filmů. Je hezké sledovat, jak film s vašimi drobnými dramaturgickými připomínkami v rukou talentovaných studentů



vzniká, jak se v čase proměňuje a postupně ožívá. Ještě větší radost je, když pak film vyhraje cenu na některém festivalu. Mám pak pocit, že jsem byl u vzniku něčeho výjimečného a to mě také naplňuje.

Jaký je Váš vztah k jižním Čechám? Máte nějaká oblíbená místa, kam se rád vracíte?

Jižní Čechy mám rád, přece jen to byl můj domov. Děťství jsem prožil kolem vodňanských rybníků a na zalesněných kopcích nad Bavorovem, kde měli rodiče chalupu.

A čtyři formující roky na střední škole jsem strávil na Šumavě ve Vimperku. Nyní se velmi rád vracím za mojí mamkou na Lhenicko, kde je také krásná příroda a odkud je nejhezčí výhled na českobudějovickou pánev. Mám rád procházky se psem po okolních kopcích.

Závěrečná otázka je tak trochu pohádková. Kouzelná jihočeská sudička by Vám dala možnost se znovu narodit jako představitel fauny. Jaké zvíře by to bylo a proč?

Tygr a proč je přece jasné. ©

ZDENĚK HOFMAN..... tvůrce největšího vtipu na světě

HUMORISTA ZDENĚK HOFMAN JE VÝBORNÝ BUBENÍK, RYBÁŘ, MAJITEL RYBÁŘSKÉHO MUZEA, SPISOVATEL, KARIKATURISTA A FOTOGRAF. SKORO VŠECHNO ZNÁ A KDYBY MĚL VÍCE ČASU, URČITĚ UŽ BY SKORO VŠUDE BYL. NENÍ TEDY DIVU, ŽE TENTO ČESKÝ UNIKÁT DOSÁHL SVĚTOVÉHO VÝZNAMU JAKO AUTOR NEJVĚTŠÍHO KRESLENÉHO VTIPU NA SVĚTĚ.



Kdo stojí za nápadem óbrfrku? Vše prej začalo u pidifrku?

Nejprve si musíme ujasnit názvosloví. Pidifrk je pohlednice, většinou zobrazující zajímavé místo v České republice. Tyto pohlednice na sebe vodorovně i svisle navazují a vytvářejí tak ojedinělou mapu, které říkáme óbrfrk. Na každém pidifrku je totiž více či méně kreslených vtipů a složený óbrfk je již teď největším vtipem na světě. A to ještě není zcela hotový. Letošní rok se chystáme překročit hranice a pokračovat v sousedním Slovensku. Vše začalo jako většina českých vynálezů u piva v hospodě. S Ivanem Rillichem jsme vymýšleli ilustrace pro jeho pohádkový román *Vítejte v Pumelicích*.

Dílo se pomalu blížilo ke konci a já jsem přemýšlel, jak ještě z kamaráda vytáhnout nějaké peníze. A protože je Ivan nejen spisovatel, ale i vydavatel pohlednic, napadly mě veselé turistické pohlednice Prahy. Ivan měl o několik piv víc, nápad se mu ihned zalíbil, jen Prahu zaměnil za jižní Čechy, které jsou jeho domovem. To mi vůbec nevadilo, protože můj nápad s Prahou obnášel jenom deset pohlednic, zatímco kamarádův jihočeský přes šedesát. Psal se rok 2004 a ani ve snu by mě nenapadlo, že pidifrků bude nakonec okolo tisícovky a jejich kreslení zabere více než dvacet let. Toto výročí budeme slavit příští rok, vznikají však stále nové a nové.

Českou republiku budu mít během několika let nakreslenou, díky Slovensku je konec zatím našťestí v nedohlednu. Bez pidifrků si už neumím život ani představit.

Odkud čerpáte náměty na jednotlivé pidifrky. Bylo nutné se jet na některá místa i osobně podívat?

Zprvu šlo všechno hladce. Jižní Čechy oba dobře známe, první várka navíc obsahovala hodně známá místa jako Český Krumlov, Lipno atd. Pak přišel Ivan s nápadem, že uděláme celou republiku a začalo to být vážné. Tady už vědomosti nestačily. Ivan je navíc sportovní povaha, všechno chce mít hotové rychle a hned, zatímco já, jako



kvůli perspektivě bylo třeba pořídit snímky ze vzduchu. Drony tenkrát neexistovaly, a proto do našeho týmu přibyl i pilot s letadlem. Potom pochopitelně grafické studio, protože se všechny pidifrky musí uměle nastavit, aby je mohli v tiskárně v konečné fázi zase oříznout, a je důležité, aby na sebe navazovaly. Do týmu patří prodej a distribuce, takže vše zastřešuje šofér Běďa s pidifrkomobilem.

