



REDEGJØRELSE OM AKTSOMHETSVURDERING ETTER ÅPENHETSLOVEN

Innholdsfortegnelse

1.1	Introduksjon	1
1.2	Rohde & Schwarz Norge AS.....	2
1.2.1	Generelt.....	2
1.2.2	Retningslinjer og rutiner	2
1.3	Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger	3
1.3.1	Interne forhold.....	3
1.3.2	Eksterne forhold.....	3
1.4	Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette	4
1.5	Kommunikasjon og gjennomsiktighet	4

1.1 Introduksjon

Rohde & Schwarz Norge AS (RSNO) er omfattet av åpenhetsloven. RSNO er et heleid datterselskap av Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG. Som datterselskap er RSNO pålagt å følge konsernets retningslinjer, så langt dette er forenlig med norsk lov. I denne sammenheng er norsk og tysk lov basert på EU lovverk og konsernets regelverk er derfor godt tilpasset norske krav. Informasjon om hvordan konsernet håndterer sitt sosiale ansvar finnes [her](#) og er en integrert del av hvordan RSNO håndterer sitt ansvar etter loven.

Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven § 5 gjelder for perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024 og er basert på den årlige aktsomhetsvurderingen.

Hovedformålet i åpenhetsloven er å "fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester". RSNO har dette som utgangspunkt for aktsomhetsvurderingen, sammen med prinsippene i loven om forholdsmessighet, risikovurdering og prioritering.

Åpenhetsloven inneholder en plikt for selskaper til å utføre aktsomhetsvurderinger, og redegjøre for disse. Redegjørelsen skal minst inneholde:



- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Styret og daglig leder er ansvarlig for at virksomheten operer iht. åpenhetsloven. Selskapet forplikter seg til at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden.

Det er utarbeidet målrettede retningslinjer og instruksjoner for virksomhetens ansatte, og krav til underleverandører og forretningspartnere.

1.2 Rohde & Schwarz Norge AS

1.2.1 Generelt

Rohde & Schwarz Norge AS (RSNO) driver markedsføring, salg og support av konsernets løsninger innen avansert elektronikk- og kommunikasjonsteknologi innen Norges grenser. Kundene er ulike sektorer som telekommunikasjon, kringkasting, luftfart og forsvar. Selskapet omsatte i 2023 for 155 millioner kroner og hadde et årsresultat på 8 millioner kroner. RSNO sysselsatte 12 ansatte i 2023. Selskapet handler ikke med privatpersoner.

1.2.2 Retningslinjer og rutiner

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan deles i interne og eksterne forhold.

1.2.2.1 Interne forhold

RSNO er underlagt norsk lov og forholder seg til det regelverk som gjelder. I tillegg ønsker en å være en attraktiv og langsiktig arbeidsgiver, og dette oppnås ikke dersom medarbeidere ikke trives. Selskapets interne rutiner er beskrevet i firmahåndboken. Denne vedlikeholdes, sammen med HMS, i en nettapplikasjon tilgjengelig for alle ansatte. Dette er også RSNO sitt system for avvikrapportering og oppfølging av forhold som ikke relaterer seg kvalitet på produkter.

I tillegg har hver medarbeider tilgang til individuell medarbeiderportal på konsernets HR plattform, der personlige mål og personlig utvikling (f.eks. trening) registreres og gjennomføres.

Vi praktiserer god takhøyde for direkte tilbakemeldinger. Regelmessige og anonyme arbeidstakerundersøkelser i regi av konsernet, samt lokale helsekontroller, tilsier at arbeidsmiljøet, både fysisk og psykososialt er godt. Dette bekreftes også av meget lavt gjennomtrekk av arbeidskraft.



1.2.2.2 Eksterne forhold

1.2.2.2.1 Leverandørkjeden

I forretningsåret 23/24 kom 96% av verdien av våre vareleveranser fra eget morselskap. Disse varene produseres hovedsakelig ved egne fabrikker i Tyskland og konsernet har grunnleggende en meget høy egenproduksjonsandel (vertikalintegrasjon), både på mekanikk og elektronikk.

Tjenester og forbruksmateriell kjøpes av norske leverandører.

Unntaksvis kjøpes det inn 3. parts løsninger fra andre leverandører.

Med unntak av småkjøp (eksempelvis bespisning under reise, drivstoff etc.) gjøres det kun innkjøp fra godkjente leverandører. Dette gjelder så vel utenlandske som norske leverandører. Disse gjennomgår en godkjenningssprosess lokalt og i konsernet før registrering i konsernets felles leverandørdatabase (SAP). Godkjenningssprosessen består i utfylling av standardisert konsernmål for leverandørkvalifisering (egenerklæring)

Daglig leder må i hvert styremøte bekrefte at konsernets rutiner på området er fulgt, og dette blir loggført i styremøtereferatet.

RSNO anser derfor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden som meget lav.

1.2.2.2.2 Øvrige forretningspartnere

Som en følge av at RSNO kun har salgsrettigheter innen norske grenser, befinner alle våre øvrige forretningspartnere (kunder) seg i Norge eller på norsk territorium. RSNO leverer kun til registrerte firma. Det innebærer at de er underlagt samme regelverk og kontrollregime som RSNO i Norge.

1.3 Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

1.3.1 Interne forhold

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen for gjeldende periode. Siste helsekontroll gjennomført av ekstern leverandør våren 2024 konkluderte med at både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet var godt.

1.3.2 Eksterne forhold

Selskapet har foretatt en gjennomgang av de leverandører en har kjøpt fra de siste 24 måneder. 6,4% av leverandørene er utenlandske selskaper og av disse er 100% registrert i EU/EØS.

Det har vært avdekket mangelfull lagring av egenerklæringer i forbindelse med leverandørsjekk. Gitt sammensetningen av leverandør databasen anser ikke selskapet at vesentlig risiko for negative konsekvenser foreligger, men det er iverksatt tiltak som beskrevet under.



Det er ikke foretatt tilsvarende gjennomgang av andre forretningspartnere (kunder) da en anser at risiko for negative konsekvenser er liten, gitt at alle er norske selskaper eller nære parter.

1.4 Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette

Som en følge av at selskapet har avdekket mangelfull lagring av egenerklæringer fra leverandører har selskapet:

- hatt en full gjennomgang av leverandørenes egen dokumentasjon på nett
- gjennomgått og skjerpet egne rutiner for lagring av egenerklæringer, samt
- gjort en vurdering av om nye egenerklæringer skal innhentes

Selskapet skal gjøre en vurdering av om tilsvarende rutiner bør gjennomføres for andre forretningspartnere (kunder).

Selskapet mener at de tiltak som er gjennomført sikrer overholdelse av lovens intensjon.

1.5 Kommunikasjon og gjennomsiktighet

Vi er opptatt av åpen kommunikasjon om vårt arbeid med ansvarlighet. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene publiseres på vår nettside og oppdateres årlig. For spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven kan interesserte parter kontakte oss på firmapost@rohde-schwarz.com.