S ohledem na to, že se pidifrky prodávají a dokonce se sbírají, předpokládám, že příliš drsný humor by neprošel. Jak testujete míru únosnosti humoru?

Sběratelů je opravdu hodně, jsou dokonce zaregistrováni na oficiálních stránkách www.pidifrk.cz. Pidifrky už mají i své muzeum v Netolicích. Původně jsem vtipy vymýšlel sám, postupem času se však ukázalo, že je dobré, když se na pohlednici objeví nějaký fórek z daného

prostředí. Tohoto úkolu se ujal Ivan, vymyšlení vtipů mu jde dobře a pidifrk tak získal další rozměr. Vtipnou formou mapuje naši historii a může sloužit i jako školní pomůcka nejen při zeměpisu, ale i dějepisu. A pochopitelně i výtvarné výchově. I z tohoto důvodu dodržuje náš humor určité mantinely.



Humor znamená mimo jiné i nadhled. Zajímalo by nás, zda jste se setkal s nějakou negativní reakcí na své vtipy o historických ikonách?

Historické ikony má Ivan nastudované velmi pečlivě, tam k problémům

nedochází. Mnohem horší situace je však s politickou scénou, tady občas vkročíme na hodně horkou půdu. Ivan někdy svým nekompromisním cítěním přivádí prodejce do překérních situací. Infocentra, která velmi často pidifrky prodávají, spadají pod město a tomu vždy vládne nějaká politická strana nebo koalice. No, a když zrovna jejich ministr, nebo dokonce předseda spadne na našem pidifrku z rozhledny nebo ho seberou čerti, je pak těžké žádat o proplacení faktury na takové dílko. Naprostá většina reakcí je však naštěstí příznivá. Přibývá sběratelů i žadatelů o nové pidifrky a už v minulosti jsme překročili hranice naší vlasti. Pidifrk je k dostání dokonce i při výstupu na Mount Everest, v Káthmándú, hlavním městě Nepálu.

Já si nepamatuju ani názvy hotových pidifrků. Sčítání lidí, aut, politiků, hub, oken a všeho ostatního má naštěstí na starosti statistický pidifrkoúřad, který tyto údaje na stránkách pidifrků pravidelně aktualizuje. Momentálně na 748 hotových obrázcích, které na sebe vzorně navazují a tvoří tudíž jeden neuvěřitelný óbrfrk, vystupuje 11 537 postav skutečných, z toho 21 ministrů a 362 neskutečných, tedy pohádkových. Obývají nebo by mohly obývat 3968 domů a vyklánějí se ze 44 109 oken. Dopravují se 838 vozidly, 226 loděmi a na 220 kolech. Pobíhá zde 5595 zvířat a roste 2018 povětšinou jedlých hub.

Co je z Vašeho pohledu na tvorbě óbrfrku nejtěžší?

Ta rána... Možná trochu nejasná odpověď má logické vysvětlení. Společná tvorba s Ivanem vypadá, jak jsem již říkal. On výlety, já dřina



v temné kobce. Jednou za čas se ale na světlo přece jen dostanu. Když se Ivan vrátí z cest, načrtne základní schéma u počítače podle fotografií a pak umísťujeme jednotlivé vtipy. Právě tato fáze je mým světlým okamžikem, protože se odehrává v hospodě. U piva, mezi lidmi, co nejrychleji nakreslím vtipy a pak následuje volná zábava. A my umělci umíme žít. Po krásně prožité bujaré noci však přichází ráno, opílcovo ráno. A právě to je nejtěžším okamžikem při tvorbě pidifrků.



ÓÓBR...

11.537 postav

5.595 zvířat

21 ministrů

226 lodí

44.109 oken

838 vozidel



1 Napište nám na pohlednici, jak si užíváte letních dnů. Uvedte Heslo: **SOUTĚŽ** a nezapomeňte se podepsat.

2 Pohlednice zaslané do 15. 9. 2023 budou zařazeny **do soutěže o 3 dny dovolené navíc.**

3 **Hlasovat** o nejhezčí pohlednici a vzkaz **budou moci všichni zaměstnanci** v říjnu 2023.



Letní soutěž je zpět.....

PRESTIŽNÍ OCENĚNÍ PRO ROHDE & SCHWARZ



ZAMĚSTNAVATEL ROKU JAKO NEJPRESTIŽNĚJŠÍ SOUTĚŽ PRO ZAMĚSTNAVATELE V ČR PŘEDSTAVILA V KVĚTNU SVÉ VÍTĚZE. **SPOLEČNOST ROHDE & SCHWARZ ZÁVOD VIMPERK, S. R. O., ZÍSKALA V RÁMCI JIHOČESKÉHO KRAJE V KATEGORII DO 5 000 ZAMĚSTNANCŮ VYNIKAJÍCÍ 2. MÍSTO.**

Hodnocení probíhá celosvětově uznávanou metodikou Saratoga od společnosti PricewaterhouseCoopers Česká republika. Zaměstnavatel roku se již od roku 2003 zaměřuje na společnosti v České republice z pohledu lidských zdrojů. Smyslem soutěže je přiblížit lidem společnosti s výborným přístupem ke svým zaměstnancům, a to nejen celostátně, ale i v jednotlivých regionech.



Budějovický
Budvar, n. p.
Robert Bosch,
spol. s r. o.



Velký respekt a gratulace.

Procvičte si mozkové závity. Správnou tajenku zašlete na e-mailovou adresu marketing.vimperk@rohde-schwarz.com nebo osobně odevzdejte na Personální oddělení (3VP) do 31. srpna 2023! Ze správných odpovědí vylosujeme jednoho výherce, který obdrží malou odměnu. Úspěšným luštitelům lednového čísla je pan Michal Pejchal z oddělení 3V-Q. Gratulujeme!

POMŮCKA: BARABA, EA, IKE, POOL, UVE	ITALSKÝ STAVITEL MOSTŮ A TUNELŮ	LÉKAŘ MOČOVÝCH CEST	HOKEJOVÝ TRENÉR SLAVOMÍR ???	NÁZEV HLÁSKY H	HORSKÝ SKRÍTEK	ZNAČKA ČESKÉ PŘÍRODNÍ KOSMETIKY		OBUVNICKÁ NIT	OXID URANATÝ	TLACH	VESNICE	TVOJE OSOBA		PLĚD	NEBO ANGLICKY	RŮŽOVÁ ANGLICKY	LETADLA ZASTAR.		
BALKÁNEC							DUPÁNÍ						KŮLNA NÁREČNĚ						
SOUSTAVY DOMŮ							STROJE NA ÚPRAVU LEDU URINA						ZÁPIS OPERNÍHO HLASU MAZADLO						
POVRCHOVÁ VODA				LYŽAŘSKÝ VLEK BYVALÁ RA-KOUS. MĚNA				INICIÁLY HERCE EFFY FINTA				ZNAČKA MILILITRU 2. DÍL TAJENKY			ČÍSLO NĚM. ZKR. PROTIKLAD				
ČESKÝ MALÍŘ MIKOLÁŠ ???					PRAŽSKÝ ZELEZÁŘ 1. DÍL TAJENKY					PŘIBLIŽNĚ ZKR. TROSKA VOZU				VADY PUNČOCH CITOSLOVCE ÚDIVU					
SLOUČENÍ-NA BORU A KOVŮ					LARVA JEDEN Z RYCHLYCH ŠÍPŮ					REC. BAJKÁŘ MĚLKÉ MÍSTO V ŘECE						TEXTOVÝ EDITOR OD MICRO-SOFTU	ZPĚVNÍ HLÁSY		
AKADE-MICKÉ GYMNAZIUM ZKR.			LET. OLYMP. HRY ZKR. CELNÍ KÓD PARAGUAYE				VÍŘENÍ BUBNU MUŽSKÝ HLAS												
	TLACHAT	HRÁČ KOŠÍKOVÉ FRANCOUZ-SKÉ MĚSTO						KAREL SLOVEN. LIST Z VĚZENÍ							OKOLO BASNICKY JMÉNO PSA				
PLYNOVÝ ZÁSOBNÍK										STÁT VYCH. ASIE VYDÁVAT ZVUK HODIN							INIC. ZPĚV. TESAŘIKA ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA		
CHEM. ZN. LITHIA			ŠPERK INICIÁLY ZPĚVÁKA KRYLA										POTVRZENÍ SUROVINA NA ZÁTKY						
CHUCH-VALEC				SMYSLNÝ ČLOVĚK ZN. PRAC. PRAŠKU									VYKUKOVAT SKLOVITÁ HMOTA				JMÉNO SPISOVATELE LE TWAINA	PŘÁZDNÉ UVNITŘ	
NASYCENÝ UHLOVODÍK						VODNÍ PTÁK BĚLORUSKÉ HLAVNÍ MĚSTO											INICIÁLY HERCE DONUTILA PODNOŠY		
INICIÁLY ZÁVODNÍKA ENGEHO			OBRUBA IN. DISKAŘE DAŇKA				ČERVENO-FIALOVÉ BARVIVO PODEKOVÁNÍ								SERIÁLOVÁ POSTAVA S BUŘINKOU PÁTRONA				
	DIVADELNÍ KUKÁTKO	TUK ZNAČKA NÁKLAD-NICH AUT						TÝM ANGL. ZNAČKA RUSKÝCH TAHAČŮ							ČÁST NOHY ZKRATKA SOUSED-NÍHO STÁTU				
TVŮRCE ÚČESŮ										TÝKAJÍCÍ SE KLUSÁKŮ MODEL									
ULTRA-FIALOVÝ ANGL. ZKR.				BIT PRŮTEM JMÉNO BOXERA TYSONA								MOŠNY DRUH TMÁVEHO PVA					ZÁPORNÉ NABÍTA ČÁSTICE	VZNIK	
ZNAČKA CIGARET				MPZ DÁNSKA OPUŠTĚNÍ				VYBĚŽEK PEVNINY POLOŽIT ANGLICKY					SPODEK NÁDOBY UCHO NĚMECKY				INIC. FOTB. PANENKY INIC. SKLAD. DVOŘÁKA		
JMÉNO MANŽELKY GORBAČOVA						PŘENOSNÝ POČÍTAČ JAKÉ									ČES. ZPĚV. PETRA ??? APELY				
	SDRUŽENÍ MONOPOLU	RUSKÉ POHOŘÍ BRVA								OCAS KINO ZASTAR.					ZÁZRAK POMILUVA HOVOR.				
AKROBATIC-KÉ PRVKY								MLADÉ VÍNO OVOCNÁ DŘEVINA									OZNAČENÍ MOUKY PLOŠNÁ VYMĚRA		
OBCHODNÍ AKADEMIE ZKR.			PŘEZDÍVKA PREZID. EI-SENHOWERA ABORT					MODEL LETADLA ÚDOBÍ					SEVERSKÝ OSTROV SUMERSKÝ BŮH						
OKRESNÍ SPRÁVA POŠT ZKR.				SOUHRN NÁZORU POTOMEK								KLÁVESNA NA POČÍ-TAČI DŮVĚŘIVEC					PUDIT	POLOHA V JOZE	
ASLJSKÝ STÁT					LETADLO FILMOVÁ VYSOKÁ ŠKOLA				NAHROMA-DĚNA CHEM. ZN. RADIA										
	NA ONOM MÍSTĚ	TYFUS DÁNSKÉ JMÉNO				ENERGETIC-KÝ OBAL TELÁ SVIT						UNIVERZITA PALACKÉHO ZKR. TOPENÍŠTĚ			MPZ AUSTRÁLIE POKŘÍK		CHEM. ZN. TANTALU GITOSLOVCE BOLESTI		
RYTÍŘSKÁ HRA								NEODBOBNÍK REVOLUC. ??? GUEVARA											
DRUH PEPŘE					VÝRAZ PRO CHLAP-SKOST					KOPEC					DEŠŤ ANGLICKY				
PRUDKÝ HOD					VYČINĚNÁ KŮŽE													VOZY	



Být zaměstnancem Rohde & Schwarz přináší celou řadu výhod. Nejenže můžete čerpat výhody z kolektivní smlouvy a další zaměstnanecké benefity, ale zároveň můžete vybírat z řady slev a dalších výhod u našich smluvních partnerů.

Jak celý systém funguje?

Po předložení zaměstnanecké karty, která je opatřena Vaší fotografií a osobním číslem, získáte u níže uvedených partnerů slevu na zboží či služby.

BENEFITNÍ PARTNEŘI R&S

KNIHKUPECTVÍ VLTAVA, Vimperk Výše slevy: 5 %

KVĚTINÁŘSTVÍ ANIČKA, Vimperk Výše slevy: 10 %

GW DIESEL Výše slevy: 0,50 Kč / l na nákup pohonných hmot (nafta, AdBlue)

OČNÍ CENTRUM PILEČKOVI s.r.o. Výše slevy: 20 % Nákup obrub a dioptrických skel v pobočkách Vimperk, České Budějovice, Strakonice, Vodňany a Písek

BIKEFACTORY Výše slevy: 8 % Adresa: Bezděkovská 66, Strakonice

SLADOVNA PÍSEK, o.p.s. Sleva na všechny druhy vstupného ve výši 20 %

ČSOB Vimperk nabídka nadstandardních výhod pro zaměstnance R&S.

PP STYL, Vimperk Výše slevy: 5 % Nákup značkové dámské/pánské módy spodního prádla, volnočasového oblečení, společenských oděvů a doplňků

ELEKTRO KADLEC nákup zboží v provozovnách Vimperk, Prachatice (Planeo Elektro), Tescoma Prachatice Výše slevy: 15 % na sortiment značky Tescoma 10 % na vestavěné spotřebiče 5 % na nákup elektro zboží

K+V INTERIER Výše slevy: 10 % Adresa: Miluláše z Husí 766/39, České Budějovice

FITNESS MICHAELA SOCHOVÁ Společnost poskytuje 10% slevu při jednorázové platbě za služby: fitness, sauna, solárium, solná jeskyně, bazén. Sleva se nevztahuje na permanentky!

PODLAHOVÉ STUDIO ZDENĚK ROD Výše slevy: 7 % na nákup zboží 5 % na nákup podlahové krytiny včetně podlahářských prací

THAJSKÉ MASÁŽE BAN THAI Prachatice a české Budějovice Výše slevy: viz ceník www.vimperk.rohde-schwarz.com

MĚKS Vimperk Výše slevy: 10 % Adresa: Johnova 226, 385 01 Vimperk

UNICREDIT BANK Sleva: výhodné vedení účtu Adresa: Lidická 207,386 01 Strakonice

ŠUMAVSKÁ SPIŽÍRNA, Vimperk Výše slevy: 5 % sleva při nákup nad 300 Kč na farmářské potraviny, nápoje, fair trade a dia výrobky, na zboží zdravého životního stylu bio, raw, ovčí a koží výrobky atd.

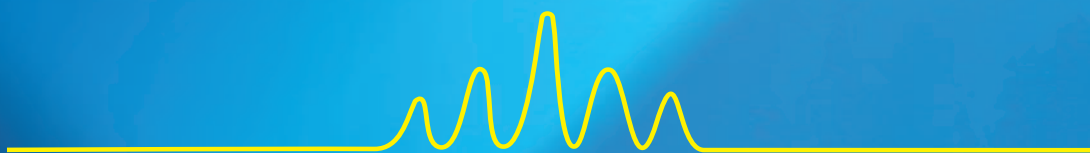
AUTO JAMRA, Vimperk Výše slevy: 10 % z hodinové sazby oprav v rozsahu jednotlivých modelů a kategorizací prací (tj. 390–550 Kč/Nh) 5–10 % na materiál dle specifikace AŽ 10 % při koupi nového vozu (nevztahuje se na akční nabídky)

SISTER'S STORE Výše slevy: 5 % při platbě v hotovosti Sister's store je obchod s kvalitním módním oblečením. Sortiment je určen ženám všech věkových kategorií, ženám, které se rády oblékají a které chtějí být vždy trendy.

PODPOŘTE NÁS NA ATMOSKOPU A POMOZTE NÁM V NÁBORU NOVÝCH KOLEGYŇ A KOLEGŮ.

Atmoskop je webový portál pro uchazeče o zaměstnání všech profesí. Kromě nabídky volných pozic zde kandidáti naleznou také hodnocení zaměstnavatelů, které jim pomůže s výběrem budoucího zaměstnání. Hodnocení je anonymní a vyplnit jej může opravdu každý zaměstnanec.

atmoskop.cz



DĚKUJEME VŠEM, KTEŘÍ SE PŘIDAJÍ.